



聚焦主业

多维度协同发力助力经营质效提升

殷秦哲

2024年，中航西飞钣金构件厂持续围绕航空工业“降本增效”发展主旋律，按照中航西飞年度工作会的部署安排，积极践行“精诚团结、开拓创新、以人为本、求真务实”的钣金文化，将降本增效理念不断融入科研生产经营管理，以信息化工具为抓手，数字化转型为契机，锚定“引领空天钣金精准数智发展，打造飞机管路智能制造高地，建设航空构件先进焊接中心”的目标，立足政治建设、生产运营、技术发展、质量管理、精益工厂建设、基础管理六大方面，在“统”字上下功夫，在“融”字上做文章，在“新”字上求突破，在“深”字上见实效，聚焦主业，全方位、多维度协同发力助力经营质效提升，努力向打造“六型钣金”目标迈进。

踔厉奋发担使命 精诚团结谋新篇

成立“兴经营，增质效”党员先

锋队，积极开展攻坚活动，以党员干部带头，树立先锋模范作用，将“领导知→领导行→全员知→全员行”的经营理念及管理氛围传递至专业厂每一位职工。

组织片区兄弟单位开展模拟经营经验交流会，积极与公司相关部门及专业厂开展交流座谈会，取长补短、共同进步。通过开展降本增效攻坚竞赛，组织全体职工积极建言献策。持续开展经营主题党日活动，加强沟通交流推动经营管理工作，强化提升专业厂全体干部专业能力。

凝心聚力强主业 开拓创新布新局

钣金构件厂对标年度科研生产任务，推动数字化转型。围绕核心技术发展主线，对钣金、导管、焊接技术专业分层管理，对产品的生产资源、生产过程、生产经营全生命周期管理。以智慧钣金、BI数字分析决策系统为核心驱动，以周期性文件完善为

体系支撑，以多岗位锻炼、柔性化团队、师带徒、名师讲堂等人才培养机制为人员支撑，以管理者标准作业为执行支撑。建立以问题为导向的业务优化机制、周期性业务复盘自主优化机制、以体系文件为牵引的业务优化机制、以结果为导向的绩效管理机制，PDCA迭代优化生产管理模式，全面推动钣金构件厂从生产管理型向生产经营型转变。

笃行不怠拓发展 以人为本立新功

钣金构件厂将积极推动职工能力提升工作，夯实设备管理责任田机制。进一步挖潜专业厂人员潜力，提升人员利用率，组织开展多能工培训。

同时，为加速技能人才成长成才，钣金构件厂将选拔年轻骨干技术人员进入劳模工作室，由8名技能大师进行“手把手”授课，提升骨干人员基本能力和操作技巧，为专业厂技能人才梯队建设提供了强有力的保证。

同心戮力向未来 求真务实出新彩

钣金构件厂聚焦未来发展，探索能力提升，积极推动技术制造能力更上一层楼，依托产品技术能力革新，积极推动市场开拓，钣金构件厂将联合各兄弟单位成立联合攻坚团队，从技术支持、产品交付、软件开发、质量评估、文创产品等维度全方位进行研究分析，通过技术攻关、厂部协同、优化流程、识别风险、订立制度等措施，实现将多元成果转化的复合收益路径应用，目标自揽产品收入再创新高，高质量推动专业厂经营转型变革。

强化自揽产品团队协作能力，不断完善《钣金构件厂自揽产品项目引进管理办法》，构建全员参与自揽产品项目引进的创收氛围，明确业务团队，研判分析当下富余能力，设计编绘专业厂宣传手册，积极推动专业厂创收增效。



到迅速成长。

“志之所趋，无远弗届，穷山距海，不能限也”。成为优秀的飞机设计师是所有航空人的理想，十几年来，李想以实际行动践行着航空报国的初心使命。理想照进现实，只因奋斗从未停歇，只因追梦永不止步。甲辰龙年，李想和模拟训练装备中心同事们将鼓足“步履不歇、奋斗不止”的干劲，铆足“滚石上山，爬坡过坎”的拼劲，勇敢战胜前进道路上的各种险阻，全力发扬忠诚奉献、逐梦蓝天的航空报国精神，为建成世界一流航空武器装备研发机构贡献新的更大力量！

