

# 凝聚装备全线合力 共担兴装强军使命

## ——航空工业昌飞开启供应商质量管理新局面

温育才 齐添添

近日，航空工业昌飞召开2024年供应商大会暨第三次装备总体生产单位质量工作推进会，全面贯彻落实全军装备质量工作会议精神，共同对正承接、共同扛起责任、共同改进提升。牢记强军报国初心使命，勇担质量强装时代重任，昌飞党委发挥主机“链主”作用，传导压力，形成合力，拉动全供应链共同提升装备质量，为用户提供可靠托底的一流航空装备。

### 协同并进聚合力 真抓实干开新局

心怀“国之大者”，矢志国之重器！直升机装备作为首战和决战决胜的关键装备，其质量重要性不言而喻。昌飞党委主动靠前作战，研判质量形势，找准主要矛盾，对正上级要求，重点策划实施《航空工业昌飞配套供应商质量提升专项行动实施方案》，在解决用户关切、健全长效机制、提升管理水平等方面持续发力，共同提高装备全寿命、全过程、全链条质量管理水平和能力，凝聚大抓装备质量的强大合力。

昌飞先后组织召开三次装备总体生产单位质量工作推进会，谈形势、讲体会、明要求，宣贯动员，抱着没有退路的决心，花大力气、下狠功夫解决质量问题；供应商充分发挥“马上就办”精神，紧跟步伐，成立专项提升攻关队伍，制定二级实施方案，落地落实工作举措；主机厂所与用户代表多边联动，主辅机同频同步，加严加快工作推进，有力有效紧密沟通。

共同发力，消减问题存量。在主辅机用户代表的强力支撑下，主机厂所协同督办，召开归零审查会18次，提出意见建议300余项，供应商主动

沟通、积极整改，每半月报送归零简报，打通军地信息交互“快车道”；压实各方责任，健全质量“责任树”，推动问题高效解决；瞄准49项供应商瓶颈问题，分类分级管控、制定归零计划、分析安全风险，击破一个个“卡脖子”难题；深挖历史质量问题价值，重构数据，识别弱项，精准改进，持续拓展质量“大数据”治理能力；策划实施多乘员直升机用装安全专项行动，排查关键系统、重点部位潜在风险，是一次工业方和军方链路协同发力的有力探索。

帮扶培育，提升管理水平。补短板、强弱项，建立现场派驻代表工作机制，强化供应商过程控制，开展关键、重点供应商赋能专项培育，帮扶供应商提升质量管理水平，指导供应商完善管理体系。2023年，对25家供应商开展体系延伸检查，重点查问题处理机制建立及运行等情况。

紧贴作训，保障服务用户。汇聚服务保障合力，共同建设保障大局，主辅机共建保障力量，协同开展安全体检，所有直升机遍布13个省市，拉动56家供应商，外场人员分区协作、高效保障；公司领导全员带队开展“贴身服务”走访，实现全覆盖走访，捕获用户需求，充分发挥链主作用，拉动全线保障前线，通过多层次走访，深切感知用户所感，快速保障用户所需；加强培训能力建设，分33批对423名用户开展深化培训，建立“请进来+走出去”培训模式，实现军企共赢，为用户圆满完成任务保驾护航。

系统改进，优化管理体系。洞察形势变化，剖析用装需求，公司运用新体系系统工程方法，借鉴供应链运营参考模型，梳理业务架构，构建新型供应链管理新体系，实现供应链管理从“零散式”向“系统性”转变；完

善供应商信息管理平台，实现供应商资质线上管理、到期预警，供应商状态动态更新；从绩效评价、质量问题管控要求和典型/低层级问题、质量安全专项整治优秀实践案例、采购管理警示案例等方面总结提炼，汇编典型案例集，既是传播经验做法，又是对警示案例的反思和举一反三。

### 同心同行筑成效 鱼水情深赞口碑

重器崛起，使命在肩，变压力为动力，化挑战为机遇。坚决贯彻“质量是政治、质量是生命、质量是效益”理念，立足质量变革，狠抓质量提升。专项行动期间，公司各项质量指标稳中向好。拉条挂账等问题按期归零率100%；存量问题消减84%；归零周期由8.84个月下降到4.62个月，缩短55%；装备完好率提升3.3%，顾客满意度持续提升，创历史新高。

惟其艰难，才更显勇毅；惟其笃行，才弥足珍贵。2023年，昌飞在供应商的精诚协作下，扎实推进质量专项提升，新体系建设通过能力“三级”评价和试点验收，荣获全国实施卓越绩效先进组织。获得用户高度评价，客户评价“充分展现了强军主责主业的政治自觉”。某也客户赞扬“公司的供应商管理卓有成效”。

