

沈飞复合材料制造中心：锚定目标抓落实 担当作为求实效

刘春儒

航空工业沈飞复合材料制造中心锚定目标抓落实，担当作为求实效，聚力推进科技创新、航空装备等重点任务，专注关键核心能力建设，推动技术创新，锐意进取，助推复合材料产业化转型升级，为全面完成沈飞公司各项任务作出贡献，荣获2023年度先进单位、优秀领导班子称号。

坚持党建引领 固本强基促发展

复材中心党委坚持把党的政治建设摆在首位，立足工作实际，制定“两个规划、三个清单”，坚持把加强思想建设贯穿党建工作始终，紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，扎实开展主题教育；围绕改革发展和科研生产中心任务，准确把握面临的新形势，系统研究策划工作任务，扎实有力抓好落实，推动全年科研生产经营任务又好又快实现；

树立“大党建”理念，构建“一个基础、两个层面、三个平台、四个规范化、五张清单”基层党建体系，推动基层党建自主管理规范有序；围绕中心任务，持续推进党员积分、与合作单位党建共建等活动，做实“双融双促”工作。

坚持科学生产 务实笃行促发展

对标任务目标，坚定统一思想，制定举措保证任务交付。复材中心提早谋划，分析任务形势及任务需求，平衡生产资源，统一思想、凝心聚力，动员全员大干保批产，有效保证全年科研生产任务的顺利完成。

开展立功竞赛，激发工作热情，组建团队攻克技术难题。复材中心成立以技术专家、技能专家为带头人的专项攻关团队，通过工艺方案改进、成型参数优化、操作细节完善等多项重点举措，攻克难点重点产品质量难关，解决研制生产难题。

推进机构改革，推进精益建设，协调资源提升制造产能。复材中心按计划稳步推进机构改革，积极协调内外部资源，推进固化精益单元、技术室人员整合，提升固化精益单元效率及技术支持力量，激发复材制造产能。

坚持严抓细管 提质增效促发展

强化责任担当。复材中心依据公司程序、岗位说明书、复材中心二级制度、实际工作等内容，对各级各类人员质量职责进行归纳梳理，明确质量职责及权限。

实现改进闭环。应用工具在生产链条上识别分析问题各类原因，严格禁止不符合规定的操作方法和流程，建立质量问题“一本账”，利用信息化手段进行动态管控，查找管理薄弱环节，逐步实现改进闭环。

确保落地落实。组建专项质量行动组，由质量工程室牵头抓总，每周根据生产任务进展情况，对标检查具

体质量控制措施，确保责任压实、措施落地，按整改情况实行奖惩措施。

注重举一反三。对生产计划与投产计划协调性、关键绩效指标等方面进行全面复查，针对问题精准制定整改措施，明确整改完成时间和负责人，确保质量检查规范化、系统化，对低成本可持续发展，从3个阶段、8个维度进行产品实现全流程控制。

复合材料制造中心将坚持以党建为引领，构建“大党建”新生态，聚焦首责主责主业，不断提升复合材料制造技术水平，提升复合材料制造效率，保证复合材料产品质量，加强复合材料制造低成本可持续工作，促进复合材料产业化快速发展，以高质量发展新担当、新作为助力沈飞公司建设，奋力谱写中国式现代化航空企业新篇章。

庆安召开党委理论学习中心组（扩大）联学会

本报讯 3月20日，航空工业庆安组织召开党委理论学习中心组（扩大）联学会，深刻领会全国两会精神，准确把握核心要义，切实把广大干部职工思想和行动统一到全国两会精神上来。

公司党委书记、董事长王波强调，公司各级党组织要强化政治引领，充分认识学习宣传贯彻全国两会精神的重要性。在会后第一时间组织全体党员干部认真学习贯彻全国两会精神，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，全面落实到航空工业党组、机载系统党委和公司党委改革创新发展及全年各项任务举措中去。要强化思想解放，营造干事创业氛围。组织全体干部职工深入学习“新质生产力”概念内涵，深刻认识发展新质生产力是推动公司高质量发展的重要方向和有效抓手。要结合企业实际，推动新质生产力同新质战斗力高效融合、双向拉动，打造新质生产力和新质战斗力增长极。要以加快新质战斗力供给为牵引，加速创新链、产业链、价值链建设，加快培育战略性新兴产业，坚定不移走“能力制胜”发展道路，重树“最大飞机附件厂”应有的行业地位、行业影响力和核心竞争力。

