

# 1~11月份规模以上工业企业营业收入同比增长1.0%

据科技日报消息 近日，国家统计局发布数据显示，1~11月份，全国规模以上工业企业实现利润总额69822.8亿元，同比下降4.4%，降幅比1~10月份收窄3.4个百分点。

1~11月份，规模以上工业企业中，国有控股企业实现利润总额22411.4亿元，同比下降6.2%；股份制企业实现利润总额51593.7亿元，下降3.1%；外商及港澳台商投资企业实现利润总额16217.8亿元，下降8.7%；私营企业实现利润总额20023.1亿元，增长1.6%。

1~11月份，采矿业实现利润总额12277.2亿元，同比下降18.3%；制造业实现利润总额50987.1亿元，下降4.7%；电力、热力、燃气及水生产和供应业实现利润总额6558.5亿元，增长47.3%。

1~11月份，规模以上工业企业实现营业收入120.04万亿元，同比增长1.0%；发生营业成本101.93万亿元，增长1.1%；营业收入利润率为5.82%，同比下降0.32个百分点。

11月末，规模以上工业企业资产总计167.78万亿元，同比增长6.3%；负债合计96.59万亿元，增长6.4%；所有者权益合计71.20万亿元，增长6.1%；资产负债率为57.6%，同比上升0.1个百分点。

11月末，规模以上工业企业应收账款24.59万亿元，同比增长8.1%；产成品存货6.29万亿元，增长1.7%。

1~11月份，规模以上工业企业每百元营业收入中的成本为84.92元，同比增加0.16元；每百元营业收入中的费用为8.35元，同比增加0.25元。

11月份，规模以上工业企业实现利润同比增长29.5%。

## 质说航空 奋进新时代

项洪涛

新征程赋予新使命，新使命呼唤新作为。围绕直升机装备这一国之重器，航空工业昌飞始终坚持以高质量为追求，践行“兴装强军”首责，探索具有昌飞特色的“文化引领一体系保障一专项突破”的质量管理新模式，不断深化体制机制改革，持续推进质量管理能力提升，以直升机电产高质量发展全力支撑新时代航空强国建设。

### 文化引领 铸牢思想之“魂”

心怀“国之大者”，立足百年未有之大变局的新发展阶段，昌飞公司党委深学细悟笃行党的二十大精神、习近平强军思想、集团党组“质量决定50条”等重要指示精神 and 重大决策部署，聚焦主责主业，提高政治站位，厚植质量文化，牢固树立“质量就是生命、质量就是胜算”理念，将习近平总书记的殷切希望转化为狠抓质量的决心和举措。

党委挂帅，充分发挥领导作用引领力。昌飞党委充分发挥“把、管、保”作用，坚持目标导向，开展“抓党建、促质量”工作，实施重要质量工作党委办公会/总办会专题研究决策，牵头制定中长期质量发展规划，评估年度任务中期落实情况，建立质量问题4级督办机制（党委政治督办、主管领导重点督办、纪委作风督办和质量部门日常督办），加强党委对质量工作的领导；坚持思想统一，推动全员提高政治站位，昌飞建立公司管理者代表、主要领导和党委会3级约谈机制，主管领导分批次对25个单位党政领导开展“一对一”质量谈话，逐份阅批质量工作心得体会，深入一线车间督导检查，检视干部能力和决心。进一步将党的政治领导力、思想引领力、群众组织力转化为

推动装备质量建设的不懈动力。

文化渗透，充分发挥质量先进文化力。昌飞出实招、动真格、全覆盖，通过形式多样的活动和制度约束，从精神、制度、意识3个层面渗透质量文化，逐步形成以诚信敬畏为基石的昌飞质量文化。精神层面，通过7类20条员工行为底线、岗位质量责任清单、岗位行为准则，增强质量诚信敬畏之心；制度层面，建立以正向激励和负向约束“双向融合”的质量文化引领机制，从正向建立O/T等级评定、品质提升攻关和等级品评定的激励机制，从负向建立脱产培训、质量约谈和质量责任终身追究的责任传导机制，强化自主质量改进内生动力；意识层面，通过质量典型案例共享、质量警示案例、质量文化手册、质量文化三步曲活动、品质文化故事会和品质品牌演讲比赛等方式，多渠道浸润质量文化，进一步转变观念，树牢备战打赢意识、装备质量安全意识。

