

智·创 ——让劳模精神绽放异彩



博士研究生行业导师聘任仪式

12月14日，上海交通大学外聘博士研究生行业导师聘任仪式在航空工业武汉马民劳模创新工作室举行，航空工业特级专家、湖北省劳动模范、马民劳模创新工作室领衔人马民获聘上海交大专业学位博士研究生行业导师。

武汉“马民劳模创新工作室”成立于2014年9月，以马民为技术带头人组建而成。2016年、2017年先后被武汉市总工会授予“武汉市劳模创新工作室”“武汉市示范劳模创新工作室”称号，2019年被湖北省总工会授予“湖北省劳模创新工作室”。

人才成长的“孵化器”

2015年5月，马民劳模工作室正式命名授牌。成员由经验丰富的技术专家和年轻工程师、型号经理组成，技术中心负责人担任顾问，研发团队学历和技术水准高，年龄结构合理，工作室成员均拥有良好的素质条件。

工作室不断完善工作体系和流程，明确规定工作室运行的目标及规范程序，主要涉及认定课题立项的主要负责人、课题推进会召开频率、工作室经费审批程序和交流、研讨、合理化建议等活动的开展，此外，还构建了交流研讨制度、学习培训制度，实施计划管理，进一步健全了工作室的管理体系，确保工作室各项工作科学、规范、高效、有序地运行。

针对工作室技术力量较为雄厚、而年轻小将亟待成长这一实际，技术中心在深入推进工作室的建设中，将“创客沙龙”“智创空间”的打造与工作室建设有机嵌入和融合，倡导和培养“创客”文化；同时通过“型号政工师系统”平台的构建，从“目标任务、学习成长、团队建设”三个维度，激励更多员工钻研技术、增长知识、提升水平，实现人才队伍素质的整体提升。

在创新路上永不停歇

随着国家综合实力的增强，我国战斗机性能也已经达到国际先进水平，飞机飞得更快、飞得更高，但随之而来的就是对弹射座椅救生性能的提升提出了更加苛刻的条件，考虑到在高速飞行弹射中对飞行员头部防护，2021年3月，公司组建了以李俊为技术负责人的“勇士”党员突击队来完成头部防护装置的技术攻关。

只为兑现一个承诺

态度完成数个型号攻关任务的李俊接到任务那一刻，使命感和责任感驱使着他像“勇士”一般排除万难，一往无前。在方案设计阶段，为保质保量完成任务，李俊没少操心，先是查阅了大量相关文献专利，论证技术路线可行性，又按照“计划就是纪律”的思想，带领党员突击队根据工作总结计划，全面梳理责任清单，设计了一套头部防护装置。

一场全力冲刺的生产攻坚“接力赛”

余博雅 张京睿

临近年末，航空工业千山各部门积极参与“五比一保”劳动竞赛活动，吹响了决战决胜的号角，推动年度科研生产经营指标完成。在这攻坚过程中，各部门如同精密的齿轮，协同运转。

三季度经济运行分析会中就做好批生产投入的超前谋划和科学研判进行了明确部署，工程制造部积极响应，结合收入目标，经过多轮迭代和研判，明确了后续交付任务，按主机、航材形成六份清单，划分中高风险项，明确责任部门和节点，确保公司上下目标一致，形成合力。

“航材零件的合同交付时间紧，任务重，工程制造部要把前期的生产计划分解尽可能做到最详细，后续的生产流程和管理才能更加顺利和高效。”公司生产例会明确了工作要求。

工程制造部批生产计划围绕航材零件批生产交付任务进行深入分析与分析，对全年任务进行策划、分解，而后将任务传递到各个部门。为确保任务按计划按节点推进，计划员余博雅每天带队深入生产一线，根据生产过程中的实际生产情况、市场变化等因素，进行适时的调整与调度，以确保生产任务顺利完成。

一天下午，一通来自配套产品厂家的电话，让原本火热的办公室气氛瞬间凝重起来。

电话挂断后，余博雅立即将各生产交付环节的负责人聚集起来。

“刚厂家来电话，配套产品如若不能按时到位，将会直接影响到航材零件交付的最终节点。”博雅向大家转达道。

距离交付节点仅剩不到2个月的时间了，面对这突如其来的考验，容不得半点犹豫，工程制造部立即统筹协调分工，及时对生产任务流程做调整。

一方面，各部门通过各种方法协调二配产品尽快到位，采购部直接去厂家进行现场协调，质保部与用户进行沟通，工程制造部立即拟定风险告知函寻求帮助与协调；另一方面，公司产品生产任务也没有停歇，装调中心高宇飞针对临时变动，做生产计划的调整，进行最大化装配以及单板测试，确保二配产品一到位，就能启动总装。

