

在高质量发展征程上勇创佳绩

——航空工业陕飞2023年度工作掠影



繁星点点绘年华，日月轮转又一

年。凝眸回望2023年，航空工业陕飞在集团公司党组和西飞产业集团的坚强领导下，围绕“高质量发展”主题，聚焦首责主业，实施创新驱动发展和人才强企“两大工程”，推进体系治理提升、全面质量提升、配套能力提升“三大行动”，抓好五方面重点工作，实现了产品研制和批产交付的双提升、经营管理和改革创新的双提升。此外，在主题教育推进、合规管理、文化建设、关注民生福祉等重点工作上出实招、谋实效、求实效，用实际行动交出一份满意答卷。未来，陕飞将继续秉承初心使命，在高质量发展征程上提质增效，实干攻坚，踔厉奋发、笃行不怠，以崭新姿态迈向新征程，跑出加速度！

加强党建引领 筑牢企业发展基石

作为一家建厂54年的国有大型军工企业，陕飞公司既要完成科研生产任务，也要严格履行好政治责任。对陕飞干部职工来说，“按期、保质、保量为用户提供精良的航空装备”，是义不容辞的责任，也是最光荣的使命。

陕飞公司全面贯彻落实党的二十大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实中央经济工作会议、国防科技工业工作会议、集团和西飞产业集团年度工作会议精神，聚焦首责主业，持续加强党的领导和党的建设，筑牢企业发展思想基石。按照“五严”工作作风、“五可”工作要求，围绕年度科研生产经营和改革发展等中心工作，陕飞干部职工胸怀“国之大者”，提高政治站位，将国家航空装备建设同企业发展、个人成长与家庭幸福联系起来。牢记“兴装强军”首责，树立“聚焦交付”风向标，形成上下同心、协同发展的良好氛围；组织党的二十大精神研学班、举办领导干部专家集中轮训班，全面、系统、深入学习党的二十大精神；持续优化干部队伍建设、宣传企业文化建设、完成质量安全整改、增强群团组织向心力等一系列有效措施，逐层压实责任，将党的政治领导力、思想引领力和群众组织力切实转化为推动装备质量发展的不竭动力。

主题教育学习宣贯中，陕飞公司党委书记、董事长常畅反复强调，“落实要求、抓实措施、力求实效，坚持实干担当，是陕飞公司坚决对党中央、上级要求，确保主题教育向纵深发展的有力保证”。通过充分借鉴汲取成功经验，陕飞认真履行主体责任，在集团公司党组正确领导和集团公司第一巡回督导组、西飞党委的以导带督、审核把关下，本着推动主题教育往深里走、往实里走、往心里走的原则，精准承接落实上级要求，在聚焦党的建设、增强科技创新驱动力基础上，坚持问题导向，注重问题破解，落实群众关切。高站位谋划、高质量推动、高标准落实过程中，开展14次中心组学习、6次专题研讨、31次专题党课、22个专题调研课题和66次实地调研；明确“84344”工作模式，对标集团主题教育确定的八个方面具体工作项目，聚焦主题主线，坚持系统观念，压实联动机制；高质量贯通理论武装、调查研究、推动

发展、检视整改、建章立制等重点举措，先后对专题调研中基层单位问题清单中的77条进行梳理、整改、落实，对2个正反案例提出11条对策措施，解决调研问题28个，真正做到说到做到、真正将主题教育成果体现到企业高质量发展成效上、体现到促进企业中心工作上。

落实新时代航空工业高质量党建工程“1122”工作体系工作中，陕飞公司将其作为推动自身发展的“定盘星”“导航仪”，将新体系学习宣贯与全面从严治党党的二十大精神结合起来，同贯彻落实陕飞公司党委工作部署结合起来，同抓好科研生产经营工作结合起来，确保新体系成为持续推动陕飞党建工作与科研生产经营工作资源整合、力量汇合、功能聚合的强有力抓手。通过全要素承接、全角度立体式宣贯、全方位体系化推进落实，充分发挥党委“把管保”领导作用，集中学习贯彻重要领导重要指示批示、党中央重大决策部署及新发展理念决策事项。下发47份制度修订计划，将新精神新要求融入公司制度流程。开设主题宣讲和专刊专题，制作宣传展板，组建生产突击队，通过班子会、班前会、“三会一课”宣传新体系新要求，真正将党建工作成效转化为攻坚克难、干事创业的强大动力。