### 建强体系 夯实装备之“根”

为应对装备建设面临的复杂多变挑战，昌飞党委带领全体干部职工打破边界、优配资源、戮力同心，将触角延伸到每个角落，带动理念转变和方法改进，全力推进新体系建设。2023年7月，昌飞通过新时代认证中心新体系能力评价，推荐为“三级”。

夯基蓄能，以“新体系”赋能高质量发展。昌飞作为新时代ZBJS质量管理体系首批试点示范单位，打通体系建设脉络，一方面以战略规划为牵引，运用“五看”等质量工具，识别出航空维修、供应链、数智能力等业务为未来核心能力，开展架构设计，优配组织单元，提升企业运行效率；另一方面基于战略分析结果，梳理当前IT架构（数据架构、应用架构、技术架构）和目标IT架构的差距，开展IT架构

设计，以表单为载体，以信息化支撑，通过流程驱动业务，实现IT支撑体系建设落地。昌飞将强健体系作为保装备质量的坚实基础，持续推动体系建设从运行有效性向管理卓越性提升，引领装备质量发展再上新台阶。

### 专项攻关 筑起安全之“城”

面对航空装备发展的新形式、新任务、新需求，昌飞以“能打仗、打胜仗”要求为牵引，坚持问题导向，策划部署一系列质量提升专项方案，突破质量管理瓶颈，既要刀刃向己、自我革命，又要多边联动、同频同步，用非常之举筑起安全之城。

刀刃向己，全力推进质量安全专项整治。时刻把质量放在手中，把用户放在心中，昌飞在航空工业党组统一领导下，全面打响“型号保卫战”，第一时间决策部署，对标11项目标，迅即落实整顿要求，构建专项整治“1372”模式，以党委挂帅作战为1个中心，落实专项整治7项举措，形成意识、文化、问题3轮驱动力，实现质量意识转变和长效机制形成2项目标，扭转直升机装备质量形势。

唯有破茧，方可成蝶。昌飞扎实推进存量问题整改等7个方面70项专项整治工作，在装备体检中获得用户高度评价，肯定昌飞“高标准完成直升机大体检，实现了“三零”（零差错、零失误、零故障）和两个“百分之百”（100%一次启动成功、100%完成任务）的预期目标，取得了良好的工作质效”；完成操纵系统疑难问题整改，5项危险性、多发性问题100%按计划完成，44项空装台账问题全部闭环，切实提高部队用装信心。

力出一孔，众志成城保障装备安全。昌飞围绕主机责任，发挥主机链主作用，履行装备总体生产单位对质量问题整改工作负主体责任

职责，采取供应商质量提升专项行动，传导压力和质量责任，改变经验式、救火式、人盯人式的传统质量管理模式，打通沟通壁垒、凝聚思想共识、压实质量责任，加快质量问题快速消减，为装备质量托底撑腰。

聚焦强军目标，勇担兴装首责，为进一步解决配套供应商加快存量质量问题，昌飞建立健全质量问题沟通、管控、督办、评价全过程管理长效机制，洞察形势变化和用装需求，优胜劣汰整顿供应商，营造“比学赶超”的良好氛围。严格供应商分级分类考核评价，激励主动担当、提升产品质量的供应商，同时对用户抱怨多、怠慢解决问题的供应商通过红黄牌、警示单、体系延伸检查等方式督促整改，形成抓装备质量的强大合力，切实保障部队用装安全。

