

感恩奋进五十五载 航空报国再谱华章

岁月不居，时节如流。作为我国飞行参数及音视频采集记录系统（以下简称“飞参”，俗称“黑匣子”）的诞生地和专业化研制企业，自1969年4月千山建厂，到1980年3月工厂改名为“国营千山电子仪器厂”，2008年1月，航空工业千山实施公司改制，注册成立“陕西千山航空电子有限公司”，并将总部迁至西安高新区，千山始终与新中国发展同步，与新中国航空工业成长共命运，走过了五十五载春秋，成为国内民航第一个机载产品适航取证单位，不断推动中国飞参事业迈上新台阶，为中国航空工业发展作出了积极贡献。

一路风雨一路歌，在五十五载奋斗征程中，千山坚决落实党中央决策部署和集团公司党组、机载系统党委工作要求，坚定“航空报国、航空强国”初心使命，秉承“创新求精、诚信笃行”的理念，形成以数据多元融合采集、数据存储与坠毁幸存、数据应用与挖掘为核心专业能力，飞参/综合数据管理专业创新能力持续提升，是首批通过国家认定的高新技术企业、国防科工局认定的飞机数据管理系统研制保军企业。



千山园区

防护和处理为专业的发展方向，为产品持续发展奠定了坚实基础。

攻坚克难 实现产品转轨与企业转型

迎着改革开放的春风，千山积极推动技术创新，填补国内专业发展空白，推进主导产品从航空专用电子测试设备向机载产品转型。

在这一阶段，千山坚持“航空为本”不动摇，“转民”不忘“保军”，自行研制SM-7机载数据采集系统和DZ-5地面处理系统，为测试设备向机载产品过渡奠定了基础。自1980年开始自行研制的第一个航空机载产品FJ-1A飞行参数记录系统设计定型，填补了我国飞机疲劳监控测试和国内机载飞行参数记录器空白，标志着国产第一代飞参的诞生。

1989年，第二代有坠毁幸存功能的FJ-30飞行数据记录系统设计定型，使千山主产品逐步从航空专用测试设备开始转向航空机载电子设备，千山专业定位有了更具发展前景的新方向。

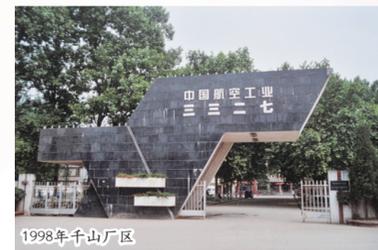


FJ-1飞行参数记录器

调整结构 实现核心技术培育与企业加速发展

进入20世纪90年代后，千山坚持“航空为本、以军为主、科技兴厂、军民结合”的方针，积极培育核心技术，以研发第三代飞参为契机，调整产品结构，加速技术改造，并从单纯科研生产型向科研生产经营型转变。1991年，FJ-30取得中国第一部TSOA机载设备适航证书。1994年，FJ-20飞行数据记录系统设计定型，实现了飞参产品的更新换代。第三代飞参产品技术达到了国外同类产品水平，成为飞行事故分析处理、飞行安全管理、飞行训练不可或缺的必要设备。1997年，千山积极开拓市场，联合举办空军飞参成果展，飞参实现从“选装到必装”的发展之路。90年代末，又

开始了第四代飞参的研制。



这一阶段，千山在人才培养、科技投入、科研管理等方面积极变革，发展力量不断强劲。1998年，进行当时基建规模最大的技术改造，新建机加厂房、表处厂房电子综合楼等，生产能力和质量保证能力大幅度提高，逐步走上快速发展的道路。

创新发展 加速产品升级与企业综合能力提升

迈入新世纪，千山持续推动创新发展，产品技术水平显著提高，产品结构调整获得重大突破，实现产品的多元化、谱系化发展，形成核心竞争力，获得国家重点保军单位资格，综合能力跃上新台阶。千山抢抓国防现代化建设发展机遇，自主研发的第四代飞参陆续在国家重点型号上应用，确立了千山国内飞参研制生产专业化地位。2002年，利用同源技术，进行产品创新拓展，研发机电管理系统、发动机指示和空勤告警系统等产品，均属于国内首创，丰富了千山航空产品结构，增强了企业实力。2008年11月，千山将研发中心从汉中迁至西安高新区，后续又将注册地迁移至西安，掀开了千山发展史上崭新的一页。