紧盯“保A”目标，狠抓党建工作与中心工作“双融双促”。陕飞公司不断强化党建工作与首责主业在思想上、目标上、方法上、责任上的相融相促。一年来，以党内立功竞赛活动为抓手，通过大力推进党建工作融入航空强国战略实践，融入西飞产业集团考核“A”级攻坚战，融入陕飞公司飞机研制均衡生产交付高级目标实现等重点工作，广泛动员引导党员领导干部“关键时刻冲得上、关键任务扛得起、关键问题有办法”，以铁的意志、铁的纪律、铁的担当，奋力冲刺，全面实现公司年度任务目标。组织的“聚力高质量，勇毅争一流”系列党内攻坚活动中，各级党工团组织累计成立156支“党员先锋队”“攻坚突击队”“青年突击队”，成功啃下一个一个“硬骨头”，攻破一个个难题难关。设立的9个基层党委和纪委、打造的4个“党建+”品牌，推动党建与中心工作“双融双促”，让党建工作成效真正在科研生产经营工作和企业改革发展任务中得到验证。

聚焦首责主业 实现均衡生产目标

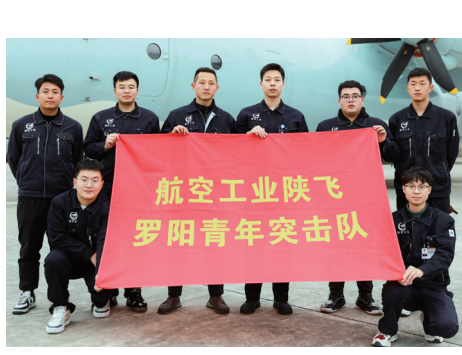
2023年，是步履铿锵的一年，也是拼搏奋斗的一年！当震耳欲聋的轰鸣声响起，陕飞公司年度最后一架飞机顺利完成既定试飞科目，平稳降落机场。其实，早在接受任务之际，陕飞人就已将“航空报国”精神和“兴装强军”首责深深地融入到了干事创业中。

陕飞干部职工坚定“必胜”信心，牢记“军令如山”“计划就是纪律”，紧扣“高质量发展”主题，勇担“兴装强军”首责，聚焦“保A”目标，严守“不发生系统性风险”底线，以目标、问题和结果为导向，以价值驱动和显性管控为原则，在均衡生产能力和生产管控能力提升上想办法、谋实效。面对全面统筹产品研制、批产交付两大任务，依托丰富攻坚经验，坚持从均衡科研、均衡生产两方面持续发力，在科研、生产、

实施两大工程 增强持续发展动能

认真分析现状和发展趋势，精准剖析发展中的瓶颈问题后，陕飞领导班子清醒地认识到，要想真正实现企业高质量持续发展目标，就必须快速提升能力，而“创新”无疑是制约企业持续提升的最大软肋。唯有把创新理论和方法真正“引”进来，“用”起来，推倒传统管理思想的“墙”，才能使陕飞真正破茧而出，化蛹成蝶。

聚焦“创新驱动发展”工程，陕飞公司变被动为主动。全面落实集团党组“领先创新力”实施方案和科技创新工作部署，持续深化科技创新体制机制改革，深入推进专题技术研究，制定并实施陕飞公司“五大创新行动”，通过创新驱动发展提升科技水平，深化关键技术攻关，拓宽研发投入渠道，收获喜人成果：完成科技创新力和工业制造能力评价、通过国家级知识产权优势企业年度测评和知识产权双体系认证监督审核、获得3项国防科技进步奖和11项集团科技进步奖，申请专利282件，授权专利145件……聚焦“十四五”发展规划，陕飞已初步营造出了“勇于创新、善于创新、乐于创新”的创新氛围。针对科技创新，陕飞积极推进优化信息化建设机制，加快流程信息化建设、信息系统推进应用和新一代信息技术研究，实现了以流程为驱动的编制、审核、发布、反馈、考核等管理信息化，完成了微服务架构在公司信息化建设中的支撑落地应用。同时按照集团“标准提升”工程部署，按标准制定程序完成标准内部评审、讨论、审查、报批等全部年度任务，固化技术成果，为构建集团执行标准体系贡献陕飞智慧，为后续飞机研制提供重要保障和支撑……一系列的科技、新招，丰富完善了企业现有科技、创新体系，推动了企业科技创新工作全面深入开展，也加快了航空武器装备建设和航空科技自立自强自立，为“十四五”陕飞高质量发展夯实了基础。



