

# 书记论坛

## 以先进文化力滋养航空报国心

王志强

习近平总书记在全国宣传思想文化工作会议上强调，“宣传思想文化工作事关党的前途命运，事关国家长治久安，事关民族凝聚力和向心力，是一项极端重要的工作”，为航空工业特种所党委做好新时代新征程宣传思想文化工作、持续打造先进文化指明了前进方向、提供了根本遵循。

文化对企业发展至关重要，它是广大员工根植于心的价值认同、统一步调的行动纲领、拼搏奋斗的精神指引。没有文化做支撑，企业发展就如无源之水、无本之木，难以实现行稳致远。面对新形势新任务新要求，特种所宣传思想文化工作要更好地融入集团文化“大合唱”，履行好“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，做到内外兼修、知行合一、价值创造，为实现高质量发展和电磁功能结构强所建设提供坚强思想保证、强大精神力量、有力文化支撑。

坚持内外兼修，培养根植于心的价值认同。积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也。我们所践行的新发展理念和“航空报国、航空强国”的使命价值，只有为广大员工所普遍接受和深刻认同，才能将他们熔铸成一个稳固的价值共同体，形成

干事创业的强大合力。特种所党委对内承接集团文化，结合自身特色，打造以“特别能钻研、特别能攻关、特别能凝聚、特别能奉献”精神为核心的“特”文化体系，编制发布特种所《文化手册》，提炼文化理念，使之成为全体党员干部职工砥砺奋进的思想基础。大力培育“群星文化”，将“航空报国”核心价值观内化为先进人物的评选标准，评选“驭波杰 outlier”“驭波之鹰奖”“杰出青年”“明日之星”等典型，编印年度《光荣册》，打造“星光大道”。同时，员工的价值认同离不开社会及行业的认可与关注，特种所党委主动融入集团文化“大合唱”，用好“两网、一微、一刊”宣传阵地，借助外部优势媒体资源，多渠道、立体化宣传特种所重大活动、重点产品和典型人物，讲好航空报国故事。2023年，特种所荣获航空工业文化建设先进单位，获评中国文化管理协会“新时代企业文化建设优秀单位”。特种所的社会美誉度和品牌影响力得到显著提升，员工的价值认同得到巩固壮大。

突出知行合一，锻造主动担当的行为自觉。心之所向，行之所往。文化的自信彰显、思想的引领带动，最终的落脚点在于行动。特种所党委引导全体员工知行合一地做在当下、行在平时，以航空报国精神为指引，做

到行有所为、行有所向、行有所止。严格对标集团先进文化力建设的相关要求，制定学习计划，及时学习党中央、集团先进文化力建设系列文件精神。印发《贯彻落实〈集团党组关于全面加强先进文化力建设的决定〉实施方案》及2023年行动项，编发《员工行为守则》，将社会主义核心价值观及航空报国精神融入岗位、融入环境、融入员工工作生活的点点滴滴，形成以航空报国、航空强国为基调的文化主旋律。在先进文化力建设的作用和影响下，特种所全体员工牢记初心使命、主动担当作为，在完成重点任务和急难险重任务中拼搏奋斗、攻坚克难，聚焦“卡脖子”关键核心技术加强科技攻关，“电磁功能结构技术创新中心”获国家国防科工局正式批复，持续获批一系列重大重要国防基础研究项目和国家自然科学基金支持项目，培育并掌握了一批具备领先优势的核心技术集群，支撑国防装备跨越发展。涌现出氟酸酯树脂研制及工程化应用技术、宽带频率选择表面技术等一批具有自主知识产权的重大科技成果，广大干部员工推进科技自立自强的行动自觉更加强劲。

聚焦价值创造，强化航空报国的精神指引。文化建设必须根植于主责主业、服务于业务发展，才能彰显价

值创造作用。特种所党委聚焦“兴装强军”首责和主责主业使命，建立完善“三项机制”，促进文化建设与业务工作紧密融合。特别是做好型号精神的总结提炼，让型号精神闪耀在研制攻坚的典型团队和先进人物身上，体现在航空报国的鲜活故事和典型案例之中，激励鼓舞全体员工砥砺奋进、攻坚进取。一是健全沟通交流机制，举办文化建设座谈交流会，及时总结科研生产、经营管理全线文化建设先进经验，加强指导、以点带面推动整体提升。二是完善计划与考核机制，将文化建设列入党建工作要点，制定文化建设专项工作计划，通过监督、检查及考核加强计划管控。三是建立有效对接机制，文化建设主管部门专人跟进重点型号及子文化建设，在攻坚创新火热实践中及时总结提炼型号精神，打造浓厚文化氛围，促进文化建设与主责主业同频共振。

文化建设如春风化雨润物无声。特种所党委紧跟集团公司关于先进文化力建设的部署和要求，努力推进先进文化力建设，以先进文化力滋养航空报国心，为建设新时代航空强国贡献智慧和力量。