### 赓续使命共奋斗 继往开来创新绩

奋斗永无止境，未来尽在征程。2024年昌飞将携手供应商牢记领袖嘱托，紧紧围绕一切为了打赢的目标，坚持笃行质量就是航空人的生命的理念。保持定力，形成合力，提升能力，坚定不移打赢质量强固攻坚战，持久战。

一是始终保持久久为功，共筑质量的定力。昌飞党委深刻认识到抓质

量工作不是搞运动，需要长期坚持，按照抓质量是本职工作，不抓质量就是不称职，抓不好质量就是失职的决心来抓好质量，保持定力，切实把总书记的重要指示落到实处。

二是始终坚持齐抓共管，形成工作合力。当前，质量责任终身追究机制还不健全，问题解决还不够快。参照集团质量安全专项整治“一企一册”模式，梳理历年质量问题清单，为66家供应商建立“一企一册”，发送提醒函，合力解决质量问题，以“时时放心不下”的责任感和使命感提升质量水平。

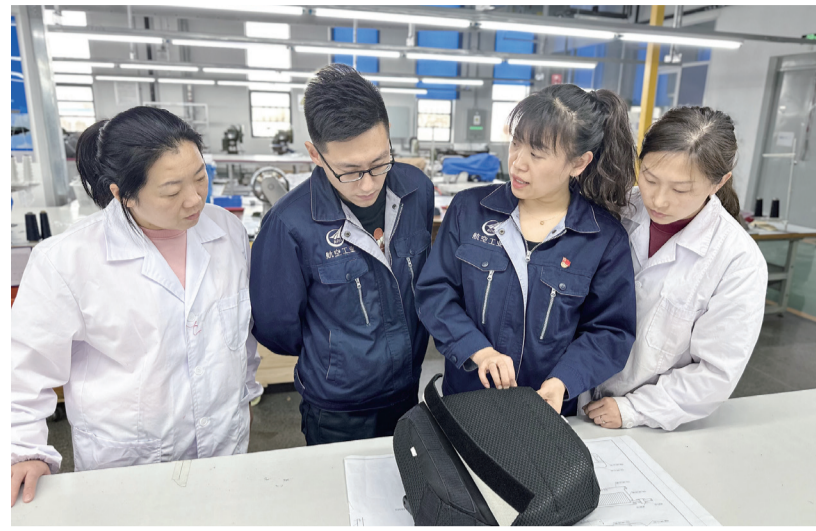
三是要始终聚焦实战化的要求，提升质量管控的能力。一方面要强化以保安全为根本的质量保障能力，以用户需求为牵引，提高质量问题解决效率，加快技术通报贯彻进度。另一方面，强化体系化管理能力，对供应商实施跨层级、穿透式质量管理，深化供应商延伸检查机制，解决装备全链条产品质量不均衡、不协调的情况。

强国圆梦，功成有我。昌飞党委坚决贯彻集团党组“不折不扣抓落实”“雷厉风行抓落实”“求真务实抓落实”“敢作善为抓落实”工作要求，狠抓落实，抓出成效，向党和国家交出一份满意答卷。

征途漫漫齐奋进，不忘初心砥砺前行。作为命运共同体，使命共同体，责任共同体，昌飞与供应商将坚定初心，坚守“兴装强军”承诺，牢记嘱托，感恩奋进，砥砺航空报国、航空强国的初心使命，努力构建先进制造体系，打造世界一流直升机企业，用一流装备支撑一流军队建设，努力谱写中国式现代化航空事业新篇章。

## 平凡岗位筑梦想

——记航空工业航宇劳动模范江慧敏



刘灿萍

深夜，航空工业航宇二分厂缝纫九班的厂房内依然灯火通明，此时九班班长江慧敏正坐在缝纫机前熟练地缝制产品，直到完成最后一件，她才关好设备和门窗走出厂房。此刻四周寂静无声，江慧敏的心中却异常兴奋。经过连续近一周的日夜奋战，终于将座椅头靠罩提前10个小时完成，她长舒一口气，这么多天的奋斗终有收获，所有的付出都是值得的。

像这样的“硬仗”，江慧敏记不清经历了多少回。多年来，正是凭着孜孜不倦的追求和永不服输的劲头，她从一名普通的检验员一步步成长为具有“双技师”证的多能班长。

### 梦想之路，永不止步

从参加工作的第一天起，江慧敏就把自己的人生梦想与航空救事业紧紧连在一起，并立志要成为像父亲那样干一行、爱一行、钻一行的工匠。

她从一名缝制检验员做起，无论寒暑，总是全力以赴。在工作的第8个年头，她如愿拿到了技师资格证书。也正是在那段期间，喜欢挑战自我的她逐渐对缝制工岗位产生了兴趣，工作之余她就会在缝纫机上试着练练身手。任何成功都是留给有准备的人，在检验岗位已经取得优异成绩的江慧敏并没有自满，而是立志突破以往的工作经历，寻找更具挑战的山峰攀登。

