协同推进 持之以恒 以评促建
航空工业昌飞先进文化力建设落地有声

| 徐海霞

近年来，航空工业昌飞坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，积极贯彻落实航空工业党组关于全面加强先进文化力建设的决定要求，大力弘扬航空报国精神，注重以文化自觉促行动自觉，深化培育“一心多元”企业文化特质，助力企业高质量发展。

注重协同推进 全面加强先进文化力建设

昌飞认真贯彻落实集团党组全面加强先进文化建设的决定要求，做到统筹兼顾、把握重点、整体推进。

构建并强化党委统一领导、党政工团齐抓共管、宣传部门组织协调、各业务部门分工负责、全体员工积极参与的体制机制和工作格局。宣传文化部门负责顶层文化架构及制度制定，其他各业务部门做好本领域文化建设的统筹谋划、组织实施，全级次压实先进文化力建设主体责任。围绕集团党的“先进文化力建设决定30条”内容，公司组织梳理出60项重点任务，明确了责任单位和工作要求，形成200余项年度任务计划。

注重以文化人，进一步增强思想引领力、团队凝聚力。坚持5年持续开展“书香·航空 | 昌飞阅读之习近平用典”栏目，打造“学习习近平系列讲话”的昌飞品牌，推动习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实。《“微传播”：推动理论学习走深走实走心》获评全国基层思想政治工作优秀案例。强化用精神凝聚共同奋进的力量，围绕重点型号研制推进，提炼形成了直8、直10型号精神，高质量完成型号研制重点难点任务。策划开展“文化故事进基层”宣讲和“文明服务示范窗口”创建活动，弘扬报国精神，凝聚奋进力量。

积极推进媒体深度融合，建成集团首个挂牌验收的融媒体工作站。运用“报网端微号”融媒体矩阵，全方位、立体化宣传直升机产品形象，提升企业的品牌影响力。

注重持之以恒 着力培育共同的习惯素养

昌飞坚持持之以恒的教育引导和持之以恒的严格管理相结合，把思想道德建设和严格管理结合起来，促进形成按规矩办事的思维习惯和行为习惯。

正向倡导“要这么干”，把员工岗位行为准则和讲诚信知敬畏等要求，纳入干部及员工的岗位行为评价中，促进入脑入心入行。反向警示“不要这么干”，主要是禁止触犯员工岗位行为底线，避免不诚信表现，通过建立“底线”警戒机制，促进全员形成按规矩办事的行为习惯。深化培育“不伤人、不烦人、服务人”员工价值观，将“不伤人、不烦人、服务人”具体化，组织各单位结合岗位制定1700余条事项清单，作为员工岗位履职规范严格管控，提升全员履职素养。

注重以评促建 促进文化业务深度融合

昌飞应用“PDCA”工作理念，构建了以“一心多元”企业文化特质为抓手的企业文化落地体系，实施企业文化综合管理内审，促进先进文化力建设工作不断迭代升级。

深植导入集团公司先进文化力，探索形成以笃行“航空报国、航空强国”初心使命，以深化培育精益文化、创新文化、问题文化、合规文化、数据文化、执行力文化、客户文化、品质文化、团队文化等九个企业文化特质为抓手的“一心多元”企业文化建设落地体系，促进文化与业务的深度融合。坚持以企业文化综合管理内审为抓手，通过内审系统促进企业文化在各单位的同步形成。企业文化内审从思想引领力、价值支撑力、行为导向力、团队凝聚力、社会影响力5个方面20个子项进行评价，每年开展一次，得分与各单位全年绩效奖金挂钩。企业文化内审已连续开展5年，通过以百分制量化的方式，审核评价各基层单位企业文化管理制度运行及落地实施情况，有力推动各基层单位文化管理能力和水平的持续提升。

全面加强先进文化力建设是一项重大政治任务，是经常性、基础性、长效性工作。昌飞将全面贯彻落实集团党组关于全面加强先进文化力建设的决定要求，着力培育富有新时代航空特色和企业特质的文化生态，为推进企业高质量发展贡献力量。

