

服务企业大局 助力青年成长成才

| 张昱志

航空工业沈飞全面总结公司广大干部职工铭记重托、团结奋斗取得的成绩，深入分析新形势、新任务，系统部署公司青年工作，引领广大沈飞青年践行初心使命，为建设新时代航空强国积极贡献青春力量。

凝聚青年 强化引领 筑牢青年思想根基

强化青年思想引领，深化初心使命教育，坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、习近平总书记重要回信精神作为首要任务，引领团员青年坚定理想信念、矢志报国强国；整体策划部署，按季度开展“青年大学习”“青年形势、青聚力量”等学习活动，提高团员青年政治判断力、政治领悟力和政治执行力；开展学雷锋、航空科普进校园、纪念罗阳烈士等活动，号召沈飞青年大力弘扬航空报国精神、朝阳精神，矢志不懈奋斗。

发挥团组织培养举荐优秀青年的主要职能，广泛开展“青年岗位能手”“十佳青年”以及团内“两优两先”评选活动，深入做好青年典型人选树宣传，充分发挥青年典型人才的榜样引领作用；扎实推进团员“推优入党”工作，引导团员青年做好党的助手和后备军。

充分发挥团组织的桥梁纽带作用，通过填写调查问卷、与团员青年面对面交流等方式，进一步解沈飞公司青年在工作、学习、生活等方面的真实情况，及时掌握青年思想动态和需求，维护青年员工思想稳定。

营造良好氛围，打造团属新媒体

宣传阵地，以青年喜闻乐见的方式开展共青团宣传工作；发挥舆情引领作用，及时围绕沈飞公司重点事件发声，宣传当前形势任务，提升青年的企业认同和文化认同，引领青年聚焦企业方针目标，强化责任担当；做优做实“青春沈飞”微信和抖音两个宣传平台，为新媒体团建和青年思想引领增加有力抓手。

立足岗位 服务大局 助推青年成才建功

积极搭建青年创新创效平台，围绕沈飞公司主业发展，着力从技术创新、管理创新、质量创新和服务创新四个方面开展工作，让青年创新力量成为推动“三四五”发展目标迈上新台阶的强效驱动。

开展“揭榜挂帅”青年攻坚活动，组织各业务域青年系统梳理生产和管理过程中的难点，并成立专项攻坚团队，切实为主责主业解决实际问题。

持续开展“青”字号立功竞赛载体活动，围绕“急、难、险、重、新”任务，把争创“朝阳青年突击队”活动引向深入，鼓励朝阳青年联合突击队联建共建，充分发挥青年的生力军和突击队作用，助力全年任务顺利完成。

以培养青年高端人才为导向，全面推进青工技能振兴计划，推荐优秀青年技能人才参加全国和省市区青年职业技能大赛，为沈飞青年高技能人才脱颖而出开辟绿色通道，为企业长远发展培育优秀人才。

创新形式 做优培训 提升青年素质能力

提升青年自主学习能力，激发学

习兴趣，营造良好学习氛围，通过学习交流会、特色沙龙、网络平台分享等形式，促进团员青年相互学习，共同提高。

深化“三校”中的团校建设，针对新时代青年思想活跃、富于思辨精神的特点，量身打造精品团课，课程设计凸显沉浸式体验和互动式培训要素，通过寓教于乐的课堂形式，提升青年学习兴趣，全面提升团员青年的岗位能力和职业素养。分层级构建团干部学习、培训、交流平台，举办第四十一期团校和青年干部能力提升班，使团干部开拓视野，不断提升团干部的业务能力和综合素质，更好地为公司发展建言献策。持续深化公司“青马工程”培养，举办沈飞公司青马培训班，以公司各基层优秀青年骨干为主体，积极培育新时代青年马克思主义接班人。加大青年社团培训力度，举办青年志愿者、青年礼仪服务队、青春创意工作室、青年蓝天文学社等专项培训班，并针对社团的不同特点，开展礼仪典范、文学鉴赏、视频制作等特色鲜明的社团培训活动，有效激发青年组织的活力。

夯实基础 激发活力 扎实推进从严治团

全面推进团组织建设，依托“朝阳青年联合突击队”载体平台，广泛开展团组织联建共建工作，不断提升团组织服务青年能力。扎实推进从严治团，不断提升基层团组织工作水平，严格规范团员组织生活和“三会两制一课”制度，加强对团员的教育和管理，增强团员的使命感和责任感。加强团干部队伍建设，规范优化、严格执行直属团组织考核制度，开展团委

书记述职评议，不断提升岗位胜任力；严管团的干部，规范团干部选拔、培养、考核、转岗制度，推动团干部岗位健康流动。深入推进各基层团组织“一团一品”精品活动立项工作，引导各级团组织突出工作重点、创新工作方式、打造品牌活动，推动共青团建设和青年工作迈上新台阶。

