

南京机电：以“强质量意识 塑质量文化”实践活动促质量提升

本报通讯员 李远征

为深入贯彻习近平总书记关于武器装备工作的重要指示批示精神和党的二十大精神，加快推进航空工业党《关于加强新时代航空装备质量工作的决定》相关决策落到实处，航空工业南京机电党委于2023年5月至12月组织开展“强质量意识 塑质量文化”主题实践活动，着力提升产品质量，增强产业质量竞争力，提高全员质量素养，积极对接国际先进技术、规则、标准，为建设新时代航空强国提供质量支撑。

加强形势任务教育“明方向”

领导干部率先垂范深学细研。优秀的质量文化和质量理念，从根本上决定着质量工作的成效乃至成败。强化理念引领，关键在于领导干部的率先垂范。南京机电领导班子积极推进“一把手讲质量”活动。党委理论学习中心组首先带头集中学习航空武器质量形势分析报告，围绕研讨主题，从提升质量意识、完善质量体系、加强质量队伍建设等方面提出建议和思考，明确质量形势。高层领导还按照分管业务领域联系点单位，分批次为基层员工上质量专题党课，广泛听取职工对质量工作的意见和建议。

分层宣讲内外连通讲深讲透。南京机电首先明确全年质量学习计划，组织开展南京机电质量文化手册、质量奖惩制度修订工作，在全体员工中大力倡导“一次做好”的质量文化。党建文宣部协同体系IT与质量安全部通过质量形势分析会、班前会、质量诊所等平台，推动各基层党组织组织开展习近平总书记系列指示批示学习宣讲和集团公司《质量文化手册》、新版南京机电质量文化手册等材料解读，并组织开展典型质量案例编写和宣贯。各职能部门按要求组织开展了南京机电质量文化手册、质量奖惩制度修订及宣贯。

在内省层面，党建文宣部在班前会信息中增加了质量提升板块，每周进行质量警句提示、质量案例警醒和

质量安全提醒。各部门则建立月度质量形势分析会机制，推动各班组每天进行质量宣讲、每周进行质量复盘和反思。

围绕质量特色活动“强意识”

邀请专家专项培训答疑解惑。为承接集团、机载及各主机厂的要求，推动APQP在型号工程项目的落地执行，南京机电特邀航空工业信息中心专家进行现场解读和指导。参训人员从实际应用角度与老师进行深度交流讨论，解决了多个日常工作中遇到的疑惑，为工具方法在型号研制工作中的全面应用打下了良好基础。

质量讲堂聚焦提升加强协同。南京机电围绕质量业务开展专题策划，面向不同岗位，依托内外部资源，举办APQP、AIPD、OFD、FMEA等各类主题质量讲堂。推动基层单位开展“一把手讲质量党课”，将各部门负责人讲质量形势、讲质量感悟的场景录制成微视频，在OA网上进行展播学习。党建文宣部联合体系IT与质量安全部面向全员立足本职岗位开展质量主题征文、质量口号征集，组织开展质量知识答题，共征集各类质量口号695条，《质量免费》读后感137篇。

质量牵引主题辩论共话提升。南京机电团委组织青年职工举办以“强质量意识 塑质量文化”为主题的质量辩论赛。各基层党组织组织高度配合，积极准备，并邀请党支部书记担任指导老师、部门质量管理员担任队长。各支青年队伍从不同的角度，深入思考质量的内涵和关键，用最精炼的语言和最生动的案例对质量各维度的重要性进行辩论和阐释，为大家带来了一堂充满正能量和青春活力的质量意识教育课。

考核测试建章立制奖惩有度。南京机电统筹推进质量红线行为、部门岗位质量责任清单编制工作，建立健全质量/诚信档案，明确奖惩细则，强化结果应用。人力资源部通过组织质量应知应会测试、APQP考试，针对不同岗位人员分类开展质量应知应会测试，测试合格后，方能从事相关岗位工作；针对相关项目流程人员开



