

一飞院构筑信息交互桥梁 赋能数字航空生态

王晨琪

数字航空是实现我国航空武器装备现代化的关键，采用数字技术赋能敏捷研制，是快速提升军用航空工业创新能力的重要途径。

在以云计算、大数据、区块链、人工智能等数字新技术为代表的全球新一轮科技革命和产业变革背景下，实现数字航空是集团公司及航空工业一飞院发展的必由之路。在建设数字航空的道路上，信息化与情报档案研究所一直在努力探索、积极建设，快速构建数字化体系。系统与网络技术研究室更是建设道路上的排头兵、主力军。

入云进网的排头兵

根据数字航空“1+6+N”的整体规划，航空工业建立了一套基于国产服务器、云架构多租户、不少于10万用户规模的航空工业安全电子邮件系统，支持不同品牌邮件系统互通。系统与网络技术研究室在数字航空项目的总体部署下，积极完成节点要求，提前完成了集团下发的节点任务。

根据信息交换策略与实际需求，对一飞院的邮件审批策略进行了论证与修改，使一飞院成为集团内首批启用新金航网邮件系统的单位之一，并且大大简化了由商网向研究院内网导入数据的流程，便捷了个人办公。此次电子邮件系统升级工作实现了一飞院与集团内部及集团各级单位的互联互通，个人邮箱可以与集团各单位直连，提高了组织协同效率，贯彻落实了全院全业务入云进网的要求。

智能运维的先鋒员

随着信息化发展，军工行业的智能信息运维也正在转型的道路上。系统与网络技术研究室在建的数字化运维平台即是结合一飞院信息系统运维实际，搭建的一体化信息系统维护管理平台。

该平台在现有运维工作流程的基础上，建设业务性能监控、业务全景管理，完成业务监控的扩容，构建对外的服务目录及服务门户，深化自动化运维管理，实现软件部署、故障自愈等自动化场景，实现数据中心的可视化、大屏展示系统、运维智能分析，

进一步提升运维管理水平，实现服务化、智能化的运维管理，实现一体化、自动化运维管理，将实现运维管理流程自动触发的作业流程，打通了IT运维管理域，打造一飞院的智能化运维平台。

数字设计的提效者

当前，数字设计成为飞机设计的关键手段。面对一飞院大部分本地工作站节点配置较低，无法完成大型的图形及计算作业的情况，系统与网络技术研究室紧跟需求，主动策划，升级搭建了高性能计算平台，集成了计算、存储、网络等多个计算机资源，将CAD、CAE、CFD等大型应用工具及设计软件均部署在高性能计算的计算集群上，为总体气动、机电、结构等多个专业提供了高效作业的平台，日均接收作业量数百个，接收作业总量超过10万个，计算力位于集团前列，成为型号研制道路上不可缺少的一环。

目前，系统网络室也在对高性能计算中心进行更完备的优化，向着航空工业算力第一的高性能计算中心的目标前进。

安全运行的压舱石

“我的网络不通了，我的服务器崩掉了，我的UKEY锁住了。”统网络室每天都能接到这样的电话，数据的刻盘输入、商网内发数据导入、网络故障的处理、计算机硬件的维修处理等，这些工作都是系统与网络技术研究室工作内容的重要组成部分。除此之外，系统网络室还承担着一飞院信息化建设的重任，完成了国产操作系统的迁移，保障了一飞院服务器环境的安全。建立异地容灾备份中心并定期备份，保障了型号数据的安全。在型号研制的道路上，系统与网络技术研究室一直发挥着重要的作用，确保一飞院的数据安全和信息系统的稳定运行。

信息化与情报档案研究所一直秉持着“提升信息水平，开发知识资源，支撑型号研制，服务科技创新”的工作宗旨，为研究院的高质量发展保驾护航。未来，信息化与情报档案研究所也将继续积极探索数字航空的发展之路，形成一套敏捷、高效、健壮、安全的航空工业数字化能力体系，保障新一代航空装备自主创新发展，保障院型号研制高效智能的完成。

抢跑“春天里” 奋战“开门红”

