

纪委书记
系列谈

坚定不移深入推进全面从严治党 为研究所高质量发展提供坚强保障

姚明辉

习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上发表重要讲话，深刻分析了百年大党面临的独有难题，对健全全面从严治党体系、坚定不移推进全面从严治党作出战略部署，对于推动新时代党的建设新的伟大工程具有重大指导意义。航空工业成都所纪委坚决贯彻落实二十届中央纪委二次全会精神，不断强化政治监督，持续加强作风建设，坚持系统施治，强化纪检监察队伍自身建设，为全面深入贯彻落实党的二十大精神、推动研究所高质量发展提供坚强保障。

坚决落实政治监督具体化精准化常态化部署要求，保障党的二十届二中全会和航空工业党组各项决策部署落实见效。强化政治监督要以具体求深入、以精准求实效、以常态求长效。一是在监督任务上，聚焦“兴装强军”首责，成都所今年面临多个型号研制齐头并进的新形势，所纪委把保质量、保进度、保廉洁、保安全的“四保”作为监督重点，围绕项目研制进展强化监督，丰富方式手段、找准载体抓手“督进度”“督质量”“督安全”“督作风”“督廉洁”，从五个方面把保质量、保进度、保安全、保廉洁的工程要求落到实处，确保项目研制的年度目标如期、高质量实现。二是在监督对象上，突出“一

把手”和“领导班子成员”这个重点，把管好“关键少数”具体化，始终紧紧围绕习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署的贯彻落实、全面从严治党主体责任、履行“一岗双责”、执行民主集中制、廉洁自律等情况，做好对“一把手”和班子成员的监督。三是在监督方式上，用好党风廉政建设和反腐败工作协调机制，加大纪检监察工作与财务、巡察、巡察、合规等工作的融合力度，推进各类监督信息共享、贯通融合、同向发力。

坚决落实实而不虚加强作风建设部署要求，持续加固中央八项规定堤坝。必须持续强化对作风建设及其重要性的深刻认识，继续在“常和长”“严和实”“深和细”上下功夫，努力推进作风建设常态化长效化。一是面对“四风”新情况新动向，必须坚持一抓到底、一刻不松。努力打造供应链链长优秀作风形象，深化对反复性顽固性、改头换面、隐形变异问题的靶向纠治，规范与供应商、合作方之间的业务往来行为，严肃整治违规公款吃喝，坚持严查当头、一严到底。二是把纠正形式主义、官僚主义摆在更加突出的位置，紧盯在贯彻落实党中央、航空工业党组重大决策部署中不担当不作为、只表态不行动、推诿扯皮、欺上瞒下等问题，深挖根源，找准症结，

及时精准地予以纠治。三是进一步健全风腐同查工作机制，既严肃查处不正之风背后的腐败问题，又在处理信访举报和查处腐败案件时深挖细查“四风”问题，做实“以案三促”，完善防止腐败滋生蔓延的体制机制。

坚决落实深化标本兼治、系统治理，一体推进“三不腐”部署要求，切实推动正风肃纪反腐向纵深发展。持续强化不敢腐的震慑力、增强不能腐的约束力、提高不想腐的感召力，促使三者有效贯通起来，同时发力、同向发力、综合发力，坚决铲除腐败滋生的土壤和条件，取得更大治理效能。一是深入开展型号研制廉洁风险防控“全周期管理”，按照型号研制的立项论证、工程研制、列装定型、批产与服务保障各个阶段，梳理关键业务流程，查找廉洁风险并制定有效防控措施，强化全流程、全要素、全方位管控，探索构建研制全链条、全级次的廉洁风险防控机制，努力推进型号研制全链条“零腐败”。二是紧盯科研生产外协、物资采购、供应商管理、工程建设、招投标等重点领域，严肃查处“靠企吃企”相关问题，加强廉洁风险防控措施进制度进流程情况的监督检查，发挥职能监督作用，确保措施落实和制度执行。三是切实采取有效措施加强党风廉政建设，不断提高党员领导

干部纪律意识和规矩意识。坚持分层分类开展党风廉政建设教育，不断丰富廉洁文化建设载体，编发党风廉政教育学习资料，用身边事教育身边人加强警示教育，提升警示教育入脑入心的效果。特别是要加强对年轻干部的日常教育监督管理，组织开展年轻干部专题党风廉政建设教育，督促年轻干部扣好廉洁“第一粒扣子”。