鲲龙故事

逐梦海天 筑梦适航

| 李红梅　覃俊娥

人类对于天空的向往，点燃着每一个中国人的热情，也印证着中国航空工业的自信、执着和担当。

因为梦想，他们相聚在一起。

因为责任，他们毅然接受挑战。

经历迷茫与挫败，他们一步步成长、成熟。

2023年，对于AG600型号适航取证而言是极为重要的一年——型号适航审定工作正式进入符合性确认阶段，各项验证试验、试飞等符合性验证工作全面铺开，AG600“一个确定、两线试飞、三类试验”的年度任务目标超额完成，这是AG600研制团队凝心聚力、奋勇拼搏的结果，型号适航团队就是其中最为重要的团队之一。

从顶层适航要求的沟通明确，工作流程、方案的制定，到具体每项工作的协调、报批、传递，总有他们事无巨细、辛勤耕耘的身影。他们的工作“技术管理不分家”，每个人都身兼数职，既是各项适航技术工作的组织者，也是各项适航工作的联络人、审查双方沟通的桥梁；既是某个工作领域的组织策划者，也是其他工作领域的执行者。他们虽然可以单兵作战，但更懂得团队合作，共同发力。

朝乾夕惕　功不唐捐

你知道协调开展一次制造符合性检查，适航联络人都要做些什么吗？在每次开展检查前，适航联络人需要逐一确认制造符合性检查项目及工序清单是否获得局方批准，是否完成了自查和预检查，自查和预检查问题是否完成了整改，是否签发了制造符合性声明，相关构型文件/试验大纲是否获得局方批准认可，制造符合性检查请求单是否发放，所创建制造符合性检查会议流程审查代表是否批准……每一个简单的事项都需要逐一确认落实。2023年，这支10人左右的适航工作团队完成了1600余项制造符合性检查工作的协调。

作为适航联络人，除了要在局方实施检查前开展前置条件的确认，还需要经常随时出差到各供应商处配合审查代表的制造符合性检查活动。而这些配合工作临时性变化多，随时准备、随叫随到，说走就走。AG600作为填补国内多项空白的大型水陆两栖飞机，大量机载设备供应商缺乏适航取证经验。随着试验试飞工作的开展，因适航理念不足而导致的各类问题频繁出现。为了顺利完成产品“挂签”，适航联络人开启了“白+黑”的生活。他们白天在现场协同审查代表开展检查，做好问题记录；晚上指导督促供应商完成问题整改，直到确认所有内容都符合条件，才会拖着疲惫的身躯短暂休息一会儿，随即开始第二天的审查工作。

青衿之志　履践致远

随着各类验证试验和试飞工作全面铺开，试验大纲、试验报告的审查，试验目击、试验件及试验前制造符合性检查等各项工作接踵而来……他们有条不紊地推进。

适航联络工作只是适航团队工作的一部分，作为适航工作的组织者和“领航人”，团队还要在正确领悟局方要求的基础上，制定各项适航工作流程，以便工作的顺利开展。为了做好这项工作，适航团队经常会一起讨论分享个人对规章程序以及局方适航要求的理解，以便更好地理解和掌握适航规章程序的要求，准确地传递审查方要求。

没有现成的经验可借鉴，团队对于符合性确认阶段MC5、MC6试验相关的工作流程不是很了解。为了少走弯路，提升工作效率，2023年，工作团队多次向局方审查代表请教，在正确理解审查方要求的基础上，积极学习借鉴其他型号经验，并结合公司组织机构设置特点和型号设计特征，多次组织与各相关部门沟通协调，梳理形成MC5、MC6等试验制造符合性检查和试验审查工作流程和要求，明确了从制造符合性检查选项确定，试验大纲报批至试验实施全过程各项工作的要求和流程，为MC5、MC6试验试飞工作的高效开展提供了指南。

