

纪委书记
系列谈

忠诚履行党章赋予的新任务 推动完善国有企业监督体系

张朝鹏

党的二十大党章修正案将“推动完善党和国家监督体系”纳入党的各级纪律检查委员会的主要任务。习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上指出“纪检监察机关是推进全面从严治党的重要力量”。作为党内监督专责机关，我们要准确理解把握习近平总书记的重要论述，结合企业实际，持续完善监督体系。

监督体系是全面从严治党的重要组成部分。完善国有企业监督体系，是健全全面从严治党体系的需要。党的十八大以来，我们坚持党中央的重大决策部署到哪里，监督就跟到哪里，以强有力的政治监督，不断夯实管党治党责任。党的建设推进到哪里，全面从严治党体系就构建到哪里，监督也必须跟进到哪里。全面从严治党，关键在“严”，要害在“治”，监督是“治”的重要手段，也要全面，不应有死角盲区和短板弱项。监督体系不完善，治的效果必然大打折扣。全面从严治党体系是动态的体系，监督体系也要同频动态完善。

完善国有企业监督体系，是破解百年大党独有难题的有效手段。我们党解决历史周期率的第一个答案就是让人民来监督政府，关键就是监督；第二个答案是党的自我革命，而自我革命的最有效手段也正是党内监督。第一个答案是

他律，第二个答案是自律，自律更为重要，也更能管控和实现。不断完善的内外部监督，形成了解决大党独有难题的完整答案。

完善国有企业监督体系，是完善国有企业现代化治理体系的需要。国有企业的监督主要有纪律监督、审计监督、巡视巡察监督、法律监督、合规监督、民主监督、财务监督、统计监督、风控监督以及其他职能监督等。这些监督要形成有序合力，避免多头监督、交叉监督以及监督盲区、信息不共享、力量分散等问题。各类监督各自为战，不仅给基层带来负担，监督的作用也无法全面发挥。必须坚持“两个一以贯之”，以党内监督为主导，协调各类监督力量，推动完善国有企业现代化治理体系。

完善国有企业监督体系，必须坚持党的集中统一领导。党的二十大报告指出，要以党内监督为主导，促进各类监督贯通协调。东西南北中，党是领导一切的。党委必须履行主体责任，总揽全局，协调各方，贯通制度机制。

完善国有企业监督体系，纪委必须担当作为，责无旁贷。纪委要主动作为，敢于斗争，善于斗争。航空工业昌飞纪委坚持构建“1+N”监督体系，以党内监督为主导，协调各种监督力量，以反腐败工作领导小组协调会、监督例会等为监督平台，不断完善党委与纪委会商研判机制、信息沟通共享机制、监督成果共同运用机制、纪检监察建议书机制、

巡审联动机制，实现监督信息共享、监督成果共同运用，织密监督网络，形成“风清气正劲足事成”的良好政治生态。

完善国有企业监督体系，运用系统化思维。深入调研各类监督的现状，找准监督的共同点、耦合点、交叉点、空白点、离散点，既要推动各类监督的自我完善，更要打破信息孤岛，以监督数据治理为渠道，构建起各类监督之间的协同神经网络；纪委要突出政治监督，当好神经中枢，及时分析各类监督信息，从业务监督中发现风险隐患、问题线索和作风问题，抓早抓小、提前介入、及时处置。

完善国有企业监督体系，抓住“一把手”这个关键。昌飞纪委完善了“一把手”监督办法，细化了监督事项，建立了管理者标准化作业清单，从党委书记到基层管理者，人人都有一张作业清单，层层分解落实全面从严治党责任。纪委通过政治监督，聚焦党中央和航空工业党组的重大决策部署，发现“一把手”和班子成员在主体责任上的不足，纪委书记及时督促提醒，通过“画像”评价、谈心谈话、定期检查等措施，推动各级“一把手”履职尽责。

完善国有企业监督体系，突出政治监督。业务监督大多只关注业务的合规性和结果的有效性。纪委要透过现象看本质，透过业务看政治，从业务监督中发现政治上的问题。以政治监督“五看”，推动政治监督具体化、精准化、常态化，

着力发现和纠正工作中的政治偏差，保障习近平总书记重要指示批示精神落实见效，持续提升企业管理水平和管理能力。

完善国有企业监督体系，把制度建设贯穿其中。首先要完善各类监督制度。各类监督是监督体系的基础，也是监督网络的关键节点，节点不硬，网络就会漏洞百出。要在制度中明确各类监督的协调联动机制，实现监督与业务程序契合、各项监督工作融合。其次要完善以党内监督为主导的监督制度体系。昌飞近几年在巡审联动、巡察监督与职能监督协调、组织人事监督与纪检监察贯通等方面进行了探索实践并取得良好效果，要以制度的形式，将成果固化，形成长效机制。