今年以来，昌飞在质量安全专项整治、质量问题归零三年行动和全面质量提升工程评价中排名前列，新体系建设通过能力“三级”评价和试点总验收。供应商质量专项提升行动得到集团主要领导肯定，高分通过民机适航体系审查，荣获第三届装发承制单位质量综合激励、全国实施卓越绩效先进组织等省部级以上荣誉16项，圆满完成“天津直博会”等100余项专项保障任务，被评为“支援保障先进单位”，收到用户感谢信40余封、锦旗近30面。

征途漫漫，航空工业昌飞将砥砺“航空报国、航空强国”的初心使命，牢牢把握高质量发展这个首要任务，坚持科技创新驱动，自主研发、升级换代，紧贴实战精益求精，在主动求变中实现质量管理水平新跃升，在改革创新中实现关键核心技术新突破，努力构建先进制造体系，致力打造世界一流直升机企业，奋力谱写中国式现代化航空事业新篇章！

## 国务院国资委召开中央企业负责人会议

（上接一版）

会议强调，要坚定履行党中央赋予国资央企在新时代新征程的重大使命，坚持把高质量发展作为硬道理，深入推进布局优化和结构调整，推动国有资本不断向关系国家安全、国民经济命脉的重要行业和关键领域集中，向提供公共服务、应急能力建设和公益性等关系国计民生的重要行业和关键领域集中，向前瞻性战略性新兴产业集中。企业要围绕增强核心功能、提高核心竞争力、突出重点、把握关键，更加注重提升五个方面的价值，即更加注重提升增加值，进一步树牢正确发展观、政绩观，坚定不移发展壮大国有经济，提高中央企业对国民经济增长的贡献度；更加注重提升功能价值，进一步强化战略意识和功能导向，高水平实现经济属性、政治属性、社会属性的有机统一，更好体现在服务国家战略目标和现代化建设全局中的地位作用；更加注重提升经济增加值，

优化资本投向和布局，坚决遏制盲目投资冲动，减少低效无效资本占用，形成更多有利润的收入、有现金流的利润，提高企业经营效率和质量；更加注重提升战略性新兴产业收入和增加值占比，进一步增强加快产业升级、建设现代化产业体系的危机紧迫感，加快转向创新驱动的内涵式增长，大力推进新型工业化，打造新的支柱产业，加大力度发展新质生产力；更加注重提升品牌价值，树立高目标追求，关注表外资产，不断提高企业品牌附加值和品牌价值，加快建设世界一流企业，在服务国家战略中不断做强做优做大，更好推动党中央决策部署在国资央企落到实处。

会议强调，为更好推动高质量发展，2024年国资委对中央企业总体保持“一利五率”目标管理体系不变，具体要求是“一利稳定增长，五率持续提升”，即中央企业效益稳步提升，利润总额、净利润和归母净利润协同

增长，净资产收益率、全员劳动生产率、营业现金比率同比改善，研发投入强度和科技产出效率持续提高，整体资产负债率保持稳定，在高质量发展中防范和化解风险，坚决当好服务全面建设社会主义现代化强国的战略性力量、带动我国产业体系全面升级的引领性力量、推动国家经济社会发展的支撑性力量。要扎实做好2024年中央企业改革发展重点工作，突出抓好“六个着力”。着力提高质量效益，扎实推动高质量的稳增长，切实发挥有效投资关键作用，持续加强精益化运营管理，推动我国经济持续回升向好；着力加大科技创新工作力度，全方位践行新型举国体制，大力度提升创新整体效能，系统性优化创新生态，更好发挥企业科技创新主体作用；着力推进布局优化结构调整，大力培育新产业新赛道，持续推动传统产业强基转型，强化对产业链关键环节的引领，加快推动新型工业化；着力深化国资国企

改革，围绕优化资源配置、完善体制机制、健全制度保障深化改革，加快建设现代新国企；着力增强战略支撑托底能力，坚决落实国家重大战略部署，全力维护国家安全，扎实做好民生服务和基础保障，更好服务经济社会发展大局；着力防范化解重大风险，坚决有力防控重点领域风险，加快健全合规管理长效机制，从严从细抓好安全环保工作，牢牢守住安全发展底线。