勇攀高峰 加快公司化经营与跨越式发展

千山持续推进改革发展，特别是党的十八大以来，全面加强党的领导，聚焦首责主业，形成数据多元融合采集、数据存储与坠毁幸存、数据应用与挖掘等核心技术能力，飞参/综合数据管理专业创新能力持续提升。先后获得“国家级企业技术中心”“国家知识产权优势企业”、陕西省“专精特新”中小企业认定、陕西省军民融合示范单位、西安市高新技术企业、西安市大数据企业等荣誉，获批设立国家级博士后科研工作站。

千山多元开拓，不断提升技术实力，实现飞参标准化、通用化、系列化发展，飞参逐渐演变成航空客观数据中心。数据坠毁幸存能力持续提升，各类事故幸存率为100%；全面列装空、海、陆等型号，开创了我国航空机载产品批量装备西方先进战机的先河。基于飞参/综合数据管理系统同源技术，形成了机电管理类、故障诊断类、数据应用类等系列产品谱系，并拓展相关多元产业，推动产业融合，积极服务地方经济社会发展。加强能力建设，具备国内领先的独立适航能力，建立了覆盖全国主要用户的服务保障体系。



▲ FJ-1飞行参数记录器获航空部二等奖 ▲ 千山获得中国第一部TSOA机载设备适航证书

积极贯彻新发展理念，落实“一流企业、一流装备”总体要求，不断做强做优做大，促进高质量发展，实现了国有资产保值增值目标。推进AOS管理体系建设，完善绩效责任考核，构建四大计划管控体系，国企改革三年行动圆满收官，建设SMT精益生产单元，优化物流配送和生产准备流程。坚持以高质量党建引领保障高质量发展，制定《新时代千山加强党的建设三二七行动路径》，推动党建创新提质。加强干部队伍和人才队伍建设，推进干部任期制和契约化管理，强化全员绩效考核管理。

奋进新征程，建功新时代。千山将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢记“国之大事”，贯彻落实新时代航空强国战略，弘扬新时代航空报国精神，聚焦军民航空，积极拓展非航防务、工业制造领域，做精做专综合数据管理与处理、数据安全与防护、数据挖掘与应用等专业技术，推动高质量发展，致力成为“世界航空及相关领域一流的数据管理设备供应商和数据服务提供商”，为建设新时代航空强国贡献更大智慧和力量。

（任松标）

南京机电持续推进岗位练兵和技术比武

| 本报通讯员 李远征 邱祥

航空工业南京机电持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推进新时期产业工人队伍建设改革，充分发挥工会组织“大学校”作用，进一步提高职工专业岗位技能，适应改革创新形势和科研生产需要，做推动南京机电高质量发展的担当者和执行者，各项技术比武和岗位练兵活动精彩纷呈。

苦练内功强本领 岗位练兵展风采

多年来，南京机电党委始终把培养和造就高技能人才作为企业的重要竞争力来抓，制定了一系列培养和激励技能人才队伍的相关制度，搭建了提升技能展示的平台，为广大职工提升技能水平成长成才搭建舞台。

每年年初，南京机电都会围绕航空工业、航空工业机载以及上级各工会关于职工职业技能竞赛、岗位练兵的相关要求，分层分级组织选拔、推荐，积极参加市级以上相关工种的技术比武或技能竞赛活动。各分工会则根据年度工作安排，结合工作实际独立开展岗位练兵和技术比武活动，鼓

励引导全体职工结合日常工作积极参与，将“以考促学、以学促做、以赛促练”始终贯穿活动中，在部门职工之间形成赛、比、拼、超的良好氛围。各基层班组也会根据自己的工作实际进行广泛动员，结合本单位科研生产工作特点和职工队伍素质实际，有针对性地制定出技术比武和岗位练兵活动方案。

南京机电通过岗位练兵和技术比武不断总结经验，发现和挖掘南京机电技术精湛、有创新精神的优秀人才，鼓励更多职工在各项内外赛事中不断挑战自我，提升专业技能，为企业高质量发展注入了源源不断的生命力。

今年3月，南京机电组织召开现场总结汇报交流碰头会，邀请相关评审专家依据各分工会组织活动内容、形式、效果、实践推广价值及应用、活动证明材料等情况进行综合评估和评审，持续推进岗位练兵和技术比武、激发潜能共创未来再添动力。

以赛促学结硕果 技能竞赛传佳绩

2023年是南京机电岗位练兵和技术比武成果丰硕的一年。2023年4月，为选拔优秀技能人才代表南京机电参

加全国行业职业技能竞赛——航空工业第八届职业技能竞赛，南京机电工会联合人力资源部在南京技师学院开展了隆重的职工技能竞赛选拔赛。选拔赛设置加工中心操作调整工、工具钳工两个工种，共有16名一线技能骨干参加，所有选手都是通过本部门精心挑选上报的“尖子生”。