11月9日，这已经是采购部李程这个月第5次到二配厂家协调了，终于传来了好消息。

“小余，厂家说今天有两型的二配能够到位，我立马取回，今天可以安排验收了！”采购部李程立刻

把这个好消息告诉余博雅。

随即，生产检验中心得知消息后，提前做好验收准备，等待着二配产品到位。晚上7点，产品送到生产检验中心，检验员任俊男也毫不含糊，通宵完成验收，第二天一早，验收合格后的产品便已发到车间进行装配。三天后，厂家带着最后一批二配来到公司，而装调中心

就这样，一棒接一棒，每一个部门、每一个人都在为这场突如其来的生产攻坚“接力赛”全力冲刺。随着产品的运输完成，2023年航材零件交付按期完成，取得了阶段性的胜利！这场全力冲刺的“接力赛”少不了千山各部门之间的紧密协作，相互支持，共同应对各种挑战，在关键时刻迅速调整策略，发挥所长，每个部门都致力于将“接力棒”能够完美地传递给下一个部门。他们始终保持着忘我的精神，以强烈的责任感和饱满的热情坚守在生产一线，以昂扬的精神风貌倾力奉献，为最终生产目标的实现提供坚强保障。

“第一面灌密封胶，20:00。第二面

解子言早已提前做好装配的准备。

所有款项终于全都到位了，距离产品交付的时间却仅有不到15天的时间了，为确保产品能够按节点高质量交付，装调中心孙旭将专项计划排定到分钟。

“第一面灌密封胶，20:00。第二面



党员先锋队

“第一面灌密封胶，20:00。第二面

这个团队值得点赞

周安娜

岁末将至，各单位生产任务都到了收尾关头，技术攻关任务也捷报频传。

来到航空工业天飞航电维修厂，从厂长戚永乐口中得知，航电维修厂有团队刚完成了一件产品的外委转修任务，团队负责人李秦渝还发扬创新精神，设计制作出了一件精巧的拆装工具，大大降低了产品的损耗率，为公司节约了大量成本。

自试修工作开始以来，李秦渝始终和一线操作人员一起，奋战在生产一线，助力公司完成大量生产任务的同时，还充分发挥师傅带徒作用，为分厂培养了不少技术过硬的年轻人。

通常揭榜挂帅项目难度很大，又缺乏经验，维修过程中，需要设计制作出合适的产品支架，以供后期产品试验。

一开始，团队成员两眼一抹黑，完全不知道该怎么进行。操作人员柳程说：“我们以前没干过类似的任务，毫无经验可言，完全不知道从哪里着手。”

姜还是老的辣，面对全新任务，李秦渝经过仔细研究，将一筹莫展的徒弟们带到了飞机前说：“咱们的产品最终是要用在飞机上的，既然我们没见过类似工装，就从飞机上找经验！”

于是，团队人员开始着手在飞机上研究、测量，最终根据机上固定方式，设计制作出了适合产品的工装设备，成功完成了揭榜挂帅任务。

团队成员李清亮说，李秦渝师傅不但潜心技术创新，在日常的工作中，也十分认真负责。他们团队平时负责的产品比较特殊，体积和质量都相对较大，维修时需要从整机上面分解下

来，修理过程中还要时常搬动，50多公斤的产品，年轻人搬起来都费劲，临近退休的李秦渝却始终毫无怨言，与团队的年轻人一起冲在一线，生产任务忙起来，加班加点也不在话下。

对此，李秦渝不以为意，反而是对团队的年轻人不住夸奖，一再强调技术创新的成功主要仰仗于年轻人的努力奋斗。李秦渝介绍，团队里唯一的女队员李清亮上半年休完产假，就全身心投入到了紧张的工作中。

说起这事，李清亮有些不好意思，不住强调说：“这都没什么，能为航空事业奋斗是我辈的荣幸，大家也都是这么过来的。”

