责任编辑：任旼 联系电话：010-58354190 美术编辑：钟军
2024年3月15日 星期五

昌飞提升产品升级和质量服务水平

陈迪波

航空工业昌飞科技创新与市场需求相结合，促进直升机产品迭代升级，用心向用户提供性价比更好的产品和服务；科技创新与提高产品质量相结合，持续推进品质提升工程；贴近用户创新强化服务技术保障，倾情为客户而为、为战力而强。

把握市场导向和技术机会，构建军民机协同发展格局。推进直 8、直 10、直 11 平台系列化产品全面改进提升，打造“精品工程”，提升产品市场竞争力。加快产品收入结构转型，推进民机、军贸、无人机、服务保障与维修等产业升级，培育新的经济增长点。大力承接航空工业民机发展战略和《关于民用航空产业高质量发展的决定》，全力构建民机产业科技战略力量；以价值创造为指导思想，打造“主集成商—系统供应商—专业供应商”的新型现代化民机产业组织体系。不断完善民机型谱，提升直升机性能，推进寿命、可靠性、可维修性、维修间隔及故障率等指标达到国际同类先进水平，增强民机市场竞争力，提高民机市场占有率，让 AC 系列民机在祖国各地飞起来、用起来，让民机成为国家航空应急救援的中坚力量。AC313 直升机荣获 2022 年度江西省科技进步特等奖。

促进科技创新与品质提升相结合，工艺和质量实现新突破。把质量视为企业的生命，通过技术进步提高产品质量，提高产品的科技含量，提升产品市场竞争力；按照“三位一体、持续推进、取得实效”总体思路，以产品为主线、以客户为中心、以问题为导向、以技术为抓手，策划开展专题项目攻关、产品防护、工艺规程优化、供应商品质提升等工作，多层次、多维度实施品质提升工程，直升机零组件、部件、整机的优良品率逐年提升。通过开展直升机先进制造体系研究与验证工作，初步构建并形成了一套具有特色的产品研制程序，核心技术能力取得新突破，操作人员技能水平进一步增强。在工艺技术文件方面，形成了典型工艺规程编制指南等一套完整的技术文件标准；在核心技术能力方面，建成了 5 个关键部件的机加分类分簇智能制造生产线；在工人技能水平方面，提升了质量意识和操作水平。

创新强化服务保障，以“服务力”提升“战斗力”。以提升服务保障质量和效率为目标，市场化推进航材备件、服务保障、直升机加改装及维修业务，做强业务能力，做优服务质量，做大产业规模，满足客户需求。聚焦战力深入研究并专项规划“十四五”服务保障工作，着力推进航空装备全寿命周期服务保障体系建设和有序、规范、高效运行。按照“一个牵引、两个提升、三个转变”和“系统性规划、体系化推进、信息化管控、融合式保障”的工作思路和方式，紧盯用户备战打仗需要，把握航空装备服务保障特性，紧紧围绕流程再塑、制度优化，平台搭建、体系保障，机制创新、管理强化，品牌塑造、文化培育等方面，贴近用户创新强化服务保障，以“服务力”助推“战斗力”提升，确保直升机装备“管用”“好用”，实现了外场各型直升机状态实时监控和完好率提升。

擎创新之笔，绘美好画卷。昌飞将在新时代航空强国征程中砥砺前行，进一步提高政治站位，深入贯彻落实习近平总书记考察昌飞时的重要指示精神和党的二十大精神，坚持创新驱动，推动航空科技高水平自立自强，在关键核心技术自主研发上下更大功夫，面向未来需求出新品，努力构建先进制造体系，推动民族直升机产业高质量发展，奋力打造世界一流直升机企业。

陕飞“线上科技讲座”为科技创新助力

本报讯 为助推科技创新体系构建，强化设计、制造人员理论知识水平，日前，航空工业陕飞陆续在设计、制造部门的干部职工中开展了两期在线科技专题讲座。

近年来，陕飞公司认真贯彻落实党的二十大精神和航空工业人才工作会总体部署，把党管人才具体落实到“党爱人才”“党兴人才”“党聚人才”上，树牢“人才是第一资源”理念，围绕“1331”新时代人才队伍建设策略，相继明确人才工作三大体系建设，构建起技术技能人才队伍“金字塔”梯次结构。继采用线上线下招聘相结合方式，严格人员甄选录用标准，提升重点人才引进力度之余，陕飞公司还将目光聚焦在“高精尖缺”人才的引用和培养上，针对重点领域、专业、岗位，一方面积极引进急需人才和高端人才，另一方面从公司现有技术人员队伍中挖掘选拔高潜质人才。