推动项目大经营的行动力

倚天侠

近日，航空工业一飞院召开2024年度科研生产工作会，统一思想，明确任务。提出：全面承接上级要求，以“项目大经营”的贯彻落地，实现一飞院持续高质量发展。

连日来，全院各单位聚焦项目大经营理念，快速反应，做出行动。

何谓项目大经营？年度工作会指出：项目大经营是项目全要素的经营，包括技术、管理、资源、人才和专业建设等。突出以项目为中心，强调项目本身的价值创造，要在任务完成、能力提升、人才培养、产业拓展。

高站位，是对正看齐的自我检视。变是永恒的主题。准确识变、主动求变，以应变变，是不变的法则。试问，站在倚天大厦，我们能够看到多远？过去，型号任务完成，就能“一好百好”。现在，一个任务拖期，就可能“一丑遮百俊”；过去，达到装备功能，就是胜利。现在，央企考核标准是：“一利稳定增长、五率持续提升优化”，装备发展理念是：“两高一低”可持续，装备建设模式是：“好、多、快、省、实”。在主机所、总师单位的定位中，职责使然：“技术负责、任务牵头、项目抓总”；在链长、链主的担当中，使命驱动：在推动航空科技自立自强上奋勇攀登，在促进航空工业高质量发展上积极作为。成功内涵的拓展提醒，想用就有，想干就能。考核要素的变化倒逼，得满分、加高分、不丢分。创造之中，没有选择：既要关注项目本身，也要追求价值创造；品质之上，别无他法：既要着眼全域全要素，也要负责全生命周期。“没有走在前列是一种风险”，算好政治账，才能算清效益账；摸清底数牌，才能打好发展牌。

为强国谋，以求变之答，回应蓝天之问。

新理念，是勇攀高峰的自我完善。理念升级换代，技术领先创新。试想，拿到一项任务，我们能想到多远？先进的密码写在研发之始，产品的品质藏于过程之中。豹啸长空，鹏程万里，突破数百项关键技术，驱动科技制造革命，从技术复用到产品复用，从系列发展到谱系建设，发展永无止境，进步没有穷期。以型号项目为中心，向上延伸，是能力提升；向下拓展，是产业升级；线性展开，是进步成长。下在

航空工业昌飞“双碳”建设取得新成效

江非 龚诚

航空工业昌飞加快发展方式绿色转型，以“新的面貌”“新的状态”全力保障公司“双碳”建设有序推进。2023年，昌飞公司“双碳”建设取得阶段成效，完成吕蒙厂区屋顶分布式光伏项目建设，提供绿色电力200万度；万元产值能耗、二氧化碳排放量同比下降15.08%、5.23%。

2024年，昌飞公司上下贯彻十届三次职代会精神，全力推进公司“双碳”工作落地。通过对标中央“双碳”会议精神，落实航空工业集团“绿色航空”工作部署，完成能源体系再认证及“绿色航空”企业审核。推进公司“双碳”工作落地，公司制定42项具体任务，确定实现万元产值综合能耗下降3%、万元产值二氧化碳排放量下降3.6%的年度目标。

昌飞公司推进“双碳”建设，全面建设运行保障创新管理工作体系，加速科技创新和制度创新。策划开展内部工作互动交流研讨会，统一思想文化，系统整合优化“双碳”工作制度流程。根据新形势，讨论制定实施各单位考核办法和各项二级管理制度。将CAXA系统和设备健康档案系统融入“航空云”ERP模块，优化业务流程，实现设备及备件全

型号上的功夫，怎会有“忙的时候没精力、闲的时候没动力”的困惑？投在创造上的精力，何来“到底是战重要，还是建重要”的疑问？没有割裂开来的业务，以战促建，以战促建，战建共进，这是破题之法；不存在一蹴而就的飞跃，布局前端，集约中段，强化服务，这是经营之道。将知识成果转化为技术优势，把产品成功沉淀为行业优势，每一环都至关重要，每一环都密不可分。