完善国有企业监督体系，要发挥基层党组织的作用，织密监督网络。昌飞在每个班组探索实践了党员代表制制度，挑选优秀的普通党员担任班组党员代表，监督班组的民主集中制执行情况，监督微权力、防止微腐败；开展“员工自我管控、职工帮控、单位防控、纪检监控”廉洁风险四控点检，以信息化手段加现场检查方式，定期点检业务工作，构建了覆盖全公司、全业务领域的监督网络，实现监督融入日常工作。

(本文作者系航空工业昌飞纪委书记)

【党员的故事】

挥洒青春守初心 匠心筑梦践使命

——记航空工业沈飞优秀共产党员岳琳



于智远 白华

航空工业沈飞数控加工厂高级技师岳琳，在平凡的铣工岗位上坚守初心、匠心筑梦、终成大器，先后荣获航空工业技术能手、沈阳市技术标兵、沈飞“功勋员工”、首届“飞鹰杯”大赛技能状元等荣誉。

岳琳师承“大国工匠”王刚，用实力印证“名师出高徒，强将无弱兵”。入厂20年来，他潜心钻研，练就过硬的专业技术，在型号研制生产中攻克多项难关，制作夹具、垫铁100余项，实现工艺改进、技术革新80余项，是大家公认的“80后”创新能手和技艺标杆。

“任务就是命令。只要生产需要，必须全力以赴。”岳琳所在的“王刚班”常规团队，负责的L型材类零件较多，外形相似难以区分。投产总是项目多、数量大、时间紧，且多数是易变形的细长薄壁零件，属于切削领域里“鬼见愁”的零件。以前每天只能加工2-3件，铣削后容易出现扭曲、翘曲等复合变形，后续校形困难且容易发生根部裂纹，稍有不慎就会造成零件报废，对一次交检合格率、生产周期的提升造成障碍。岳琳花费数年时间潜心钻研，经过几十次模拟和试验，执着探索优化。功夫不负有心人，经过多次改进，他成功优化了工装、专用夹具和加工方法，提高“机床—工装—辅助夹具—工件—刀具”系统的刚性和稳定性，解决了细长薄壁零件的颤振和变形问题。零件生产过程稳定，加工周期大幅缩短，一次交检合格率大幅提升。

“人才是数控发展的核心，尽全力培养技能人才”是数控加工厂的宗旨，也是数控人师徒传承的源泉。岳琳既是受益者，也是践行者。学艺有成后，他经常利用休息时间，积极参与王刚劳模创新工作室的人才培养、技艺传承工作，带动其他学员参加“讲知识、谈技能、传经验、说体会”实践活动，将学习所得、比赛经验、个人绝活等毫无保留传授给新学员，探索培养“工程师+技师”的“双师”复合型人才。

党旗在一线 高高飘扬

聚焦“五个融合” 聚力“五个促进” 打造高质量发展格局

刘小虎

中航西飞复合材料厂党委对正对标新时代航空工业高质量党建工程“1122”工作体系以及西飞党委“3+3+3”工作模式，以“融合”作为党建工作与科研生产正向促进的核心，以“转化”作为党建引领复合材料厂高质量发展的关键，聚焦“五个融合”、聚力“五个促进”，举旗定向打造复合材料厂高质量发展格局。

深化定向统领融合，促进使命担当笃行。坚持将航空事业与党的建设深度融合，从政治高度上推进党建和科研生产同计划、同要求、同部署。严格落实“第一议题”制度，校视校准党的创新理论。复合材料厂党委充分利用“三会一课”、SOCDP例会等途径厚植全体党员思想基础；建立和完善重大改革考核结果的相互运用。以民主评议党员结果与员工绩效考核结果强关联为发力点，将党员先锋队作用发挥作为主责主业发展的助推器，将安全、质量、保密等红线指标作为

民主评议党员的考核依据，实现党建考核结果与科研生产经营考核结果的相互运用；持续完善考核问责追偿机制，按“业务谁主管、融促谁负责”原则，建立权责清晰、纵向到底、横向到边的考核问责机制，针对型号研制、供应保障、质量管理、成本管控等重点工作，同级党组织负责人与主管业务负责人同权同责，实现重点环节双向嵌入、重点流程同向发力。