（刘泽）

电源召开党的建设暨纪检工作会



本报讯 3月18日，航空工业电源召开2024年党的建设暨纪检工作会。大会贯彻落实航空工业、航空工业机载年度工作部署，践行“忠诚奉献、自力更生、艰苦奋斗、勇攀高峰”核心价值理念，对标新时代航空工业高质量党建工程“1122”工作体系，总结公司2023年度、部署2024年度党的建设和纪检工作。

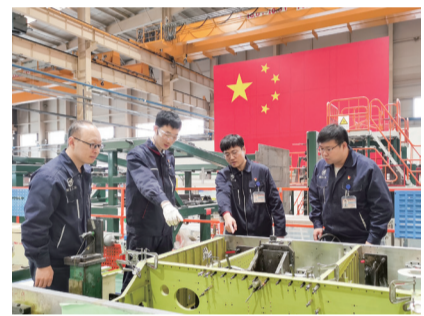
会上，公司党委书记、董事长王东辉作了题为“聚焦党建引领、坚持提质增效，以真抓实干为航空电力事业高质量发展赋能”的党建工作报告，全面回顾了2023年以来公司党的建设和党风廉政建设主要工作。2023年，公司党委在集团公司党组和机载系统党委的坚强领导下，扎实开展主题教育，认真落实新时代航空工业高质量党建工程“1122”工作体系，大力弘扬“奉献、开拓、创新、践责、成事”航空电力五种精神，全面推进“172”年度目标完成，切实以高质量党建引领保障公司高质量发展。

2024年，电源将以航空工业新时代党建工程“1122”工作体系为指引，紧密围绕“1158”工作思路，聚焦中央巡视和机载巡察问题导向，始终遵循“推动‘双融双促’”“以高质量党建引领保障高质量发展”的途径，牢牢把握国有企业改革发展政治方向，创新运用党建与企业管理双向融合的“八力”模型，实现党建与科研生产经营计划安排一体部署、工作措施一体落实、资源力量一体保障，为建设世界一流航空电力企业，打造航空电力国家战略科技力量提供坚强思想保证、强大精神力量和有力工作支撑。

会上为11个临时党支部授牌，鼓励他们充分发挥党员先锋模范作用和党支部战斗堡垒作用，聚焦科研生产主线和质量问题攻关，锐意进取、改革攻坚，以高质量党建扎实推动公司年度任务全面完成。

（黄婉珍）

哈飞30车间在奋斗路上快马扬鞭



姜宇 王小明

“任务量增加，困难挺多，考验我们的时候到了，一定要干出个名堂来，一定要保证优质高效交付。”航空工业哈飞30车间型号主管孙恒目光坚定，

在机体结构装配生产线上作着动员。

作为车间技术攻关、研制创新的重要成员，过去车间工艺室人员分为现场故障组、工艺技术组和指导工艺组，虽然各小组分工细致、职责明确，但组与组之间交流少、信息传递路线长，不利于对生产现场问题的快速响应和解决。针对这个问题，孙恒大刀阔斧，对工艺室进行人员结构调整，打破各专业组之间的束缚，改为整体团队协作模式，明确工艺室成员的职责分工，改变成员绩效考核制度，从提高工艺室团队协作能力上下功夫。

今年春节前，项目团队就开始了紧锣密鼓的生产筹备。生产所需的零件、材料、标准件、成品，每一项都经过多轮的研讨和策划，年度生产任

务的周计划和月计划也都进行了详细推敲。在制定人力需求计划时，生产现场主管杨海涛极力挖掘操作者的技能潜力，在最小化人员需求的基础上，制定了科学的人员流动规则，有效支撑了效率的进一步提升。

厂房内，铆枪作业的“哒哒”声此起彼伏，响彻整个装配线，这里是中机身，也是整个装配线上铆枪声最响的岗位。站位内的铆枪工们平均30岁出头，个个精神抖擞，在机身内外保持各种“高难度”的姿势进行作业。

防火墙站位上的首席技能专家高希凯平时善于钻研，在物料有限的情况主动同主管工艺详细拆流程图卡相关信息，识别出可并行的工序和组件，有效提升生产效率，保证了生产周期。

生产现场主管王小明说：“这个硬仗打得够机灵，8小时内的效率太高了。”

“要尽快把车间技术人员培养好，才能更好地应对日益增长的任务需求。”为了提高车间技术人员能力，孙恒还结合车间对技术人员的能力需求，根据技术人员标准化培养体系构建思路，按工艺员等级规划各阶段需要学习的知识，编制《工艺技术隐性知识显性化》，为技术人员制定详细的学习策略与目标，并大力推动师傅带徒实践，促进实现学有所长、学有所用，为阶段性任务的优质完成和车间的后续发展筑牢坚实基础。