2023年，团队向审查方提交型号资料近4500份，协调开展验证试验目击近200项、制造符合性检查1600余项，组织召开适航审查会议408次；开展各架机“三证”办理33项，培养新增委任代表和CVE 70余名，还开展了AEG评审、设计保证系统独立监督审核相关工作。

踵事增华　踔厉奋发

为保障2024年取证目标的实现，确保符合性验证工作不出现疏漏，去年适航团队主动开展了符合性文件检查清单的梳理工作。

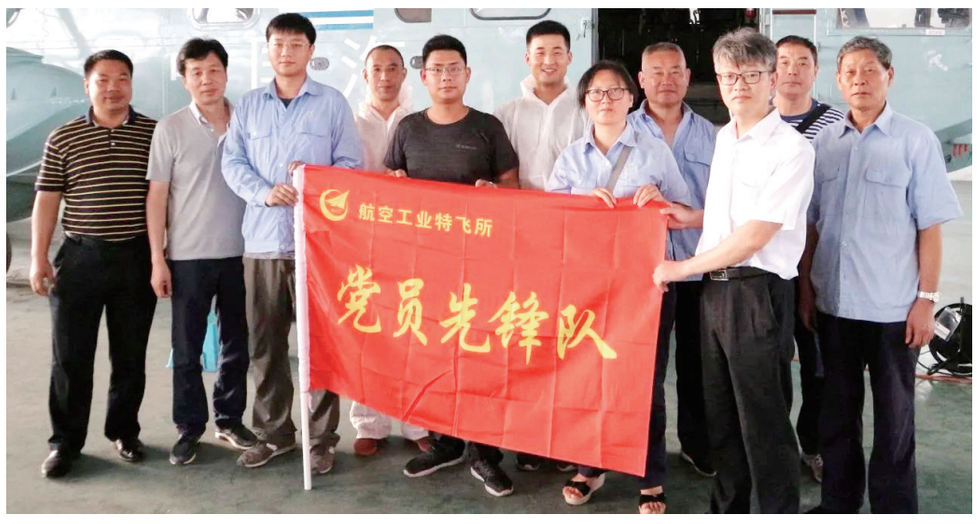
为了不占用设计人员的时间，他们根据AG600型号确定的审定基础，将354条适用条款、38项专用条件，逐条逐项分解细化，并按照审查方认可的55份系统/专业/专题审定计划，将审定计划中规划的符合性文件对应到相应的条款，梳理形成了近30000项的符合性文件检查清单。

如此庞大的数据，仅仅是逐条录入尚需花费较大的精力，而要保持对清单后续的更新维护，更是一个巨大的工程。由于目前各系统级审定计划并没有完全固化，审定计划中符合性验证规划会随着型号研制工作的不断深入开展而进行调整，数据庞大而分散，这也给清单的维护工作带来了困难和挑战。

为了解决问题，适航团队成员群策群力，年轻的小伙子们，充分发挥他们头脑灵活、计算机运用熟练的优势，从文档格式的转换、EXCEL运用等各方面想办法，找到很多简便快捷的方法，并迅速在团队内分享推广，以便大家都能高效地完成该项工作。

初心不忘，耕耘不止。这就是通飞华南公司委任代表团队2023年的奋斗故事。带着对适航安全的坚守、对工作职责的敬畏、对型号工作的热爱，他们严谨细致、他们南征北战、他们披星戴月。用坚守、用争吵、用加班、用奔走圆满完成了AG600型号“123”年度任务目标，为AG600型号研制工作交上了一份满意的答卷。

在海岛的热浪中守护



| 梅春艳

阳光就这样在碧波荡漾的海面上悄悄流淌，仿佛无数颗珍珠闪烁，时而静谧活泼，时而浪起拍岸……航空工业特飞所腐蚀防护事业部的外场技术服务队，在更迭起伏的一年又一年中，度过了“一半大海，一半乡愁”的外场生活，体验着坚守与刚毅、牵挂与柔软的五味杂陈。