深化组织队伍融合，促进管党管人才落地。稳步加强人才队伍、党员队伍建设。持续推进全面从严治党，旗帜鲜明深化“党管干部”“党管人才”，聚焦选人管人用人尺度，以奖惩分明的考核机制为手段，以“五个零容忍”为工作准绳，以满足建设“六型复材”的发展需求，结合复材产业中长期发展计划，制定系列化人才提质工程“三个一”工作方案，为公司复材产业迅猛发展厚积人才基础；坚持政治标准，将“SOCDP”五要素纳入党员培训课程，提升发展党员质量，力争将科研生产骨干培养成党员，将党员培养成科研生产骨干；持续向党员压担子，分解关重难题目给全体党员，保证“优秀的党员有业绩，有业绩的党员必优秀”，推动广大党员在复合材料厂的高质量发展事业中建功立业。

深化思想文化融合，促进意识形态凝聚。持续打造特色鲜明的文化“软实力”。发挥卓越复材先进文化方向科

研生产全业务、全要素嵌入的文化“软实力”，聚焦科研生产主战场，围绕重点型号、重点项目，精准发掘先进人物、先进事迹，进一步强化宣传舆论引导，讲好复材故事；坚持党委统一领导、党政工团齐抓共管，要素负责人牵头办理，通过制度、文件将文化建设纳入各要素具体工作，以公司各类公开媒体、复合材料厂厂刊为平台，打造复合材料厂安全文化、质量文化、经营文化等。

深化主责主业融合，促进党建品牌打造。持续推动党建工作与业务要素双向嵌入。业务成为党建引领作用发挥的载体平台，管党建必须管业务，管业务必须抓党建，建立专家、技术能手党建责任清单，压紧压实专家、技术能手在型号研制、重点任务推进中的党建责任，持续打造“党建+”品牌。各党支部围绕质量、成本、生产等重点难点问题，以“党建+”作为党建与业务“双融双促”手段，破除传统的“广撒网”机制，集中资源打造特色鲜明、可推广、可复制的“党建+”品牌以及示范党支部。

历史于时序更替中前行，梦想在砥砺前行中实现。面对机遇与挑战，复合材料厂党委将聚力“五个融合”、聚力“五个促进”，力求把党的政治优势、组织优势转化为复合材料厂的竞争优势、创新优势和发展优势，着力打造复合材料厂高质量发展格局。

缺氧不缺精神 海拔高斗志更高



航空工业直升机所党委围绕主责主业，全面加强型号研制全链条的建设，使党员成为攻坚克难的先锋队和主力军。日前，直升机所AC313A党员攻关团队转至海拔4411米的四川稻城亚丁机场，正式开启AC313A最后阶段的高原试飞保障工作。高原地区复杂多变的气候与稀薄的空气每时每刻都在考验着直升机和航空人的极限，试飞团队充分发扬“辛苦不怕吃苦、缺氧不缺精神、海拔高斗志更高”精神，严肃认真、积极协作、互帮互助，严格按照试飞计划顺利开展各项工作。

刘宏福 摄影报道

学思践悟

李直声

10月11日，习近平总书记来到航空工业昌飞，考察直升机总装车间和试飞站，认真了解企业推进技术创新和产品迭代升级等情况。习近平总书记指出，航空装备是我国制造业发展的一个重点。要坚持创新驱动，在关键核心技术自主研发上下更大功夫，面向未来需求出新品，努力构建先进制造体系、打造世界一流直升机企业。

党的十八大以来，习近平总书记对航空工业作出过两次重要指示。回想11个月前，习近平总书记对航空工业沈飞“太阳青年突击队”队员的回信精神犹在耳。习近平总书记在昌飞考察时的重要讲话精神，更充分体现了总书记和党中央对航空工业发展亲切的关怀、高度的重视。总书记的讲话字字铿锵，激荡人心，为航空装备建设指明了方向、提出了要求，让40多万航空人倍受鼓舞，深感使命光荣，坚定了打造世界一流航空企业的信心。

持续深化主题教育成果，以忠诚担当的大格局，为高质量发展保驾护航。时刻牢记习近平总书记嘱托，心怀“国之大者”，切实将主题教育激发出来的学习工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，把对党的忠诚体现到坚决落实好各项决策部署的实际行动上，体现到坚定推进新时代航空工业高质量党建工程落实落地，体现到高质量完成航空工业九大重点任务、42项具体工作上，在加快建设航空强国新征程中展现新担当新作为新气象。

