



师哥

李宗泽

俗语有云，一个篱笆三个桩、一个好汉三个帮，落篱之下独木成林焉能存？根也好，好汉也罢，古今中外无一单能称王，只有团结协作、齐心协力才能最终成功。生活中的伴侣可以擦亮眼睛寻找，但工作中的搭档却由不得你挑精拣肥，何其幸工作中拥有的“好搭档”，自然提高你的能力与见识。

“做人跟装配一样，行走如管路排布横平竖直，做事如成品安装精准可靠，为人如系统运行干净平稳。”在航空工业陕飞公司总装厂上班的小李牢牢地记住了师哥的话，工作生活一个样。对，他是我师哥——赵育防，同事们说他妙语连珠，下到保洁上到单位领导都要听他侃侃而谈。在我看来，他却是温柔敦厚，还带点执着。“大姐，这拖地和我们安装管子不一样，安装管子得从两头往中间装才能减少误差，您这得从里往外拖才干净。”瞧瞧那个拖地都能带出工作来。闲暇时分，与他的对话中感受到学问广博，上到火箭卫星发射过程、下到田间春耕秋收，里里的不求名利热情工作、面子的据理力争容不得半点差错。偶尔也会和他聊聊家庭生活，让我评判如何促进家庭幸福，有时会给我看他小女儿的照片眼里流露出喜爱，有时会倾诉小女儿在家不听话的神情严肃，有时会分享最近的趣闻时事。让我这二十来岁的小年轻也着实羡慕，而更重要的是对工作热情大胆。

一次飞机氧气系统增加驾驶舱应急管路，在本来就空间不足的区域中操作难度显著增加，成品设备也多出一半，无疑是在之后的管路气密中更难确保工作正常。果然，气密试验时驾驶舱供氧压力表不显示气压，经排查怀疑管路连接关系错误。工艺却不屑一顾，“你装错了我信，你说设计错了，开什么玩笑呢？”赵育防听罢摆了摆手二话不说展开图纸，立即查验！

那晚也是我第一次看到他如此着魔。“小李几点多了？”“已经十点多了。”我见他没反应说道：“师哥，都十一点多了要不咱们先回，马上都要半夜了，单位同事都走光了，要不咱明天继续？咱查了半天图装也没问题，出事也没咱们啥责任，实在困得不行了。”只见他图纸一放表情凝重吼道：“胡说！这就是你工作的态度？之前是怎么跟师父学的？工作态度摆不正你还想在生活中怎么做！”这句话吓得我一激灵，顿时失去了困意。经过审议，设计管路连接关系错误重新更改。

周一一大早，工段的师傅们都在传阅一封信。工段长叫住了我：“小李，把这封信给你师哥带过去。”“信？都啥年代了还有人写信，直接一个微信不就完事了。”我接过一看，是部队机务大队写的感谢信。我立刻跑到赵育防的身边：“师哥师哥！你快看部队给你写的。”他疑惑接过信，看到信封上寄信人的地址时，大概已经断定是怎么回事了。他迫不及待地撕开信封抽出信纸。“尤其是高氧组的赵育防同志，为我部保证战训任务圆满完成做出了重要贡献，在此深表感谢。”看到这，我不禁对他竖起了大拇指，说：“师哥，这可真让人羡慕嫉妒恨啊！还是单独写给你的，看样子可以吹一阵子了。”他却摆摆手笑了笑：“这没什么，我只是干好本职工作罢了。”事后了解到，交付到部队的飞机在进行战训任务期间，由于氧气系统发生故障，导致飞机无法正常飞行，厂里派他接下了这个光荣而又艰巨的任务。用户使用期间他不断克服因难查找漏气原因，在大量成品、电缆、导管之间狭窄通道徘徊，后发现是某处软管破裂导致。尽管排故的难度极大，但他没有退缩，及时排除故障，保证了用户使用。

“小李，工作生活一个样，有积极的工作态度你的做人才能光明磊落，航空报国可是一生的事。”工作中据理力争，生活中严于律己，宛如氧气系统干净清洁，容不得半点油污。这就是我工作生活中的搭档。

王东翔

这几天一个问题总是困扰着她，望着树梢上一串串白色的桂花，想起小时候将一把把桂花塞进嘴里的满足，现在的问题怎么办？

清冷的早上，航空工业庆安上班号响起，打卡8点钟截止，还有不到一分钟，她飞奔向考勤打卡机，没有扎起的长发随着匆忙的脚步在肩上有节奏地跳动着。她叫夏嘉，新人一枚，制造部计划员，洋溢着年轻人的活力、阳光和自信，当然也有多数年轻人爱睡懒觉的习惯。