向未来求变，让应变之策，赋能自立自强。

大同，是自动自发的自我超越。协同进步，是制胜的密码。尤其在任务激增、难度倍增的态势下，单打独斗没有出路，协同并进方获共赢。试算，我们为项目做了多少？项目之间，交流均衡科研的办法、计划错峰的做法；团队之间，共享科研试飞的方法，技术创新的做法。没有先例的技术，找到突破，没有范式的题目，打通壁垒，有人研究“钢铁是怎样炼成的？”有人专注“好钢用在刀刃上”，协同的快乐，在做大蛋糕，共享共荣；协同的智慧，在1+1>2的效应释放。组织分工各有不同，聚焦项目就能使能赋能；项目要求千差万别，依托组织就能创造奇迹。任务再重，横向之间，统筹协调，取长补短；纵向之间，一体推进，相得益彰。进度再紧，比担当比贡献，比成绩比创新。以项目为中心，岗位就是发力点，攻有攻的力道，守有守的防线；专业监督、职责监督、专责监督；学习就是敲门砖，项目团队了解管理要素，管理团队学习项目知识，相互成为内行，彼此成为支撑；考核是度量尺，不妨以项目经营业绩评价绩效，让管理协同共享项目效益。再小的问题，有人研究，有人解决；再高的山峰，共同发力，一起攀登。项目成功不是终点，组织呼唤钢铁团队。

以团队赢，让转变之效，推动一流建设。

日前，部分跨专业培训已经启动，项目管理提示相继开展，从联动开始，在介入中深入，长计划短安排，精打算细分工，项目大经营的推动，在职工参与，管理层促进，全院落实中，呈现崭新气象。

春和景明，正是耕耘好时节；春风化雨，夏露凝香待秋实。

思路转变、管理跃升的行动力，一定会让我们前行的身影熠熠生辉。

理想策能以破浪 赤心搏击向长空

于颖

“心有鸿鹄志所趋，逐梦蓝天绽韶华”。李想是沈阳所模拟器总体设计团队的中流砥柱。“航空报国，航空强国”是李想一直的理想，凭借着这份坚定和执着，他日复一日地坚守在设计岗位上，坚持、追求和传递理想。

恪尽职守 坚持理想

唯其艰难，方显勇毅。工作10年，李想始终保持着高度的责任心和敬业精神，对待每一项工作都认真负责。无论是在繁忙的工作日还是节假日，他都坚守岗位，确保任务按期完成。

2023年，自模拟器项目启动以来，李想勇担重任、挑起重担，对外捕获需求、配合上级机关开展模拟训练装备的设计，对内与科研各部门沟通、协调，完成了系统架构设计等核心工作。期

间，李想带病工作、加班研讨，一直坚持在研制一线，为解决技术问题，更是多次远赴外地，与相关技术人员深入讨论。无论事大事小、台前幕后，李想都能严谨、规范、精细、到位，把数据弄明，把工作抓实；无论身体状态如何，李想总是以饱满的精神状态投入到工作中去。

开拓创新 追求理想

“凡益之道，与时偕行”。李想深知明者因时而变，智者随事而至，工作10年，他始终保持对知识的渴望和对技能的追求。他不仅在专业领域不断学习，还关注行业发展趋势，努力提升自己的综合素质。

工作之余，李想自行投入到飞行仿真原理的学习中，深刻了解飞机系统，全面掌握仿真技术，且通过参加各种培训、研讨会和学术交流，不断拓宽

视野，了解科技动态，增强竞争力。他不重复老路，在自主研发中攻关核心和关键技术。面对模拟器现有架构需依赖更高的运行资源和更多的人力成本等现状，李想用改革的思维、创新的办法大刀阔斧地升级模拟器的整体架构，提升模拟器工作效能，成为模拟器团队中破难题、补短板、防风险的实干家。

弦歌不辍 传递理想

李想乐于分享自己的知识和经验，无私地帮助新人成长。对于新入职的员工，他总是耐心指导，帮助他们尽快适应工作环境。即使任务繁重，他也会在同事提出问题的時候耐心细致地解答。部门刚刚举办的一场模拟器总体设计培训，李想作为主讲人从模拟器的总体架构设计到各个分系统的设计细节，以及自己工作的经验和心得事无巨细，倾囊相授。在他的帮助下，许多年轻同事得

做个合格的“管家”

——记航空工业制造院先进个人李世军

上，他是一个不可或缺的“管家”。而做合格的科研项目“管家”，知之、行之，有“韧”，有“拼”，更要“实”。

行之以渐，讲究持“韧”

从瓦砾到大厦，从树木到森林，从溪流到江海……成就绝非毕其功于一役，少不了经历“不见所增”的迷茫，或是“不知所为”的困顿，唯有恒心和韧劲是战胜困难的法宝。李世军就深知，做科研工作没有速成的捷径。