2012年，因工作出色她调任原航宇车间九班任班长。从检验岗到一线生产岗无疑是一次挑战，她义无反顾地投入到二次“创业”中。一次在加工某产品时，因技术难点多加工难度大，在干第一件产品时组员说：“你是班长你先教。”这句话深深刺痛了江慧敏。从那时起她就暗自发誓，一定要成为班组技术最好的缝纫工。从此，一有空她就用废料练身手，回到家还琢磨动作和加工要领，功夫不负有心人，经过几年磨练她掌握了所有产品的加工要领，完成了从一名优秀缝纫检验员向一名优秀缝制工的华丽转身，并于2020年被聘为公司缝制工和技师。2023年，在公司举办的缝制工技能比武中一举夺得第一名的好成绩。

### 精益求精，只为更好

“作为一名航空人，我们必须向客户提供放心满意的产品，这不仅是责任，更是政治品质”。检验员出身的江慧敏对于产品质量有着更为深刻的理解。

缝制九班作为二分厂唯一一个非伞类产品生产班组，每年需要加工的产品种类多达五六百项。面对各类试验件功能及外观的推陈出新，江慧敏与设计、工艺人员密切配合，

积极应对各型新产品变化、不断突破一项项新技术，解决了一个又一个新问题。在新型头靠罩首件加工时，由于结构复杂，工艺繁琐，大家都不知道从哪下手。江慧敏没有丝毫犹豫，率先摸索，与技术人员反复沟通，深入了解设计、工艺要求，反复更改修正各方意见，提出样板的简化、钩绒带的配合、图样尺寸的调整等各种改进意见，直至试验件完成。在进入吹风试验阶段后，该产品又出现了边缘强度不够翻边撕裂问题，她连续数天加班到半夜跟进返工，直到试验问题整改归零按期交付。2023年，在分厂精益建线中，她与同事合作采用新设备自动化模板机替代传统单针机加工，并将耗时较长的手工装配改进为旋柳机冲装，通过革新，多型产品的加工时间缩短近1小时，工时费用节约近4万元。

同时，她结合自己多年的生产经验，积极开展精益改进和合理化建议工作，近三年共申报各类创新二十余项，主导并参与QC成果4项，创新创优工作成绩斐然。

### 全力以赴，担当作为

“比起尽我所能，我更喜欢全力以赴”，这是江慧敏的人生信条。她也将这种入生态度融入工作中。

## 改革深化谋发展 创新协同共提升

车利

2024年是持续落实“十四五”规划、推动航空工业高质量发展的改革创新之年，中航西飞钣金构件厂在西飞党委的坚强引领下，全体干部职工牢记使命、接续奋斗，认真贯彻落实集团公司年度工作会和职代会精神，坚持以习近平强军思想为引领，聚焦首责主责主业，坚定航空报国志，踔厉奋发、勇毅前行，以坚忍不拔、砥砺奋进的精神应对新挑战，严格落实数字化转型、强化风险管控，逐级压实责任，全面实现年度总目标。

钣金构件厂以基础管理提升为着力点，以推动精益工厂高效运行和数字化转型升级为目标，主动探索前沿生产领域，积极应对新挑战，持之以恒服务生产一线，着力以新模式、新动能发展新质生产力，以加速成果转化助益生产力，以基础数据价值挖潜提升生产力，以精准的质量控制和高效的现场制造凝铸生产力。钣金构件厂党委着力持续提升自身的创新能力和

创业意识，为公司高质量发展贡献新力量。

### 严抓思想作风 强化政治纪律

钣金构件厂党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和全国两会精神，创新丰富学习载体及模式。

强化党组织和党员的思想及能力建设；坚持全面从严治党，坚定不移推动党风廉政建设和反腐败斗争；强化党建在生产中的引领作用，做实“党建+生产”双融双促作用的发挥；秉持抓少数、抓核心，强化党员在生产经营中的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用；坚持攻坚克难挑重担，创新求变促协同的理念，将各党支部打造成先进示范党支部，严明政治纪律和政治规矩，不折不扣地贯彻集团公司党组和西飞党委的各项决策部署。

### 攻坚克难保任务 合规管理共发力

2024年是机遇与挑战共存的一

年，对钣金构件厂的自主生产组织能力提出了更高的要求。

钣金构件厂党委以问题和目标为导向、以体系文件为牵引，结合自身特点升级PDCA管理为“目标→计划→执行→检查→结果→责任→奖惩”，持续丰富生产管理方法和方法，细化生产基础数据积累，强化异常阈值监控，补强现场可视化管控短板，降低生产过程中风险，全维度系统提升生产管理能力和能力。强化供应商合规意识和责任意识，联合质量管理部、生产管理部、财务管理部等部门召开系列“外协业务提升专题会”，协助供应商积极探索产品精准制造、交付新方法，强化供应商质量体系和质量文化建设，保障外协产品高质量交付，为专业厂高质量发展持续增添新动力。