扎根计量守初心 砥砺前行再出发

——记航空工业强度所计量保障团队

本报通讯员 汤洪

“科技要发展，计量须先行。”计量工作对装备研制至关重要。在航空工业强度所计量中心有这样一群人，他们不怕苦、不怕累、不服输、敢拼搏，作为科研试验的排头兵，全天候为型号提供计量检定校准服务，时刻为航空事业的发展贡献着自己的力量。

精益求精 乘风破浪

做好型号研制的服务和保障工作，是计量人义不容辞的责任。计量人依据试验室进度开展保障工作，不管是日常周末还是春节假期，始终保持“火”一样的工作热情。

2024年初，面对任务重、节点紧、要求高的型号试验，计量中心探索创新工作模式，全力保障型号任务试验节点，做好计量保障和支撑。结合2024年计

量现状，迅速部署年度重点工作计划，确定型号计量负责制，做到日日有计划、周周清任务，各专业组骨干组成“应急任务保障团队”，应对随时发生的紧急计量任务，全力保障型号试验的计量需求。在春节后上班的第一周，力学组已完成力传感器120余个和现场力控系统60余通道的检定，电学组已完成数据采集系统1000余通道和各类仪器仪表10余个检定，长度组已完成位移传感器130余个检定，同时兼测压力表100余个计量需求任务，为各项型号试验任务的圆满完成提供了有力的计量保障。

开拓创新 实干担当

计量需要传承、更需要创新，创新发展承载着新一代计量人的梦想。探索新的检测方法，发展新的检测技术，积累新的检测经验，推进强度所计量高质

量发展是新一代计量人的追求。

虽然强度计量技术在不断完善，但还有很多技术难题亟待攻克。计量中心针对数据采集系统大规模校准难题，集智攻关，组建技术研发团队，自主研发了一套多通道全自动模拟应变量校准装置。该装置具有突破性的技术创新意义，打破了原来的单通道校准模式，可同时进行8-16通道的多通道全自动校准，极大地提高了工作效率，为强度试验持续高效开展提供计量保障。

计精量远 奋楫扬帆

计量中心自成立以来，经历了计量基础从青涩到成长、计量技术从单一到多元、计量管理从经验到系统、计量设备从简单机械到智能可控的多层次跨越，培养造就了一支技术强、素质硬、老中青人员梯队构成合理的计量团队。四季轮回，周而复始，他们穿梭于西安、



上海等各个试验室。每一个脚印、每一台检定设备，都是计量人致力于提供高效优质服务、专注于科学精准数据的集中体现。

大国重器、精于计量。计量中心以严谨务实的工作作风、精益求精的奋斗姿态，不断提升型号研制服务质量和型号计量保障能力，铆足干劲、砥砺前行，为推进航空强国建设贡献计量力量。

一路前行 一路成长

——记航空工业郑飞劳动模范胡海洋



赵鲜娜

胡海洋是航空工业郑飞机加厂一组的组长，常年奋战在数控加工中心一线。2023年，他带领组员严格“保节点、保配套”目标，攻坚克难，锐意进取，圆满完成各项生产任务，做到了100%诚信交付，一次提交合格率100%。

勤学善思强本领

胡海洋2013年从西安航空学院毕业入职郑飞。进入工作岗位，面对多种类零件加工，他一边坚持阅读相关书籍自学理论知识，一边虚心向老师傅请教专业技能，就这样边学边干、学以致用。

面对产品加工工序多、通用夹具装夹时不稳定、装夹效率低等问题，

胡海洋利用业余时间对图纸及零件不断研究，查阅数控机床方面的专业书籍，深入了解机床性能和功能，最大化开发数控机床性能，经过反复摸索实践，对每一道工序自制对应的工装，新工装使装夹更稳定，提高了加工合格率，显著缩短了加工周期，为产品保质保量按时交付作出了积极贡献。

笃行不怠勇担当

胡海洋说：“做人做事，就要像流水一样，不去争先后，不能急于一时，而是要脚踏实地，一点一点积蓄自己的力量，方能最终达成所愿。”

工作中，他像竹子一样孜孜不倦，向下扎根，向上挺拔，仅用两年时间就迅速成长为加工中心的青年技术骨干。凭借出色的技能水平，2017年，他被选为加工中心小组组长，主要负责新品零件的试加工和急难险重零件的突击任务。2019年，他担任分厂铣工班组长兼生产组长，同年获得了“郑州市青年岗位能手”荣誉称号。

