

坚持文化引领 凝聚奋进力量 以先进文化力引领公司高质量发展

王磊

先进文化力是推进企业高质量发展的重要支点，是战胜各种风险挑战的重要力量源泉，是推动公司高质量发展的坚强思想保证、舆论支持和精神动力。航空工业兰飞党委紧紧围绕举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，协调因素、调动力量，固根基、扬优势、补短板、强弱项，把先进文化力建设作为治企兴企的有力举措，并不断转化为生产力、战斗力。

近年来，兰飞公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行社会主义核心价值观，深入传承航空报国精神和“拼搏创新争一流”的兰飞精神，积极践行集团公司发展战略和公司“十四五”发展规划，强化集团、机载和兰飞文化的影响、感召和塑造作用，推进兰飞先进文化力建设，全面提升兰飞文化力建设水平，有效支撑新时代兰飞高质量发展，不断开创兰飞文化力建设新局面。

完善体制机制建设

兰飞公司不断完善文化体制机制，持续加强文化顶层设计，依据集团、机载相关文件精神下发了《关于成立航空工业兰飞文化建设工作领导小组的通知》《关于印发兰飞公司先进文化力建设实施方案的通知》《兰飞公司文化力建设先进评选表彰办法》《关于发布兰飞公司文化理念体系的通知》等一系列管理办法，编制并完善了公

司“十四五”文化建设规划，既保留了集团文化的共性，又兼顾了兰飞的特色，为兰飞各单位在集团文化建设的总体框架下开展具有兰飞特色的文化力建设活动提供了参考和遵循。

提炼兰飞特色文化

兰飞文化建设领导小组认真学习习近平总书记关于文化自信的重要论述，就如何承接集团“一心、两融、三力、五化”新发展战略、如何打造“先进文化力”、如何弘扬“航空报国”精神、如何阐释“拼搏创新争一流”的兰飞精神展开研讨，最终提炼形成《拼搏创新争一流》兰飞精神读本和兰飞文化地图。

兰飞精神读本进一步丰富和诠释“拼搏创新争一流”兰飞精神对公司发展起到的重要作用，汲取历史中前行

的力量，掀开兰飞高质量发展新篇章而编写。该书主要包括兰飞精神的形成历程、深刻内涵、丰富外延、实践特征和传承与发展。

兰飞文化地图构成主要为“一核两翼四强两域”：“一核”指建设以集团公司文化理念为核心的兰飞文化体系和兰飞精神谱系；“两翼”指建设以



兰飞文化地图构成主要为“一核两翼四强两域”



兰飞公司为铸芳华 砥砺前行向未来 文艺晚会



兰飞“1+N”文化理念体系为主体的兰飞文化大道，建设以兰飞精神谱系为主体的兰飞精神大道；“四强”指完整、准确、全面贯彻“三新一高”发展理念，做强做优做大飞控、电控、智控、测控四大专业；“两域”指建设以飞控及电控和伺服电机传感器为重点的兰州本部业务域，建设以民机产业和先进军机技术为重点的西安研发中心业务域。

不断丰富文化载体

公司不断提升文化建设水平，丰富文化载体，以精彩纷呈的文化活动，展现公司崭新形象。

学习宣传贯彻党的理论知识，加强思想政治教育。兰飞党委开展学习贯彻党的二十大精神，围绕习近平总书记回信精神专题学习；开展庆祝建党系列活动；开展厂庆系列活动，

举办“一书一图”发布仪式，打造兰飞精神大道、兰飞文化大道，使“拼搏创新争一流”的兰飞精神深入人心；开展厂区开放日活动，弘扬航空报国精神。

弘扬先进典型事迹。兰飞大力弘扬先进典型人物的优秀事迹，引领干部职工、党员群众向先进典型看齐，激发奋进力量。先后在“航空工业兰飞”微信公众平台制作专栏进行先进人物的宣传，“七一特辑”之先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者；五四红旗团支部、优秀共青团员、青年五四奖章获得者；年度先进个人、优秀领导干部及岗位成长新星；季度优秀共产党员、党员先锋岗；“弘扬劳模精神 争做时代先锋”劳动模范；我与父辈们的航空缘。征集“兰飞故事”，深入挖掘在公司科研、生产、经营工作中涌现出的感人事迹，大力弘扬航空报国精神。