南京机电领导高度重视技能人才的培养工作，赛前组委会还由专家组带领参赛选手在技师学院开展了为期一周的封闭训练。最终，南京机电竞赛组委会根据选拔赛成绩推荐了8名优秀选手参加集团公司的培训与比赛，其中章培、叶欣磊两名选手脱颖而出，进入航空工业第八届职业技能竞赛决赛并荣获优胜奖。通过与兄弟单位的交流和切磋，选手们也看到了自身的优势和劣势，进一步拓宽了横向交流的渠道，技能提升的劲头也更足了。

2023年6月，南京机电组织4名选手参加南京市2023年度职工技能大赛焊工（板焊）技能竞赛，与来自南京市国防工业系统的26名焊工同台竞技。经过激烈的角逐，南京机电选手李薇荣获南京市职工技能大赛焊工（板焊）技能竞赛第二名的好成绩，并被市总工会授予“南京市五一创新能手”。

2023年9月，南京机电选派2名选手参加“江苏省国防电子系统职工信息通信网络运行管理职业技能竞赛”决赛。本次大赛对军工国防企业网络安全维护至关重要，凸显了工会工作服务国防安全大局、服务职工技能素质提升这一重要职责。竞赛依据《计算机网络管理员国家职业标准》，注重基本技能和专业化操作，注重操作过程和质量控制。

南京机电参赛选手积极备战，比赛中认真应对，最终获得江苏省国防电子系统职工信息通信网络运行管理职业技能竞赛个人三等奖的好成绩，南京机电也荣获了“优秀组织单位”称号。

未来，南京机电将始终坚持“干什么、练什么、缺什么、补什么”的原则，针对各岗位工作特点和实际需求合理设置比武内容，将理论知识与实际工作相结合，着力营造全员练兵提素质、岗位成才强技能的浓厚氛围，以高标准、严要求努力打造优秀技能人才队伍，不断扩大范围、丰富内容，持续打造南京机电未来工匠的竞技场，为建设新时代航空强国贡献更大工人力量。

王蕊：工作“勤细实” 当好综合“大管家”

公司部门精减、管理人员角色多元且无同质化，王蕊要结合这些特点考虑，这对刚接触这项工作的她来说无疑是一次严峻考验。

这时，物业人员打来电话：“王姐，一楼男卫生间水池返水了，需要处理一下。另外，运载物品的车辆进院了，需要您签收。”放下电话，王蕊马上通知维修工人来现场勘查并商讨维修方案，接着下楼分发物品去了。重新回到办公室刚整理了一下思路，又有同事上来请教公文发文流程，王蕊又开始耐心讲解起公文起草的注意事项。

这些年来，“精细干练”“高速高效”已成为她的标签，高质量服务的工作信条更是融入她的血液。王蕊像上满了发条的陀螺，事无巨细地协调处理着各项事务，晚上还要深度学习薪酬管理知识。经过数周的挑灯钻研，她与部门领导和同事们开展了多轮研讨

论证，最终出台了《关于推行项目团队管理模式的通知》，并下发了配套薪酬分配方案。该举措以搭建“项目团队”的管理模式，打破了部门屏障，既解决了控制用工总量问题，又激发了人才队伍活力，为提升薪酬激励效能搭建起一个坚实的平台。

作为一名优秀的共产党员，王蕊始终胸怀大局，既认真负责又热情周到。她苦练内功，通过建立健全制度全面提升服务成效、固化管理成果，搭建起了实现人生价值的大舞台，为企业运营高效提供了坚实保障。

翻开王蕊的“效率手册”，那上面密密麻麻的工作事项早已被勾画得五颜六色，详细记录着每一个工作事项的进展程度。由于她身兼数职，从公司公文、印信、人力资源管理到物业服务、办公用品采购，再到部门的财务预算、报销管理等，事无巨细都由她一手操

持，妥妥一个“大管家”。同事们总是开她玩笑，一会叫她“人事总监”，一会又叫她“物业老总”，有公文处理业务时她又摇身一变成为“王专家”。她总是非常谦虚地说：“我就是个服务员，很高兴为大家服务。”她爽朗的笑声、如沐春风的豁达态度和雷厉风行的工作作风时刻浸润着同事们的心灵。

