

# 与发展同频共振 用创新激活动能

## ——航空工业导弹院“百花齐放 众智创新”行动侧记

| 本报通讯员 李璇

四月的洛阳，牡丹花开，千花竞芳，百花争艳。好景正逢春，航空工业导弹院“百花齐放 众智创新”行动如火如荼地开展，绘就了导弹院创新“遍地开花”的新蓝图。

在对“百花齐放 众智创新”行动的阶段性表彰中，100项“百花齐放 众智创新”项目获奖，优秀项目团队代表和优秀团队代表获颁荣誉证书和奖励。表彰现场，久久不息的掌声中，既饱含了大家发自内心的祝贺，也饱含了对今后导弹院科技创新勇攀高峰的勉励。

这是导弹院创新弄潮儿的一次盛会，也是对导弹院创新成果的一次检阅。

211项结题项目中，既有瞄准未来作战趋势的前沿技术探索，也有着力解决“卡脖子”问题的关键核心技术研究；既有瞄准生产交付过程中问题与堵点的现场改进措施，也有致力于提升企业治理能力和效率的管理改进探索。

一个个聚焦型号研制、技术研究、生产制造、检验检测、客户保障、管理提升、长远发展的创新项目，为推动导弹院高质量发展凝聚起强大的合力。

### 厚培科技创新的“土壤”

创新，是引领发展的第一动力。创新成果“遍地生花”，得益于导弹院倾全院之力厚植创新这一方“沃土”。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视科技创新，把科技创新摆在党和国家事业发展全局的核心位置，战略谋划和部署实施力度前所未有。习近平总书记强调：“科技是国之利器，必须把科技创新摆在国家全局的核心位置。”

2022年集团公司明确以“创新年”为主题，并在工作报告中指出：“要抓好科技创新，打造领先创新力”。同年9月，集团公司召开科技创新大会，回顾总结党的十八大以来航空科技创新的跨越实践和宝贵经验，部署推进航空工业党组“创新决定30条”和未



来五年科技创新重点任务，全力支持建军百年、建国百年奋斗目标如期实现。

导弹院第十一次党代会确立了“建强国家队、再创新辉煌”的奋斗目标，规划了未来五年科技创新的宏伟蓝图。

推动科技创新，导弹院走出了一条符合自身发展特点的创新体系建设之路。

培土浇灌“聚木成林”。导弹院始终坚持和加强党的领导，院党委总体统筹部署，基层党组织推进落实，牢牢把握科技创新的目的、方向和原则，引领职工自觉把个人理想追求与党和国家的前途命运紧密相连，把爱国之心、强国之志转化为推动科技创新的实际行动，将创新熔铸进空空导弹事业的血脉中。

创新人才发展“相得益彰”。从导弹院第十一次党代会中的“人才队伍更加强壮”，到人才工作会“深入推进人才强企”的战略部署，导弹院进一步激发人才“创”“闯”的活力，不断完善创新激励机制，绩效考核、岗位晋升、学习培训、表彰宣传、家国情怀、经济激励、成长激励、荣誉激励同步发力，发掘一批熟悉科研生产流程、善于发现问题、敢于大胆尝试、勇于突破创

新的高素质人才，培养一批与未来发展相适应的人才。

平台建设打出“组合拳”。助力创新项目从“破壳”到“成凤”，导弹院党委和各基层党组织联合推动，鼓励以个人“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为内容的“微创新”活动、开展单位级“创新评比”、择优申报院级“百花齐放 众智创新”，三个层面的立体化全方位创新平台，形成“百花齐放”+“小花竞芳”的生动局面，为创新提供广阔舞台，海阔凭鱼跃、天高任鸟飞，充分释放广大职工的创新智慧、创新力量。

创新政策体系不断完善，创新人才加速培育，创新平台立体升级，科技创新的小苗蓬勃生长，在导弹院形成铺天盖地之势。

### 深耕科技创新的“田野”

2022年初，导弹院人才工作会上，打造领先创新力“百花齐放 众智创新”行动方案发布，“百花齐放”平台应时上线。

这是一场面对全院发布的动员令，有意者人人能申报，导弹院创新大潮涌动，选手们蓄势待发；这也是导弹院推动科技创新落地的平台，以平

台聚人才，让科技创新从“虚”走向“实”，突破“散”“弱”的桎梏，实现量质并举，营造人人参与、众智创新的氛围，让敢创新、善创新、能创新者有机会一展身手、脱颖而出。

“百花齐放”“项目进展排行榜”“项目展示”“团队风采”“伯乐投资”等板块同步上线，创新开战。

项目团队长擂鼓发令，通过平台进行线上项目申报、发布项目信息，招兵买马组建项目团队，制定“项目攻略”，吸引伯乐投资。由院士、院领导、副总师组成的“伯乐天团”，拥有一定额度的“伯乐基金”用于项目投资，为创新者助力；而在项目背后，由相关职能部门组成的专业服务团队蓄势待发，时刻为项目团队提供合同签订、经费管理、研究场地、测试试验、培训赋能等保障，各项服务提档升级，为创新者撑腰；围绕项目全过程，以新媒体、园区网、视频播放系统为主的立体化、多层次宣传也不甘示弱，深入项目全流程，讲创新故事，为创新者喝彩。