展APQP考试，考试合格后，方能参与相关项目。体系IT与质量安全部还联合人力资源部建立健全南京机电干部/专家质量意识考评方法，组织开展“九问四省”“四清五查”质量现场提升等现场测评，推进季度质量标兵提名及评选，要求参选人员结合“3+1”质量形势分析会等平台开展分享交流。

在正面激励的同时，南京机电还围绕负面案例推进质量警示教育展厅建设，组织全员分批开展现场质量警示教育；通过质量主题展板、文化墙、电子看板等多种形式，将质量责任显性化、可视化，提升质量主体责任意识，培育质量敬畏心。

推进总结调研整改“抓落实”

在质量意识作风改进中，推进南京机电“1344”质量文化体系落地，培养员工的质量敬畏心。南京机电领导班子带队，深入一线开展检查，各基层召开以“质量提升”为主题的群

策群力会，班前会开展质量宣讲、“质量大家谈”活动，开展领读百字“质量箴言”，组织全员开展质量“九问四省”学习思考、“质量一诺”活动，开通质量文化专栏，制作典型质量案例，加强全员质量警示教育。

在质量责任落实中，通过调研主机厂所和兄弟单位、配套供应商，对标集团和机载质量职责管理规定。从质量管理体系建设（P）、实施（D）、保持（C）和改进（A）四方面，细化质量职责，并进行150类岗位职责类型分配，在此基础上提炼、汇总形成150类岗位的质量职责说明书。南京机电还持续强化对质量目标和质量指标的承接及具体考核力度，充分发挥质量评价的“指挥棒”作用。按月具体实施评价考核与管控，全面落实“三谁”评价责任机制。

南京机电同时建立健全解决存量质量问题激励制度，加快质量问题归零速度。针对重、难点问题建立由主

管领导主持的专项攻关作战周例会制度，推行专项基金支持的“揭榜挂帅”制度，营造全员参与改进的氛围，以奖金和积分形式确保短期和中长期创新能力提升。

在遏制增量问题上，开展产品体检普查，提前发现安全隐患，降低安全风险。针对有安全风险隐患的产品和问题，通过体验普查，提前发现风险隐患，大幅降低了发生严重及以上质量问题的概率。在解决外场故障方面，针对其它产品的功能进行普查，发现问题及时落实改进措施。总结技术通报落实情况，梳理技术通报管理中的痛点难点，建立有效可行的技术通报管理机制，解决了资源、管控、记录的问题，从机制上提升了管理水平。针对危险性多发问题，分别成立推进团队，解决技术难题。

党建引领保障“促提升”

坚持党管质量，南京机电党委组

织策划编写落实航空工业党《质量决定50条》方案，从7个方面制定了69条行动项目。将集团党组《质量决定50条》纳入全面质量提升工程一体化推进，分解至年度质量工作计划。党委会专题研究推进落实情况，将“质量决定50条”纳入南京机电一号文考核，根据完成情况每季度对各部门的经营绩效进行考核。纪检审计法律部则联合体系IT与质量安全部组织对落实集团党组《质量决定50条》工作开展政治监督。

围绕全员质量意识再提升，系统策划“强质量意识 塑质量文化”党建实践活动，制定四大方面15项活动内容，指导各级党组织坚定履行政治使命，发挥党建引领作用，确保活动全面落实落地，党建质量“双融双促双提升”。以集团党组《质量决定50条》为纲领，在巩固专项整治经验和成果基础上，聚焦减存增增和强化能力工作目标，围绕“七抓”持续推进全面质量提升工程。

以党建为引领，开展以“举办一轮质量讲堂活动，组织一场质量主题辩论赛活动，开展一次质量知识答题活动，推进一块质量警示教育基地建设，推荐一本质量书籍，选树一批先进典型”为核心的“六个一”特色党建活动。各基层党组织发挥战斗堡垒作用，结合主题教育聚焦现场管理、严格工艺纪律、技术状态控制等，组织开展“党建+质量”特色活动，以形式多样的党建活动促进装备质量提升。