据了解，应邀担任主讲人的两位高校教授通过线上视频形式，分别围绕数字化制造、系统可靠性理论与工程、基于 MBD 的设计制造模式分析、工艺设计与实施、系统可靠性理论在解决工程实际问题的基本分析工具和应用过程等多个方面开展了重点讲解，课程内容丰富，不仅开拓了参训人员的科研视野，也对陕飞公司设计制造实践起到了较强的指导作用。

后续，陕飞公司还将积极协调资源，通过线上线下形式持续开展此类技术讲座，为提升企业科技创新水平和设计制造能力添加助力。

（罗超）

哈飞推动航空装备建设取得新突破

本报通讯员 裴根

今年以来，航空工业哈飞各单位以高质量谋划落实航空工业 2024 年工作会精神和哈飞 2024 年工作会精神，推动航空装备建设取得新突破。

防务工程部项目管理室策划编制了《2024 年度项目管理体系规章制度制定 / 修订工作计划》，为各项目团队扎实推动落实型号任务提供根本遵循和制度保障，不断健全和完善项目管理体系，夯实“项目 + 职能”矩阵式管理模式。防务工程部全面贯彻落实公司工作会精神，以“高质量发展”为主题，牢固树立“一盘棋”思想，统筹谋划、强化管控、力保落实。项目管理方面，持续强化技术、进程、成本、质量一体化项目管理能力，推进“两个 1+N”体系建设，即“一套全要素的项目管理制度体系，N 个全寿命周期的项目策划；一个全链条的项目团队，N 个监督项目过程的管控办法”。科学组织制定项目计划，优化管控措施，落实穿透式考核要求，将管理权限、职责落实到位。在产品销售方面，抢抓发展机遇，围绕新兴产业领域，开展市场调研和需求分析，持续提升产品数据预测和销售能力。

生产管理部 / 外协管理部召开高质量推进现代化制造管理体系部署实施研讨会，依托公司现代化制造管理体系架构，多方面发力，全力支撑公司高质量发展。生产管理部 / 外协管理部深入贯彻落实公司工作会精神，高质量谋划现代化制造管理体系落地。集成制造业务领域流程组建设方面，在此前完成新增流程组详细设计基础上，深入推进部署实施。生产制造信息高速公路建设方面，推进公司生产计划管理系统优化升级，完善系统功能，推进数字化转型进程。资源保障方面，系统识别生产和服务过程中的资源需求，统筹规划生产资源保障业务，优化生产资源保障方案，建设生产资源统筹分析和规划能力。统筹管理方面，通过完善岗位评价机制、制定能力匹配提升方案、强化专业培训、推行人员轮岗机制等措施，实现规范化管理，全力支撑公司高质量发展，打造公司核心制造管理能力。

采购管理部 / 采购物流中心召开管理例会宣贯公司工作会精神，聚焦供应链采购风险、采购管理三年行动、供应链集成服务等工作，谋划全年重点任务。采购管理部 / 采购物流中心深入贯彻落实公司工作会精神，持续推进“采购管理三年行动”总体任务，完善采购管理体系建设。依据“规范化、集约化、信息化、阳光化”原则，拓展供应链集成服务业务范围，通过体系化管理和日常监控，促进防控措施融入业务流程，规范采购计划、采购执行、供应商管理等全过程管控。

客户服务中心召开外场产品技术状态变更管理专题研讨会。通过优化流程管控制度、完善流程管控系统、强化备件交付考核、建立互通互联机制等举措，推动实现技术通报全过程管控。客户服务中心全面贯彻落实公司工作会精神，坚决完成好公司党委相关工作部署，有力支撑公司高质量发展。一是建设建成架构清晰、流程贯通、制度科学、机制高效的服务保障管理体系，为公司服务保障现代化管理提供有力支撑。二是组织开展产品首装培训、接装培训试点建设、培训基地化建设，为公司产品接装培训、质效提高提供有力支撑。三是科学统筹产品能力渐进式提升，强化技术通报、加改装、质量问题等技术状态变更管理，为产品技术状态变更全流程管控提供有力支撑。四是优化外场问题收集、处置、解决、评价的标准和流程，运用信息化手段，强化对外场问题“一本账”统筹管理，为公司外场问题双闭环提供有力支撑。五是完善部附件修理管理机制，推动形成系统完整、敏捷高效、可执行性强的部附件修理管理体系，为缩短部附件修理周期提供有力支撑。