关心关爱职工。结合中国传统节日及各类纪念日，举办特色活动，大力弘扬社会主义核心价值观，塑造干部职工高尚的文化素养。先后开展中秋迎新活动，给新入厂职工带来家的温暖和组织的关怀；在端午节、儿童节、三八妇女节开展各具特色、职工喜闻乐见的活动，打造和谐工作生活氛围；为丰富职工业余文化生活，公司工会经常性组织篮球赛、排球赛、足球赛、

羽毛球赛、乒乓球赛等团结干部职工，营造爱运动、强体魄的氛围，鼓舞干部职工以更加充沛的精神投入到公司科研生产中；围绕档案宣传周、迎“6·5”环境日、全民国家安全教育日等开展相关主题知识宣传学习活动。精彩纷呈的文化活动，呈现出一个在奋斗路上执着追梦前行的兰飞。

开展特色文化活动。举办建党百年和建厂65周年文艺汇演、“航空梦兰飞情”书画摄影比赛活动、航空故事征集活动、公司工会举办和谐文明模范家庭评选活动等，聚焦公司改革发展里程碑事件，精心挖掘工作中闪光的兰飞人，提炼他们闪亮的兰飞情，展示他们火热的兰飞心，引领更多兰飞人投身公司改革发展，为公司发展增添新动能。通过各类活动，引导职工营造积极向上的工作生活氛围，加强正面引导，增添公司发展动能，为推动公司科研生产和经营管理添砖加瓦。

面向未来，兰飞党委将不断提高政治站位，全面加强先进文化力建设。认真贯彻落实全国宣传思想文化工作会议精神，深入学习领会习近平文化思想，习近平总书记关于新的文化使命和文化自信系列重要论述，推进先进文化力建设水平不断提升，把先进文化力转化为生产力、战斗力，为推动公司高质量发展发挥文化力量。

精准对接职工需求 竭诚做实暖心服务

卜荣祺 江非

“自从厂区新食堂投入使用后，职工的用餐条件和服务质量大为改善，不仅花样品种丰富了，饭菜口味也颇具特色，让我们吃得既放心又满意，在此要真诚为咱们工会的善作善成点赞！”这是航空工业昌飞日前在开展餐饮服务情况问卷调查时，很多职工发自内心的好评。

近年来，昌飞工会坚持践行“吹哨报到”工作机制，以“我为职工群众办实事”实践成果推动主题教育落地见效，通过聚焦职工“医食住行”，精准对接职工生活需求，全面打造惠民暖心服务项目，用心用情用力解决急难愁盼问题，将“民生清单”转变为“幸福账单”，不断提升职工的幸福感和满意度。

昌飞工会始终把保障职工饮食安全作为重要维护事项。坚持每月组织职工代表监督团队对职工食堂检查考核，促进餐饮供应质量不断改进提升。每季集中采购优质有机大米分发给全体职工。

为有效配合实施企业职工大健康服务工程，昌飞工会在助力公司建成了生产园区健康小屋的基础上，持续优化职工综合体检项目，职工全员年度体检率达98%以上。推动落实职工专项疗养补贴，每季度定期主动上门为各单位“爱心药箱”补充配送各类药品，连续多年为在职职工购买幸福保险，先后投资建设了航空工业首家职工“心灵驿站”，随时提供形式多样的心理健康辅导。通过持续开展职工心理系列专题讲堂，编制心理关爱实用手册，开发团队培训课程，逐步健全完善职工健康赋能体系。

针对近年来大批青年职工面临租房难的现实状况，昌飞公司除了加快扩建产业园区内的青年公寓外，还积极通过与市政府商洽争取各种支持政策，现已建设了拥有27栋职工住宅楼共计1158套住房的昌飞嘉苑生活小区，面对公司职工定向销售。并由公司工会负责牵头，组建了昌飞嘉苑装修服务队，向购房职工提供材料团购、家具咨询等各类免费配套服务。此外，昌飞工会还为各基层单位职工小家相继配置了微波炉、冰箱、跑步机、动感单车和棋牌等生活设施，有效改善了加班职工的住宿条件。

