

书记论坛

坚持“五个强化” 突出“五个赋能” 推进企业高质量发展

郑军

航空工业党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入学习贯彻党的二十大精神为主线，以高质量党建引领保障高质量发展为主题，全面落实航空工业党委、航空工业机载系统党委和事业部的部署要求，把坚持党的领导、加强党的建设贯穿武仪改革发展的全过程，坚持做到“五个强化”、突出“五个赋能”，为企业高质量发展提供坚强有力的政治保证，抓党建、促改革、强发展均取得明显成效。

强化政治建设 赋能高质量发展驱动力

武仪党委自觉扛起军工央企的职责使命，牢牢把握企业改革发展的正确方向。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，围绕党的建设、装备研制、科技创新、深化改革等攻坚实践，强化党员干部、党员骨干、培养对象的政治淬炼。

落实公司章程在重大决策中的决定权、把关权、监督权，修订党委工作规则，健全“三重一大”决策制度。严格落实航空工业党委关于学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神“学、研、办、督、报”闭环机制，探索向基层党支部延伸拓展。围绕航空工业党委“九大决定”、机载系统“两大专项行动”和事业部“两权统一”，积极作为、精准发力、聚力提升，为机载产业发展、航空工业发展贡献新质生产力。

强化基层堡垒 赋能高质量发展战斗力

武仪党委深入贯彻落实新时代航空工业高质量党建“1122”工作体系，持续推进精益管理在党建工作中的运用与实践。引导基层党组织“大抓党建，抓大党建”，发挥高质量考核“指挥棒”作用，以考促建推动组织功能强化、党员作用发挥、竞争能力增强。

健全基层组织体系，完成换届选举；深化强基行动，策划开展“我”系列活动。做好“双培养一输送”工作，开展党员集中学习质量提升行动，构建党员发挥作用“1+4+N”评价机制。围绕装备质量提升、科技自立自强、低成本可持续发展等重点难点问题，探索建立党管专项、党管质量、党管创新、党管成本工作机制，成立跨部门的党员突击队。巩固“党建+”运用成果，开展学习交流，扩大党建与科研生产经营“双融双促”效果。

强化人才队伍 赋能高质量发展内生力

武仪党委稳步实施“人才兴企”战略，着力在引才、育才、用才上下功夫，为公司高质量发展赋能。

坚持重实绩、重实干、重担当，严格标准、以事择人，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。打造专家与管理“双通道”，建立“能者上、庸者下”的任职考核机制。加快优秀年轻干部选拔培养使用步伐，壮大干部人才“后备库”。以提升领导人员

政治能力、调查研究能力、科学决策能力等为重点，加强干部培训力度与精度。完善人才引进配套机制，强化高端人才引进力度，强化领军人才队伍建设。建立内部人员流动机制，打造内部“人才池”。绘制成长“路径图”，建立覆盖全职业生涯的培养体系，明确阶梯式成长路径。完善岗位分派机制，实施增利分享，构建利益共同体，让一流人才实现超一流发挥。打造一支凝聚力强、战斗力高的“狼性”团队。

强化企业文化 赋能高质量发展凝聚力

武仪党委深入贯彻航空工业党委关于全面加强先进文化建设的决定，合力推进任务落地见效。以AOS管理体系建设为契机，梳理完善先进文化力建设机制和制度。坚持推进企业文化落地，成立企业文化工作领导小组，强化企业文化宣讲，宣传“以客户为中心、以奋斗者为本”的核心价值观。进一步完善员工思想动态闭环管理流程与机制，建立常态化的信息反馈渠道。聚焦中华人民共和国成立75周年等重要节点，加强顶层策划，提升新闻传播效果。

围绕目标导向、能力提升、团结奋斗、开拓创新等主题，贯穿全年，高强度、高密度地开展宣传。营造先进的文化氛围，选树典型人物和示范榜样，挖掘推出更多具有武仪特色的航空故事。加强对统战群团组织的领导，健全有助于发挥“桥梁纽带”作用的长效机制。创新工会和共青团工作运行机制、活动方式、工作方法，调动广大职工、青年建设“美

好武仪”的积极性和创造性。

强化党风廉政建设 赋能高质量发展免疫力

武仪党委坚持突出重点、加强监管、注重预防、规范权力的工作原则，推进党风廉政建设和反腐败工作不松劲，为武仪高质量发展提供风清气正的发展环境。

加大对违纪违法案例的宣传力度，引导党员干部心存敬畏、严守规矩。用好“第一种形态”，区别不同情况，综合运用检查、通报等多种方式追究责任。认真贯彻落实党风廉政建设责任制，压实主体责任和监督责任，不断强化落实班子成员“一岗双责”。抓实对“一把手”的监督，将日常管理向“八小时外”延伸，构建全方位监督防线。强化考核问责，强化“纪巡审法”贯通联动，完善廉洁风险防控机制和自我革命制度规范。一体推进“三不”机制建设，实现纪律规矩教育制度化、警示教育常态化、廉洁文化教育长效化。强化典型案例通报，让规矩意识入脑入心。深化“四风”树新风，将执纪问责作为督促党员干部推动工作的有力手段。

