

# 奋进攻坚 决胜正当时

## 吉航：高质量解决问题 高质量交付产品

本报讯 四季度以来，航空工业吉航全体干部职工奋力拼搏，以全年经营目标和一号文指标为抓手，提前研判生产组织存在的风险，积极协调内外部资源，合理优化内部工序流程，对每架飞机派专人跟踪、专人包保，将战线前移、关口前移、服务前移。

组织成立了以飞机试修改检为代表的三个罗阳共产党员突击队，围绕决胜全年任务的痛点、难点、堵点等问题进行专项攻关，统筹推进重点型号与年度生产任务开展，力争高质量解决问题、高质量交付产品。

(刘洋)

## 特飞所：满弓紧弦打响收官战

本报讯 “打起十二分精气神，极速推进”，进入四季度，航空工业特飞所喊出响亮口号，满弓紧弦打响收官战，以奋斗姿态冲刺决胜。

公司锚定 AG600 飞机“一个确定、两线试飞、三类试验”目标任务，加紧进行飞机液压系统左中右源压力保持试验，编制后继试验大纲，进行试验数据的分析；根据适航审查意见开展 AG600 飞机电源系统 MOC4 适航试验大纲修订编制以及现场试验件的安装调试，为地面模型试验月度 KPI 的完成拼时间、抢进度。同时，浮空器的批产交付以及“祥云”AS700 飞艇的试验试飞工作也在按计划极速推进，坚决打赢“十四五”关键之年研制攻坚战。

(梅春艳)

## 计算所：以学促干全力冲刺

本报讯 为推进全年科研生产任务的圆满完成，航空工业计算所党委将主题教育与科研生产经营任务紧密结合，牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持以学促干保任务，聚焦“勇创新 强质量 必合规 求发展”重点工作，狠抓责任落实，用高质量完成全年任务的实际成效检验主题教育成果。

计算所各党（总）支部紧密围绕工作性质和特点，针对科研生产、经营管理工作中的重点、难点、关键点和薄弱点，做实“党建+”新模式，持续打造“一支部一对策”、“党员一诺”、党建联建共建、突击队四个载体平台，促交付、保任务；各项目团队坚持“边开展、边总结、边检查、边提高”，通过“弘扬先进、树立典型、营造氛围”等方式，点燃党员干部职工奋勇大干的激情，全力推进各项任务全面完成。

(袁萌)

## 泛华：全面展开决胜攻坚战

本报讯 近日，航空工业泛华党委召开全面决胜 2023 年动员部署会，全面部署决胜 2023 年经营目标攻坚战。同时，泛华党委向公司全体员工发出“全面决胜 2023 年”倡议书，针对重点科研生产项目组织开展“拼搏奋进当先锋，决战决胜四季度”主题劳动竞赛。

10 月以来，泛华研发、生产、质量、销售等系统聚集优质准时交付，坚持以计划管理为龙头，以履行订单为目标，精准指导生产计划和生产进程。同时，深入挖掘科研生产信息化管理系统、柔性自动生产单元等平台载体的潜力，广泛实施精益管理工具方法，对科研生产项目进行显性化管控，确保项目产品交付满足客户需求。针对“急、难、险、重”项目，各党支部书记率领党员先锋岗、党员突击队、“罗阳青年突击队”和项目攻关团队攻坚克难，保证项目进度质量。

(李海利)

## 风雷：勇于担当 奋战在一线

本报讯 四季度，航空工业风雷全体员工以“破釜沉舟”的胆识和“背水一战”的决心，全力以赴确保全年目标的完成。

厂区内机械轰鸣声此起彼伏，工人们操作着各种设备，设备持续高速运转，生产线上忙碌的身影随处可见……风雷全体员工始终咬定目标不动摇、奋力冲刺不松劲、勇于担当不懈怠，连续奋战在一线岗位上，为国防安全和贵州航空产业城建设作出更大贡献。

(李雷飞 陈虹云)



## 气动院：紧盯任务 高效协同

本报讯 航空工业气动院广大党员干部职工切实把主题教育成效体现到推动气动院高质量发展、加快推进新时代航空强国建设上来。

四季度以来，全院干部职工凝心聚力、攻坚克难，锚定高质量完成科研生产经营管理各项目标不动摇，迅速掀起决战决胜四季度的攻坚热潮。准备大厅内测量、安装、调试等道工序有条不紊地运行；风洞现场场声起、阵阵轰鸣，随处可见忙碌的身影；科研技术、试验保障、生产一线人员紧盯任务、高效协同，以“时不我待、只争朝夕”的精神，确保全年任务保质保量按节点完成。

(范兴瑞)