坚决落实打铁必须自身硬部署要求，以铁的纪律锻造忠诚干净担当铁军。一是强化政治建设，锤炼绝对忠诚政治品格。始终坚持把党性作为立身做事之本，扎实开展好经好纪干部队伍教育整顿工作，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，打造忠诚于党、勇挑重担的纪检队伍。二是强化能力建设，不断增强斗争本领。加强纪检力量配置，积极组织纪检干部参加各种业务培训和工作，通过系统赋能、以干促练等方式，持续提高纪检队伍业务能力水平。三是强化纪律建设，永葆自我革命精神。不断完善自身权力运行制约和监督机制，加强内部监督和制约，坚决防治“灯下黑”。

（本文作者系航空工业成都所纪委书记）

厚植人才队伍培养沃土

——航空工业吉航试飞站党支部构建“人才队伍建设”工作创新机制

魏天强

航空工业吉航试飞站党支部深入贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的新理念、新战略、新举措，在围绕中心、服务大局中发挥党管人才优势，高质量保障了各项生产经营任务的顺利进行。

2023年，试飞站党支部持续在加强人才队伍上下功夫，聚焦能力提升，狠抓人才队伍建设。坚持“为担当者担当，让奋斗者吃香，给干事者舞台”的原则，按照“优中选优”原则，选拔出机械、特设、航电、军械专业组长，结合《试飞站二级绩效管理考核办法》赋予专业组长一定报酬激励和考核权，充分挖掘其管理能力和业务水平，实现业务能力提升向管理能力提升的转变。建立“三师”型技能人才机制，前期党支部组织多次研讨，并结合实际工作情况制定了科学化、系统化考核指标，下发了专项活动方案，以员工自愿报名申请和结合现场面试综合评价打分方式进行评比，2023年评选出专业“三师”型技能人才15人，充分发挥薪酬绩效体系的激励与评价作用，形成技高者多得的分配导向，大力增强内部人才的职业归属感、获得感和幸福感。创新培训模式，组织编制了《试飞站人员能力提升考核实施方案》，建立员工岗位操作资格证取证计划数据库，明确员工每四个月的时间都应取得一项岗位操作资格证，实行“30+3+30”的快速学习法，集中组织开展业务学习，定期进行人员能力问卷调查，及时掌握人员能力水平状况，制定

以3年为时限的《学习与成长考核细则》，明确员工学习内容、“时间表”和“路线图”，推动人员能力逐年上台阶、升层次，做到“一年一进步”“三年一大步”，促进了员工业务技能水平的提升，激发了队伍活力，营造出以战鹰安全逐梦蓝天保驾护航为荣的干事氛围，实现员工与公司高质量发展的“双赢”目标。

今年，中队队长鹏志被评为航空工业沈飞优秀共产党员，他说道：“今年以来，党支部在人才培养方面可谓下足了功夫，现在学习氛围越来越浓厚。”副中队长兼机械专业组长魏鑫鹏是一名坚守在岗位一线8年的“老兵”，他说“坚持”是看着自己亲手保障的战鹰飞向蓝天的自豪感，“动力”是党支部推出的科学合理、公平公正的人才薪酬激励体系。他的专业技能不断提高，现在掌握多型飞机保障专业技术能力，并凭借工作经验，仅听发动机试车，就能判断出飞机型号。

如今，试飞站承担的使命任务更加艰巨繁重，党支部以高度的战略定力和跨越式发展厚植人才队伍培养沃土，锚定打造一支“机务作风过硬、技术能力一流、质量安全可靠”的队伍为发展愿景，持续深化体制机制改革，狠抓人才队伍能力提升，全方位培养、用好人才，把更多投身航空事业的人才培养成起而行之的奋斗者、攻坚克难的冲锋者、先行示范的领跑者，用汗水和智慧安全高效守护每一架战鹰的起落，为公司高质量发展和航空强国事业提供坚实的人才保障。

增强铸箭青年的韧性耐心和定力

——航空工业导弹院落实“党建带团建”的三点举措

金斐

建设新时代航空强国，增强青年干事创业的韧性耐心和定力，是铸箭事业持续发展的坚实基础。近年来，航空工业导弹院党委把握青年自身特点和成长成才的内在规律，从“心”出发，锻造堪当民族复兴重任的新时代青年人才队伍。

关怀青年走出成长“蘑菇期”

