

赓续航空文脉 打造南京机电先进文化力建设新高地

尚忠孝

习近平文化思想为做好新时代新征程宣传思想文化工作、担负起新的文化使命提供了强大思想武器和科学行动指南。近日，航空工业南京机电发布了新时代南京机电先进文化力体系，该体系是南京机电以习近平文化思想为指引，学习贯彻落实党的二十大精神，推进文化自信自强的具体实践；是贯彻实施集团党组《关于全面加强先进文化力建设的决定》相关部署的承接模式；也是南京机电打造先进文化力建设新高地，推动高质量发展的有效途径。

坚定文化自信 赓续航空文脉 在历次创业发展中汇聚起新力量



南京机电在60余年的发展历程中，经历了组建、解散、复建、重组合并、独立运营等多个阶段，足迹历经河南洛阳、湖北襄阳、江苏南京等地。在一次次艰苦创业历程中，南京机电不仅在专业发展取得累累硕果，更形成了独具魅力的人文景观，塑造了特色鲜明的精神品格。

听党指挥、使命担当的忠诚品格。无论是六院三所撤销时，分散的技术人员在新岗位上牵头组建相关专业，保留科研火种；还是复建之初，分散人员从五湖四海奔赴襄阳投身三线建设；抑或是重组合并时，一声令下，近两

千名员工携家带口，浩浩荡荡，告别建设了三十余年的故土家园。只要有助于航空事业发展，南京机电人都保持着义无反顾、勇往直前，忠诚永远的鲜明品格。

自力更生、艰苦创业的奋斗品格。复建初期，全体人员住草棚、喝冷水，白天开山劈路搞基建，晚上挑灯夜战钻研，大家信念非常一致：“即便苦到当了裤子卖了袄也要搞出我们自己的飞机来。”当时还流传着“单身汉三件宝（热水瓶、高筒靴和手电筒），生活离不了”的说法。艰苦的条件塑造的奋斗本色和品格激励着一代代南京机电人勇毅前行。

“国之大者”、胸怀全局的主动品格。在上世纪70年代末，南京机电人在一无国家立项、二无相关资料借鉴、三无地面模拟试验装置的条件上，以高度的历史主动精神和使命感责任感，敏锐地把空中加油技术列为预先研究项目，凭借国家有朝一日肯定会需要的信念，坚持10年苦苦摸索，完成了地面原理样机研制。苦心人天不负，1989年，中央军委决定把研制空中加



油工程作为“一号工程”，由南京机电研制空中加油吊舱。在国庆50周年阅兵大典上，加受油机梯队首次飞越天安门。增强主动，坚持主动，是南京机电人在长期实践过程中形成的特色

品格。敢于突破、勇攀高峰的创新品格。无论是从一张照片获得灵感，历时十年研制出填补国内空白的EPU，抑或是三天绝处逢生，一举完成替代的恒速传动装置。一代又一代南京机电人自强不息、锐意探索、敢于突破，攻克了一道又一道技术难关，在高水平自立自强上奋勇攀登，努力把创新发展的主动权牢牢掌握在自己手中，创新品格永远是南京机电人最鲜亮的底色。

秉持开放包容 突出系统观念 在推进高质量发展中展现新气象

2013年，南京机电开始独立运营，并打造了以“质优敏动”为精髓的敏捷文化，有效推动了企业发展。“十四五”以来，随着机载液压、燃油与环控系统事业部进一步实体化运营和南京机电的快速发展，原有文化体系已不能完全满足企业高质量发展需求，站在新的起点上，南京机电系统谋划先进文化力建设工作。

秉持开放包容。南京机电以开放的心态，积极主动学习借鉴相关文化建成果。先后承办集团公司《全面加强先进文化力建设的决定》推进座谈会，组织召开事业部全面加强先进文化力建设研讨会，组织系统学习华为文化，并积极向文化先进单位学习建设经验，为南京机电先进文化力建设打下坚实基础。