规划发展部领导要求试验台（专用测试设备）必须是归档资料与设备同时交付，带着这个新变化，夏嘉开始了与各部门的沟通协调之旅……

“你说的这些，道理上都对，可实际中不能只找我们质管部，我们也很无奈，我们是最后收齐、汇总试验台资料的部门，但是这些资料里只有验收报告是我们自己出的，外购件的说明书、合格证等要供应部提供，还有以前这个试验台的技术协议有更改，设计师要重新提供更改后的调试记录、测试记录，现在的情况是这些资料都不全。”刘部长目光透过眼镜片，无奈地说。

夏嘉又踱到隔壁办公室，“师傅，师

于洪 王妍雯

他爱岗敬业，主动作为，在急难险重任务中总能冲锋在前，是大家眼中的“拼命三郎”；他踏实认真，精益求精，在科研任务中总是力求走在前列，是团队眼中的“定心丸”；他关心同事，无私奉献，在同事遇到困难时常常能看到他的身影，是同事眼里的好朋友。他就是闫群，2014年硕士毕业后进入航空工业沈阳所工作，九年时光的锤炼，他荣获了沈阳所十佳青年、先进工作者、青年进步奖等多项荣誉，成长为专业的中坚力量。

精诚所至 金石为开

自入所以来，闫群便投入到艰巨繁重的科研任务中。他理论基础扎实，对待科研工作一丝不苟，在团队交流中，他常说：“我们直接面向产品，出手的材料一定要托



底，每一个技术细节参数一定要能说清楚。”闫群思维敏捷，大胆突破常规思路，常常能够找到解决问题的新方法。他勤勤恳恳，孜孜以求，常常加班工作到深夜，对他而言，忙碌的工作却“甘之如饴”。闫群常勉励团队说：“我们处在一个好时代，国家需要我们，能够航空报国也是我们的幸运。”精诚所至，金石为开，凭借着点滴的付出和积累，闫群带领团队攻克了多项技术难题，实现了型号功能和性能超预期达标，他也从一个普通的设计人员，逐渐成长为一名综合主任师。

逐梦蓝天 践行使命

作为党支部书记，闫群始终以优秀共产党员的标准严格要求自己，不畏苦、不畏难，默默践行航空强国使命。

不负青春 不负“你”

吕旭飞

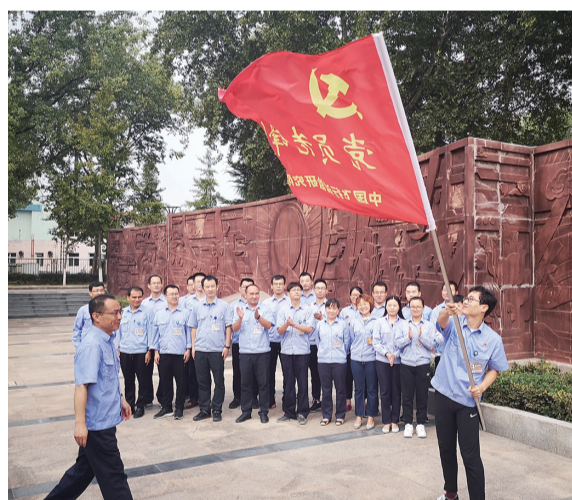
“我一定遵从业党委的指示，在规定的节点内完成相关工作，不负嘱托。”这是张志强代表团队接过先锋队的队旗时做出的承诺。

奔波学习是创新奋斗的开端

任务下达初期，发动机所特级专家吕美茜就开始为课题工作做了很多准备，包括立项论证、技术调研、方案设计等。作为年轻力量，我也光荣地加入试飞课题组，于是，眼看着一个人的奔波变成了五个人的匆忙。从测试参数的协调确定到检查确认，从风险评估到处置措施，寒来暑往，跨越大半个中国，历时两个春秋，只要跟课题相关，到处都有我们的身影。

时间紧、任务重，自从拉开该课题的序幕，我们每天的工作强度陡然加大。

“最近天天晚上睡不着觉，都掉头发。”课题组成员张志强在聊天中随



制造部来了个年轻人

傅……”

