

## 建设先进文化力 打造新时期“四个安大”文化品牌



王威 孙晓玉

文化兴国运兴，文化强民族强。站在新的历史起点上，航空工业党组以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，广泛弘扬航空报国精神，稳步推进先进文化力建设。按照集团党组统一部署，结合公司实际，安大制定下发《航空工业安大贯彻落实集团先进文化力建设实施方案》，有力推进“责任、文明、活力、幸福”四个安大文化建设，把先进文化力建设作为治企兴企的有力举措，并不断转化为生产力、战斗力。

### 文化入魂 筑牢思想根基

安大坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作，加强政治建设。公司党委认真落实“第一议题”制度，深化党的领导融入公司治理，发挥党委“把方向、管大局、保落实”作用。及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和指示批示精神，通过党委理论学习中心组学习、基层宣讲、现场研学、集中培训等多种方式在公司内开展多层次学习，将学习党的二十大精神同学习贯彻习近平总书记对航空工业重要指示批示、重要回信精神结合起来，将学习抓常抓长、抓出实效。

紧紧围绕“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，公司全面深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持目标导向和问题导向相统一，着力解决理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面的突出问题。全面贯彻党的党的二十大精神，围绕公司“十四五”规划调整及高质量发展重大问题，组织公司党员领导干部深入一线开展调查研究工作，通过专题调研准确把握现状，找准存在问题，制定有效措施，切实将主题教育成果转化为促进企业高质量发展的有力举措。

### 文化融合 提升价值创造

公司将先进文化力建设纳入公司发展战略，制定文化建设“十四五”规划，与中心工作同步谋划、同步实施、同步总结、同步考核，为文化建设提供组织保障。深入推进集团党组“创新决定30条”“质量决定50条”工作落实，为新时代集团公司发展战略有效落地、推动改革发展提供有力支撑。持续强化“党小组建在班组上”，结合公司重点难点任务攻坚，以小组为单位成立党员突击队开展党内立功竞赛。以先进文化力建设为统领，各业务部门把握主营业务领域的文化建设重点，开展专项文化建设。系统推进“阿米巴”经营落地，加大对职工的质量、安全、保密和廉洁等专项文化理念的宣传力度。

在航空先进文化力引领下，公司文化创造价值的充分作用，经营效益显著提升，工业总产值实现跨越增长。连续多年经营业绩考核达A级，守法诚信经营情况良好，未发生重大质量、安全、保密等违规事件。2023年，公司荣获第四届贵州省省长质量奖，是唯一获得正奖的单位。

### 文化育人 激发行为导向

多年来，安大坚持党政主要领导抓文化建设，明确党政主要领导是文化建设的“第一责任人”，逐渐构建起齐抓共管的“大文化”格局和协同工作机制。干部选拔任用、员工评价激励、科研生产、经营管理等制度融入航空报国精

神、公司价值理念，体现出理念对制度的指导价值。

安大重视阵地文化建设，坚持系统观念，加强做实基层组织。创新开展省部级党支部党员活动室、职工之家、劳模工作室“一体化”建设。深入推进党支部标准化规范化示范化建设，激发党员干部干事创业动力。打造安大劳模和工匠人才创新综合体，深度推进新时期产业工人队伍建设，充分发挥在人才集聚、创新攻关、培养传承的示范引领和带动辐射作用。以集团品牌形象体系为核心，做好安大品牌的视觉识别、文化推广，修订《安大员工手册》《安大质量文化手册》《安大服装管理规定》，使安大文化内化为员工的行为习惯，不断提升员工素养。

### 文化向善 凝聚团队合力

安大坚持“一盘棋”思想，加大文化建设投入，丰富职工文化生活，激发员工的荣誉感、归属感、获得感、幸福感，以先进文化力汇聚全体航空人团结奋斗、攻坚克难的战斗力，构建企业文化发展的文化“软实力”。公司持续实施“暖心工程”，夯实基层基础保障，做实安大暖心品牌“十送行动”，组织公司全员为患重疾职工捐款近20万元用于治疗，帮助职工解决最切实的生活需求，让职工真切切感受到家庭般的温暖。

公司将社会主义核心价值观和航空报国精神融入先进人物评选标准，倡导并大力培育恪尽职守、精益求精的敬业精神、工匠精神，选树一批业务精湛、本领过硬的专业骨干先进典型人物。激励广大职工以先进典型为榜样，不断提高自身素质和能力，为公司发展做出更大贡献。安大劳模事业部3吨模锻锤班组荣获全国工人先锋号，公司团委获贵州省五四红旗团委，自由锻分厂一工段班长李波波获贵州省五一劳动奖章。