畅通渠道 巧搭舞台 提升青年幸福指数

深化“青年之家”阵地建设，完善青年之家运行机制，充分发挥青年之家服务青年的根本职能。

开展五四青年月、青年文化节等品牌活动，引领团员青年学习五四精神、坚定航空报国、航空强国理想信念。

有效搭建区域青年交流平台，充分发挥共青团五个区域职能，以区域联动的形式开展特色活动，活跃基层团青工作氛围，实现团组织有效覆盖全体青年，团组织思想有效影响全体青年。

加强青年社团建设，充分发挥团组织的枢纽作用，调动青年“自组织”的积极性，通过开展志愿服务、礼仪接待、采风沙龙等活动，有效吸引、凝聚青年。

关注单身青年婚恋状况，积极调动沈飞公司自身资源，充分利用社会力量，建立完善青年单身联谊长效机制，创新开展“心动进行时”青年交友活动，提升活动牵手成功率和青年认可度。

蓝图已经绘就，扬帆再启征程。沈飞青年作为党的助手和后备军，将牢记习近平总书记殷切嘱托，用智慧和汗水展现青年的朝气和担当，为建设新时代航空强国贡献青春力量。

让青春在不懈奋斗中绽放绚丽之花



| 刘若

航空工业万江公司原材料降本突击队共计成员7人。2022年，作为工艺攻坚骨干的他们发现在零件加工过程中，夹头材料存在浪费现象。于是，平均年龄不到35岁的7位青年职工，开始了他们的“改造之路”。他们表示，一定要解决这个问题，勇于创新，敢于突破。

青春因梦想而激荡

2022年6月，原材料降本突击队成立，成立的目标只有一个，就是降本增效。用他们自己的话来说就是：“钱要花在刀刃上”。

自从来到公司后，他们始终牢记着公司的“从小分钱赚起、从小零件干起、从小事情做起”的三小理念。本着从点滴做起的原则，他们设立了自己的阶段性目标：在6月30日前，完成现有设备夹持多长的棒料能最大限度减少夹头的浪费、验证多厚的棒料激光嵌套加工不会发生变形；9月30日前，根据验证结果制定下料规范和垫圈嵌套加工的规范，并根据生产计划，制定工艺更改计划；12月30日前，做好实施效果跟踪，统计好降本金额。目标制定了，展开工作有了大方向，但是，真正做起来就遇见了难题。

首先是如何在保质、保量、保节点的要求下，在不耽误生产节拍的情况下，完成该项工艺的改进。其次是航品机加现场加工设备的种类和数量繁多，且每种设备加工的零件不是固定不变，加工不同零件的材料牌号也不尽相同。第三是队员们也有自己的本职工作，除处理本职工作外，还要负责新的项目产品零件工艺资料编制、处理生产现场的突发问题以及老工艺的改进，上班时间8小时根本不够用。

难题并未让这些年轻人打退堂鼓，他们开始对自己的工作和生活时间进行统一规划。细分到每小时，在规定时间内完成规定工作，利用节省下来的时间展开学习讨论，并且每隔2日就开展一次头脑风暴。日子过得紧张而充实，因为他们都有一个共同的目标——降本增效。

青春的底色是永远奋斗

目标制定，但要在零件结构尺寸、加工设备、加工方法不变动的情况下，实现零件加工原材料的节约，只能从原材料下料尺寸出发，即在满足设备加工要求的前提下，把设备的加工能力发挥到极致，把原材料的利用率尽可能地提升。所以，第一阶段的任务就是现场调查设备

广彦春看在眼里急在心上，从最简单的看图、识图入手，手把手地教，一点一点地示范。很快，胡皓便“入了门”，通过一次次工作的磨练，逐渐在工作中开始得心应手。用他自己的话总结，那就是“自己的活儿必须自己操心，否则永远也离不开师父。”两年的工作经历，让他养成了严谨、认真、细致的工作态度，对待每一项工作，他都能做到不含糊、不退缩。你看！这会儿他正和师兄一起对着图纸反复钻研将零件固定到工装上的最优方法……在大件班，师傅们无私传授技术、讲授经验，徒弟们虚心好学，成长迅速。他们真正支撑起了大件班的现在与未来。

其实，不论是工作还是生活，正是有了这些凡人凡事的积累，才会汇聚起一团团给予希望和力量的火焰，乘着星火燎原之势，将热爱航空的种子播撒开来……

干“大”事要承前启后、薪火相传

作为一线班组，技能的传承尤为重要。青年职工胡皓是2021年参加工作的新手，所学专业并非焊接，入职之初他也曾一度迷茫。作为师父的



从“用能大户”到“节能精算师”的华丽转身

| 周丹若

素有“用能大户”之称的中航西飞热表处理厂，2022年节约动能成本千万余元，作为公司生产用能大户，他们是如何华丽转身，变身为“节能精算师”的呢？

由于生产作业的特殊性，热表处理厂总能耗年用能量占比公司29%；蒸汽用量占比公司总消耗量85%；用电量占比24%。为提升能源管理水平，热表处理厂从点滴做起，从源头严控，牢固树立“过紧日子”思想，坚持“一切成本皆可控”的理念，下决心花大力气，在成本管控上处处精打细算，挖掘降本新潜力，开拓增效新途径。通过分户计量、精准核算、优化生产组织、细化“列车时刻表”等一系列举措，“用能大户”变身节能“精算师”。