海岛的四季酷热无比，海风裹挟着热浪滚滚而来，张云帆一身白色防护服包裹得严严实实，艰难地从飞机上爬下来，顾不上额头不断淌下来的汗水，大声喊道：“海翔哥，这次的整流罩蜂窝板情况很不好，咨询修理厂只能更换……要不，这个部位咱们别管了吧。”

技术服务队项目负责人王海翔拿着纸巾递过去说：“虽然不是主要任务，可既然场站把飞机维修维护的任务交给了我们，遇到问题就要试一试。”

在王海翔的带领下，腐蚀中心事业部外场维修团队的先锋队员们来不及扇两下风，喝一口水，就立即开始讨论了起来……

挑战——没经验

原来，这次的外场维护任务并没有整流罩蜂窝板的情况，待外场技术服务工作队到达现场之后，场站的工作人员才介绍说，这个部位已经损坏了近三个月了，更换周期需要半年以上，如果工作队能进行维修，会大大提高飞机的完好率，将损失降到最低。

说起来容易，做起来难。摆在王海翔及团队眼前的就是三个大字——没经验。虽然外场工作队维修过大大小小飞机几十架，但整流罩蜂窝板还是头一次。

时间紧、任务重，在原有既定的工作量上又增加了一个未知项。王海翔有些犹豫，持续的高温下必须穿着全包裹式防护服，整个外场除了机身机翼下方有小片阴影可以稍稍站立休息，其余的时间都必须在太阳的暴晒下进行，飞机蒙皮在阳光照射下热得烫手，队员们就犹如在烈日下抱着个“火炉”。

“保障任务的完成比什么都重要”，他始终记着爷爷说的这句话。王海翔的爷爷是我国第一代大型水上飞机“水轰5”的总设计师，“海上雄鹰”的缔造者。每次出任务，爷爷都会和他说：“咱们是军工人，军工人就是军人作风，飞机就是使命，只有飞机飞上天才能保卫祖国的蓝天。”

王海翔擦了擦汗，转身立即投入工作，对整体工作做了划分，维修人员继续按节点完成原有任务，检验员和维修专家制定整流罩蜂窝板修缮预案。

超越——无极限

必须在短时间内要找到一种可以不增重，还要使内部断裂的蜂窝板重新拼接成整体，同时重建整流罩蒙皮与蜂窝板的紧密连接的方法。队员们对着图纸和现场损伤照片，画了很多版蜂窝板修复的设计方案。

“又罢工了！”由于温度高、湿气大，外场携带的电脑经常死机，对于王进宇来说，每天与电脑抗争成了“必修课”。一时间，大家面面相觑，韦利军看出了大家的担心，说：“正好也要吃晚饭了，休息一下，咱们再商量。”

简易的工棚里，肖遥端来了几盘菜，高兴地说：“今天咱们吃点海鲜，是新鲜的海鱼哦，味道不错的！”大家正吃着鱼，王广超一不小心被鱼刺卡住了，咳嗽了几下才缓过劲儿，吐出鱼刺说：“这鱼，长刺干嘛呀！”大家哈哈笑了起来，紧张的氛围也轻松了不少。“这鱼刺就是人家鱼的骨头呀，没有骨头，鱼肉怎么撑起来？”听到这句话，王海翔忽然来了灵感——鱼骨结构既轻且结实，省了材料又能承力，蜂窝板的堆叠可以试试鱼骨结构。

说干就干，一通忙碌过后，他们最终确定以U型鱼骨架蜂窝板为支撑，注胶填充当作“鱼肉”，最后附上“鱼皮”蒙皮，突破性完成了快速维修维护整流罩蜂窝板项目，此项结构还受到了原制造厂的肯定，为此飞机同类型外场维护奠定了良好的基础。

坚守——不言苦

邢新侠与彭蓉是外场为数不多的女同志，也是最早一批进入外场技术服务队的队员。从2017年至今的5年多时间里，她们有超过1000多个日夜与大海为伴。

“海岛上的蚊虫最可怕，被咬上一口后又红又肿，又疼又痒，包块还非常硬”，彭蓉说，“女生都爱美，但到了海岛怎样的防护都抵抗不了强烈的太阳，最终只能放弃抵抗。”