党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。全体党员干部职工同心协力、脚踏实地、真抓实干，干出势如破竹的新气象、干出勇立潮头的新风采、干出步步登高的新局面，谱写武仪高质量发展新篇章。

(本文作者系航空工业武仪党委书记、董事长)

以高质量党建加速培育新质生产力

赵娟 白阳

3月5日，习近平总书记在全国人大二次会议江苏代表团审议时再提新质生产力，强调要牢牢把握高质量发展这个首要任务，因地制宜发展新质生产力。新质生产力首次被写入2024年《政府工作报告》，“大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力”被列为今年政府工作十大任务之首。航空工业全线党务工作者必须牢记嘱托、创新作为，以高质量党建加速培育打造新质生产力，积极为中国现代化建设贡献航空力量。

思想引领。思想是行动的先导，理论是实践的指南。习近平总书记关于新质生产力的一系列重要论述、重大部署，丰富发展了马克思主义生产力理论，深化了对生产力发展规律的认识，进一步丰富了习近平经济思想的内涵，为开辟发展新领域新赛道、塑造发展新动能新优势提供了科学指引。我们要紧扣培育打造新质生产力这个主题，紧密结合各厂所发展实际，通过各种形式的理论宣传、思想教育，引导员工学懂弄通新质生产力的内涵特征，学深悟透培育发展新质生产力的目的意义、实践路径，思想上自觉对标、行动上自觉对表，为加速培育打造具有航空特色特质特征的新质生产力、加速实现新时代航空强国奠定坚实的思想基础和强大的动力支持。

组织保障。基层组织是贯彻落实党中央决策部署的“最后一公里”。以高质量党建加速培育打造新质生产力，我们要坚持以新时代航空工业高质量党建工程“1122”工作体系为牵引，一方面持续加强基层党组织建设，总结、推广党建与科研生产经营“双融双促”的经验与做法，最大限度地发挥党员先锋模范作用、创新团队以及党员示范岗、党员攻关项目等作用，提高组织的凝聚力和战斗力。另一方面积极总结、借鉴临时党支部开展跨专业、跨厂所党建共建的成功案例与典型做法，把党支部建在产业链、供应链、创新链、资本链上，确保“培育打造新质生产力的工作推进到哪里，党建工作就延伸到哪里”，为培育打造新质生产力提供坚强组织保障。

人才支撑。人是生产力中最活跃、最具决定意义的因素。发展新质生产力，人才是创新的主体，是新质生产力的第一要素、核心力量。我们要坚定不移地贯彻落实“党管干部、党管人才”原则，站在历史和时代的高度，充分认识人才工作的重要性与面临的挑战、明晰新质生产力对劳动者提出的新要求、紧扣新质生产力的形成路径、对接国家重大科技战略规划、聚焦原始创新和关键核心技术，坚定推进航空工业“英才工程”，以更高的站位、更宽的视野、更大的格局发现人才、吸引人才、培养人才、配置人才、使用人才、善待人才，用好和培养更多的战略科学家、卓越工程师、大国工匠和青年人才后备军，为航空工业培育打造新质生产力、实现高质量发展提供有力的人才支撑。

【党建工作品牌】

以“党建+” 打造“双融双促”新引擎

郭梦鸽 李东旭

中航光电质量党总支深入贯彻落实航空工业党委“双融双促”决定，通过不断实践，探索出坚持“四个导向”、以“党建+”打造党建与科研生产经营“双融双促”的模式。

坚持政治导向，通过“党建+机制”，在机制上深度融合。落实“第一议题”制度，采用领学、集中研讨、党课教育等形式，及时跟进学习习近平总书记重要指示精神、重要讲话精神和重要讲话精神，进一步高举思想旗帜、汇聚奋进力量。坚持党政同责，夯实党建责任，推动党建与业务同部署、同推动。建立委员负责制、支部汇报机制、“一个主责、两级监督”机制以及深化“双培养”机制，以“联学共鸣”进一步提升党务工作水平，促进部门管理精细化。