平凡中的坚持，根植于坚定的信仰，一路走来，初心不改、使命不怠。踏实严谨是她最真切的个性写实，对工作的精益求精是她践履“航空梦”的最好诠释。王蕊表示：“沉甸甸的奖章既是荣誉，也是责任，更是激励和起点。”她将一如既往地坚守初心、严守职责，在平凡的工作岗位上持续拼搏奉献，用忠诚与奉献诠释使命担当。

津电智能配电分厂开展产线设备专项提升活动

| 赵鑫

航空工业津电智能配电分厂为改善并提高设备使用状态、充分挖掘和提高设备的经济效益，确保分厂能够按时完成全年生产任务，智能分厂联合TPM推进办开展了产线设备专项提升活动。本次活动主要借助TPM的相关工具，重点从自主保全、专业保全、设备改善3个方面实施改进。

在自主保全方面，智能分厂建立了以产线设备操作人员为主、设备专业技术管理人员为辅的个性化的点检体系。按照作业内容对设备进行责任划分，包干到户、包机到人。操作人员负责产线设备的日常清扫、点检及润滑工作。工艺人员作为设备专业技术管理人员负责点检计划、点检标准的制定以及点检操作培训。为了更好地实施设备的个性化点检，充分完善设备自主维保作业基准书，工艺人员联合TPM指导老师、推进办高尚等人开展了点检项目的查漏补缺工作，对现场设备进行了逐一核对，共计识别点检问题10余项，优化设备自主维保作业基准书5份。

在专业保全方面，智能分厂采用一种更为灵活且贴合生产实际的

周期性维保策略。通过现场设备异常统计分析，分厂能够预先识别设备潜在的故障点，并依托产线的排产模型，合理安排任务时间和具体内容。这不仅减少了设备维护对生产时间的占用，还提高了设备管理的精确性和效率。

在设备改善方面，智能分厂针对班组挖掘出的“六源”问题实施改善。在班组成员提出下线去绝缘一体机清扫困难、激光剥线机设计存在安全隐患等问题后，分厂工艺人员及推进办李双利、吕振南等对问题进行现场确认，经过研究讨论确定了改进方案，并对行动项进行分解分工。历时60余天，在大家的共同努力下，全部改善已经完成。其中，通过改进下线去绝缘一体机的设备开门方向，设备清扫效率提高30%。通过安装与设备门联动的防护罩对镜头进行防护，预计节约设备维护成本1万元左右。

后续，智能分厂将继续深挖TPM内涵，充分利用好“六源查找”及“设备改善”等工具，全面、细致地开展相关工作，提升设备的稳定性，从而为分厂的年度生产任务攻关提供保障。

兰飞召开年度管理评审会议暨质量工作会

本报讯 3月27日，航空工业兰飞召开2024年度管理评审会暨质量工作会。会议听取并审议了2023年度质量管理体系运行、产品实物质量分析、技术服务分析、顾客满意度分析、相关单位体系运行有效性、2023年质量工作等报告，对质量管理体系运行进行分析评价，给出了质量管理体系运行整体有效的结论，同时确定了改进的事项和措施。

公司党委书记、董事长张复京提出工作要求：一是进一步提高认识，提高政治站位。深刻认识到质量是政治、质量是生命、质量是效益。二是认清存在的问题及这些问题的

严重性，高度重视存在问题和风险，抓好问题整改。三是公司党委要履行党管质量的政治使命。严格落实集团公司质量工作要求，履行好“把、管、保”的责任，压实各级质量责任。四是公司各单位要履行主体责任抓好质量，树立“业务谁主管、质量谁主抓、责任谁承担”的原则。五是各级领导要强化责任担当，切实发挥领导作用，科学谋划、奋力拼搏、攻坚克难，全面推进机载装备高质量发展，全面完成年度目标，为航空强国作出新的更大的贡献。

（王磊）



姜子秋

航空工业沈飞企管党委办公室/综合管理部业务经理王蕊从事党政办工作20多年来，始终保持着高度的敬业精神，以“时时放心不下”的高度责任感要求自己，不言苦、不言累、不言亏，勇于担当、甘于奉献，以巾帼不让须眉的气魄在党政办岗位上绽放别样芳华，荣获2023年度巾帼标兵荣誉称号。

“薪酬激励要加大向骨干倾斜的力度，另外要想怎么能在公司现有人员的基础上更加高效地完成工作。”这天，刚参加完经理办公会的王蕊收到一项新任务。薪酬制度调整是公司管理中的重中之重，牵一发而动全身。企管