### 文化广播 传递航空强音

结合“一心、两融、三力、五化”集团战略，公司以航空工业先进文化力建设，树立新时期“四个安大”文化品牌，结合重要节日、纪念日组织开展形式多样的文体活动，组织开展建厂周年庆晚会，组织开展职工全员读书日、书画摄影展、航空科普进校园等活动。开展妇女节徒步拉练、职工趣味运动会、球类比赛等活动。制定下发《航空工业安大创建文明单位实施方案》，细化文明元素，夯实文明载体，优化创建手段，推进精神文明建设，充分展示航空人的精神风貌。

公司与《中国航空报》《贵州新闻联播》《贵州日报》及地市主流媒体建立广泛联系，安大创新发展改革案例广泛传播。公司连续多年登榜在集团排名前列，连续多年报送“航空故事”并获集团奖项。与《军工文化》杂志联合开展贵州“三线精神”专题报道，以“软实力+硬实力”形式，展现安大57年建设成就，弘扬“艰苦创业、无私奉献”的三线精神。参加第六届国际新材料产业博览会、贵州省科技节，获得中国品牌建设促进会“突出贡献品牌单位”称号。

新征程是充满梦想的远征，我们比任何时候都更加需要文化的滋养、精神的支撑。安大站在新的起点上继续推动文化建事业，敏锐把握时代脉搏，以文弘业、以文培元、以文立心、以文铸魂，更好担负起新的文化使命，为安大迈向高质量发展提供强大价值引领力、文化凝聚力和精神推动力，打下坚实文化根基。

## 丝路之上 在伊拉克重建美好

李妍 吴冬伟

周围的人得知我要去伊拉克驻场时，都为我捏了一把汗。从知道要到伊拉克进行驻场设计之时，到飞机落地之前，我心里也多少有些忐忑。数十年间经历了数次战争，伊拉克从“混乱”中重获平静，至今已20多年。

航班即将落地前，透过机窗外就能领略到伊拉克首都巴格达这座城市的整体底色。巴格达是两河流域的古巴比伦文明发源地，更是一个现代建筑与古文化遗迹并存的城市。自2021年1月，航空工业建设机场规划设计研究院对纳西里耶国际机场改扩建项目的前期工作就已开始，至今已有近两年的时间，期间，先后有近10名项目组成员驻场配合施工。这次，我和其他项目组成员是第四批来到这里进行驻场设计的团队。

提起伊拉克，每个人对其都有不同的想象。经历10几个小时的飞行，我们在清晨抵达巴格达机场，在办理落地签证的大厅，只有一个柜台，每办理好一批签证，工作人员便会在窗口处叫我们的名字。交完材料，我四下看了看周围，发现除了我乘坐的航班，大厅里竟然还有许多中国人。

回到座位上，我正要掏出手机给家里人报个平安，这时有人走过来试探性地问：“你好，请问你是中国人，可以说中文吗？关于签证的材料，那个审批到底需不需要……”解答了他的疑问后，我们聊了会几天，得知这些年有越来越多来自国内的石油、电力、建筑、通信等各行各业的同胞参与在伊项目，时间从一周、半年到一年不等。

我们拿到签证向对方告别，便马不停蹄地各自赶路。

### 一个热情的国度

接我们的司机师傅是巴格达当地人，学过几句简单的中文，也接待过不少来自中国的乘客，所以一上车他便习惯性地用很“可爱”的中国话向我们问好。一路上司机师傅中英混杂，滔滔不绝地给我们讲着各种巴格达的大小事，说着他和中国的缘分，虽然

语言不通，但我依然能从语气和笑容中感受到当地人的热情好客。

车辆开进巴格达市区，路上渐渐开始拥堵了起来。“这里缺少清晰的交通规则标识，车多、人也多，因此常常发生交通事故。”司机师傅说。他估摸着我们到得早，还饿着肚子，就下车去街旁小店买了当地特色早餐，类似在国内新疆餐馆吃的烤肉加馍，分量大到我一只手差点没拿住。果然是饿了，感觉非常好吃。



从机场热心的指路大叔，到司机师傅的事无巨细；从路边早餐摊美味的食物，到废墟下的烟火气。他们经历过战火、现在的废墟是真的，人们积极生活的态度也是真的。他们的乐观顽强、温柔和热情改变了我对这个城市的想象。

### 仿佛失语者学会了说话

项目组在伊拉克一共有两个办公地点：一处位于巴格达，另一处位于距离巴格达开车4小时的纳西里耶项目现场。一般情况下，监理人员在哪里，我们就去哪里与他进行对接，因此项目的设计人员也不得不分别在两处办



公。

在巴格达项目部，我们每天都需要带着图纸，去往距离驻地40分钟车程的监理办公场所进行图纸报批。监理会结合伊拉克当地标准，针对方案合理性和可操作性提出相应问题，并与我们的设计人员进行沟通。