## 郑飞：抓住关键 全力攻坚

本报讯 近日，航空工业郑飞车间里大家忙着发货、忙着竞标比测产品的装配、忙着改进产品的测试……

车间西边灯火通明，这里是市场部的主战场，一场与时间的竞赛拉开帷幕，从接到客户的需求，市场部就开始着手包装产品准备发货，数不清的包装袋，搬不完的产品，叉车脚劲一趟趟往返于产品与货车之间。在发货过程中，由于产品包装好的宽度超过了车间大门，一场技术竞赛原地展开，参与装车的岗位能手摩拳擦掌，顺利将产品运送到指定地点。

(许婉霖)

## 南京机电：全力以赴保交付

本报讯 进入四季度以来，航空工业南京机电吹响“奋斗冲刺”的任务集结号。

公司党委号召全体党员要以更加昂扬的姿态争当“奋战四季度打赢收官战”的“排头兵”。科研生产一线昼夜不停赶任务，从接到生产任务开始，生产单元从人、机、料、法、环、测等需求要素，明确每个生产要素涉及的各项生产资源，各班组长按生产要素需求落实各项生产资源，确保时时都有组员配合生产。

(李远征)

## 电源：共同谋划 共同部署 共同落实

本报讯 当前，决战决胜全年任务的号角已经吹响，为确保全年科研生产任务节点圆满完成，航空工业电源全体党员干部职工以第二批主题教育要求为指引，以更加饱满的热情、更加务实的作风，立足岗位，用实际行动擂响冲刺战鼓。

各生产一线党小组坚持党建和生产共同谋划、共同部署、共同落实，不断强化党员队伍建设，持续推进党建与实际生产深度融合，让党旗真正飘扬在生产一线。同时，持续发挥先进典型的示范引领作用，积极推荐典型个人、团队，号召全体职工向先进典型学习，争做带头人，为推动各项科研生产任务顺利完成添能蓄力。

(黄婉珍)

## 档案馆：创新体制机制 探索档案资源体系

本报讯 航空工业档案馆聚焦“高质量发展”主题，紧盯一号文目标，全面落实集团公司“十四五”档案工作规划。聚焦主责主业，创新体制机制，探索档案资源体系、开发利用体系建设新路。

在四季度各项任务收官关键阶段，航空档案馆全体干部职工团结一心、奋力攻坚，持续提高重大项目档案管理工作核心能力，加大固定资产投资项目档案验收、红色档案资源开发利用，大力推进企业集团数字档案馆建设试点工作，持续提升集团总部和直属单位档案服务保障能力。扎实做好档案业务培训和专业人才队伍建设，建强“三支专家队伍”等，不断提高档案工作现代化治理水平，确保高质量高标准完成全年目标任务。

(王琪)

# 打好“组合拳” 铸强“硬内核”

——航空工业陕飞实施人才强企工程，打造高素质人才队伍侧记

刘建平

黄鹤获评“陕西国防工匠”称号；杨毅斩获陕西省国防科技工业“十大创新标兵”称号；张利等4名职工斩获西飞产业集团首届职业技能竞赛“飞机铆装工”前四；《某精益单元整机装配产能提升》等4个项目在中国质量协会举办的全面现场改进成果发表交流活动中全部获奖；刘家豪、张辉、黄钰轩被授予“汉中市技术状元”“汉中市技术标兵”称号；“飞机传统生产线壁板铆接工艺方法改进”等4个项目获陕西省企业“三新三小”创新竞赛一等奖、优胜奖；郑文浩、付倩、刘佳在航空工业第八届职业技能竞赛暨第三届女职工职业技能竞赛中相继取得好成绩……多个团队、个人、项目荣获多种荣誉、奖励，展示个人、团队风采的同时，为企业赢得荣誉，也充分证明了陕飞在人才队伍建设方面取得的成效。

牢固树立人才是“第一资源”战略思想，陕飞不断加快实施人才强企工程步伐，在技术、技能、管理三支队伍建设方面取得长足发展，为铸强企业发展凝聚“硬内核”。今年，围绕核心能力建设，陕飞聚焦主责主业，坚持“控总量、调结构、引人才、强素质”人才发展目标，在提升队伍质量、塑造新动能、构筑新优势方面倾力打好人才建设“组合拳”，为推动高质量发展持续提供坚强人才保障。

陕飞将干部专家队伍建设作为人才建设的重中之重，从加强素质能力培养、强化履职能力评价、优化干部队伍结构、加大监督问责力度、激发干事创业活力等方面着手，通过开展党的历届全会精神集中轮训，选派年轻干部参加“青马班”，选拔年轻干部充实生产研制前沿、生产一线，关键岗位“墩苗壮骨”，强化季度考核管控，改进干部考察方式，提高干部任前考核标准，强化干部履职尽责情