一股“人人关注创新、人人皆可创新、人人热爱创新”的共识正在形成，创新文化的不断浸润，营造了日益浓厚的创新氛围。

一年来，全院累计申报项目418项，获得“伯乐”投资349项，其中211项已结题，“伯乐”累计投资1298.8万元。全院共35个单位（部门），1300多人参与“百花齐放”项目研究，其中青年占比超过30%；共计407名团队长，其中青年团队长142名，占比超过34%。

追求创新的过程，培养和塑造了一批创新型人才，青年人才更是脱颖而出；追求创新的成果，应用在型号研制、推动了预研项目立项、突破了关键技术、为科研生产提质增效、申请了专利、发表了论文，成为导弹院高质量发展强有力的“后备军”。

### 孕育科技创新的“森林”

创新生态犹如热带雨林，只有在大量“幼苗”，才有可能长成大树和森林。

导弹院的创新者，他们敢闯敢试，不惧失败，他们求真务实、头脑灵活，他们开放自信，敢于挑战，在创新的沃土上勇毅前行，一步一个脚印，勇闯“无人区”，用坚定的决心与不破不立的锐气，淬炼出科技创新的参天大树。

奋楫者先，创新者强。瞄准未知领域，追赶前沿科技，解决关键技术，破解堵点难点，他们敢于立题、敢于挂帅、敢于参战。

“在经过一段时间的项目研究后，我们发现，在严格的尺寸外形包络内，单纯通过优化气动外形来实现增程、增速已接近极限，所以，突破极限成为我们项目团队成员的无限追求。”在一举拿下此次结题项目魁首的项目团队长梁建心中，创新是一个敢于打破常规、善于发现和解决技术难题的实践过程，打破固有的思维模式，在认知的边界不断突破，追求极限的脚步需要“前进、前进、前进”！

而项目团队长张国庆要追求的极限则是产品气动阻力的最小极限。“我们的产品，初速度高、过载大，气动阻力越小，才能飞得更快、更远！”从“0”到“1”的突破，是夙夜探索、反复求证，在关键技术上不断提出、验证、推倒、再提出，直到望见“新大陆”，在创新的道路上走得愈发的笃定。

创新之路百转千回，向着目标前行，虽有波折，却步履坚定。在项目团队队长朱彦军的眼中，从474次到优

化后的210次，从207天到优化后的143天，生产效率提高30.9%，能力提升50%，常年浸润在生产一线的他，以痛点激发创新，以创新解决痛点，紧盯问题，铺路搭桥，持续优化，从无到有，从有到优。

能不能改进？能不能提升？这是项目团队队长姜心豪的质疑。面对测试方法中“人工操作效率低、触发成功率低”的问题，质疑敲开了创新的大门，为团队研究“引信启动测试发射窗口自动开启装置”注入强劲动力，汇聚成助力科研生产提质增效奔流不息的江河。

在这些创新者的眼中，创新到底是什么？

“创新就是‘0’到‘1’的突破……”

“创新就是打破常规……”

“创新从来都是九死一生，要有闯关的勇气……”

“创新没有止境，吾辈仍需努力……”

突破技术、解决堵点、转化应用，一个个项目的背后，科技创新的引擎作用格外明显，创新带来的成果和突破，释放出源源不断的澎湃动力，持续推动着导弹院高质量发展。

集众智、谋创新、促发展。创新，不问“出身”，但求百舸争流；创新，不问“资历”，惟愿千帆竞发。我们要呼唤创新，奋力开创导弹院科技创新新局面。创新大有可为，风正扬帆正当时。



## 科研路上，心不变，脚不停

### ——记航空工业制造院先进个人高光波

| 骆建利

一道光慢慢映红天际，打破了茫茫戈壁漆黑的夜。

“我们是第一次做高能激光装备，问题多说明我们还不成熟，每一次问题的解决都是我们成长的过程，所以我们要坚持，要在短时间内让装备性能稳定下来，因为机会只有一次。”小组会上，高光波意味深长。