通过专项整治，南京机电全员质量意识得到大幅提升，全员质量意识显著提升，存量问题得以消减，质量安全风险有效控制，质量基础更加夯实，质量管理机制更加健全。南京机电顺利通过集团公司航空武器装备质量安全专项整治（B级）。

南京机电将始终保持质量改进的“热度”、问题处理的“强度”和质量机制建设的“力度”，坚决贯彻落实集团党组决策部署，为加快建设世界一流航空机电系统供应商夯实质量基石，为建设新时代航空强国作出新的更大贡献。

天飞落实大安全管理要求

本报讯 1月18日，航空工业天飞召开2024年大安全工作会暨2024年安全生产委员会第一次（扩大）会议。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，落实集团公司、西飞产业集团大安全管理要求，统筹发展和安全，总结天飞2023年大安全工作，分析存在的问题，部署2024年重点任务，全面推进大安全管理体系建设，为天飞高质量发展保驾护航。

天飞党委书记、董事长王建国为全体领导干部授课并提出三点要

求：要提高政治站位，深刻认识构建大安全管理体系的重要性。要深入贯彻党的二十大精神，全面落实习近平总书记的重要指示批示精神，按照集团公司、西飞产业集团大安全工作部署，坚持党管安全，加强统筹协调，统一思想，凝聚共识，推动形成大安全合力。要坚持系统观念，统筹推进天飞大安全管理体系建设。梳理15个业务领域管理建设情况及共性规律和差异性要求，形成管理模式，推动大安全管理工作规范化、体系化、科学化发展，坚决守好“装备质量、安全生产、安全保密、意识形态和党风廉政建设”五条底线。

会议指出，2023年天飞初步建立了大安全管理体系，扎实开展安全生产、装备质量、安全保密、网络和公共、公共卫生、境外社会、信访维稳、意识形态等14个业务领域的

安全工作，较好完成各项任务指标，为保障航空装备科研生产有序进行、积极维护安全稳定局面作出了重要贡献。2024年，公司要持续深入学习贯彻党的二十大精神，坚持党对安全工作的全面领导，充分运用系统思维，构建高效运行、协同联动的大安全管理体系，切实防范化解重大安全风险，进一步形成大安全共识，完善工作机制，提升安全能力，开创天飞大安全管理工作新局面。

（王斌）

宝胜股份进一步推进大安全管理体系建设

本报讯 1月16日，宝胜股份召开2024年大安全工作会暨2023年四季度安委会（扩大）会议。会议对正承接航空工业2024年大安全工作要求，总结分析公司2023年大安全工作，部署2024年重点任务，进一步推进大安全管理体系建设，筑牢公司发展基石，护航企业高质量发展。

会议提出三点要求：一要强化

思想认识，深刻领悟构建大安全管理体系的重要性。公司各级领导干部要切实提高政治站位，坚决贯彻落实好航空工业党组、机载系统党委关于大安全工作的部署要求，压紧压实企业安全生产主体责任。二要坚持问题导向，突出重点防范化解大安全风险。各单位要坚持问题导向，紧盯质量安全、生产安全、生态环境安全、网络和信息安全等

工作中的薄弱环节，建立健全大安全管理工作机制，全方位提升企业本质安全水平，切实发挥大安全管理体系对企业高质量发展的协同支撑作用。三要坚持体系推进，全面推进大安全工作走深走实。坚决有力维护安全稳定大局，努力



做到以新安全格局保障新发展格局，以高水平安全工作护航宝胜高质量发展。

（王盼 张芸）

计算所举办高端人才座谈会

本报讯 1月12日，航空工业计算所举办“凝聚不凡 向智出发”高端人才座谈会。此次高端人才座谈会面向近3年计算所从清华大学、浙江大学以及国外知名高校引进的50余名博士，从世界五百强企业及国内外知名IT企业引进80余名硕士。