胡海洋跟着工艺人员学习电脑编程和仿真软件并熟练应用，缩短了程

序编制时间，提升了正确率；利用机床自带的在线位置检测模块，编写宏程序实现了一整套零件的在线检测，从而使加工检验做到一体化，大幅提高加工合格率。

惟实励新求精进

“一个人的精力毕竟有限，一个人不可能面面俱到，样样精通。所以只有激发团队热情，只有团队合作才能打好每场胜仗。”机加一组共有成员30名，青工员工16人，平均年龄37岁，年龄差距较大。

作为年轻的一线管理者，他要掌握所有人员和设备状况，统筹调配各类资源，负责工序协调、班组安全、产品质量、任务的准时交付等事项。如何带好团队，提高设备利用率解放人力，做好一线年轻人的培养及关键技术传承……这些都是胡海洋思考的问题。

聚焦公司科研新品，针对小批量、多品种加工特点，胡海洋带领团队转变思维，通过与牛雪平创新工作室合作，将机加一组转型为生产快换班，

将调试与加工分开，实现一人多机，使整体加工效率提高30%以上。针对定型产品，他也会考虑加工模式和工艺流程的改进空间。通过组织团队研讨交流，实地考察，和大家一起优化工艺路线100余份、自制二类工装30余组。一些易报废的产品，经过转变加工方法和思路，加工合格率大幅提升，为企业避免了损失，节省了大量成本。

对胡海洋来说，2023年12月29日是一个记忆深刻的日子，这一天，公司中小型复杂结构件智能加工生产线正式启动，这是郑飞迈向智能制造的重要标志。作为智能生产线负责人，胡海洋和专项团队日夜奋战，经过两个多月的不懈努力，团队顺利完成生产线机床、机器人、三坐标测量仪等设备的软硬件安装、调试、联网，团队后来被命名为“星火智能制造团队”。

“点燃创新星火，引领制造未来”，正如团队口号一样，未来，胡海洋希望智能线快速形成新质生产力，深化数智融合赋能转型升级，不断提升智能制造水平。

天义举行《质量文化手册》发布暨第一期质量文化讲坛活动

本报讯 3月15日，航空工业天义举办了《质量文化手册》发布暨第一期质量文化讲坛活动，标志着天义在追求卓越质量的道路上迈出了坚实的一步。

会议以“质量是政治，质量是生命，质量是效益”为主题，就如何做好质量工作提出意见和建议：一是深刻的认识是做好质量工作的前提；二是有效的机制是做好质量工作的保证；三是科学的方法是做好质量工作的关键。会议强调，要认真学习领悟公司质量文化，不断提升质量意识，以高度的责任感保证工作质量，以工作质量保证产品和服务质量，持续为国防建设和社

会发展提供高质量的产品和服务。

发布会后，公司举办第一期质量文化讲坛活动。公司质量部就“航空工业新时代质量管理体系”主题进行了授课。参会人员按照岗位进行了分组，各小组就《质量文化手册》、低级质量问题、航空工业新时代质量管理体系3个主题进行交流探讨。

公司将以本次活动为契机，以天义质量文化为引领，履行岗位质量职责、增强质量意识，使之内化于心、外化于行、固化于制、物化于效，推动公司质量管理水平不断提升。

（胡金婷）

风雷开展新任职干部廉政谈话

本报讯 3月20日，为进一步增强领导干部的廉洁从政意识、筑牢拒腐防变思想道德底线，航空工业风雷纪委书记李凌波对新任职、转岗干部进行了任前集体廉政谈话。

会议指出，新任职、转岗干部在新的岗位上要增强政治规矩意识，把责任扛在肩上，始终绷紧廉洁自律这根弦，保持头脑清醒，牢记“国之大事”，发挥国有企业“科技创新、产业控制、安全支撑”三个作用，以“高质量发展”为主题，以“兴装强军”为首责，以“不发生系统性风险”为底线。

会议要求，新任职、转岗干部要增强廉洁自律意识，筑牢思想道德防线，规范从业行为。要强化纪律意识，带头廉洁自律，从思想上筑牢拒腐防变防线。要勇担当，树榜样。受监督，常警示。要时刻牢记身份，不忘组织重托，牢记廉洁承诺，认真履行“严于律己、严负其责、严管所辖”，做好家风家教培养，以高度的政治自觉、严明的工作纪律、扎实的工作作风、奋发有为的精神为公司持续健康快速发展作出积极贡献。

（李雪飞）