彭前 王军 裴飞斐

春潮涌动，干劲正酣。航空工业起落架厂区内一片欣欣向荣，处处弥漫着烂漫春光。公司各单位围绕“开门红”目标，大干快上、奋勇争先。

长沙精益制造中心紧密围绕公司一季度任务，各单位分解任务到最小单元，明确时间、节点、要求，签订责任书，将风险项逐条分解落实到责任人；全体干部身先士卒，中心指定专人对接外部配套，及时通报有关部门并形成专报；各科室迅速解决现场疑难问题，做好现场一线服务保障工作。中心以科研任务实现交付为重点，以AG600项目等型号满足客户需求节点交付为关键，以项目批量交付为主线，全面完成一季度交付任务。

面对一季度交付压力，汉中精益制造中心根据主机厂与用户代表要求，按产品、按交付片区制定措施，围绕“创新决定30条”，在设备利用率、瓶颈资源产能等方面创新提效；围绕“质量决定50条”，抓质量问题归零过程

监督和管理；采取阶段性清零行动，充分整合资源，做好内外沟通协调工作，紧抓外协产品进度，保证产品流转不等待。车间分工会积极组织开展“产品不在我手中停留，产品更好更快交付”专项劳动竞赛，以保安全、提质量、促生产为抓手，充分调动职工积极性，马力全开，决战决胜一季度。

工程技术研究中心积极承接公司重点工作部署，中心党政领导班子团结带领全体干部职工，奋力攻坚一季度科研试验任务。各单位通过内部宣传动员和责任分解，统筹安排计划节点，科研、型号任务有序开展，已完成项目设备级计划评审、技术协议签订等重要节点，开展多型号静力、落震、收放、转弯等试验。同时重点从科技创新和管理提升、人员激励、党建与业务“双融双促”等环节入手，落实关键技术研究、研发质量提升、计划精细管控，扎实推进科技创新工作，助力发展起落架新质生产力。

汉中燎原围绕重点项目进行部署，通过分层例会、生产计划会明确一季



度交付任务，识别交付风险，明确责任、定节点、定要求；围绕材料缺口安排专人积极做好对接，保障材料第一时间现场发放；针对民机等重点任务专项组织日排产，做到“日清日闭”，为一季度任务完成打下良好基础。

长鼓公司抢抓市场机遇，与世界

五百强企业万华科学集团股份有限公司就万华化学国际、国内新建装置的交付要求进行深入探讨，蓬莱项目再次取得超百万元采购合同，为完成一季度生产经营目标打下坚实基础。

巾帼力量勇担当 岗位建功展风采

——记航空工业沈飞2023年巾帼标兵魏莉

极作用，组织开展大干送慰问等形式多样的载体活动；加强与青年员工的沟通交流，坚持深入一线调研走访，了解青年员工的诉求和心声，做团员青年的知心人、贴心人，搭建青年团员向党组织靠拢的桥梁，为群团工作的有效开展作出了突出贡献。

刻苦钻研 业务精湛

“打铁还需自身硬”，魏莉深知要抓好业务、干好工作，首先要“修炼内功”，提升自身业务素养和专业水平。她2009年入职就被分配到生产任务最紧张的部装厂，很多人都觉得太苦了，不适合女同志。但是她却暗自庆幸能够分配到生产一线，她坚信只有到最基层的地方才能得到锻炼、才能快速地成长。多年来，作为工艺员，她“吃透”装配技术手册，白天与设计部门沟通、联系生产厂配合、落实各种协调问题，晚上与工段操作人员一起探讨装配问题并进行技术指导，顶住压力完成一个个型号任务，成长为飞机装配的高级工程师。她以坚韧不拔的意志克服困难，入厂以来共获得技术大比武三等奖2次、二等奖3次，并多次被评

勇于创新 岗位建功

选为青年岗位能手。作为质量管理技术员，魏莉认真学习准则要求，将公司多项质量管理规定熟记于心并落实到现场管理中。作为生产计划室助理，她积极研究生产计划体系，配合单位构建基于“节拍”的生产组织模式，有效推动了生产任务的顺利完成。正是得益于多年在生产一线的点滴积累，如今魏莉已成长为一名从事管理工作的骨干，尤其是在精益管理方面技能突出、业务精湛。先后获得精益六西格玛绿带、精益工程师、IE工程师等资格认证，并在2023年全国内训师大赛中获得金牌，破格获评公司特级培训师。她充分运用所学所获，积极组织开展现场精益改善，先后共组织申报精益改善项目60余项，并多次获评公司精益改善项目一等奖，有效推动了单位精益工作的顺利开展。