分户计量，精准核算

2022年，热表处理厂在规划经营部和生产管理部的指导下，联合动力厂，围绕蒸汽、电能、水三大指标开展能源管控工作，他们聚焦厂部厂际协同，建立能源一体化管控团队；依托绿色航空企业达标、能源管理体系建设等导向，以能源过程管控、基础数据收集和综合分析预警能力为路径，实施能源管理数字化、指标化管控。

分户计量是热表处理厂聚焦能源

精准核算走出的第一步。2022年，为健全厂际能源分摊机制，热表处理厂向动力厂申请，为厂里的每台设备单独安装计量表，增装电表14块，并重点围绕表处电源间、热处理设备配电柜、联电控制间等位置安装计量箱，确保精准成本核算。

账目算得清，节约看得见。热表处理厂按月按季将动能数据分摊给各单元，单元能源管控逐步由经验管理向数据管理转换，通过数据采集和准确分析健全计量方式，解决厂际间能耗分摊不均的问题。如今，在各生产单元的可视板上，有专人将每日所用的蒸汽、电费、自来水、纯水等用量数据清清楚楚地填写在表格上，每日能耗一目了然。

“削峰填谷”、细化“列车时刻表”

2022年，热表处理厂为提升装槽量，按照氧化类型及零件类型细化“列车时刻表”，通过族类零件经济批量拉动上游专业厂制定厂际协同计划，提高计划性排产。通过信息化预排产，依托“列车时刻表”排产原则及零件送达时间控制，增加批量接收、合包（合炉、合槽）、并炉、并槽等信息化功能，拉动上游单位将“可并炉”“可整点”“可管控”零件准时送达生产，建立以零件热处理工艺参数为规则的自动并炉功能，实现零件自动排产，采用预排产管控后减少开炉频次1炉

/天，设备装炉量提升1.5倍以上。每一种材料、每一台设备开工时间都一清二楚，设备的装炉量提升，开炉次数减少，零件准时交付率提升，动能用量减少。

对于临时送来的加工零件，热表处理厂采用“临客”管控优化，重点依托MES、ERP生产管控平台监控长周期零件关键工序，建立单元型号台账，依据公司主进度计划及部总装缺件判定急件，降低单件流生产能源的浪费。

2022年，热表处理厂主要以“削峰填谷”原则优化夜班生产组织，调整白班、夜班人数，优化班组生产组织，提高谷时用电比。白班主要负责零件交检及临时急件生产，增加夜班生产时长3小时，平均每日工作可增加3小时谷时，节约了用电成本。

职工变身“节能管家”

“我们的职工真正把生产现场当作自己的家。”热表处理厂精益主管李亚飞感叹道。在热表处理厂，虽然天和各种槽液炉子打交道，但生产现场却一尘不染，设备整齐排列，整洁亮堂的生产环境是热表处理厂职工精心养护的。这里没有呛人的味道，没有嘈杂的轰鸣，只有淡淡的水蒸气袅袅升腾……走进热表处理厂，进入视野的绝不仅仅是整洁的生产现场，更是全员自觉养成的节能意识。

干“大”事的小班组

——记航空工业陕飞年度先进班组、钳焊厂大件班



上。广彦春就发动班组成员集思广益，从各自擅长的工序上仔细琢磨，将小组零件的生产由原来的单台制造变为并行制造，组合时再进行细分和区别，这样一来，工序等待造成的时间浪费瞬间降至最低，工序周转周期也由原来的单台3天提升到如今的单架机3天。

干“大”事要勇敢面对新的挑战

好不容易干完了飞机某批次的关键零件——天窗骨架，送交X光检测时却发现棘手位置出现焊接缺陷，广彦春带领班组成员第一时间赶到现场，结合X光检测逐点分析，成功发现缺陷原因。后续排除过程中，考虑关键件补焊有严格次数限制，且补焊对气体纯度有精确要求，必须一次

| 刘蕊

说起航空工业陕飞公司钳焊厂的大件班，大家都说这个小班组干的可都是“大”事：工作场地大、零件体积大、付出精力大。

走进生产现场，大件班着实占据着生产区域不小的一块地方，飞机天窗骨架、发动机支架、发房尾罩、尾喷筒等结构复杂且体积较大的焊接结构件正整齐地摆放在生产工作区域一侧，大量工装型架也有序放置在旁，这让人对将要完成如此多工作量的班组产生了好奇。然而了解后会发现，他们只是一个9人的小班组，40多岁的广彦春就是这个班的班长，也是班里的“主心骨”。

干“大”事要在细节处多琢磨

去年，生产任务最多的时候，大件班有7个批次的任务要同时作业，且每一个批次零件在加工完成后还要进行校对、X光检测和荧光检测等工序。一来二去之间，时间就会白白浪费在等待