坚定聚焦“兴装强军”使命，以真抓实干的硬作风为装备现代化建设筑牢根基。不断强化以用户为核心的理念和价值观，真抓实干、戮力拼搏，持续提振“精气神”，加强资源统筹，提升协作效能，按时保质保量完成各项任务；准确把握“时度效”，锚定发展主线，主动思考、系统谋划，牢牢掌握发展主动权；深入践行“严细实”，体系推进各类风险隐患的识别、研判和化解工作，筑牢织密安全防控网，以高水平治理能力全力支持装备现代化建设，为履行好“兴装强军”使命保驾护航。

奋力打造新时代创新高地，以善作善成的真本领，为高水平自立自强蓄势赋能。要清醒认识、准确判断当前形势，着眼全局系统思考，紧盯新时代航空装备的新形势、新特点、新要求，持之以恒坚持科技引领、质量迭代提升；全面贯彻落实习近平总书记关于“科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力”的重大论断和发展要求，锲而不舍坚持创新驱动，推进科技创新及成果转化能力跨越升级，不断为装备赋能、为产品提质、为产能增效，以创新驱动发展的“主动仗”赢得高质量发展的强大先机。

以更实的工作作风，深入落实航空工业党组“质量决定50条”和全面质量提升工程，固本强基夯实质量基础。质量是航空工业安身立命之本，是实现高质量发展之基。作为一名质量人，要将习近平总书记重要指示批示精神落实到质量管理与质量提升中去，持续强化“时时放心不下”的质量责任意识，深入推进航空工业党组“质量决定50条”，落实质量问题敏捷整治，持续实施新时代质量管理体系和全面质量提升工程。聚焦国家安全需求，围绕战斗力生成和新装备跨代升级，以质量支撑航空科技自立自强，以质量保障新装备自主研发，以质量推动先进制造体系构建，切实为用户提供更多性能优越、可靠性高的精品装备，为支撑建设世界一流军队、加快实现中国式现代化、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

【党建工作品牌】

“3队N次方” 推动党建与业务“双融双促”

郝翼飞

航空工业南京机电科技公司/民机产业部党总支通过打造“3队N次方”党支部品牌，推动党建与业务“双融双促”见成效。

“3队N次方”即科技公司/民机产业部党总支通过组建生产制造队、技术质量队、服务保障队3支队伍，在党建活动、科研生产、文化宣传、学习教育、党带群团等N个维度开展承诺、组织活动，发扬合作、创新、拼搏、奉献精神，形成比学赶超的良好氛围，为实现民机高质量发展发展目标 and 经营目标提供保障。坚持围绕中心抓党建、抓好党建促业务，坚持党建与业务目标同向、部署同步、工作同力，积极策划、深入探索融合方式，提高融合本领、挖掘融合载体。

党支部遵循“3队N次方”创建模式和党员承诺工作要求，通过“团队承诺”“个人承诺”“党支部承诺”“先锋示范岗”等方式开展特色党建主题活动，激发党员热情，把增强党组织战斗力堡垒作用、党员先锋模范作用与企业、岗位的目标有机融合，以党的先进性建设为企业发展提供持久动力。2022年，党员“个人承诺”800余项，党建承诺占比40%、科研生产承诺占比60%，承诺完成率为98%，整改完成率100%；“团队承诺”项目55个，党建承诺33项、科研生产承诺22项，承诺100%完成。评比季度党员先锋12人次，推荐中心先锋党

员3人次，“银鹰小分队”双线作战受表彰，“3队N次方”获评公司优秀党建品牌。

紧盯党建与业务重点工作，成立党员突击队和青年突击队，将党组织建在科研生产任务中，构建“攻坚项目+党员突击队+青年突击队”模式，成立“银鹰小分队”等党员青年骨干攻坚队伍，以党带团、以党带群，形成党员争先创优局面。

以考核表彰为抓手激励党员，以党支部、团队、“个人承诺”为基础，进行月度跟踪、季度更新、年度考核，季度评选“先锋党员”、年度评选“优胜团队”，通过团队授牌、展板展示、宣传报道等方式，营造赶学比超氛围。

“3队N次方”成为高质量党建引领高质量发展的必要措施。2022年，党总支获得团体奖项15项、个人奖项37人次；有效保障科研生产任务，一号文指标全面完成，型号任务获得客户表彰；促进管理提升、创新变革，生产制造队负责的制造变革“新品四同步一协同”流程，其新品内控计划完成率86%。服务职能队负责的制造变革固化配送流程，C919等型号批产内控计划完成率提升至94%。质量质量管控流程的质量变革取得阶段性成果。其中，质量授权人员（可信操作工、质量免检岗）持续推进，质量指标精细化管控、防差错管理等质量管理改进，整体质量合格率同比提高2.35%，废品成本下降38.80%。