充分运用精益管理技能，扎实推动管理创新工作。她牵头组建精益核心改善团队，坚持聚焦“精益沈飞”建设，以全力打造具有沈飞特色的部装精益单元管理模式为目标导向，扎实开展生产流程诊断并推进单元建设转型方案的落地实施，单元建设成效在生产任务完成过程中的作用初步显现。为进一步提升精益制造水平，魏莉坚持对标精益成熟度评价标准，扎实推进生产运行管控、精益文化建设等工作，助力33厂2023年在年度精益单元达标评价中取得了精益工厂提高级优秀通过的好成绩。

在班组管理中，魏莉坚持提高班组精细化管理水平，以班组建设推动各项管理工作的落实和改进。她积极运用精益管理方面的专业技能对班组长进行精益管理工具培训，推动精益班组的建设；配合单位推行葡萄绩效管理，组织现场工区以班组为单位进行葡萄积分管理，鼓励员工积极开展现场改善，并真实地反映出员工日常工作状态，培育班组良好风气，为绩效可视化提供了有力抓手，提升了班组管理效能。

示，将持续加强医疗保健工作，制定专属体检方案，健全服务机制和服务平台，为专家人才的身体健康做好保驾护航工作。

(黄真 金瑜)

中共哈飞第十八次代表大会 召开

本报讯 3月22日，中共哈飞第十八次代表大会胜利召开，选举产生中共哈飞第十八届委员会委员11名和纪律检查委员会委员9名，审议通过关于党委工作报告的决议、关于纪委工作报告的决议，从业务、党建、融促三个维度阐释“122”党建工作新思路，确立今后5年改革发展和党的建设的奋斗目标和行动纲领。

哈飞将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，落实集团党

组系列决定和新时代航空工业高质量发展党建工程“1122”工作体系等上级部署，全面建设高质量“大党建”生态体系，聚焦首责主责主业，锚定“打造世界一流直升机企业”目标，深入推进党建与业务“双融双促”，促进公司军民机、服务维修等五大产业协调发展，切实用好“两个途径”、更好发挥“三个作用”，向实现“三个大体相当”迈进，以高质量党建引领保障世界一流直升机企业建设。

(黄海月)

津电召开党委理论学习 中心组（扩大）学习暨 推动2024年重点工作研讨会

本报讯 近日，航空工业津电党委召开“学习贯彻上级工作会议精神，深化落实‘十四五’规划，推动津电高质量发展”中心组（扩大）学习暨2024年重点工作研讨会，分析当前形势，研讨2024年重点工作。

会议集体学习了航空工业工作会、机载工作会相关文件，各部门的主要负责人、型号总师、专业总师坚持目标导向、问题导向，结合此次学习感悟，紧扣高质量发展主题进行了充分交流研讨。与会人员高位对正、系统思考，既指出问题，又分析原因；既研讨举措，又推动落实。通过3天的思想碰撞，为达成2024年预定目标明确了实现路径。

公司党委书记、董事长王民强指出，此次党委理论学习中心组学习既是全面对正集团公司、机载公司年度重要工作部署，准确把握新

形势、新任务，找准工作定位的“方向会”，也是集智聚力推动津电高质量发展的理论再武装、思想再淬炼、行动再坚决的“鼓劲会”。津电全体干部职工要统一思想，坚定信心，持续推动研发体系变革和管理能力提升，夯实支撑津电战略发展需求基石。要坚持市场牵引、技术引领，开拓视野，深耕于行，积极探索新质生产力增长极。要强化担当，狠抓落实，聚焦目标任务，细化工作举措，将责任和压力传导到位。要上下同欲，直面挑战，充分认识当前形势，切实增强危机意识，进一步找差距、补短板，以务实、求真、积极的工作作风，践行“忠诚奉献、自力更生、艰苦奋斗、勇攀高峰”的新时代航空报国精神，奋力谱写津电高质量发展新篇章。

(赵鑫)

金城党委理论学习中心组 （扩大）会议开展专题学习研讨

本报讯 3月20日，航空工业金城党委召开党委理论学习中心组（扩大）会议，落实“第一议题”，集中学习习近平总书记关于“新质生产力”系列论述，对加大战新产业发展作出部署和要求。