（本文作者系航空工业特种所党委书记）



## “四下基层” 破解难题

李伟

近期，空客A220项目前机身/中机身/后桶段工作包DTC PSS研制首架交付仪式在航空工业沈飞民机举行。这是我国第一个以风险合作模式进入国际新型民机研制的重点项目，领导班子的完成与空客A220项目商务谈判作为检验主题教育工作成效、推动公司高质量发展的重要目标之一。

认真遵循民用航空产业高质量发展总体要求，聚焦主责主业，谋划公司推进高质量发展的思路 and 主

要着力点，坚持做国产大飞机研制的主力军。领导班子成员落实“四下基层”要求，结合调研主题，深入开展调研，破解难题，推动建成具备成品交付能力的供应商产业集群，在科技自立自强方面奋勇攀登。

目前，沈飞民机已成为中国商飞ARJ21项目首个完成全三维替换大部段交付的机体结构供应商。C919项目按客户上速率需求完成部段交付，批量生产能力建设迈出坚实步伐，C929项目垂尾关键技术攻关实现突破。

## 构建党建工作模型 推动企业高质量发展

刘浩欢 易闻妮

党的二十大强调完成新时代新征程党的使命任务，必须旗帜鲜明坚持和加强党的全面领导，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。近年来，航空工业凌峰党委抓党建、强党建的意识不断增强，结合实际，公司党委把构建“1+6+4”大党建工作模型的探索实践作为落实新时代航空工业高质量党建工作“1122”工作体系的重要抓手，努力实现党建工作与公司高质量发展全面契合，奋力推动公司高质量发展取得新成效。

围绕“一个主线”，即以高质量党建引领保障企业高质量发展。

实施“六大工程”，着眼于党委、党支部、党员作用的有效发挥，从党的领导坚强有力、战斗堡垒坚实牢固、融合发展凸显成效、人才队伍持续优化、纪律作风扎实过硬、职工力量广泛凝聚“六个目标”出发，绘制党建工作地图，统筹实施“六大工程”，提升党建工作质量和水平。实施“领航工程”。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动。全面贯彻落实习近平总书记重要指示精神精神和党中央及上级党组织重大决策部署，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。实施“护航工程”。健全基本制度提高执行力、规范基本组织提高组织力、建强基本队伍提高战斗力，建强攻坚克难的战斗堡垒。实施“助航工程”。推动党建与生产经营工作深度融合，构建与高质量发展相适应的党建与科研生产“双融双促”运行机制，探索创建一批特色鲜明、作用突出的党建特色品牌。实施“续航工程”。统筹谋划人才体系建设，努力培养造就一支高素质人才队伍。实施“保航工程”。以落实全面从严治党政治责任、一体推进“三不”机制为抓手，持之以恒正风肃纪，不断涵养风清气正的政治生态。实施“远航工程”。全面加强先进文化

力建设，推动航空报国精神进一步入脑入心。落实“3511”工会工作体系、“5811”青年工作体系，激发广大职工贡献智慧，为高质量发展厚积更基本更持久的力量。

建立“四项机制”，立足党建工作的系统流程和整体保障，通过“标准化建设、体系化设计、数字化支撑、科学化考核”，建立党建工作运行四项保障机制。标准化建设，用好一套业务领域工作手册。以航空工业各业务领域的工作手册为操作指南，广泛调研党支部开展党建工作的具体情况，选取开展工作和活动程序规范的党支部作为模板，统一“三会一课”、主题党日、党支部换届选举、发展党员等材料的标准。体系化设计，完善N项党建工作制度机制。以党章为根本，以新时代航空工业高质量党建工作“1122”工作体系为遵循，以机载党委相关制度为依据，全面系统梳理、修订、完善和补充“六大工程”的规章制度。数字化支撑，搭建一个智慧党建信息平台。借助信息化手段，将党建规章制度和工作标准融入平台建设需求，梳理完善工作的流程图、文字说明、文稿及表单示例等具体内容，形成党建工作流程指导。通过每季度清单式推送党建工作任务，以及“即将预期”提醒、“逾期未完成”通报等手段，确保各项工作任务高质高效完成。科学化考核，完善一个党建责任考评机制。修订完善《航空工业凌峰党建工作考核评价办法》，建立党支部自查、互查互评、现场检查、年底测评和群众监督多维度基层党建考评体系。同时，细化党支部党建工作KPI指标，围绕“六大工程”，每季度梳理具体指标，以考核促落实、以考核促提升。

时代考卷常出常新，只有与时俱进、勇于探索、善于总结，党建工作质量才能得到不断提升。下一步，凌峰将全面贯彻落实“1122”工作体系，持续完善“1+6+4”大党建工作模型，聚焦主责主业，积极探索高质量党建引领保障高质量发展的新方法和新载体，不断将理论研究转化为切实可行的具体措施。