会议强调，要坚持和加强党对国资央企工作的全面领导，以巡视整改为契机，以压实管党治党政治责任为关键，以健全全面从严治党体系为重点，聚焦“两个维护”加强党的政治建设，聚焦选育管用建强干部人才队伍，聚焦压实责任夯实党建基础，聚焦凝心聚力抓实意识形态工作，聚焦严的氛围强化正风肃纪反腐，以最严最实态度狠抓巡视整改，全面系统整体提升党建质量，为企业高质量发展

展提供根本保证。

会议要求，要扎实做好岁末年初工作。全力做好今冬明春特别是“两节”期间保暖保供工作，切实保障供热用煤用电和民生用气，保障群众安心温暖过冬。压紧压实安全生产责任，深入排查重点领域安全隐患，完善应急预案和防范措施，坚决遏制重特大事故发生。扎实细致做好信访稳定工作，推动信访问题源头治理，切实杜绝拖欠账款问题，保障农民工工资发放，关心困难职工群众生活，把民生实事办到群众心坎上。

会议期间，中航集团董事长、党组书记曹建国以《创新驱动 数智赋能 加快航空发动机自主研制步伐》为题作了交流发言。他指出，航空发动机是国之重器，是国家科技实力和创新能力的重要体现。党的十八大以来，习近平总书记高度重视航空发动机事业发展，先后多次作出重要指示批示，指路引航、把脉定向，为航空发动机

事业发展提供了根本遵循。中国航发成立7年多来，深入贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神，强化战略引领，坚持自主创新，深化仿真应用，推行“一次成功”，加速数字化转型，推动智能制造，贯彻举国体制，践行人才强企，坚决扛起振兴我国航空发动机事业的职责使命，一批重点型号实现鉴定定型、首飞首航，保障了用户急需，有力支撑了国防建设，初步探索出一条自主创新发展的新路子。在强国建设、民族复兴的新征程上，中国航发将继往开来、久久为功，加快实现高水平科技自立自强，奋力跑出自主研制加速度，谱写中国式现代化航空发动机新篇章，为建设世界科技强国和航空强国提供强大引擎，让中国的飞机用上更加强劲的“中国心”。

## 以新气象新担当努力打造世界一流航空高科技企业“中枢”

（上接一版）

### 创新路径方法 筑牢“中枢”根基

方向正确以后，方法为王。毛泽东同志曾经强调“我们不但要提出任务，而且要解决完成任务的方法问题。不解决方法问题，任务也只是瞎说一顿”。综合管理部门的同志不仅要坚持用科学理论指导实践，还要善于运用科学方法抓好工作，牢牢把握执行就是竞争力、服务就是生产力、作风就是生命力，持续提升政治素质，增强干事能力，提升履职效能，守住行为底线。

“谋大”“抓小”齐举，提升政治能力。综合管理部门直接肩负着服务党组（党委）的重任。要秉持“想大事不躲为小事，办小事胸中有全局”的理念，既要学会“谋大”，又要善于“抓小”。“谋大”就是总揽全局、谋略大局。要胸怀“国之大者”，善于从党和人民的立场、事业和工作的全局出发想问题、作决策、办事情。“抓小”就是协调各方、抓好落实。通过健全完善任务分工、督促检查、情况通报等制度机制，推动一级抓一级，层层抓落实。

“兵位”“帅谋”兼备，提升调查研究能力。综合管理部门的同志们虽然“身在兵位”，但必须有“胸为帅谋”的思想意识和行动自觉。“兵位”就是担当本职、恪尽职责。任何地方、任何时候都要摆正位置，明确自己的定位，做到参政不干预，到位不越位，通过审慎细致做好本职工作，让领导信任、让组织认可、让群众满意。“帅谋”就是提高站位，服务决策。坚持做到自觉把工作放到大局中去思考、定位，站在领导高度去把握、领会，谋大事抓要事、解难事办实事，参到点子上、干在关键处。