与会人员现场参观了全国先进制造企业南京菲尼克斯电气有限公司；学习了江苏省委党校教授孙耀武有关全国两会精神解读和新质生产力专题辅导，听取了金城无人系统、辽宁陆平两家战新产业发展专题汇报。与会人员围绕“向新提质、同题共答、助推战新产业发展”主题，立足各自岗位实际和职责作用发挥，开展了深入的研讨交流，从产业抱团协同、技术资源共享、产品联合开发、党建引领、专业人才培养、考核激励牵引、资本运作、文化宣传、风控合规运营、廉政建设等方面提出了很多具体可行的意见、建议。金城党委要求，要将此次交流研讨形成的好建议、好举措梳理汇总，纳入年度KPI指标，专项督办跟进，将助推战新产业发展的各项举措落到实处。

金城党委书记、董事长田爱军指出，金城干部员工要进一步统一思想、凝聚共识，下好顶层设计“先手棋”，做好疏通发展新质生产力“最先一公里”；牵住科技创新“牛鼻子”，做到打通发展新质生产力“关键一公里”；吹响问题共答“集结号”，做实发展新质生产力全过程的“最后一公里”。以更大勇气、魄力立足发展长远，参与全新竞争，举全公司之力，促进新质生产力提升，助推战新产业发展。

(计方胜)

宏远组建宣讲组深入基层 宣讲工作会精神

本报讯 为进一步深入学习领会公司年度工作会议精神，营造干部职工思想上同心、目标上同向、行动上同力的干事氛围，由党委职能部门组成的宣讲小组于3月21-22日深入基层、深入一线进行年度工作会暨职代会、党建及纪检工作会精神宣讲，引导广大干部职工再学习再领悟公司年度重点工作要求，从会议精神中坚定发展信心、明确发展方向、谋划发展措施。

宣讲小组结合航空工业、航空工业通飞和中航重机年度工作要求，讲解了公司当前面临的基本形势，从4个方面展开宣讲：一是对2024年工作报告从科技创新、兴装强军、创新变革、人才引领、合规风控、党的建设6个方面进行了学习宣贯。二是就公司年度工作会上提出的“党建引领、市场导向、创新变革、能力增效、新质发展”发展思路进行了深刻解读。三是从政治建设、思想引领、组织强基、党建载体、队伍建设、作风建设、文宣工作、群团

建设8个方面传达了公司年度党建工作报告主要内容。四是从政治引领、强化监督、深化职责、标本兼治、纠正“四风”、廉洁文化、队伍建设7个方面学习了年度纪检工作报告的重点工作。

宣讲活动动员广大干部职工进一步认清形势，增强使命感和危机感，坚定发展信心、勇于担当作为，切实将工作会精神转化为、细化措施、真抓实干的实际行动，为完成公司年度工作任务和企业高质量发展贡献力量。基层单位干部职工表示，本次宣讲主题突出、高效简明，帮助基层进一步领会了公司年度工作会精神，营造了浓厚的学习氛围，要认真落实会议精神，按照公司2024年要求，切实把思想和行动统一到公司的工作部署上来，结合本职工作，学以致用、学用结合、融会贯通、担当作为，为扎实推进公司高质量发展而团结奋斗。

(刘欣怡)

南京机电与东部战区空军医院签署医疗服务协议

本报讯 3月19日，航空工业南京机电与东部战区空军医院签署医疗服务协议。

南京机电党委书记刘高群与东部战区空军医院政委杨丹等参加协议签署仪式。东部战区空军医院后勤处、临床服务中心及南京机电相关部门领

导共同参与仪式。南京机电作为军工央企，近年来积极落实党的二十大和中央人才工作会议精神，高度重视人才的培养和关心关爱。东部战区空军医院有着优质的服务、精湛的技术和丰富的资源及广泛的社会影响力，可给专家人才提供专业、权威、个性化的健康保健指导及就医等服务。

此次绿色通道的建立，将为南京机电专家人才提供更加高效、便捷的医疗服务。通过双方签约，南京机电将与东部战区空军医院一起实现资源共享、优势互补，共同为专家人才的健康保驾护航。南京机电相关部门表