## 党建引领实现“高开高走”

——航空工业哈飞30车间党支部高质量完成年度科研生产任务



王小明 姜宇

为高质量完成年度科研生产任务，航空工业哈飞30车间党支部坚持“党建搭台、业务穿线、目标共成”，按“三强化三推动”工作思路高质量开展各项工作，加强党建引领，推动“高质量全面收官、高起点开局起步”。

### 强化形势任务教育 推动党员职工动起来

夜幕降临，生产现场的铆枪声渐渐归于平静，工人们暂时停下手中的工作，聚在一起聊天，气氛轻松愉快。不一会儿，远处传来匆匆的脚步声，几个人走过来，手里拿着纸笔。他们和一线职工十分熟稔，说笑间不时拿起纸笔记录着，胸前佩戴的党员徽章熠熠生辉。

党员先锋岗、党员示范岗利用工作间隙，下沉到班组进行调查研究和思想动态分析，每次都收获颇丰。通过这种方式，车间辨识出风险和短板6项，收集问题12条，涵盖工装工具、技术质量程序、生产准备等方面，并



通过拉条挂账、跟踪督办、定期复盘、检验成效等方式，做到认真解决、积极应对。采取务实举措，根据现有库存，按照任务轻重缓急合理调配资源，制定周密的生产计划，集中保障H175主机身交付任务。

### 强化载体平台运用 推动重点任务攻坚强起来

车间党支部与复合材料车间党支部开展党建联建共建，激发党组织活力，打造内容丰富、形式多样、载体新颖的党建特色活动，推动业务问题有效解决。党员在关键任务中“亮身份、亮承诺、亮技能、晒业绩”，围绕型号

任务成立工艺党员突击队和综合保障党员服务队。

年末的哈尔滨寒风刺骨、呵气成霜。清晨，这座城市还未完全苏醒，生产现场已经开始热闹起来。“王哥，麻烦帮我拿份豆浆！这包子看着可真不错……”“还是我最喜欢的牛肉馅！”

这是车间综合保障党员服务队组织为职工提供早餐的一幕。每天早上，“小红帽”穿梭在各个工位，为一线职工送来热气腾腾的早餐和饮品，开启元气满满的一天。除了早餐，服务队还经常组织厨艺绝佳的职工烹制餐食慰问现场职工，全力保障好型号任务。

### 强化组织价值创造 推动战斗堡垒作用显出来

车间党支部积极推动党建与业务“双融双促”，在党员的带领下，掀起“比、学、赶、超”的工作热潮。

“我们走了，接下来的工作就交给你们了。”

“放心吧，快回家休息。”简单的工作交接后，几人穿上防护服，拿起喷漆工具就投入生产任务。

在嘈杂的现场，几人时不时用手势进行沟通，工作进展迅速流畅，看起来十分赏心悦目。

针对型号任务，车间实行倒班制，把现场变“战场”，把“不可能”变为“可能”；H175喷漆班始终绷紧一根弦，修炼“分身术”，在有限的时间里抢出了双倍的生产任务；工艺小组发挥“压舱石”作用，在人力不足的情况下“小红帽”穿梭在各个工位，为一线职工送来热气腾腾的早餐和饮品，开启元气满满的一天。除了早餐，服务队还经常组织厨艺绝佳的职工烹制餐食慰问现场职工，全力保障好型号任务。

按照公司《关于开展“高质量全面收官、高起点开局起步”主题实践活动的通知》要求，高质量谋划2024年工作。坚持“一张蓝图干到底”，深入推进党建与业务“双融双促”，由“党建+”向“+党建”转变，以党建工作争先争优带动科研生产经营争先争优。

聚焦民机产业，围绕科技创新和管理创新两条主线，迭代升级并打造适应发展的质量管理体系、工艺管理体系、生产管理体系，配合推动信息化建设稳步前进，优化流程管理，强化矩阵式管理，打造高效能团队，为2024年高起点开局起步打好基础。

## 强化政治监督 同心同力破难题

高林

2023年，航空工业洪都党委、纪委深刻领悟“两个确立”的决定性意义，以实际行动把“两个维护”落到实处，认真贯彻落实航空工业党组部署要求，着眼履行“兴装强军”首责，聚焦装备发展的新要求、新任务，持续强化政治监督工作，内外联动、多措并举，通过增强“内生力”、提升“牵引力”、及时“借外力”，转化为贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署、建设新时代航空强国的强大动力。