“蘑菇定律”——蘑菇在生长初期一直处在潮湿阴暗的地方，没有阳光、没有浇灌、不受关注，只有长到足够强壮的时候才会得到重视。在院青年座谈会上，导弹院党委书记、副院长张海强用“蘑菇定律”勉励青年要学会吃苦耐劳，积极成长。

近年来，导弹院高素质人才队伍不断壮大。2022年引进硕博198人，2023年攀升至248人。从莘莘学子到航空人的角色转变，铸箭新青年有对事业的一腔热血，也有成长的烦恼。关怀铸箭新青年快速走出成长的“蘑菇期”显得尤为紧迫。

把牢理想信念“总开关”。党委书记为青年上精神素养提升“第一课”，组织开展“新时代航空青年应该是什么样的”主题大讨论。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装团员青年，通过“党史知识竞赛”“五四运动100周年报告会”“党代表面对面”等活动，用青年熟悉的语言推动党的



创新理论走进青年。

聚焦急难愁盼问题，把青年的“烦心事”当作“心上事”。组织“就地过年、暖在心间”青年慰问，优化青年住宿环境，持续举办青年联谊、“群龙杯”足球赛等丰富多彩的文体活动，解决现实问题，除去后顾之忧，帮助青年心无旁骛、轻装上阵。

助力青年似“毛竹”拔节生长

“毛竹定律”——毛竹在生长的最初阶段非常缓慢，前4年的增长高度只有3厘米，第5年之后，每天以30厘米的速度生长，6周便长到15米。在院雏鹰团队表彰会上，张海强用

“毛竹定律”鼓励青年要把思想和行动的“根”深深扎在航空导弹事业的沃土，淬炼百折不挠的韧劲。

助力青年在“当打之年”充分发挥作用，全院上下积极行动，协调资源、保障经费，以“揭榜挂帅”“百花齐放、众智创新”等平台为依托，营造千里马竞相奔腾的氛围。以“罗阳青年突击队”为抓手，鼓励青年担纲参与重点项目，激发成长潜力。开展青年学术交流，组织创新创业大赛，开展“一红两优”“模范青年”“雏鹰团队”等评选，多管齐下，使更多青年骨干进入选人用人视野。

随着导弹院“1384”人才工作

举措的扎实推进，广大青年正踏上成长“快车道”。近年来，技术管理领域40.5%的青年获得中高级职称，技能队伍中41.4%的青年获得高级工及以上职业资格，15个集体和107名个人荣获地市级及以上团青荣誉。高素质青年队伍不断壮大，能力素养向好向强。

用好人才培养“721法则”

“721法则”——指在人才成长培养的因素中，有70%是工作实践，有20%是个人天赋，有10%是后天的组织培训。在院第十三次团代会上，张海强用“721法则”激励青年，强调铸箭青年要保持发展定力，在工作实践中历练本领、增长才干。

作为党的助手和后备军，迎接新时期的挑战，需要青年走出“舒适区”、勇闯“无人区”，主动在型号研制第一线为国铸箭最前沿岗位练兵、强壮筋骨。秉承“型号成功我成才”的优良传统，300余支青年突击队迎难而上、守节点死磕不退、拼任务精益求精、战外场确保成功，为导弹院任务完成作出了有力贡献。

重实干、重实绩，持续开展青年技术骨干和年轻型号总师选拔，实施薪酬体系改革，组织班组长竞聘上岗。越来越多的青年人才正在科研生产经营管理工作中挑大梁、当主角，让青春在火热实践中绽放光芒。

【党建工作品牌】

党员责任区进班组

——航空工业新航平滤党建与班组建设融合赋能

周霄

为促进班组管理能力提升，航空工业新航平滤各制造厂党支部推动“党员责任区进班组”，凝聚工作合力，每个党员责任区点燃激情，发挥示范引领作用。目前，37个班组完成党员责任区14个，年内完成项目攻关42项。

近年来，制造厂党支部始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，充分发挥党支部理论学习的示范带动作用，统筹谋划制定党支部重点任务清单、党员学习教育培训计划，确保生产线改革发展和生产经营工作始终沿着正确的方向前进。

实际工作中，公司通过实施党支部监督班组建设，落实“四个一”，即开一次班前会、完成一件实事、做一次安全检查。通过宣贯政策、组织排产、安全防控、倾听心声、攻坚克难，积极探索“党员责任区进班组”机制，引导员工正确对待精益生产，养成“严谨细致、精益求精”的工作作风。