“承上”“启下”贯通，提升统筹协调能力。综合管理部门居于承上启下、协调内外、沟通左右的中枢位置，其中上下贯通是内外互通、左右融通的基础，做好“承上”和“启下”极其重要、尤为关键。“承上”就是对表对表、对正看齐。要加强与上级的沟通联系，学深悟透政策精神，全面承接上级要求，把准确的调，吹响统一的号。“启下”就是压实责任、指导宣贯。要结合实际，分层分类将上级要求细化、实化、具体化，形成路线图、施工图。

“预想”“回想”并重，提升综合保障能力。综合管理部门的工作事项繁杂、头绪众多，点、线、面纵横交织，且都牵一发而动全身，涉及面广、影响力大，要求必须既要“预想”，又要“回想”。“预想”就是充分研判、未雨绸缪。工作要找准方向、预判风险，尽可能“想在先”“治未病”，将潜在的问题和风险化解在前端和萌芽。“回想”就是慎终如始、善作善成。工作要及时总结，推动经验变制度、标杆变标准、示范变规范。

### 强化担当落实 突出“中枢”作用

法乎其上，得乎其中；法乎其中，得乎其下；法乎其下，则殆矣，讲的正是工作标准和工作质量的关系。综合管理部门要打造世界一流企业的中枢，必须树立一流的作风、具备一流的能力、强化一流的担当，从而形成一流的服务、一流的效率、一流的业绩，在集团公司走在前列，更好发挥建设世界一流企业“中枢”的突出作用，更好地服务航空工业高质量发展。

以更严标准、更实成效接好政令畅通“第一棒”。综合管理部门要紧密围绕党中央、国务院重大决策部署

和集团公司重点工作，充分发挥牵头抓总作用，加强横向协调、纵向联系，接稳、接好“第一棒”。要坚持把贯彻落实习近平总书记重要指示批示和党中央决策部署作为核心要务，持续深化“第一议题”，进一步以贯彻落实习近平总书记重要指示批示机制，深入开展“回头看”，提升狠抓落实的质量和成效；要提升公司治理现代化水平，全面贯彻“两个一以贯之”，动态调整权责清单，严格执行“三重一大”决策制度，在完善公司治理中持续加强党的领导，提升公司治理效能；要健全完善制度体系和工作机制，落实国有企业改革提升行动方案，规范落实董事会向经理层授权制度，健全完善集团公司董事会工作规则、董事会授权管理办法和经理层工作指引，持续完善董事会运作机制。

以更宽视野、更高价值拿出服务决策“第一招”。综合管理部门要充分发挥信息资源集中、渠道多元的优势，积极建言献策，担当“参谋”和“智囊”，切实拿出好用管用“第一招”。要提升调查研究质效，要把调查研究作为辅政建言的重中之重，紧扣中心工作和全年重点任务，既统筹协调好领导同志调查研究，又做好针对性专项调查研究，多反映真实情况，多出管用的好主意，推进调研成果的闭环应用，切实解决制约发展的重要问题；要提升文稿质效，建立重要文稿审核把关机制，提升文稿起草水平，把好政治关、政策关、文风关，做好做优政策内参，切实服务科学决策；要提升信息工作质效，信息既是建言献策的重要渠道，也是让党中央了解航空、认可航空、支持航空的重要“窗口”；要优化信息工作体系，多措并举拓展信息采集渠道，充分调动专家资源和专业力量，在选