寒冷的试验外场，多型装备结构设计研发项目组的同志们热烈讨论着解决方案，他们眼神交汇，目光如炬。

### 敢打敢拼进“战场”

工作量成倍增长，技术要求大幅度提高，生产周期越来越紧张，完成任务变得越发的紧迫。

“时间这么紧，能实现吗？”“生产这么多台，能完成吗？”接到任务，各种困难和问题接踵而来。

“国无防不立，民无防不安，科研脚步不能停，拼了。”航空工业制造院结构组组长高光波斩钉截铁地说，“我要求留守阵地，保证完成任务。”

那段日子，居家办公人员心里急迫，却也无能为力；外协配套装备拖延滞留，反复多方协调，却也没有结果……一系列问题摆在面前，高光波在压力下沉着思考，尽力统筹安排生产和科研各项工作。

“必须完成任务，打赢这场仗。”他暗下决心。

### 沉着应变变“神龙”

从合同到计划，从过程管控到沟通协调，从质量管理到技术状态，高光波毫不含糊。

面对有限的人员，计划如何变更、人员如何调度、时间如何分配……他心里明白，这种情况下必须改变原有的生产模式，重新进行资源配置。他

连夜梳理项目后续任务，重新调整制定生产计划，协调所需资源，统筹安排生产和科研工作，尽可能实现资源利用最大化和所需人员最小化分工，带领团队坚定信念，沉着应变。

项目主要负责人、主管、带头人、钳工师傅们纷纷克服困难挺身而出，他们说：“必须把任务完成了，否则心里不踏实。”

在他的带领下，项目组完成数十份、近万页的投标文件，生产、调试、试验、验收、交付及售后维护……只要是和项目有关的地方，到处留下高光波的身影。

### 意志坚定打“胜仗”

高光波揉了揉揉酸胀又通红的双眼，一阵寒风使他接连打了好几个喷嚏。他已经记不清这是留守试验基地的多少个夜晚，心里只是惦记着今天的试验能不能有进展，半夜调试的参数是不

是合适。

“你怎么不多休息一会儿，总这样连轴转你身体会吃不消的。”姜锦锋、金雁看见高光波又探身进设备里，关切地说。

高光波摇摇头说：“你们昨天不也是忙到半夜吗，我需要看看设备的充电和制冷好了没有，不能耽误今天的试验。”

又是整整一天的试验，系统还需要依据当天的情况进行性能优化和设备维护，所有工作完成后又是深夜，天边的朝霞再次升起。高光波弯着腰，尽量缩紧自己的身体，在狭小的装备里继续忙碌着……他更加坚定地守着初心，继续大步走在航空强国的征程上，把汗水挥洒在祖国的国防事业中，撒着光，散着热，谱写着航空人动听的歌。

## 守住平凡即非凡

| 杨雨丝

赵昕是航空工业航空伞类总控线上的一名普通女工。她深耕质量岗位20余年，以高度的责任感和严谨务实的作风，发挥创造性，严把质量关，坚决不让有问题的产品从自己手中流向用户。

### 质量第一 守好关口

航空伞直接关系到飞行员和各型战斗机的飞行安全，作为检验人员，自1996年从事伞类检验工作以来，师傅就告诉赵昕：“在质量工作中，一丝一毫的大意都可能为飞行员的生命安全埋下隐患。一个好的检验员就要关注每一个细节，不断改进自己的工作，提高工作效率。”看到老一辈的航空质量人，他们“干一行爱一行”，这种严谨的工作态度、高度的责任感影响着赵昕。“成为一名优秀的检验人员”成为她的理想和追求。

在工作中，她重视质量预防与过

程控制，较好地预防了成批性质量问题的发生。有一次，针对某型阻力伞主伞装配进行裁剪工序的首检时，她敏锐地发现操作工人把颜色相同、外观近似的材料投入生产，她要求操作者立即改正，并及时在现场召开质量分析会，举一反三，传授如何准确识别材料的方法。多年的质量检验工作，让赵昕练就了一双“火眼金睛”，她经手检验的各型降落伞产品数以万计，无一差错，被同事誉为降落伞产品的“最佳守门人”。

### 立足平凡 敢于不凡

在长期的工作中，她开创性地创造了多项绝招，比如，针对背带的检验法、某型稳定伞的检验法、变“完工”检验为“同步”检验法、变“依图”检验为“视图”检验法、变“被动”检验为“主动”检验法等方法，这些方法被公司转化为管理成果，并在全公司推广。

为了抓实班组质量责任，她以中

国质量协会《企业现场管理准则》为指引，结合班组工作流程，识别出班组的相关方、内部顾客及外部顾客，识别出班组的关键顾客及重要相关方；根据分析，确定了关键需求，梳理出重要短板，结合自身能力现状，明确了需要改进的主要方向。她制定量化活动指标、落实职责计划表以及具体的改进措施，将指标进行量化，层层落实到个人，有效推动了班组质量责任的落实。