海岛上一年四季高温潮热，四、五月份是最难熬的季节，平均地面温度都在40℃以上，试验外场温度更高，九、十月份则风浪很大，因此工作必须往前赶。

相比较工作环境的艰苦，更让人难熬的是乡愁。

从2017年进入外场技术服务团队以来，王海翔长年在外深入基层一线，充分了解用户需求，逐步建立维修技术体系并推广应用，得到用户的充分肯定。而在出差前，妻子已经怀孕将近5个月。本来想着3个月完成任务可以陪伴老婆生产，没想到外场任务连续且艰巨，耽误了返程。这时妻子突然出现肝衰竭。医院下了病危通知，这个1米8的汉子，再也坚持不住了，被海风吹得黢黑皴裂的脸上满是泪水。事业部领导知道此事后，要求无论如何让王海翔立即回家探望。

幸运的是，抢救及时，大人孩子都平安。

又是一个夜幕降临，涨潮了，波涛轻拍石岸。纵然思念，更需坚守，无声的选择，沉淀了岁月，渗透着力量，一直前行……

创新无处不在　创新人人可为

| 宋婉宁

2023年10月，习近平总书记在江西考察时来到航空工业昌飞，并再次强调“要坚持创新驱动”。作为航空武器装备研制生产的“主力军”，航空工业在创新方面一直被党和国家寄予厚望。集团党组专门出台“创新决定30条”，航空工业党组副书记、总经理郝照平在文章中指出“全面把握科技创新在现代化建设全局中的核心地位，以航空科技高水平科技自立自强推动高质量发展”，足见对创新的重视。对航空人来说，大到一架先进战机的研制，小到一项关键技术的攻克，都是创新。

当今世界正经历百年未有之大变局，科技创新是其中一个关键变量，要于危机中育先进、于变局中开新局，要向科技创新要答案。当前单边主义、保护主义持续抬头，西方反华势力在高新技术领域对我国进行技术封锁，进一步突显了破解“卡脖子”技术问题的迫切性。

航空工业是知识、技术和资金密集型高科技产业，航空武器装备现代化是国防现代化的重要标志，在与世界军事强国同台竞技的今天，后续发展是无迹可寻的，自主创新迫在眉睫。近年来，一大批航空人已把创新作为行动自觉，实现了个人价值与社会价值的双重提升。惟创新者进，惟创新者强，惟创新者胜。一直在舒适区里安逸自得、不愿意去创新的组织与个人，都会面临被淘汰的风险。

一名航空人，心中满满的创新意愿，该如何进行创新呢？

首先，要有丰富扎实的专业能力。多年来，学校里和岗位上的积累，已经为创新夯实了基础。但仍需像顾诵芬院士那样，时刻关注本专业最前沿的信息，积极培养交叉应用多学科知识的思维能力，为创新火花的迸发创造先决条件。

其次，要有协同共赢的良好心态。创新，特别是航空武器装备研制领域的创新，不是靠一个人单打独斗就能完成。例如，孙聪院士带着歼15飞机研制团队，实现全数字化三维立体发图，极大缩短了制造的周期。我们要保持开放团结的心态，善于利用身边的资源，加强协同创新，并推动创新可持续。

最后，还要有敢闯敢试的自信和勇气。创新没有捷径，需要涵养甘坐“冷板凳”的定力，坚定敢啃“硬骨头”的斗志，就像在预先研究领域一干就是几十年的李天院士说的那样，“再难的路也得走”。战机研制需要一股子闯劲儿、试劲儿，才能把不可能变为可能，并且向航空科技高峰不断发起挑战。

习近平总书记在2024年的新年贺词中再次强调了“创新动力”“兴科技”。创新的道路上，奋楫者先、勇进者胜，愿我们每个人都是奋楫者和勇进者，把个人理想融入国家创新发展伟业，为新时代航空强国建设贡献强大力量，在新的一年完成新的创新、取得新的收获！