“刚到伊拉克的时候，碰上当地的监理用英语和我们交流，那听得真是一头雾水，各种语法和专业词汇我们都得现学，有时候为了搞明白人家什么意思，反复打电话确认都得小半天。”“学了这么多年的‘哑巴英语’，没想到在国外驻场几个月硬是把我给练出来了，现在用英语汇报咱们连说带比划，主打一个游刃有余。”常驻的同事告诉我们，在这种迫切的需求下，大家的英语口语能力飞速提升。

在巴格达我们并没有停留很久，由于还有其他专业的设计图纸需要到纳西里耶进行报批审查，时间紧张，第二天天刚亮我们就驱车赶往纳西里耶项目现场。

### 我们去纳西里耶

纳西里耶位于伊拉克南部，这座城市仅有6.2万人口，城市虽小但位置非常重要，横跨幼发拉底河，距离巴格达约350公里，是从海上登陆去往巴格达的“咽喉”要道。清晨从巴格达出发，车子开出巴格达后不久，大片沙漠就出现在路的两旁，正午的热气从四面八方袭来，大地的最后一点水分似乎要被蒸干殆尽。

不巧的是路上我们又遇上了沙尘暴。司机师傅仿佛对沙尘暴司空见惯，边手势比划边说：“这很正常，无须担心。”果然，在经过了一段黄沙漫天的路程后，艳阳重新高照。我们先上高速，再走土路，大约4小时的路程，到达纳西里耶项目部。

进入纳西里耶机场项目现场前，需要提前一天进行出入申请，并经过三道严格的安全检查。项目保安人员照例拿着我的护照左看右看，再拿去哨

岗进行登记。

在伊拉克出差的这几天，我早已对城市内部、城市与城市之间密布的检查站司空见惯。场地的最外围，还建了大约5米高的土墙把项目部围合起来，严格的检查和防护措施保障了项目驻地的安全。毕竟这个国家才刚刚从连年战争中逐步恢复，这些必要的安全措施当然无可厚非。

### 几乎每天都是这样度过

纳西里耶项目部厂区，应该是到目前为止我去过的驻场条件算得上“很不错”的项目。虽然在项目部外围周边全都是荒漠，但在厂区内，尽可能地配有食堂、篮球场、活动室、阅览室、健身房等，以缓解驻场人员日常驻场生活的乏味及焦虑。

为保障现场项目施工进度不受影响，我们开启了“高强度模式”——除了每周五下午休息半日，与总包、监理团队进行沟通讨论几乎没停过。同时克服时差的问题，与前线和公司总部保持联系，结合最新实际情况即时调整方案进度。参建各方和各专业都住在一个项目部大院里，沟通起来非常有效率，这十分有助于加快项目图纸整体的报批审查进度。

在伊拉克驻场的期间内，我们每天的生活都十分简单且充实，起床、开会、打图、报图、扫描图纸、修改图纸、再次打图、报图等，周而复始，在纳西里耶项目厂区驻场近一个半月的时间，我们几乎每天都是这样度过。

### 重归美好

我们因“工作”而来，却被“生活”所打动。来到伊拉克一个多月的时间，感受到了曾经被战火摧毁的城市，现如今正散发着坚韧的复兴之光。在巴格达项目驻地，毕竟身处异国他乡，我们最初考虑到安全问题，基本晚上很少外出，白天的时候，也仅仅是在项目驻地周边的范围内溜达一圈。看到这里的生活秩序正在恢复，看到在废墟中生活的孩子们充满期盼的笑容，工作虽然很累，却也值得，我们一起重建美好。

## 一封沉甸甸的感谢信

### ——记航空工业勘察院门头沟暴雨抗洪救灾技术团队

贺丽 刘情情

“在抗洪救灾的关键时期，贵公司专业技术人员不畏艰难、义无反顾、竭尽全力投入到抗洪救灾中，为我们提供了宝贵的帮助和支持，在此，向贵公司全体工作人员表示衷心感谢并致以崇高的敬意！”近日，航空工业勘察院收到北京市门头沟住房和城乡建设委员会一封感谢信，字里行间透露出门头沟政府对勘察院的高度认可和充分信任。

回顾救灾过程，全程参与其中的公司生态环境治理研究中心主任刘情情深有感：“当时没有任何想法，就是想得快一点再快一点救灾，让老百姓尽量减轻损失，尽快复工复产。也更加庆幸我们和公司在救灾技术领域有着丰富的经验，能够在关键时刻顶得上。”

今年夏天，受极端暴雨天气影响，北京市门头沟发生山洪灾害。据报道，此次洪灾是门头沟区有记录以来破坏程度最严重、受灾范围最广且经济损失最大的自然灾害，对人民群众的安危和财产安全带来了前所未有的挑战。勘察院第一时间联系公司在门头沟的职工，了解现场情况并叮嘱注意安全。随后，积极对接门头沟政府，请愿加入抗洪救灾第一线。