“就是上回和你们说过的嘛，电气柜是黑色的，其他部分还是电脑灰，色号已经给你们发过去了……”夏嘉的师傅，是刚从制造部升任供应部部长不久的杨亮，他对对着电话说。

“师傅，”夏嘉赶紧在电话间隙抢着说，“试验台的外购件资料还没有归到质管部，这个台子本月要完成交付呢。”

“这是好几年前的试验台了吧？没事我来搞定，你不用管了。”

“好嘞！”夏嘉开心起来，还是师傅办事靠谱。

“但是……”听到这声“但是”夏嘉就有种不好的预感，“进口件的资料比较难办呀，本来成件周期就长，这资料我想想办法。”带着师傅这句不确定的承诺，夏嘉想想还是去找资料的源头技术部吧。

技术部待了快半个小时，回到办公桌前，资料员李翊尔的话还在思绪里，“每次我拉个小车去档案馆交资料，两三个试验台光资料就二三十斤，因为一项资料不对，就得又拉回来重新整理，人家要求严格也没错，可是我也急呀，从刚进厂资料统称叫“十六项”现在都超过三十多项了，要求越来越细、越来越严，设计没时间出资料，唉！我也没

办法。”

“叮铃铃”电话打断思绪，财务部让夏嘉去沟通事情。

“我们的试验台资金归集要在开票之前，夏嘉你看这个试验台还有部分成本没有归集进去呢，以后一定要和其他部门协商后再开票，咱们着急回款没错，但是成本归集不全，这就成咱们自己的损失了。”语速极快的财务负责人推了一下镜框继续说：“财务工作要更加规范化，以后还要定期给大厂财务提前提供资金付款预算，不然没有资金安排也没法给咱们子公司付款的。”

满腔热情被一盆盆冷水浇下来，夏嘉坐在办公桌前发愣，考虑着本月计划中要交付的试验台，归档资料的问题该怎么办，怎么办？还有回款的事等着，夏嘉有一种无力感，想找个朋友聊，把烦躁的情绪甩出去，编了一半又删掉。

“夏嘉。”

“嗯，静姐什么事啊？”看见会计霍静抱着票据簿过来，夏嘉抬头问道。

“中午的广播里，最近怎么没听到你的声音啊？”

“我们是两个人，一人两周，交替着录播新闻的，最近有点忙，我已经打过招呼了，想把重心放到自己的工作，这个副业

勇担当 践使命

——记航空工业沈阳所青年骨干闫群

受疫情影响，他曾连续驻扎外地70多天，白天在机库查看试制情况，晚上组织团队商讨技术细节。他不害怕面对技术难题，最害怕的是家里女儿的视频问候：“爸爸，什么时候回家啊？”“马上，马上……”面对女儿的牵挂，他难以做出承诺，只能轻声安抚。一天下午，马上就要下班了，闫群突然接到紧急电话：“现场发生故障，需要尽快到现场排故，确认明天能否复飞！”

挂断电话，他来不及吃晚饭，立即赶到现场。他仔细查看情况后快速制定了排故处理方案，凌晨3时，问题得到了妥善处理。为了表达感谢，食堂特地下了一碗面条。“面条好吃！”朴实的话语道出了他对航空事业的浓浓自豪感。

开疆辟壤 耕耘不辍

闫群不仅在专业领域和型号任务中表现突出，更心系专业未来的发展。作为新成立的工艺技术研究室主任，他积极谋划，完成工艺技术体系与发展路线规划，积极组织技术交流和能力共建，推进工艺性和经济性设计工作走实走深，进一步助力厂所拉通协同设计、创新智造的链条。

在团队建设上，认识到人才培养的重要性后，闫群为专业室成员规划了个人技术发展方向，制定了“一对一”培养方案。通过定期与团队成员谈心谈话，了解成员的困难和疑惑，他也注意密切跟踪前沿科技，用超前的视角和身体力行的态度，引导团队提升能力，稳步推进人才梯队建设。

作为新时代航空青年，闫群坚持初心，耕耘不辍，以自己的实际行动践行航空人的使命，诠释航空报国的铮铮誓言。



首次开展，缺乏先例，技术难度相对较大。在试验规划期间，我们团队与多家单位展开了数次讨论，形成了完整的方案计划，制定了详细的应急处置方案。



在重大试验面前，每个人都是冲锋在前的“猛士”，几乎每天都重复着早早上班，处理数据、开展讨论、情况分析、忙碌到深夜的节奏。从课题准备初期到课题方案讨论，再到重大试验节点的圆满实施，课题任务一项一项内容的持续推进，见证着我们团队每个青年的一步一步成长，重要试验的进展见证了我们青年的奋斗之路。经过一个月的奋战，我们圆满完成了课题任务。