坚持目标导向，通过“党建+策划”，强化质量规划顶层设计。编制《中航光电质量“十四五”规划》《全面质量提升工程五年实施方案》，明确中长期质量愿景和发展路径。构建“11234+N”质量文化体系，建立“质量文化教育厅”和“质量研判工作站”，推进党的建设与企业价值观、使命担当深度融合。按照“思想学习、上级精神领会、理论学习、通知落实、重点工作研讨”五大类要求，深化支委扩大会议学习模式，提高党务工作者政治站位。

坚持问题导向，通过“党建+项目”，着力问题解决。把聚焦首责主业作为党建工作的着力点，以党建带项目，着力把学习成效转化为工作业绩。探索“5个1”共建模式，搭建与主机客户的交流平台，2023年共开展“双融双促”项目40项、大监督项目9项。

坚持结果导向，通过“党建+评价”，促进责任和价值同向。建立《质量部党总支党、工、团绩效考核办法》，压实责任主体，量化考核评价指标，把“三基”建设、党风廉政建设和改革创新等工作纳入考核范围，发挥“指挥棒”作用。同时，建立党小组绩效评价细则和党员先锋指数指标，推动党建工作落实到最小单位，把“一个党员就是一面旗帜”落到实处。质量党支部在公司党建考核和业务绩效考核中名列前茅，获得“河南省豫鲁办先进基层党组织”“光电企业集团文化建设先进单位”等荣誉称号。

质量部党总支通过机制创新“带路”、顶层策划“开路”、一个项目“引路”、长效评价监督“补路”，在解决具体问题的过程中锻炼科学决策能力，不断提高组织向心力和党员凝聚力，带动群众积极创新创效，凝聚起高质量发展的动力与合力。

定义三项国家标准 江航“支部一品”赋能科研管理

花业婷

2023年11月27日，根据中华人民共和国国家标准公告，由航空工业江航主编的《飞机用氮气》(GB/T 43378-2023)、《民用飞机呼吸用气态氧》(GB/T 43377-2023)、《航空航天可热处理强化不锈钢零件表面清理》(GB/T 43376-2023)三项国家标准同时发布。主编国家标准，可直观体现一家公司的技术底蕴和综合实力，对于江航品牌塑造具有非常重要的意义。这一重大成绩也反映了江航基层党支部加强党的建设、推动科研管理能力“上台阶”的积极成果。

围绕服务国家战略增强核心功能，为了更好地发挥航空工业科技创新、产业控制、安全支撑作用，江航党委充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，激励党员干部职工作出新贡献、体现新担当。科技部党支部牵头主编三项国家标准，围绕价值创造，从“党建+”要赋能，以“支部一品”创建的“准”与“效”，激发科研管理能力提升的“聚”和“新”。

“抓什么题，能促进‘支部一品’创建工作与推进科研管理深度融合？”科技部党支部支部书记、部门负责人，与部门行政领导、支委班子开展“头脑风暴”。支委班子与党员群众“一对一”沟通，汇总数据、回应关切，最终科技部党支部以“自发性管理、体系化推进”思路原则，提出打造“管理成熟蓝天工程”这一项目。对标科研管理成熟度模型等级衡量标准，党支部制订“两级培育”目标，在“支部一品”创建实施方案中，将8大业务领域目标全部分解细化到具体工作中。

2021年，国家标准项目初立项，当时国内众多拥有相关技术实力的科研院所和大学同时申报，竞争激烈。科技部党支部组建党员突击队，由项目负责人杨报、主编方玲等人组成，成员都是公司各技术领域的专家。一边是极其繁重的科研任务，一边是申报国家标准的极限冲刺，多线程、“白加黑”，申报材料经常推倒重来，几易其稿，然而党员突击队仍然精益求精，认真打磨每个细节。

“你们的核心技术是什么？”“你认为此项标准关键的技术指标有哪些？”为准备好高质量答辩，科技部党支部依托“管理成熟蓝天工程”平台，主动作为，与各技术部门沟通协调，组建高水平的评委队伍，在公司内部组织了一次模拟答辩。经过充分演练，党员突击队为成功拿下项目吃下“定心丸”。正式答辩

时，面对评审专家尖锐犀利的提问，大家从容应对、对答如流，终于成功立项。

在项目报批的最后关口，国家标准委要求15日内完成全套材料上报，标准无论在技术内容上，还是在形式审查上都不能有任何闪失。科技部党支部充分利用“支部一品”创建的资源共享平台，积极协调内外部资源，跨部门跨专业搭建共学互助平台，联系相关专业的专家教授，多方征求意见，确保标准编制不跑偏、不漏项。

经过国家标准委4轮会议审查、8轮材料完善，党员先锋队坚韧执着、顽强拼搏，终于取得了丰硕成果，江航主编的三项国家标准得以顺利发布。这三项国家标准，进一步奠定了江航在氧气领域、燃油领域、工艺技术领域的专业地位，为后续研发和生产提供了重要的技术引领和专业支撑。