航修公司工程技术部人员积极落实公司工作会精神，深入开展维修技术研究，着力补齐维修保障技术短板。航修公司全面承接公司年度工作部署，多举措高质量谋划全年工作。一是聚焦用户需求提升维修业务能力。推进航空装备维修保障能力建设，缩短维修周期，高效完成年度维修任务，持续优化维修产业布局，形成资源统筹调配机制。二是强化质量体系保障能力。推进质量问题与质量管理体系映射工作，梳理业务流程关键绩效指标，识别薄弱环节实施改进，提升质量管理体系运行有效性，建立实物质量多维度监控指标，对指标完成情况实施动态跟踪，提高产品质量。三是推进成本管控提升保障效率，有效控制采购价格，为建设世界一流直升机企业贡献力量。

质量适航部以全面质量提升工程“六大专项行动”为实施路径，统筹策划年度质量工作要点，为公司年度工作目标实现提供坚强质量支撑。一是聚焦质量管理能力提升，持续推进新时代装备质量管理体系构建，提高能力成熟度，分层分类开展全员质量教育和培训，推动全员质量素养提升。二是聚焦实物质量提升，健全厂所协同、归零督办、体系映射等质量管理长效机制，提高质量问题解决效率效果，推动公司产品质量和服务质量全面提升。三是聚焦质量经济效益提升，开展航空适宜质量成本分析与质量经济性评价，推广应用“6C”质量管理模式，构建质量控制与质量成本相适应的质量管理模式，持续打造公司质量品牌。

非凡之光 奋进之路

——记航空工业泛华14分厂车工组组长王大成

陈洁羽

1 月 19 日，第四届“四川工匠”命名大会在成都举行。航空工业泛华王大成作为第四届“四川工匠”代表参加会议，并接受由四川省总工会、四川省经济和信息化厅、四川省人力资源和社会保障厅共同颁发的证书和奖章。

奉植惟勤 精进臻善

王大成在困难面前从不退缩，不断在实践中打磨。2004 年，一项重点型号研制任务要求对产品的薄壁零件进行加工，但加工精度、表面粗糙度、外圆尺寸、壁厚精度都提出了前所未有的精度要求。面对极其复杂的加工方法，王大成带领工作室全体成员攻坚克难，连续奋战了 5 个多月，实验了超过 30 种方法，最终自制出了定位心轴和去卸夹具，形成了一套成熟的薄壁超薄件类零件加工方法，为此类零件的加工开辟了一条新路。在不断探索实践的过程中，壳体类的零件加工方法不断进步，从普通夹具到专用夹具，从普通刀具到专用刀具，从普通加工方法到创新工艺改进，大成对技术的追求从未停歇。

2009 年，一句“我试试”，他再次迎来挑战。这次的难题是要对一关键件进行创新性加工，不仅时间紧任务重，而且零件结构复杂、加工周期长，加工精度需达微米级，对表面粗糙度要求异常苛刻，若报废重干，会造成交付节点风险。王大成马上和设计、工艺人员一起认真仔细研究图纸，数天后便提出了几套详细的工艺方案。他静心学习、测量、计算、调试，再经反复论证，最终确定最佳方案对该零件进行调整加工，按期保质保量交付了零件，为公司新一代的质量流量计的研制贡献了力量。

王大成说，努力和坚持是他的“秘诀”：“沉下心来工作，每天比别人多努力一点，坚持下去就会取得不一样的收获。”多年来的刻苦钻研，使王大成的理论水平和操作技术日臻提高。急难险重的任务交给他，领导最省心；经他之手加工过的零组件，一次提交合格率全年稳定保持在 100%，检验员最放心。