每次试验安全地结束，我总会忍不住放声大笑，欣喜之余，更多的是对后续工作的思考。不管是我还是和我一起奋斗的其他成员，高效安全地完成科研任务就是团队的使命，每次试验成功即是前期努力的成果，也是另一段征程的开始，我们将越战越勇，保证该型机后续试飞工作的圆满完成。加油，我们的团！加油，我们的航空试飞！

执青春奋斗之笔的李超

许丽娜

“李超主任，又在奋笔疾书写你的工作计划啊？”

“是啊，人‘老’啦，‘CPU’不中用了，只能靠自己的烂笔头咯。”

言语间，他微抬右手，抖了抖已经掉漆的黑色签字笔，右手大拇指缓缓从笔尖滑过，像是一名老兵在轻抚自己的爱枪。一身幽默细胞的他抬起圆圆的脑袋，肥嘟嘟的脸上露出了极具亲和力的笑容，一副老成持重的样子很难让人看出他其实也是一名95后。

转眼间，李超来到中航光电已三年有余，从生产调度到工业工程师，他始终以孜孜不倦的学习态度，在岗位上屡创佳绩，为部门精益生产和公司提质增效奉献着自己的力量。

新机遇 新挑战 “社恐”变“社牛”

2019年的9月的一天，骄阳如烈火般炙烤着大地。

然而，比这烈日更热烈的是期盼着踏入中航光电大门的李超。此刻，他既紧张又兴奋地参加着面试，最终在过五关斩六将后顺利入职，成为制造一部的一名生产调度员。

谈起自己的求学生涯，他显得既自豪又无奈。作为材料科学与工程专业的硕士研究生，长期的科研生活虽然提升了逻辑分析和解决问题的能力，但也使得他本就缺乏的沟通能力愈加“雪上加霜”。入职后，他慢慢体悟到，调度员除了需要掌握基本的业务知识和业务流程，更加需要优秀的沟通协调和管理统筹能力。

“你敢相信吗？当时主任让我拿着车间的零件，去打字班协调安排一个急活。看着工人师傅们一个个忙得焦头烂额，我硬是在里边转了三圈不知道该找谁开口。直到打字班班长过来主动询问时，我才匆匆交代完急活，快速逃离了现场。”他回想起刚进厂的经历，喃喃道：“那时，我才意识到，人与人之间的沟通真的是一门博大精深的学问。”

无数次尴尬的沟通历程，无数次零件进度拖期，慢慢地，他掌握了日常与前序单位沟通的方法，将师傅们传授的各种技巧融会贯通，各项工作也变得越来越得心应手。

新角色 再出发 “小白”成“大拿”

2021年底，制造五部成立，李超再次经过层层选拔由调度员竞聘为工业工程师，同时担任综合管理室室主任。岗位角色的转变也意味着很多工作要从零开始摸索，无论是精益社群项目活动的开展，还是综合管理类业务的推进，对他来说，是挑战更是机遇。

“李主任，我平时干活过程中经常遇到一个问题，我有个想法，你帮我参谋参谋。”

“有新想法？好啊，来，咱俩探讨一下。”

部门自成立以来，大力营造全员参与改善的创新氛围。类似于上面的对话已经成为李超日常工作时的家常便饭。他经常身边的人讲，工业工程师就是车间的“主治医生”，面对车间的种种“病症”，必须通过专业的“医疗工具”分析原因，然后对症下药，不断改善车间的“身体状况”，从而让车间高效有序地运行。也正是他两年的调度员工作经验，熟知一线装配现状，能够有效地带动一线员工不断发现身边的问题并快速有效地解决。通过“自下而上”的传帮带方式，部门群策群力项目发布数量增长率连续两年保持在100%以上。同时，他牵头联合各业务领域负责人开展“自上而下”的合规检查，共彻底整改问题68项，成为了车间名副其实的“神医”。

入职四年来，李超从不谙生产流程的毛头小伙，到独当一面的生产调度“大拿”，从理工科的材料分析研究，到熟练掌握信息化业务，并对部门运营分析以及项目开展得心应手，角色的转变也让他对未来有了更明确的规划。