5位不同岗位的代表分享了工作经验，他们表示，将以此为契机，发挥自身优势，继续开放学习、深入调研、协同创新、务实求效，切实为计算所高质量发展贡献自己的力量。相关部门领导以用人单位的视角分享了高端人才的培养经验。

在交流座谈环节，员工现场面对面与参会领导进行了交流，对所内专业规划、自身职业发展等方面进行了提问，座谈现场提问交流气氛热烈。相关部门室主任、职能部门领导、副总师针对现场员工提出的诉求和建议进行认真解答。所领导也针对现场大家提出的问题，以领导者、管理者、长辈的角度，结合自身工作经历和计算所发展规划，向大家作了详尽的交流分享，为大家消除顾虑，指明前进方向。

会议强调，计算所高度重视科技创新和人才队伍建设，为鼓励人才发展制定了多项激励政策，梳理构建了职业发展通道、成立了技术专家组。会议要求，广大干部职工要养成持续学习的习惯，不断提升自身能力素质，各级领导干部也要保持开放的思维，从员工的角度出发，想员工之所想，切实解决员工的各类问题，助力员工找准自身成长定位、立足岗位成长成才。

（袁萌）

电源对中层干部进行集中考核

本报讯 1月13日，航空工业电源召开2024年工作会暨中层干部集中考核会。公司领导、副总师、各单位部门中层干部、部分职工代表200余人参加会议。电源党委副书记、总经理徐强主持会议。会议以西安、兴平两地视频会议形式召开。

会议强调，2024年要持续保持高质量发展的势头，要在经营、创新、生产、型号、质量、供应链六大领域持续发力。在经营上做到“四牵头”，创新上注重“四优先、两数字化”，生产上强化“两个理念、五个能力”，型号上重视“五全”，质量上秉持“四个零容忍”，供应链上优化“五管”，以更清晰的目标瞄准2024年工作，争取更大的成绩。

会上，各单位、部门负责人围绕2023年公司“172”年度重点任务的落实、党建和业务融合“八力模型”的实践，以“有对策、有实招”“有成效、有收获”“有力量、有精神”的汇报，对工作取得的成绩、存在的问题和下一步工作举措进行述职，并现场接受评议打分。会议要求，各单位、部门以本次大会为契机，系统思考和策划2024年工作，努力提升能力，为公司高质量发展保驾护航。

（黄婉玲）

全面推进大安全工作走深走实

兰飞召开2024年大安全工作会

本报讯 1月15日，航空工业兰飞召开2024年大安全工作会。会议通报了兰飞公司2023年大安全工作完成情况及2024年重点工作，各部门围绕2024年重点安全工作提出了意见和建议。

会议对2024年公司大安全工作提出要求：一是提高政治站位，坚持党管安全。根据集团公司、机载公司大安全工作部署，坚持党管安全，牢牢把握安全工作政治属性，

将安全工作置于党的工作大局中去思考、去谋划，各牵头单位要坚持运用系统思维、底线思维学习贯彻大安全理念、梳理大安全工作清单，加强统筹协调，压紧压实责任，确保安全管理工作不偏向、不走过场，将安全管理责任落到实处。二是充分认识到安全是高质量的前提和基础。既要通过发展提升安全，又要深入推进安全营造有利于公司发展的安全环境，真正完整、准确、全

面贯彻新发展理念，筑牢高质量发展的基础。三是落实主体责任，建立健全公司大安全管理体系。要落实各单位的主体责任，严格落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”十六字方针，以“最高标准、最严要求、最实举措”，确保将责任传导到一线基层，落实到每个岗位、每位职工，提高应对风险挑战的能力，积极维护安全稳定局面。四是紧盯重点领域，全力掌握安全稳定

发展主动权。

会议强调，做好各业务领域安全管理工作对公司的高质量发展至关重要。要全面承接党中央、集团公司、机载系统大安全工作部署，认清大安全的重要性，统筹发展和安全，坚持未雨绸缪，做好重点领域、重点风险的排查预判工作，打好主动仗，提前消除风险点，以实际行动全力筑牢兰飞公司安全屏障。

（王赞）