坚持问题导向。南京机电坚持问题导向，围绕高质量发展要求与薄弱环节之间的矛盾等实际问题和主要挑战，确定先进文化力建设的基本面和发力点，将先进文化力建设作为推动科研生产经营工作的有力抓手，作为推进南京机电高质量发展的重要支点，进一步激发攻坚克难的奋进力量。

坚持系统观念。南京机电坚持系统观念，构建起“三维联动”的全级次、多维度建设体系新模式，即“构建新时代南京机电先进文化力体系”“构建先进文化力建设实施方案”“构建先进文化力建设大格局”，明确了先进文化



力建设的建设目标、整体框架、实施路径、检验标准、时间节点及责任单位等，为南京机电全面加强先进文化力建设提供重要保障。

坚持守正创新 担当文化使命 在愿景目标的实现中铸就新辉煌

南京机电全面加强先进文化力建设，旨在把以社会主义核心价值观为引领的航空先进文化广泛弘扬，打造文化新高地，形成与南京机电世界一流企业定位相匹配的先进文化力，巩固全员团结奋斗的共同思想基础，凝聚建设新时代航空强国的磅礴力量，提升南京机电品牌的社会影响力。

牢记航空报国、航空强国的初心使命。航空报国、航空强国既是全体航空人的初心使命，是南京机电人奋进新时代的庄严承诺，是新时代赋予的伟大历史使命，更是南京机电人的家国情怀和忠诚、担当、敬业与进取精神的生动体现。

为实现成为世界一流的航空机电系统供应商的愿景接续奋斗。南京机电积极承接集团、机载愿景，立足专

业定位，统筹机载液压、燃油与环控系统事业部的发展方向，确定了“成为世界一流的航空机电系统供应商”的愿景，这是全体南京机电人新时代矢志不渝的奋斗目标。南京机电全员将尽快补齐短板弱项，加速能力提升，为建设成为世界一流企业接续奋斗。

弘扬忠诚奉献、自力更生、艰苦奋斗、勇攀高峰的新时代航空报国精神。航空工业在奋斗中培育、继承、发展起“忠诚奉献、自力更生、艰苦奋斗、勇攀高峰”的新时代航空报国精神，南京机电在弘扬航空报国精神过程中，还锻造了历久弥坚的“空中加油精神”“14泵精神”“EPU精神”等型号精神，这些都是南京机电人最宝贵的精神财富，要继承好、发扬好，并走好新的赶考之路。

践行客户为先、奋斗为本、质量为本、创新为要的核心价值。企业核心价值观，承载着一个企业的精神追求。客户为先表达了南京机电人坚



向上的力量

陈康 罗鼎

2019年3月30日，航空工业沈阳所扬州院正式成立。从此，“塔湾夕照”与“白塔晴云”遥相辉映，南北之间架起了一座创新的桥梁，5年间，时光荏苒，奋斗如歌，扬州院也如“一夜造白塔”般，创造了新的奇迹。

心有希望 眼里有光

眼里有光是最切身的感受。在工位上、在食堂里，在清晨、在深夜，每个人的眼中都闪烁着光芒，话语里都充满着对未来的希望。

年龄不是问题。路志伟是最早一批从所里到扬州院工作的，他在所里干了31年，扬州院成立之初只有18个人，而他是年龄最长的一位，他打趣地说：“我今年58岁，将会是扬州院第一个退休的人。”对很多人来说已经是“退居二线”的年纪了，而他在提到初衷时，关键词是希望，他觉得这条路很有希望，所以老骥伏枥，志在千里。当初离职创业时，他心情很沉重，30多年的感情哪是说放下就能放下的，而让他下定决心的也是这个希望。

开荒真的太难。韩忠是和爱人一起从所里到扬州院工作的，跟他一批去的人中，有7、8个都是同龄人，在35岁这个刚从青年转到中年的时间点，他们选择了闯，没有选择稳。一切从零开始的开荒工作，往往是最难的，他们心里有准备，但还是被现实上了一课。彼时，没有人手、没有食堂、没有高铁、没有体系、没有保障、没有任务，这一切仿佛无数的沟壑摆在面前，想要向前比登天还难。他和伙伴们硬是走出了一条路，靠的也是这份希望。