经营、管理等多项重点工作上精准实施攻坚、高效确保推进，持续提升能力，将实干业绩与公司年度“保A”目标对齐、与实践用户和上级期许对齐、与公司高质量发展对齐，在一路“刨根问底”中努力缩短差距。面对年度批产和试飞任务量大、科研批产任务交织繁杂的实际情况，陕飞围绕生产

计划、生产控制、生产保障和管控中心应用，理思路、定目标、列举措，从顶层策划入手，统筹谋划、协同推进，形成上下同心、共克难关的局面，确保陕飞科研有新成绩，批产交付有新高度，供应链管理有新收获，客户服务保障有新成效，公司市场开拓有新突破……

推进三大行动 促进企业提质增效

要圆满完成科研生产任务、稳步推进重点项目、奋力实现提质增效，保持陕飞高质量发展势头，行动上必须“拉满弓”，责任上必须“使足劲”。2023年，陕飞公司把推进体系治理提升、全面质量提升、配套能力提升“三大行动”作为推进企业中心任务和年度重点工作的有效载体和有力抓手，高度重视，实干推进。

针对体系治理提升，陕飞公司将党的领导积极融入企业治理，全面实现规范运作，科学实施授权放权，充分发挥经营管理作用，突出加强管理能力建设，尤其是国企改革三年行动启动以来，坚持聚焦首责主业，锚定目标，真抓实干，保持战略定力和奋进姿态。通过健全机制、优化管理流程，形成一套较为完备的现代企业制度，进一步推动治理体系建设和治理能力提升，持续为企业做强做大做贡献应有的力量；通过切实提高制度质量，大力开展体系治理，确保AOS管理体系达标级审查，被授予了铜牌级AOS管理体系等级，体系运行及治理机制持续得到提升；通过成立制度评估组，制定制度审核、会签、审查标准，开展AOS制度评估审查和专题汇报，完善AOS制度评估考核机制，实现了AOS制度评估审查全覆盖，为AOS管理体系建设指明前进方向，提供根本遵循，确定路径方向；通过优化价值链和重要支撑业务域流程架构，推动了制度体系迭代完善；强化业务流程化、流程制度化、制度表单化、表单信息化的建设规划、建设运行、评价改进的PDCA循环机制，加速了流程信息化落地；按照“架构—模型—流程—IT—标准”五位一体的自顶向下、正向设计、上下对准、逐层细化方向，以体系达标晋级为目标，积极开展AOS管理体系建设，以评促改，实现了流程衔接和闭环管理，形成了完整的研发管理体系。

针对产品质量提升，陕飞公司党委持续发力，将质量提升工作触角延伸至每一个角落，以观念转变带动方法改进。在积极承接集团公司质量工作要求的同时，以“消存量、遏增量”及建立健全质量问题、解决长效机制为目标，严格落实质量问题归零时限及计划管控要求，高标准、高质量扎实推进质量管理提升工作：一方面按照“突出重点，结合实际”要求，全面落实集团党组质量决定50条工作方案，对标对表深入解读承接，制定措施计划，并将其纳入全面质量提升工程“六大专项行动”；一方面扎实推进质量问题整治专项工作、质量月等形式多样的活动，激发干部职工狠抓质量的决心和务实的行动，推进协同机制全面管控任务的开展实施，在强化顶层流程性文件编制和形成质量管理体系有效性多维度评价上实现协同推进、统一管控。同时以质量提升与配套能力提升紧密结合，发挥主机牵头作用，持续开展项目质量管理体系建设试点工作，通过聚焦“目标导向、结果导向和问题导向”，运用“目标+关键指标”管理方法，整合步骤，明确路径，建立“航空工业陕飞质量管理体系”，完善质量管理原则、员工质量行为准则和制度质量责任追究、质量奖惩等制度，持续推进质量管理体系建设，引领装备质量发展再上新台阶；通过建立质量问题分类分级管控机制和长