对于职工在上下班期间存在的各种通勤问题，工会主动协调公司内外各相关部门，强化通勤车辆的乘坐舒适性和卫生状况，有针对性地调整通勤班车的发车时间、运营频次和接送停靠站点等。结合多数职工反映较为突出的现实诉求，在生产园区内开设内部摆渡车，尽可能务实高效地便捷职工交通出行。还重新扩展了职工停车区域，增设各类车辆充电装置，并合理调配错峰通行。

坚持以职工为中心的发展理念，是工会组织履职尽责的根本遵循和努力方向。今后，昌飞公司工会仍将一如既往地精准对接职工需求，设计并培育各种有温度、有情怀、接地气的服务项目，真正做到在职工最为触手可及的范围内，打造出更多提升职工生活品质的“工”字号服务品牌，全面增强职工的满意度和幸福指数。



裴根

盛夏七月，坐落于北部边陲的三江平原迎来一年中最美丽的时节。万顷良田，一眼望去，满是醉人的绿色。

镜头聚焦建三江湿地机场，不远处，“吉祥鸟”AC332直升机开始科研调整试飞，由航空工业哈飞飞行总师、机长赵洪芳，副机长张凤龙、指挥员张晓东，空中机械师孙帅组成的试飞机组迎来全新挑战。七月至今，试飞持续进行着。机组通过一次次试飞，在天空中逐渐“摸”出直升机的性能边界，并适当超出边界，将试飞结果反馈给设计人员不断优化改进，使设计指标成为现实，为后续适航验证和用户使用奠定基础。这很容易让人想起2023年热映的电影《长空之王》。没错，他们的故事也关乎家国，令人钦佩。

新机

波澜壮阔，谁砥中流？国之重器，使命在肩。因为特殊的功能属性，直升机一直是航空应急救援装备的主力军，近年来，具备优异性能的直升机更成为国家航空应急救援和通航运营的亟需。作为国家队，哈飞全新研制具备优异性能的AC332直升机。

适航要求是最新的，构型是全新的，很多技术的应用也是国内首次，研制全程面临更大难度和挑战。在保证质量安全前提下，项目团队和机组以科学精神、创新举措和顽强拼搏，小步快走提进度，开展各项试飞工作。

周天寒彻，漫天风雪……隆冬时节，哈尔滨平房机场，AC332即将迎来工作首飞前最大考验——地面共振试验。这是新机研制必经之路，国际上曾出现过因地面共振造成的直升机解体事故，试验对直升机和机组来说都是巨大挑战。

彼时，新冠疫情导致试飞人员严重紧缺，加之节点紧迫，试验风险大、难度高、工序烦琐，保节点貌似已无可能。如何破题？唯有创新，赵洪芳和机组人员提早应



如期开展。

风险

试飞就是和风险做伴，尤其是科研调整试飞。目前，机组飞过的科目中，三分之二以上都是中高风险科目，而一些高风险科目，风险更是肉眼可见。

无动力VNE（不可超越速度）试飞科目是机组开展的高风险科目之一，主要测试直升机达到不可超越速度后，发动机不再提供动力情况下，直升机在自转状态下极速向下飞行，操纵性是否依然良好，各系统运转是否良好。为保证试飞安全，项目团队在科目开始前做了充足准备，通过科学规划和充分研讨，决定采取速度递进的方式替代铁链系留，这样既大幅降低机务工作强度，又能节省时间，经与设计人员和工艺人员论证，方案最终通过。