题策划、鉴别筛选、加工提炼上狠下功夫，围绕大局反映情况、分析研判，打造坚强“前哨”。

以更好协同、更快效率担当推动落实“第一责”。综合管理部门必须强化价值创造理念，增强服务发展意识，提升服务落实成效，高效履行推动贯彻落实“第一责”。要在督促落实上持续加力，健全督办落实闭环机制，及时了解进展、发现问题、提出建议，提高“复命意识”和“划句号”的能力，确保工作件件有回应、事事有着落、凡事有交代；要提升抓落实的效果，对不落实或执行有偏差的部门或部门，该通报的坚决通报，该约谈的坚决约谈，倒逼责任落实，形成齐抓共管、狠抓落实的良好局面；要在运转协调上持续聚力，在重点工作、重要事项、重大活动上主动靠前、牵头抓总，加强联系协调，形成工作合力；要加强对上级机关的沟通汇报，展示发展成果，充分扩大影响力，要在精文减会上持续发力，弘扬“短实新”文风，严格公文审核把关，精准确定发文范围，实现公文量减质升，运转高效畅通；要保持会议压减态势，实施全口径会议管理，做到“能不开就不开，能短开不开长，能视频不开现场开”。

以更优方式、更高水平筑牢坚实保障“第一岗”。综合管理部门要以“时时放心不下”的责任感，做好服务保障工作，为服务集团公司高质量发展担当坚实保障“第一岗”。要守住大安全底线，贯彻总体国家安全观，统筹发展与安全，持续建立完善大安全管理体系，推动安全治理模式向事前预防转型；要强化安全保密，增强忧患意识，坚决落实领导责任和管理责任，守住高质量发展发展的“红线”和“高压线”；要做好信访工作，坚持和发扬“枫

桥经验”“浦江经验”，畅通信访渠道，强化源头治理，聚焦重点领域和重点群体，依法就地化解矛盾纠纷，保障集团公司安全稳定秩序；要加强外事管理。提升风险防范意识和涉外保障能力，加强因公出访和外国人土来华合规管理，加强制度培训和宣贯；要提高值守运转水平，周密部署重大活动和节假日值班安排，第一时间报告重大情况和重要动态；要加强会议活动组织保障，总结成熟经验、推广典型案例，固化流程机制，高质量服务保障重大会议活动。

以更硬作风、更强能力争创人才队伍“第一流”。越是工作任务重、挑战大，越需要一支政治可靠、素质优良、纪律严明的过硬队伍。综合管理部门的同志们政治品格要求高、能力素养要求高、工作作风要求高，必须全面加强自身建设，打造“第一流”的人才队伍。要强化政治引领，把讲政治的要求落实到工作各领域全过程，以主题教育为契机，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强政治判断力、政治领悟力、政

治执行力；要增强履职本领，抓好学习培训、实践锻炼、轮岗交流，培养“提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能办”的综合管理部门干部，注重培养优秀年轻同志，为提升素质能力搭建平台、创造条件；要严明纪律规矩，要深入推进全面从严治党，坚决落实主体责任，严于律己、严负其责、严管所辖，带头执行中央八项规定及其实施细则精神，锲而不舍纠“四风”树新风，引导综合管理部门的全体同志心存敬畏、严守规矩、不逾底线、不触红线，特别是守任行为底线，筑牢装备质量、安全生产、安全保密、意识形态和党风廉政建设五个方面的底线，营造干事创业、风清气正的良好政治生态。

综合管理部门地位特殊、责任重大、使命光荣，工作既极具挑战、又大有可为。在航空工业党组的坚强领导下，综合管理部门全体干部员工要继续凝心聚力，砥砺前行，为打造世界一流航空高科技企业“中枢”，为全面加强建设世界一流航空高科技产业集团，为建设新时代航空强国作出新的更大贡献！



中航国际供应链科技有限公司  
航空供应链集成服务商

中航供应链是中航国际按照航空工业战略部署，汇聚原中航国际物流有限公司、中航国际航空发展有限公司优势资源整合而成，旨在成为世界一流的航空供应链集成服务商。

中航供应链以客户创造价值为宗旨，对标世界一流企业，借鉴国际先进的供应链集成服务经验，以专业化的核心能力为支撑，为客户提供采购、运输、仓储配送、转包生产、设备采购、工程能力提升、自动化装配等供应链集成服务。

公司官网：<https://www.avicsupply.com.cn>