### 数字化转型筑管理 人才培养创效益

为承接公司生产经营全年目标任务，全面提升自主运行和管理能力，钣金构件厂自主开发“智慧钣金”系统，同时借助炎黄盈动、BI等信息化平台，积极探索异常数据管理、风险

判定、消息自动提示等新功能，计划完成工艺BOM数据库和质量信息库搭建、外出人员流程管理、全面预算指标监控、数据金字塔搭建，持续深挖全维度、全级次基础数据价值。为满足新型生产管理模式对各类人才的需求，钣金构件厂着力强化复合型人才培养机制，制定青年“育才”计划，自主开展专家讲座、独立授课、技能比武、交流学习、多岗位锻炼等多样化活动，从安全、生产、质量、人员管理、团队建设等方面进行多维度培养，全面提升青年人才岗位胜任能力，为公司及专业厂高质量发展和智慧化运营灌注人才“蓄水池”。

未来，钣金构件厂全体干部职工将牢记航空人“忠诚奉献、自力更生、艰苦奋斗、勇攀高峰”的核心价值观，主动担责，砥砺前行，发挥全体职工的智慧与协作精神，持续秉持“不折不扣抓落实，雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实”的核心理念，为公司高质量发展以及打造“六型钣金”做出更大贡献。

## 用高标准创新创效

——记航空工业宏远西安新区事业部史磊班组

有资源，结合人员技能实际，大胆进行操作分工再组合。通过不断迭代改进工装、优化工序流程、加强过程管控，有效减少了制坯火次，提高了产品一次交检质量效率。

### 勇于创新 创造价值

“青年人就要有敢拼敢闯的韧劲，遇到困难不退缩，碰到问题勇攻克，在创新中求突破、提升价值创造力。”史磊时常这样对组员说。

2023年，史磊班组承担的重点任务非常繁重。面对无经验借鉴，无成熟工艺支撑的小批量、多品种、高难度产品多的实际情况，该班组着力从荒型制坯、工装改进、改善参数等方面转变传统思维定势，创新工艺、优

化路径，在有效减少工序流转的基础上，成功实现了数十项异型件的产出；通过提前介入人锻造工艺设计、合理配置资源、创造性开展系列工装改造等举措，使某大锻件产品单件实现减料55千克，用智慧和汗水书写着挖潜创新、创造价值的责任担当。

### 加强学习 固本强基

班组致力于“复合型”技术工人队伍建设，树立全员终身学习的理念，坚持对标找差距、补短板、强弱项，增强团队战斗力；发扬“传、帮、带”的优良传统，耐心引领年轻组员熟悉业务、钻研技术、增长才干，形成“比学赶超”的良好氛围；强化上下游工序链对接，有效识别质量安全风险隐

患，减少生产现场的交付等待，提高了服务保障能力；积极主动处理现场瓶颈问题，跟进做好新项目设备调试，抓实抓细安全生产管理，全方位提升打铁必须自身硬的综合能力。

成绩只代表过去，未来更需加倍努力。聚焦宏远2024年“党建领航、市场导向、创新变革、能力增效、新质发展”的工作思路，围绕打造“精、专、强”的新质生产力目标，史磊和他的班组员表示，将持续不断加强学习，从“小”做起，向“新”出发，在加速推进企业高质量发展的新征程中，不断守正创新，用汗水和智慧交出合格满意的答卷。

王平

航空工业宏远西安新区事业部史磊班组共有9人，平均年龄30岁，主要承担着较为繁杂的“大、特、难、新”锻件生产，是一支充满活力、极富创新精神而又专业素质过硬的年轻队伍。

2023年，该班组在新材料多、锻形复杂、叠加任务集中的多重考验下，打破常规，齐心协力，挖潜创效，以年产值突破2亿元、交付产品350余项的优良成绩，被中航重机授予“先进班组”荣誉称号。

### 强化管理 提升技能

作为锻件生产的第一道关键工序，该班组在排产任务累月加重的新常态



下，不断加强团队综合素质及个人技能建设，以高的标准、严的要求、实的作风推进整体效能提升。“一人多岗、一岗多能”的交替锤炼方式，是史磊班组适应新形势、新任务、新要求采取的主要做法之一，为更加灵活组织生产，一次次挑战新高度夯实了根基。

某锻件截面变化大、火次多、材料流动性差，在过程控制稳定性和一致性上难于把控。该班组合理利用现