2016年入职制造院以来，他先后参与了多项科研重点任务，历经了多个型号关键件攻关，从基础实践中吸取了丰富的项目管理经验，也磨炼了自己攻关的综合能力。这些年他心不浮、气不躁，一点点地摸索，一步步地实践，像打磨一件艺术品一样，细琢着学习的时光，随着知识和经验的积累，如今李世军已经能独当一面。

一专多能，讲究敢“拼”

真正的专业，不是事事都懂，而是能够认准一个领域持续深耕。持续学习，不断更新自己，才能在赛道上跑得更快，“你必须做得努力，才能在困难来临的时候毫不费力”。

2019年至2022年间，李世军开

始接触人机专项和行业管理。“涉及课题面非常广，这是相当繁重的工作，但也是非常珍贵的成长机会”，他坚定地接受了任务，快速融入到高强度、快节奏的工作中是个考验。

这期间，他参与了重大科研项目的全过程管理，优化管理标准及要求、制定各类评审作业文件、撰写实施总结报告……那些紧迫、紧急、高难度的任务，都被一一“啃”了下来。

多一份精进，多一份本领，就多了一份选择，努力才有了意义。李世军说道：“记得《论语》中有句话，叫‘博学而笃志’对我影响很大，我不敢说自己做到了，但我一直在坚持做”。

服务过硬，讲究做“实”

“我们这工作，没什么诀窍，就是把工作做实、做细。”

立项、评审、检查、验收，这些工作说起来简单，但每一个环节都包含着很多问题，但李世军在工作中极具韧劲。

面对对专项工程管理实施的重任，服务管理工作，就是要往细了想、要往实了做。比如，接到上级要求，不能直接复制传达，得认真消化吸收，转化为“技术语言”向工程全线贯穿。”



孙晓婷

说话，有条不紊；行动，高效利落。这就是李世军。

从选择航空事业的那一刻开始，他就“铆了劲儿”要让平凡的工作与闪光的梦想来一场“双向奔赴”。“我的努力，是做了忠于自己选择的事”，谈及工作初心，李世军娓娓道来。

“我在基层待过，更能共情到基层科研工作者的细微的需求，而我的努力可能刚好解决了他们的困惑，满足他们在技术难题中的期待”，李世军很中肯地把自己的工作描述成“服务”，服务于科研项目、服务于科研工作人员。在他的眼中，科研“服务型”管理是一场久久为功的“耐力赛”。

组织参与国家重大科研渠道论证、推动重大科研任务实施、支撑集团公司重大专项渠道管理、落实落地各类科研综合计划……从服务科研的立场

游琳

航空工业庆安工作会提出新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点。流程与数字化部贯彻落实工作会上关于提升新质生产力的决策部署，在解决数字生产力中数据应用新难题，提升数据质量，挖掘数据资源价值等方面持续发力，通过构建统一数据管理平台，建立高效协同机制，支撑企业科学化决策，稳步提升

企业运营管理水平。

加强架构引导作用 构建数据治理体系

流程与数字化部按照4A架构及IT建设规划与路径，持续优化数据架构模型，以业务架构为基础，通过对照和拆解，结合DCMM及DAMA体系，从数据应用、数据管控、数据

管理三个方面推进数据治理体系建设与规划。从数据管理8个维度，策划数据标准规范，指导和推进数据管理工作实施，形成数据治理体系，并以此作为数据管理工作的指导纲要。

挖掘数据资源价值 实现数据整合汇聚

围绕公司管控需求，按照“定任

务、下指标、看绩效、控风险、调策略”的管控逻辑，构建三大顶层视图、11个可视化专业场景及现场管控场景，逐步实现数据的共享、可视、可取、可用。针对内部不同层级用户制定展示界面，开发数据看板，整合各业务域实时数据，实现数据资源有效挖掘，辅助各部门进行业务优化和调整。

构建主数据管理平台 实现统一集中管控

为保证数据的及时性、准确性和复用性，实现对主数据的全生命周期管理和控制，流程与数字化部构建“一个部门申请，多应用系统使用，统一数据规范、统一标准编码、统一维护”的数据管理平台，与业务部门建立快

速反应高效协同机制，共同维护数据，有效开展数据化运营工作。

发展新质生产力是推动公司高质量发展的重要方向和有效抓手，流程与数字化部作为数字生产力发展的重要推动部门，通过不断统筹数据管理，全面提升数据质量，逐步实现各个系统数据互通和数据共享。未来，将进一步推进“业务数据化、数据资产化、资产业务化”目标，助力公司数字化转型，支撑高质量发展。