党支部始终坚持把服务生产中心工作、完成急难险重任务作为党建工作的主阵地、主战场，尤其在生产任务重、人手短缺的情况下，广大党员干部始终冲锋在第一线、战斗在最前沿，以高度的政治责任感和使命感圆满完成各项任务。

同时广泛开展“我为群众办实事”实践活动。搭建职工小家，建立文体中心，安装直饮净水器、搭建充电桩等，改善一线员工生活条件，让职工群众有安全感和归属感。

制造厂党支部“党员责任区进班组”工作模式的亮点，就是打造党员示范岗、建立党员责任区。公司结合班组岗位特点，建立党员示范岗，通过每季度评选“六先党员”“可爱可亲人”“亲情班组长”，积极选树宣传身边典型，促进发挥“头雁”作用；建立党员责任区，充分发挥班组长党员的示范引领作用，激发班组活力，打造“艰苦创业、团结奋进”的先进集体；充分发挥“工匠精神”，全力推进班组职工队伍建设，鼓励班组长员工结合新时代、新领域不断提升素质、凝聚力量、实现价值。

【党员的故事】

把如“火”的热情融入奋进的过程

——记航空工业制造院优秀共产党员王猛



本报通讯员 佟温峰

初心亘古不变，历久弥坚。航空工业制造院优秀共产党员、质量安全部王猛高举信仰火炬，怀抱梦想，脚踏实地，在实践中绽放绚丽之花。

思想先进 锐意进取

心有所信，方能行远。王猛在学生时代就入了党，回忆起入党动机，他说：“党员前辈对我的影响很大，我对党的事业充满憧憬，想向优秀的

人看齐。”

“做一个合格的党员，需要矢志不渝的精神，需要坚如磐石的理想信念。”王猛积极开拓业务与党建相结合的新方法、新路径，充分发挥理论的指导作用，推动业务工作落地落实。他积极参与青年争先活动，紧密联系院内青年员工，充分发挥党员的带动作用。

王猛将质量文化深植于内心，在一次的调研和探索中“细心浇灌”“精心呵护”，期待开出“品牌之花”。

以身作则 主动进场

“大家之所忧，我念之；大家之所盼，我行之。”在疫情防控期间，王猛主动进驻科研生产现场，“有一个人到现场，对接起来更方便，效率也更高。”通过安全告知、培训教育、安全检查等，

排查现场消防、用电、安全等各类事故隐患，确保现场生产安全。

“有的地方一天要去3次。”王猛回忆道。“视频监控画面不一定是准确的，还是要到现场确认一下。”他用脚步丈量着院区，时刻将需求“置顶”，每天往返于不同厂房之间，解决各类问题。

“平时和有些部门沟通少，这次我要好好把握交流的机会。”通过班组活动，他与其他部门加强了沟通、增长了经验。“感觉联系更紧密了。”王猛说道。

敢于承担 争作表率

“踏平坎坷成大道，越是艰险越向前。”

王猛树立大局意识，勇于发扬斗争精神，敢于承担，善于完成有难度、有挑战的工作。“我始终认为做大于说，可以少说，但一定要多做。”面

对繁重的工作，他做足心理准备，针对各种情况提前做好计划，做到游刃有余、有条不紊。

“其实是在相互支撑。我们组里有群众也有党员，自己多承担一些，别人自然也会主动伸出援手。”王猛说道。

把使命放在心上，把责任扛在肩上，知责于心、担责于身、履责于行；把分内的事做好，用行动作表率，用实践去团结群众。他以拼搏者无畏、自强者无畏、奋斗者无畏、赤诚者无畏的实际行动，将如火的热情融入奋进的过程，写下“奋斗者，实干兴邦”的时代赞歌。

惟其艰难，才更显勇毅；惟其奋斗，才弥足珍贵。王猛用自身行动证明，制造院众多优秀共产党员，正在平凡的岗位上磨练意志，在艰苦的岗位上砥砺前行。

守好行为底线 全力推进型号研制生产



进入四季度，航空工业洪都党委及各级党组织聚焦年度科研生产任务，以“高质量发展”为主题，引导广大党员充分发挥党员的先锋模范作用，全面落实好航空工业党组“质量决定50条”，全力推进型号研制生产。党员领导干部带头守好“装备技术质量、生产试飞安全、国家安全保密、意识形态舆情、党风廉政建设”五大行为底线，为完成年度任务打下基础，奋力开创企业高质量发展新局面。

冯明望 仇涵瑞 摄影报道