履职、廉洁从业。修订11份制度，选派14名年轻干部奔赴研制前沿和生产一线“墩苗壮骨”，择优选用优秀青年骨干、加大干部“下”的力度，优化干部队伍结构，增强危机意识，强化了队伍能力建设；深挖核心专业及高层次技术技能人才队伍建设需求，加强“两高”人才队伍建设，加快班组建设及星级达标目标实施，动态调整集团级青年技术技能骨干人才库，搭建卓越工程师梯队，制定技术领军人才培育人选科研业绩提升工作方案，激发了人才发展的内生动力；按照功能定位、业绩目标、价值贡献、劳动用工效率等情况制定差异化组织绩效分配核定“组织绩效工资包”，提升薪酬体系激励效能的同时，最大限度调动了参研人员积极性，确保了激励发放有据可依。

汇聚各方合力 收获发展丰硕果实

企业的发展需要凝聚共识，更需要汇聚合力。这一年，空警500等多型机相继亮相，“追梦天空 制胜未来”2023年空军航空开放活动长春航空展、巴黎国际航展，进一步提升企业外部形象。这一年，陕飞顺利通过国资委、集团、西飞产业集团国企改革三年行动收官验收，按期完成建安公司股权退出及工商变更任务，深入贯彻集团和西飞产业集团改革工作部署，持续为公司在高质量发展“新赛道”中注入新动能。

这一年，陕飞全面推进先进文化品牌建设，先后被航空工业和陕西省命名为第二批“航空工业爱国主义教育基地”和第四批“陕西省企业文化示范基地”。这一年，陕飞持续完善合规风险管理，一次性通过双体系再认证审核和新一轮保密资格认定。这一年，陕飞全面加强能源管理，大力开展绿色航空工业（行业级）达标创建工作，顺利通过集团验收审核，成为集团公司第四家通过验收的主机单位。

这一年，陕飞青年工作星光熠熠，举办青年歌手大赛、组织青年职工“缘定陕飞 幸福起航”集体婚礼，并荣获中央企业“五四红旗团委”荣誉称号。这一年，陕飞积极履行社会责任，定点帮扶西乡、佛坪、宁强、略阳等地区采购农副产品五百余万元，助力乡村振兴。

这一年，陕飞还将目光投向民生福祉，聚焦“幸福驿站”建设，顺利推动棚改旧房征收工作，实施厂区直饮水机安装全覆盖，完成职工食堂管理系统开发使用，开设大学生公寓外圈餐厅超市，协调地方政府完成职工上下班主干道道路路灯的维修点亮，为职工出行真正打造了一条平安路、幸福路……

总结回顾这一年，一盏盏灯光下镌刻的是陕飞人拼搏的身影，一个个夜晚见证的是陕飞人无私的奉献，他们以“赶考路上比作为”“越是艰难越向前”“只争朝夕启新程”的干劲、拼劲和冲劲，在时光的流逝中，用辛勤付出讲述着奋进航空人的平凡故事。

重任在肩更需策马扬蹄，蓝图绘就正当扬帆破浪。2024年的陕飞，在习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平强军思想的引领下，在集团公司和西飞产业集团的指导下，在新任领导班子的带领下，将持续守初心、不忘责任感，将顺流程奋发向前，务实开拓攻坚克难，以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，在主动求变中实现质量管理水平的新提升，在改革创新中实现关键核心技术的新突破，在践行强军使命、勇攀科技高峰的新征途上披荆斩棘、突破创新、聚力同行、锐意进取，在奋楫砥砺前行中持续实现新的超越！（航空工业陕飞供稿）



经营、管理等多项重点工作上精准实施攻坚、高效确保推进，持续提升能力，将实干业绩与公司年度“保A”目标对齐、与实践用户和上级期许对齐、与公司高质量发展对齐，在一路“刨根问底”中努力缩短差距。面对年度批产和试飞任务量大、科研批产任务交织繁杂的实际情况，陕飞围绕生产