值得一提的是，团队最年轻的成员景许维，技术员出身的他为了多学技术、尽快提升自身能力，主动加入一线，以学徒工的身份向李秦渝学习。在他不懈的努力与李秦渝师傅的认真指导下，本该明年六月出师的他，提前半年破格考取了操作证，正式成为一线操作人员。

面对这些值得肯定的成就，他们从不骄傲自满，反而以极其低调的姿态，将奋斗当成稀松平常的事情，殊不知这份稀松平常背后的正是最平凡的奉献意识与敬业精神，这值得我们所有人给他们点赞。



党员突击队的成员们

在冲刺年度目标的日子

王钊

又到了冲刺年度任务目标的关键时刻，航空工业陕飞各单位纷纷结合实际开展系列突击活动，营造浓厚干劲氛围。尽管活动内容不同、方式各异，但是为了完成任务，他们的信心和决心始终保持高度一致。我们不妨走近生产线上的一支支突击队，去探寻他们的行踪，用心感受他们的平凡与无私……

狠抓管理提效率

繁重的生产任务之下，如何有效发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用成为航空电缆电器厂首要解决的问题之一。分厂党总支严格按照公司党委要求，将生产攻坚与党建工作及学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育紧密结合，不断创新和深化“党建+”工作内涵：认识首

激情拼搏展风采

平均年龄不足35岁的工艺组就是其中的一支年轻队伍。他们以能力提升为目标，深入开展新技术、新工艺培训，实现数字化工艺升级和全面应用；以问题为导向，加大工艺优化和技术创新力度。以流程为基础，及时编制各型机工艺规程，开展开工前培训并深入现场处理各类问题，保障了生产的连续性。其中邓家浩、梁昊楠、陈晓、王新月、刘喆等员工，更是凭借认真刻苦好学的精神，在极短时间内就掌握了岗位工作技能，得到一致肯定。电缆制造精益单元三号电缆生产线班组承担着多架机配套任务，50余名职工不断攻克着突击攻关中遇到的一道道难题。年轻党员丁程担任副单元长时间虽短，但生产一线的锻炼让他积累了丰富经验，对电缆生产难点、关键点了然于胸。当飞机任务系统机上收头工作中要面对65个插头装配任务短时间完成时，他克服人员问题，及时协调，组织成立了以张荣辉、赵志强为队长的2支突击队。克服首次采用成品厂家标准和要求，涉及800余根导线，操作难度较大等一系列问题，坚持错峰生产制度，仅用3天时间就顺利完成任

勇于担当保节点

有效的动员以及扎实的举措，增强了全员的责任感、使命感以及完成任务的信心，确保生产攻坚顺利推进。分厂下属各室、纷纷组织开展系列劳动竞赛、青年突击活动……比如计调组、保障组承担着管控分厂生产计划和现场的职责，并确保成品、零件准时配套。面对交叉作业实际情况，全体职工以计划管控为抓手，精准承接生产大纲，及时调整生产计划并抓好现场管控和赶工安排，同时将任务与人力资源匹配，实行日管控机制，确保生产管理的精准化；为确保各架机成品、零件配套，保障组组长杜建明严格按照公司计划和分厂生产进度调

灌密封胶，早8:00~16:00。总装复测，16:00~17:00……”车间的24小时计划有条不紊地进行。

生产检验中心的贺历英也提前做好好了整机测试的准备，调度员冯邱铭约好用户代表等待产品交检。

“验收合格，可以入库！”好消息终于传来，产品验收完成顺利入库。同时，安装架火工品外协装配也同步完成。

就这样，一棒接一棒，每一个部门、每一个人都在为这场突如其来的生产攻坚“接力赛”全力冲刺。随着产品的运输完成，2023年航材零件交付按期完成，取得了阶段性的胜利！这场全力冲刺的“接力赛”少不了千山各部门之间的紧密协作，相互支持，共同应对各种挑战，在关键时刻迅速调整策略，发挥所长，每个部门都致力于将“接力棒”能够完美地传递给下一个部门。他们始终保持着忘我的精神，以强烈的责任感和饱满的热情坚守在生产一线，以昂扬的精神风貌倾力奉献，为最终生产目标的实现提供坚强保障。

“第一面灌密封胶，20:00。第二面

解子言早已提前做好装配的准备。所有款项终于全都到位了，距离产品交付的时间却仅有不到15天的时间了，为确保产品能够按节点高质量交付，装调中心孙旭将专项计划排定到分钟。

“第一面灌密封胶，20:00。第二面