况监督，开展评优树优，加大领导干部业绩考核结果刚性兑现薪酬力度等“硬”招和实招，全面锤炼干部意志，增长干部本领，提升干部队伍整体素质，促其快速成长为企业发展的“强引擎”，在科研生产攻关、瓶颈问题突破、关键重点难点问题等方面较好地发挥“关键少数”的作用。

陕飞立足当下，着眼长远，聚焦能力提升，总结经验做法，努力提高人才培养针对性，强化自主培训，建立起常态化、系统化培训体系，在提升培训成效、推动队伍素质进阶升级方面持续发力。比如，坚持线下教学与线上培训相结合，外聘师资与内部师资相补充等方式开展全方位、多层次的培训；采用“揭榜挂帅”等方式开展技能项目攻关，持续提升技能专家及骨干解决生产瓶颈难题的能力；编制特色精品培训课程，启动培训学习考试系统建设，强化培训基础管理能力。

陕飞以“聚焦外场、精干高效”为原则，进一步拓宽复合型技能人才培养路径，对18个工种169名技能人员开展“一专多能”培训，进一步盘活内部人才资源，提升人员效能，满足外场服务和科研生产对人力资源的弹性需求。同时，陕飞持续在加强梯队建设、领军骨干人才培养等方面发力，充分发挥技术专家在科技创新、生产研制中的引领示范和人才培养作用，激发干事创业的动力、活力，为企业发展“蓄力赋能”。

在“十四五”高质量发展承上启下的关键之年，陕飞将按照“1331”新时代人才队伍建设策略，坚持“高质量、高效益、低成本、可持续”发展理念，强化分类指导、分层推进，建强人才“蓄水池”，持续实施人才强企工程，力争打造一流航空优秀人才队伍，为推动陕飞高质量发展铸强“硬内核”、贡献新力量。

# 沙场点兵勇担当 厉兵秣马决冲刺

——航空工业自控所恒翔公司开展重点任务推进主题活动



杨帆 刘欣

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，落实航空工业自控所所长杨卫平在“高质量全面完成全年任务”会议上提出的“知责于心、知重负重、知难而上”，恒翔公司党支部积极开展战斗堡垒作用，深化党建和业务双向融合，以“沙场点兵勇担当，厉兵秣马决冲刺”为主题，全面启动四季度冲刺。

### 知重负重 使命必达

为确保落实电装产线10月底达产运行的目标任务，电子产品部作为主责部门“知重负重”，身上带着“军令状”，手中拿着“作战图”，眼里盯着“倒计时”，心中想着“责任书”，勇做担当的行动派。

部门成立工作专班，细化、量化工作目标，压实全员责任，明确考核指标和工作标准，用严谨的计划、严格的考核，确保工作效率和工作质量。面对设备调试运行过程中遭遇的种种“逆流险滩”，工艺人员迎着挑战去、顶着困难走，共同研讨排查问题，在解决生产隐患的同时，也丰富了团队的专业积累，为达产后产线的良好运行做好了经验储备。

面对四季度繁重的工作任务，部门全体员工将以强烈的责任感和使命必达的决心投入到产线建设中，为后续工作吹响冲刺年度目标的“冲锋号”。

### 知难而上 协同作战

为了有效解决GNC电子产品的小型化与自主研发问题，突破电子产品高可靠、低成本的瓶颈，恒翔公司党支部与航空工业自控所电子部微电子室党支部“知难而上”，结对共建，紧密耦合，变“单兵行动”为“联合作战”，微电子团队成员把各方面各层级的智慧和力量凝聚起来，把每一“创芯”精英的积极性和主动性调动起来，大家心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，共同完成了可靠性评估与封装验证、鉴定评审等工作。

### 知责于心 集结资源

项目资格获批是恒翔公司年度重点任务，直接关系到公司可持续发展。从7月立项到11月审核，仅仅半年时间，需要完成从近千份备查资料准备到全过程现场审核的海量工作，面对周期短、任务重的压力，公司党支部牵头成立党员突击队，在准备工作最关键、最吃紧、最重要时当先锋打头阵。

作为协力攻坚的核心部门，质量管理部党员突击队“知责于心”，他们和时间赛跑，争分夺秒向着“沙场亮剑 势必争先”的目标发起冲击。坚持“周密策划+深入分析+严谨落实”的工作作风，质量管理部在各部门的积极配合下打出“组合拳”，一方面，集结公司优质资源整合资料，各部门对现有产品和业务开展全面查漏补缺，仅用一个月就补充完善公司质量管理体系文件和管理制度102份。另一方面，逐条拆解复杂的审核流程，为各部门接续跟进、有的放矢做出前置准备。公司上下凝心聚力、勇毅担当，全力做好“撞线冲刺”。