培风图南 赓续前行

2006 年，雅安市人民政府授予泛华“王大成技能大师工作室”称号，2018 年，大成工作室成功创建“成都市王大成车工技能大师工作室”，作为技能大师工作室带头人，他特别珍惜这个平台，把工作室当成技能传承、师徒结对的课堂，将技能与智慧紧密联合，攻克了一个又一个的难关。

“难度叠加式教学是我师父带徒弟的精髓，每一次识图他都让我‘看图说话’，必须要根据图纸说出自己思考的加工方法和实际操作中会遇到的问题；每一次刃磨刀具都要求我比上一次更精细，以此来培养我们的独立思考能力和专注细致的品性。”徒弟汪涛说道。

“说到师傅带徒弟，王大师真是毫无保留，有时甚至还会设置‘陷阱’专让我们出错，让我们说明错误原因及改进方法并举一反三，以此来加深我们的印象”，王大成的徒弟黄统说道。

如今，黄统成为王大成最得意的徒弟，师徒二人常常联手“升级打怪”，成了泛华最亮眼的“明星”。凭着专业和努力，黄统逐渐成为技能大师工作室的核心骨干，并成长为航空工业最年轻的特级技能专家。

1998 年至今，王大成“一对一”带出了 15 名徒弟，为了培养技艺精湛的技能工人，他坚持不懈地组织了各类技能培训近百次。多年来，正是他的坚持与奉献，让他先后获得航空工业技术能手、省级杰出青年岗位能手、优秀共产党员、厂级劳动模范等多个荣誉称号。

30 余年，匠心筑梦、笃行致远，精于工、匠于心、品于行。如今，王大成光荣获评“四川工匠”的称号，荣誉的背后是无数个日夜心血的堆砌，王大成用自己的双手加工打磨着航空器零部件的精度，更用一名航空人的志向加工打磨着自己人生的精度。

“青”尽全力 做“祥”游“云”端的“守护者”

——记航空工业特飞所罗阳青年突击队

本报通讯员 梅春艳

在湖北荆门漳河之畔，从烈日酷暑到白雪皑皑，从朝阳升起到晚霞映照，空旷寂静的试验外场上，那迎风招展的“一抹红”分外耀眼——AS700 载人飞艇总体气动专业适航取证攻关“罗阳青年突击队”，为了“云端”畅游的梦想，做“青”尽全力的“守护者”。

肩负使命 变“不可能”成为“可能”

2023 年，对于航空工业特飞所 AS700 载人飞艇项目来说是极其关键的一年，要实现适航取证，这在国内载人飞艇领域还属“首例”。面对这一艰难而又无比重大的挑战，总体气动研究室专门成立了 AS700 载人飞艇总体气动专业适航取证攻关“罗阳青年突击队”，以保障适航取证任务的顺利完成。

突击队于 2023 年 3 月完成授旗仪式，队长由总体气动研究室青年骨干谷天琛担任，团队成员共 17 人，其中青年人数占比 90%。突击队成立后的首要任务主要是围绕“祥云”AS700 载人飞艇 02 架艇适航取证的技术攻关、联调联试、试飞保障等相关工作。

在不足 3 个月的时间内完成联调联试、试验验证、地面复装等大量工作，这对于突击队的每一位成员来说几乎成为一项“不可能”完成的任务。所有队员爬坡过坎、挺膺担当，试验一项接着一项做，难题一个接着一个攻，最终变“不可能”成为“可能”。

“青”尽全力 做“祥云”翱翔的“守护者”

“定了，定了，下个月就要首飞了……”。

“怎么比预定时间提前了，这可怎么办？”

“天气窗口期太少，还有大量试验没做呢，这根本完不成啊。”

面对试验中的各种棘手问题和近在咫尺的时间节点，大家难免不安、着急、焦虑。“越是这种情况越不能乱了阵脚，问题总能解决，只要大家齐心协力，办法总比困难多。”突击队队长谷天琛的话让队员们有了信心。

常规的工作流程已经不能满足时间要求了，重新梳理单元项、规划作战图，列出时间表，以任务牵引、以节点倒逼，多线并行、统筹推进。“说干就干，就算拼上全力，也要死保目标”，这是突击队立下的“军令状”。

“应急预案充分想、准备工作提前做、试验数据细致记”成为大家的工作准则，经过共同努力终于按时间节点完成了首飞前的所有试验。披星戴月成了队员的“家常便饭”，晨暮相接是他们眼中最美的风景。