8月2日，门头沟初步具备进驻条件，上午10时，门头沟住房建设委员会质监站发来通知：中门寺地域有几处房屋后方挡墙存在安全隐患，请勘察院配合进行安全隐患排查，开展建筑小区周边既有边坡挡墙安全风险评估工作……，抗洪抢险也由这一通知正式开启。

接到电话后，刘情情第一时间将情况上报公司党委。公司迅速组织部署，此项任务由水文岩土工程部承接，组建技术保障团队的消息一经发出，

部门群里就炸开了锅。

“我家就在门头沟附近，那里的地形情况我熟悉，我报名。”“我已经赶回北京了，抢险救灾怎么能少了我呢，我报名。”“领导，我把之前咱们公司参与的门头沟地灾治理的项目资料整理出来，可以参考，带上我吧。”……大家纷纷主动放弃休假，报名参加紧急任务。仅仅几分钟，一支由覃祖森、黄昌乾、曹亮、刘情情、韩志雄、吴兰、张沛源、田昊丰、张建英、宇文志彤、倪万潜组成的技术保障团队迅速成立。



下午1时，公司总工程师李建光带领大家出发赶往门头沟。看着一路上勉强通行的道路和两旁的泥泞、塌方，大家的心情更加急了。

一个小时后，大家来到重灾区中门寺地块儿。这里是门头沟城区受洪水冲击最严重的地区，洪水留下的痕迹仍清晰可见，现场仍处于交通中断、断水的状态，部分居民已转移安置。居委会的工作人员带领大家开始对附近建筑小区一一进行排查。面对着随时可能出现滑坡险情的高边坡挡墙，李建光带着技术团队没有退缩，针对居民反映的异常点位，一一进行排查，

快速识别风险，安抚群众。

“专家，快帮我们看看此处挡墙墙角正在涌水，像个小喷泉，这个挡墙安全吗？”

“专家，这个挡墙墙面一直在渗水，挡墙会坍塌吗？”

“专家，此处边坡坡面已经局部垮塌了，附近的居民已经转移安置了，什么时候能加固处理完成，居民们还等着回家呢？”

面对现场居民的疑虑和不安，技术团队在仔细现场勘察、专业分析判

断后，逐一进行了答疑解惑，并对高风险点位给出了合理的处置意见。经过技术团队的诊断分析，居委会工作人员和居民的焦虑情绪得到了缓解，也为各街道灾后边坡挡墙修复工作的部署提供了方向。技术团队顾不上休息，继续转战其他风险排查地段。

之后的几天里，在断水、断路、沿途地质灾害高发的条件下，克服万难，团队深入中门寺、潭柘寺、王平镇、妙峰山、大台镇等重点灾点现场，对重点公共场所及建筑小区周边的边坡挡墙逐一进行安全隐患排查，并做好巡查记录，及时识别风险、安抚群众并

提供排险治理方案，保证居民的生命财产安全。

8月6日，门头沟建委组织对区内所有学校进行安全风险排查评估工作，为抢抓落实此项工作，技术团队又迅速分成3支风险评估小队跋山涉水，奔赴各个任务点，进行全面检查。由于门头沟地处山区，彼时进山的道路还没有完全恢复，部分路段仅剩余半幅路、山区道路沿途又是地质灾害高发区域，进入各个乡村的道路更是损坏严重，很多地需要徒步前行。负责山区范围内学校安全排查工作的韩志雄小分队义无反顾，深入山区丛林，克服高温天气、蚊虫叮咬等困难，对每个学校一一进行排查记录、风险研判。所有的人都知道，排查得越仔细，孩子们就越安全。

从8月2日~9月5日，技术团队白天奔波于各个隐患排查点进行现场踏勘、巡查记录、风险研判；晚上忙碌至凌晨总结完成当天的检查报告及时上报。对门头沟受灾住宅区及全市学校进行风险排查，累计完成调查点位近200处，范围包含门头沟新老城区、潭柘寺、王平镇、军庄、妙峰山、大台、雁翅等地，调查内容包括房屋结构、地基基础、边坡、挡墙、围墙等，识别出风险点位50余处。没有人叫苦，更没有人后退，大家一心只想让门头沟受灾地区快速恢复生产秩序，为保障人民群众生命财产安全和社会大局稳定贡献力量。

面对着这封情真意切的感谢信，技术团队的众人感受到了沉甸甸的重量，也会到了强烈的使命感，大家热烈地聊起了当时的繁忙，也自豪着自己的专业技术能够为社会贡献一份力量。就像感谢信里说的“团结一心，众志成城，我们相信，在我们的共同努力下，我们将克服艰难，重建美好家园！”