为了提高顾客满意度，她牵头成立“优化军检流程，提高顾客满意度”项目管理小组，通过整理军检提交资料清单、制定军检前自检方案、加强培训提交军检专业术语、规范军检提交流程等形式，优化了军检流程。仅2022年，向客户提交的200余次军检，均实现一次提交成功，提交成功率达100%，大大提高了顾客满意度。

### 合作分享 成就团队

为了推动班组建设，她将班组建

设开展得有声有色，极大地激发了班组成员崇技术、练技能的积极性和创新热情。这一工作法也被总结为管理成果在行业内外推广。

“工作就是合作与分享。知识和技能只有在分享中才能不断地融合、不断地碰撞、不断地创新，才能变得更加完美。”通过采用班组共同学习、人员交流、技能竞赛、工作质量晴雨表等方式，促进了大家提升业务技能。现在，组员中有9人通过了高一级的技能鉴定，有16人可以同时胜任多个检验点的工作。她带领的团队申报的QC成果连续3年被评为航空工业鄂赣地区QC成果一等奖；仅2018年，就有11名组员参与了QC活动。

为了将班组打造成一支勇于创新、善打硬仗的一流班组，她带领团队，紧紧围绕工作中的重点、难点问题积极开展“QC”“五小创新”和“合理化建议”等活动，在确保质量的同时，有效地保证了产品的准时交付。

## 通飞华北召开五四表彰暨青年工作会

本报讯 5月4日，航空工业通飞华北公司召开五四表彰暨青年工作会。会议对获奖青年个人和集体进行了表彰，受表彰先进青年个人和集体代表分别作了表态发言。

会议指出，广大团员青年要继续继承和大力发扬五四精神，聚焦公司改革发展各项工作，攻坚克难、砥砺奋进、勇挑重担，为公司的发展注入勃勃生机，实现公司与个人的共同成长，在公司改革发展中创造价值、成就自我。

会议就进一步加强共青团和青年工作指出，青年工作，抓住的是当下，传承的是根脉，面向的是未来。要激发广大青年的青春使命，强化思想引领，引领和帮助广大青年积极投身企业中心工作，确保各项决



策部署得到有效贯彻和落实；要保障共青团组织行稳致远，从严管好团干部队伍和团员队伍，强化党建带团建，为共青团事业发展提供有力保障；要当好广大青年的坚强后盾，要把竭诚服务中心、服务青年作为工作的出发点和落脚点，创新工作方式，不断开创共青团工作的新局面。

(刘鹤)

## 吉航试飞站高质量完成试飞转场任务

| 魏天强

在航空工业吉航试飞的指挥塔台上，随着一颗绿色信号弹的打响和蓝色飞行旗的升起，象征着多架飞机的试飞验证及转场任务正式拉开了序幕。

为了不耽误任务进度，抢抓好天气，试飞站的机务们早上5时便准时到达单位，进行飞行前检查、通电、发动飞机等工作，一切准备就绪后，飞机被牵引至机场起飞线。

8时30分，飞机准时在机场跑道起飞，进行试飞验证。不久，飞机稳稳落在地面，飞行员从驾驶舱走出来，中队长代鹏志第一个跑上前询问飞行情况，各专业技术人员也随即汇聚到飞行员身边，认真记录下飞行员提出的故障问题。在详细了解故障现象后，试飞站各专业人员分工明确，故障疑点分析认真、执着，积极协调组织厂技术人员找到故障原因后共同研讨排故方案，并充分进行试验验证。经过数小时

的艰苦奋战，飞机再次升空，经过试飞验证，飞机故障并没有再次复现，得到了彻底的排除。

随着此次多架飞机的顺利转场归建，标志着试飞站达到了历史同期最好的飞机转场任务纪录。而早在年初，试飞站即开始结合全年生产交付及试飞转场任务进行详细的风险分析，并做到预先规避，进一步防患于未然。试飞站站长说：“现在我们的人员能力可以从总装接收出来一架飞机，就‘干走’一架，交付和试飞任务不扎堆了。”

近年来，试飞站持续推进管理改善，在高质量发展的道路上阔步前行，不断加强人员能力水平，逐渐实现了均衡生产。大家的干劲也越来越足了，有班一起加、有苦一起吃、有累一起扛的良好团队氛围和扎实的机务作风文化在不断加强。

在接下来的工作中，试飞站将继续以管理改善的巧劲和忠诚奉献的拼劲为吉航贡献自己的力量。