时，面对评审专家尖锐犀利的提问，大家从容应对、对答如流，终于成功立项。

在项目报批的最后关口，国家标准委要求15日内完成全套材料上报，标准无论在技术内容上，还是在形式审查上都不能有任何闪失。科技部党支部充分利用“支部一品”创建的资源共享平台，积极协调内外部资源，跨部门跨专业搭建共学互助平台，联系相关专业的专家教授，多方征求意见，确保标准编制不跑偏、不漏项。

经过国家标准委4轮会议审查、8轮材料完善，党员先锋队坚韧执着、顽强拼搏，终于取得了丰硕成果，江航主编的三项国家标准得以顺利发布。这三项国家标准，进一步奠定了江航在氧气领域、燃油领域、工艺技术领域的专业地位，为后续研发和生产提供了重要的技术引领和专业支撑。

航宇与芜湖机械厂开展党建共建



日前，航空工业航宇客户服务部党支部与芜湖机械厂机电事业部党委共同开展“携手共建、强基固本”党建共建活动。双方成立了共建活动小组，明确了组员职责，策划了“共强一个基础、共建一个阵地、共克一个难题、共抓一项主题”的一系列共建计划，并将“协同、合作、创新、发展、共赢”理念融入党支部建设，推动双方实现党建与科研生产经营“双融双促”，实现共建双方高质量发展。共建双方将进一步加深合作交流，实现党组织优势互补，促进业务共同提升，努力构建“组织共建、活动共联、资源共享”高质量发展新格局。

刘灿萍 李梦琦 摄影报道

【党员的故事】

岁月为证 奋斗不止 ——记航空工业试飞中心特级技术专家党怀义

刘语乔

在航空工业试飞中心特级技术专家、优秀共产党员党怀义奋斗过的每一个项目上，“锐意进取、睿智稳重”这八个字烙下了深深的印记。他自强不息、奋斗不止，为试飞事业交上了无愧的答卷。

艰难困苦 玉汝于成

2003年，试飞中心提出要在年底前初步实现办公自动化的目标。项目启动正值非典肆虐，党怀义当时是园区网络建设项目的技术主管，摆在他面前的是错综复杂的流程关系、种类繁多的公文模板、众说纷纭的处理模式、莫衷一是的系统内容、困难重重的应用推动等，道道难关让他肩头的担子分外沉重。面对势在必行的改革，他沉着应战、不慌不乱，既严格遵守非典期间的防疫管理规定，又有条不紊地带领大家搜集需求，将材料进行汇总、整理、分类、信息化。

他认真对待每一次用户需求访谈与意见征集，经过一轮轮轮番排迭代，最终形成了50余万字的需求分析说明书，为开展好系统研制工作打下坚实的基础。

多少个深夜，他埋头于机房，研究每一个技术难点，分析每一个可能存在的问题，最终制定出办公自动化系统设计方案。在系统试运行期间，项目组对系统进行了多次迭代完善，为用户提供技术培训上千人次，形成各类技术指南50余万字。该系统极大地促进了试飞业务办公系统的普及应用，如今，办公自动化系统已成为试飞中心科研生产办公的得力助手。

2007年，国产民机ARJ21-700开展适航审定试飞。随着飞机系统复杂性的增加，测试参数和数据量也与日俱增，不断刷新着试飞人的认知，试飞大数据时代悄然降临。



党怀义凭借专业敏感性，提出分布式网络数据统一管理、分布式计算处理集群的理念。这一理念得到试飞中心领导的一致认可，并决定开始研制相关信息化系统。

多年在信息化领域的技术研究和积累终于迎来爆发的时刻，从项目立项到2008年4月系统集成，党怀义带领团队不断攻坚克难，历经艰辛的摸索，终于研制出“飞行试验数据处理系统”。更快的数据处理速度，得到用户的高度认可，成为试飞工程师获取试飞数据的得力工具。

听从己心 无问东西

2017年，身为技术中心特级专家的党怀义毅然接受任命，开始为试飞业务数字化转型总篇布局。他将视角转换到试飞总体设计顶层，开展系统工程实验室建设、《飞行试验体系架构PTAF》研究编写、试验点管控系统研发等，带领团队将红旗插在了一个个项目里程碑上。

奔波多地开展调研、同行业标杆交流讨论，他不断汲取经验、解决问题。在项目产出阶段，他又变身幕后工作者，默默地坐在观众席，看着年轻人自信地讲解，时而流露出赞赏的眼神，时而帮助他们画龙点睛。

行程万里，初心如一，他务实求真的科研作风激励着年轻的试飞人在筑梦蓝天的征途上不断勇立新功。