增强“内生力”，深挖自身潜能，切实增强党组织政治功能和组织功能。提升党建效力，党员攻坚示范。洪都公司全面承接航空工业9大方面42项重点任务，深入贯彻落实航空工业党组“创新决定30条”“质量决定50条”“先进文化力决定30条”等若干决定，研究制定了全面承接落地举措。推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育走深走实，围绕科技创新、武器装备、能力提升等9大方面42项重点任务，聚焦企业发展重点难点、职工群众急难愁盼问题，梳理形成33项推动发展的举措，高质量发展的难题被不断攻克，职工群众的获得感得到不断提升。聚焦科研生产重点难点，不断深化型号研制全链条党的

建设“N+3”工作机制，全面推行“一型号一支部”模式，围绕型号研制攻关，制定党建OKR计划表，成立党员突击队121支、罗阳青年突击队55支、专项突击队40支，大力推进装备任务研制生产，做到“型号研制工作在哪里，党的组织和党的工作就跟到哪里”。

纪委监督保障，激发奋进动力。纪委立足“监督保障执行、促进完善发展”职责，协助党委抓好重点工作督促落实。充分发挥两级纪检机构上下联动作用，按照纪委抓总、纪检部门协调、基层纪检机构联动的模式，强化顶层统一部署，用好基层“雷达”和“探头”。建立健全政治监督具体化精准化常态化制度机制，制定年度政治监督工作方案和台账清单，聚焦科技自立自强、质量提升、安全生产等重点重点工作加强日常跟踪、专项督查，协助解决工作中的实际困难。针对监督中发现的问题和薄弱环节，积极运用监督执纪“第一种形态”抓早抓小，督促干部担当作为、履职尽责。

提升“牵引力”，落实主机“链主”牵头职责，与产业链、供应链党组织加强协同共建。

加强厂际间党建共建。围绕型号研制任务，洪都公司与航空工业自控所等单位开展党建联合、群团攻关、劳动竞赛等活动，加快推进机载系统集成供应商建设，成立航空工业机载

驻洪都集成交付/服务保障中心，推动形成“优势互补、经验互学、难题共克”的良好局面，发挥联动优势破解难题，充分凝聚党建工作和生产经营互促共进的强大合力。

持续强化产业链联合政治监督。紧盯制约科研生产交付的难点痛点堵点问题，纪委书记带队跨集团、跨地域赴成品配套单位开展督导调研，带着问题清单、求援事项去，与产业链单位纪委联动，现场沟通交流项目进展情况，明确后续工作计划和节点，压紧压实各方政治责任，提前化解产品配套风险，严守进度质量关，确保重要成品及时配套保障到位。

及时“借外力”，加强与客户的联动共建，有力引领保障航空装备建设高质量发展。军企联动引领航空装备高质量发展。定期召开军厂联席会、“兴装强军”推进会，编发航空装备质量简报，联合开展供应商质量现场监督审核，对航空装备交付进度和质量问题，共同分析研判、提出意见建议，推动航空装备质量管控水平提升。针对项目出现的质量问题，从质量意识教育、质量问题处理、设计过程、工艺策划过程、生产制造过程等方面联合开展专项质量清查整治工作，有效推进航空装备质量隐患问题解决。加强装备合同履约过程管控，协同组建了由13个单位和代表室联合构成的军企一体

化信息系统建设组，发布了军企一体化信息系统建设方案，按照“三步走”的实施路线开展军企一体化建设工作。

深入推进军企廉政共建走深走实。加强信息联通、搭建信息共享平台、定期召开座谈会，共同学习习近平总书记重要指示批示精神，及时通报监督检查发现的问题和其他重要信息。强化监督联动，联合组织对质量问题整改归零情况开展督导检查，开展军事代表履职用权廉政问卷调查，合力加强风险防范能力。推动组织联合，公开发布军企交往履职用权负面清单，联合开展专项整肃治理工作，有效激发整肃治理新动能。开展文化联创，在国庆节、建军节、厂庆日等重要活动中开展文化交流，定期集中开展廉洁教育，持续推进文化交流融合。

洪都党委和纪委同向发力、综合发力，通过增强“内生力”、提升“牵引力”、及时“借外力”，广大党员干部职工攻坚克难的精神状态更加饱满，打通堵点、解决难题的信心更加坚定，全力推动高质量发展的步伐更加有力。后续，洪都公司将始终保持强烈的使命感、责任感，持续推动政治监督具体化精准化常态化，团结带领广大党员干部职工脚踏实地、埋头苦干，攻坚克难、奋勇拼搏，扎实做好科研生产经营各项工作，为建设新时代航空强国而不懈努力奋斗。

## 高质量党建释放活力



AG600M颤振试飞科目起飞前的各项准备工作完成后，航空工业试飞中心机务人员目送试验机起飞。2023年来，试飞中心党委深入学习贯彻党的二十大精神，深入落实新时代航空工业高质量党建工作“1122”工作体系，推进党建与科研生产“双融双促”，成立AG600型号党员先锋队，充分发挥党员先锋模范作用，推动AG600取证早日完成。 樊桂冰 刘超 摄影报道