扬州院是首选。孙之骏是扬州院面试的第一个应届博士，读书时，他坚信自己的研究方向是国家未来的战略方向，希望能为国家作出应有的贡献。应聘时，他看过了很多单位，但最终还是选择了扬州院，扬州院的创新思路和建设思路才是真正打破藩篱的创新，而他的博士研究方向更是跟扬州院不谋而合。工作时，他深刻感受到自己当初的选择非常正确，因为他看到了当时的希望正在一步一步实现。这个希望就是扬州院拓展了一种可能性，是沈阳所打破地域界限，广纳天下英才的可能性，为航空事业创新发展探索新路；这个希望就是无惧变革，变革是在向着更好的方向前进，只有找到了方向，才能一直前进；这个希望就是扬州院建立了一种创新的模式，是全方位创新的模式，从形式到内容再到体制机制，无处不闪烁着创新的光芒。

眼里有光，才有向上的力量。

累累硕果 累也值得

有人才能干事。最让韩忠感慨的莫过于看着队伍一天天的壮大。他清晰地记得2019年在审查装备承制资格证的时候，航空产品这个领域，他只有孤身一人，对接、招聘、设备购置，甚至搞起了装修。那年11月，他招了第一个人，2019年底，他有了算上自己2个人的队伍，到2020年底



10个人，2021年底17个人，22年底28个人。他在谈起这些时，脱口而出，无需回忆，那是印刻在心上的事。累，但是没有白累。不远的未来，他知道队伍还会再扩大，而他期盼的全链条发展也即将成为现实。

累但是有人陪。张志雨是空气动力学博士，他所在的团队与所里的创新团队一直在进行协同攻关。虽然地理位置上有距离，但是大家的努力方向是一致的，大家干事创业的劲头是一样的。虽然很累，但是大家都在为了同一个目标而奋斗，感觉很值得。他的爱人是一位医生，工作也比较繁忙，但是和他的早8晚9，全年无休相比，还是差得多了。四年过去了，忙还是一样忙，好在家人渐渐理解了。就在上个月，11个人的团队完成了6个方案报告，从方案设计到数据分析再到内容审核，这一个月一直在熬夜，最终守住了节点，他们脸上也洋溢着疲惫的笑容。

在扬州却不像在扬州。在扬州待过的人都能感受到扬州生活的慢节奏，早上“皮包水”就是要喝早茶，晚上“水包皮”就是要泡脚，扬州三把刀就是菜刀、剃头刀、修脚刀，舒适安逸的程度堪比成都。扬州院虽然在扬州，但仿佛跟这个城市的节奏格格不入，每个人都在紧锣密鼓地工作着，甚至有的人工作了四年，直到今年才第一次到公园游玩，因为稍微有

一点空闲时间就一定是睡觉。由于人员有限，每个人都是身兼数职，这个平均年龄30岁队伍里的每个人都仿佛是一个个陀螺，只有一直旋转才不会倒下，他们坚信只要努力，就没有干不成的事儿！

累不觉苦，这是向上的力量。

携手共建 方有未来

大家都是主人。“拉车不坐车”是这里的真实写照，每个人的个人目标和梦想都融入了扬州院的发展，每个人都是主人，都是为了自己的未来而努力拼搏，全员携手共同为扬州院的发展助力，如200多个“行星发动机”般，推动着“地球”向未来前进。学历越高研究方向越深，而从学术模式切换到工程模式是需要时间的，放弃了自己的擅长，又要在不擅长的领域集大成，不可谓不难，而他们为了更快为扬州院出力，快速切换，主动适应，积极尝试，尽全力为扬州院的发展添砖加瓦。随着新人一批一批地进入，扬州院的文化和精神也得以传承，始终如一的是大家为了一个共同的目标而努力奋斗的精气神。

研究所是后盾。年轻的团队最大优势就是敢想敢拼，也面临着缺乏经验的困难，而所里的历史积淀和设计研究经验正好弥补了这一不足，使得扬州院步履虽急，行却稳。扬州院成立之初最大的困难就是怎么活下去，企业不同于事业单位，没有保底，研究所就通过多种形式全方位予以支持。现在配套单位落户扬州，航空研究院研究生院在扬州生根壮大，产业集聚效应初步显现，未来更是要打造航空产业集群，扬州院的品牌效应彰显，已成为集团内外一张闪亮的创新名片。