机场上，机务开始各项准备工作，紧张的气氛弥漫在寒冷的空气中。“大伙要稳扎稳打，质量和安全是最重要的，这个活儿咱们绝对能干好。”赵洪芳不时嘱咐大家，给大家加油打气。试验开始，机舱外，旋翼的巨大冲击力“卷起千堆雪”。驾驶舱里，赵洪芳沉着冷静，稳稳操纵操纵杆，以极其“丝滑”的操作在0.5秒内均匀完成一个周期动作，或是1秒内连续完成两个周期动作，他逐渐提升发动机功率，增加旋翼转速，获取不同状态下直升机各系统的试验参数。一旁的张凤龙、孙帅打起十二分精神，盯紧仪表盘和机舱记录试验参数，边观察，边记录。几日后，试验顺利通过，直升机和机组打出“100分”，工作首飞

AC332依然如前几次一样稳稳跃入蓝天，但接下来的场景却是不一样的“速度与激情”。天空中，赵洪芳驾驶直升机达到平飞状态后，将总距杆放到最低，发动机停止输出动力，再向前推驾驶杆，直升机开始向下俯冲，速度迅速增加，很快达到不可超越速度。俯冲的刹那，经验丰富的张凤龙和孙帅捏住鼻子闭紧嘴用力鼓动一



赵洪芳和机组人员提早应

下耳膜，避免造成耳膜受损。按科目要求，赵洪芳操纵直升机在保持航向不变情况下，上下左右施加扰动，直升机左右“漂移”，上下“点头”，又回归正常轨迹。张凤龙和孙帅只觉金灿灿的大地扑面而来，越来越近，越来越远，二人紧张记录着各仪表参数和各系统状态，并不时观察舱外环境，为可能发生的一切做好准备。虽然直升机在高速机动，但赵洪芳的操作依然“丝滑”，随着直升机稳稳降落在机场，第六次试飞宣告胜利结束。

科目完成后，一名年轻机务和赵洪芳聊天，“赵总，你当时在天上就不怕吗？我们在地上都担心死了。”“我就是干这个的，你怕推飞机吗？”伴着爽朗的笑声，赵洪芳打趣地反问道。

其实，这个科目风险非常高，即使再谨慎、再多的技术准备、拥有再高超的飞行技能，依然不能保证百分之百安全完成，但利国家、担使命时，艺高人胆大，当时只是寻常。

家

每个试飞员，每个试飞机组，心中都装着家。

赵洪芳，是试飞员，也是飞行员，几十年的职业生涯中，他驾机执行过1998年黑龙江特大洪水抗洪救灾、2006年森林灭火、2008年汶川大地震物资运送等重大任务，圆满完成“吉祥鸟”AC312A、AC312E、AC352等直升机首飞和众多新机试飞科目，培养出多名优秀直升机飞行员，他和他们的故事都与各种风险紧密相连，都关乎国家和人民的美好生活。“吉祥鸟”送吉祥，国家队守四方，从抵达建三江的那一刻起，机组就在竭尽所能，奋飞蓝天，争取早日让AC332交付用户，造福国家和人民。

建三江，位于东北北境，夏日凉爽，冬日寒冷且漫长。冬天的冷，机组感受到了，可夏日的凉和机组丝毫无关。原来，夏日试飞时，直升机的空调系统尚未到位，空中无法制冷。为了加速新机试飞进度，机组不惧“烤”验，依旧第一时间开展各试飞科目。日光烈，热浪滚，飞了没多久，赵洪芳的脸颊和脖子就淌满了汗水，衣衫湿透，张凤龙和孙帅同样汗流浃背。长时间“带汗”飞行，赵洪芳的脖子扛不住了，长起湿疹，刚开始痒子还管用，后来只能上药膏“顽强抗争”。因为体重较大且身处机舱，汗水不断，孙帅没一句怨言。

相关科目结束后，大家被他们的精神深深感染着。几个月的时光里，在具备飞行条件的前提下，机组克服一切困难，全勤开飞，一天都没耽误。不仅如此，在多次试飞中，机组还一次次将精准的试验数据和真实的飞行感受反馈给设计人员，为直升机设计优化提供支撑，并在机身结构和油箱成品设计优化等方面给出宝贵建议，让AC332越飞越好……AC332科研调整试飞仍在继续，机组的故事未完待续。

（岳书华 李小文 姜宇 摄）