期盼已久的这一天终于到来。随着发动机的轰鸣声，“祥云”AS700 载人飞艇 02 架适航取证艇应声而起，经过一段平稳的爬升后，在云端自由欢快地翱翔着，微风清徐，耀眼而温暖的阳光映照在这只“庞然大物”身上，霸气威武中也增添了一丝憨态可掬。

“一切状态正常，请示着陆。”当对讲机中传来安全着陆的声音时，全场响起了热烈的掌声，突击队员们也长舒了一口气。

极速推进 做国内载人飞艇适航取证“先行者”

首飞的成功只是适航工作的一个起步，如何在有限的时间里完成所有适航取证试飞科目并获得局方审查代表的认可才是重中之重。

突击队员一秒也不敢停歇，一方面深入研究提出试飞方法，另一方面积极与审查代表沟通获得认可。2023 年 7 月 15 日，动力装置冷却飞行试验顺利完成，标志着科研试飞的顺利完成；10 月 8 日，发动机空中停车再启动飞行试验的完成，标志着表面符合性试飞的全面完成；10 月 16 日，AS700 载人飞艇完成振动和抖振试飞。至此，局方审定试飞任务全部完成。

2023 年 12 月 25 日，伴随着会场热烈的掌声，AS700 载人飞艇正式获得由中国民航局颁发的型号合格证，成为国内载人飞艇领域首个获得“身份证”的“空中新星”。这不平凡的一天，是突击队共同期盼的一天，标志着突击队圆满达成了既定目标，而在这突击攻关的一年中，突击队成员也得到了极大的进步和提升，锻炼成为一支能打仗、打胜仗的青年人才队伍，数名突击队成员先后获得通飞公司鲲龙杯创新创意大赛银奖、“湖北省向上向善青年”、特飞所先进个人等多项个人和集体荣誉，真正实现了“型号成功我成才”。

中航电测推动市场开发见实效

王小妮

2024 年是全面贯彻落实党的二十大精神的重要之年，中航电测全面贯彻落实集团公司和机载系统工作会精神，准确识变、科学应变、主动求变，以昂扬的风貌开启新一年的新征程。

中航电测在经营开发管理中，坚持全方位扫描业务发展潜力和市场机会，以坚定信念和十足干劲推动市场开发；坚持市场引领与问题导向相结合，持续做好市场与各单位的高效联动；坚持新兴业务和种子业务持续培育发展，为公司可持续发展注入新动能，有效支撑公司年度战略目标落地。各自主经营单位已纷纷结合实际召开市场开发工作动员会、销售大会等，认清形势、看清短板，树立先锋意识，有的放矢地做好行业、市场、竞争对手、自身研究，强化目标导向，向标杆单位看齐，推动市场开发见实效。

公司以重点市场开发项目为抓手，将市场与项目高度融合，互相促进、互相提高，按照项目重要程度实施分层管理，进一步激发员工的工作动力。对于重大市场开发项目从业绩指标和市场开拓两个维度，一方面侧重于以业绩目标为主导，支撑公司业绩目标达成；另一方面以新市场研究、细分领域业务突破为主导，牵引公司战略布局，立足现在、放眼未来，注重前瞻布局，以战略眼光认清机遇与挑战，判断市场走向，提前筹谋、系统策划，从而努力赢得优势、赢得主动、赢得未来。

公司进一步强化管理意识提升管理效能，加大对项目订单的信息跟踪，做好风险预警，保障营收增长；重视客户信息反馈，做好需求对接，实现各部门、各环节高效协同联动；扎实做好产品成本持续优化、质量管控对标一流等工作，奋力开创公司持续高效发展新局面。在开发运营中更加注重提质增效，找准堵点、畅通循环，以新工具新方法创新打造综合管理应用。目前，已着手开展建设的业务数据报表体系、客户信用管理等将实现跨单位跨部门跨层级的数据共享、流程再造和业务协同，提升经营管理水平。进一步完善公司内外部的市场开发沟通联系机制，打破各单位之间的壁垒藩篱，让市场在资源配置中发挥好主导作用，理顺机制、打通关节、积极协调、资源整合，在市场开发中聚力打造“多赢”格局，不断提升市场开发成效，为年度任务目标完成夯实基础。