地方支撑给力。企业发展离不开政府的支持和帮助，扬州初盛于汉，复盛于唐，再盛于清，而今扬州市也向着历史上的第四次辉煌而奋斗，大力发展高新技术。历经60多年发展的沈阳所，面临转型跨越发展的新挑战，更需要破除一切制约发展的束缚，天时地利人和，成就了这一南北贯通的神来之笔。扬州市为研究所提供了免费使用的办公场所，优厚的扶持政策，出资兴建了扬州航空馆，积极谋划周边配套建设，“广陵英才”政策给予员工优厚的福利，解决了家属就业和子女上学等一系列问题，解决了大家的后顾之忧。

携手奋斗，汇聚向上的力量。“一年打基础，三年上台阶，五年树品牌”这是扬州院成立之初的目标，这一目标的一年之约、三年之约、五年之约均已成功兑现。扬州院，创新永不停止的地方。（沈熙然 摄）

胸怀梦想 勇敢追梦

——“新舟”飞机首位女机长皮安浓

代杨军

3月1日，老挝姑娘皮安浓从航空工业西飞飞机总经理郝巨手里接过“一带一路”沿线国家“新舟”系列飞机首位女机长纪念杯，这一刻，她笑得很难。

老挝是我国的传统友好邻邦，是东南亚的内陆国家，与我国的西南部接壤，其国内的航空运输业地位非常重要。老挝是“新舟”飞机在亚洲的首个用户国，2006年8月至今，先后有8架“新舟”系列飞机在老挝的民航航线、应急救援等多个国计民生领域，持续发挥作用。

2014年，老挝联合航空公司发布招聘信息。形象气质俱佳的皮安浓和大多数女孩一样，报考了空乘专业，并成功入选。在学校参加上机培训的时候，她有机会去尝试驾驶模拟机。当第一次触碰到飞机操纵杆，飞行梦、机长梦便立刻在她心里生根发芽，并茁壮成长。

得到父母坚定支持的她，经过一系列严格考核，顺利转型成为一名飞行员。从理论课学习，到实践课飞行操作，皮安浓一路走来，一次又一次突破自己。期间的科目有的没能一次通过，但性格要强她从不言放弃。



比如关于一些复杂天气的飞行测试项目，她当时不甚理解，没有一次通过。便去埋头查阅相关资料，深入理解并彻底消化后，再回到学校反复练习测试，最终通过了这个科目的考试。

当她完成模拟机培训，要去单飞科目的时候，也曾感到非常害怕。飞机驾驶舱里有上百个操纵按钮和上百个系统控制开关，容不得一丁点微小的差错。“只有我一个人在驾驶舱里吗？我需要单独操纵飞机吗？”一开始她认为自己做不到，有一些胆怯。

火“出圈”的天水不只有麻辣烫 还有关于航空报国的动人诗篇



周安姬

最近“甘肃麻辣烫”火爆全网。同在甘肃天水的航空工业天飞职工自然有品尝“甘麻”的便利，但因近期生产任务较重，他们也只能望“麻”止“馋”。

天飞工会了解大家心之所想，第一时间联系职工餐厅，将飘香四溢的麻辣烫送至生产一线，送到天飞人的心头。麻辣烫红红火火，报国梦热辣滚烫，生产现场飘起来的美味，与职工“请党放心，攻坚有我”的承诺，是天飞生产一线的温馨日常，更是一次暖心的双向奔赴。

48年前，随着新中国航空事业在天水这座西北小城播下种子，来自五湖四海的老一辈航空人怀揣拳拳报国之心在此扎根，用青春与热血开启了崭新的航空生涯。新征程一往无前，天飞将持续推进“市场开拓、能力提升、提质增效”三大攻坚战，以用户需求为导向，全力以赴、攻坚克难，以高质量产品交付续写高质量发展新篇章。