

先进文化力建设实践

为推进企业高质量发展贡献文化力量

万首明

近年来，航空工业昌飞积极贯彻落实集团公司先进文化力建设要求，大力弘扬航空报国精神，注重以文化自觉促行动自觉，深化培育“一心多元”企业文化特质，助力企业高质量发展。

注重协同推进 全面加强先进文化力建设

昌飞认真贯彻落实集团党组全面加强先进文化力建设的决定要求，做到统筹兼顾、把握重点、整体推进。

一是构建并强化党委统一领导、党政工团齐抓共管、宣传文化部门组织协调、各业务部门分工负责、全体员工积极参与的体制机制和工作格局。宣传文化部门负责顶层文化架构及制度制定，其他各业务部门做好本领域文化建设的统筹规划、组织实施，全级次压实先

进文化力建设主体责任。围绕集团先进文化力建设决定30条内容，公司组织梳理出60项重点任务，明确了责任单位和工作要求，形成200余项年度任务计划。

二是注重以文化人，进一步增强思想引领力、团队凝聚力。公司坚持5年持续开展“书香·航空”“昌飞阅读之习近平用典”栏目，打造“学习习近平系列讲话”的昌飞品牌，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在昌飞得到深化落实。《“微传播”：推动理论学习走深走实走心》获评全国基层思想政治优秀案例。强化用精神凝聚共同奋进的力量，围绕重点型号研制推进，提炼形成了直8、直10型号精神，高质量完成型号研制重点任务。策划开展“文化故事进基层”宣讲和“文明服务示范窗口”创建活动，弘扬报国精神，凝聚奋进力量。

三是积极推进媒体深度融合，建成集团所属企业首个挂牌验收的融媒体中心。运用“报网端微”融媒体矩阵，全方位、立体化宣传直升机产品形象，提升企业的品牌影响力。在集团统一策划下，AC313A型机从研制到首飞，持续在中央级媒体上亮相，从央视的《新闻联播》《新闻联播》到霸屏抖音热搜榜前三名，“吉祥鸟”火遍全网。据统计，AC313A首飞宣传报道以954.7万的关注度位居抖音热搜TOP3，全网阅读总量达1亿多。

注重持之以恒 着力培育全员的履职素养

昌飞坚持持之以恒的教育引导和持之以恒的严格管理相结合，把思想道德建设和严格管理结合起来，促进形成按规矩办事的思维习惯和行为准则。

一是正向倡导“要这么干”，把员

工岗位行为准则和讲诚信、知敬畏等要求，纳入干部及员工的岗位行为评价中，促进入脑入心入行。二是反向警示“不要这么干”，主要是禁止触犯员工岗位行为底线，不要有不诚信表现，通过建立“底线”警戒机制，促进全员形成按规矩办事的行为习惯。三是深化培育“不伤人、不烦人、服务人”员工价值观，将“不伤人、不烦人、服务人”具体化，组织各单位结合岗位制定1200余条事项清单，作为员工岗位履职规范严格管控，提升全员履职素养。

注重以评促建 促进文化业务深度融合

昌飞应用“PDCA”工作理念，构建了基于“一心多元”企业文化特质为抓手的企业文化落地体系，实施企业文化综合管理内审，促进先进文化力建设工作不断迭代升级。

一是深植导入集团公司先进文化力，探索形成以笃行“航空报国、航空强国”初心使命，以深化培育精益文化、创新文化等九个企业文化特质为抓手的“一心多元”企业文化建设落地体系，促进文化与业务的深度融合。

二是坚持以企业文化综合管理内审为抓手，通过内审系统促进企业文化在各单位的同步形成。企业文化内审从思想引领力、价值支撑力、行为导向力、团队凝聚力、社会影响力5个方面20个子项进行评价，每年开展一次，得分与各单位全年绩效奖金挂钩。企业文化内审已连续开展了5年，通过以百分制量化的方式，审核评价各基层单位企业文化管理制度运行及落地实施情况，有力推动各基层单位文化管理能力和水平的持续提升。



铸霹雳神箭

李岩

不久前，“凝心铸魂跟党走、团结奋斗新征程”全国首届企（行）业歌曲、职工舞蹈、职工曲艺小品展演颁奖晚会在北京天桥艺术中心剧场举行，36名来自航空工业集团职工舞蹈团的“铸箭人”用自信、坚定、激情的表演展示了军工人凝心铸魂、拼搏奋斗的军工精神，《战旗》代表航空工业集团公司又一次登上了全国舞台！

演出结束返程途中，我的思绪又回到了3年前那段令人激动、令人鼓舞的“战旗”岁月，回到了逐梦路上的起点。



启程 忆峥嵘岁月

2019年11月，我有幸跟随院工会赴外场参与河南省总工会慰问演出活动，第一次近距离接触试验现场和长期驻扎在那里的试验队员。11月的外场天很蓝、风很冷，与外场试验队员一起工作生活的日子里，我目睹了队员们战风沙、斗酷暑的工作日常。凌晨3:00出发奔赴试验现场，为试验过程屏息凝神，为试验成功欢呼落泪。伴着日出出征，披星戴月回到住所，这就是戈壁无人区的工作常态，那段经历至今仍记忆犹新。

导弹院有个传统，每次接到外场试验任务出发前，都会举行授旗仪式，旗帜名字就是“战地红旗”。接过红旗，试验队员也就接过了责任和使命，那是一种“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的坚定决心。

编排 千锤百炼

2020年3月，集团公司举办“舞动新时代 铸就航空魂”舞蹈大赛，我们决定要创作属于导弹院人的原创舞蹈参赛，讲导弹院故事，讲职工自己的故事。文艺骨干团队一拍即合，《战地红旗》舞蹈原创案在院工会的组织策划下应运而生。

《战地红旗》是导弹院党委围绕型号试验任务，激励党员职工聚焦主责主业，牢记报国强军使命的一个有效载体。舞蹈把“战地红旗”与航空“铸箭人”出征外场执行试验任务联结在一起，对“战地红旗”进行了高度艺术化的概括。战旗象征着信仰、责任、荣誉、使命，通过一系列生动流畅的舞蹈动作，结合音乐和背景，体现攻坚克难、刚柔相济的美感，表现航空“铸箭人”坚定航空报国初心、笃行航空强国使命的精神传承，展现新时代航空“铸箭人”为胜利而战、为使命而战、为明天而战，用行动兑现誓言，用战绩为战旗增色的可贵品质。

舞蹈包括“令出景从、孜孜以求、家国情怀、制胜时刻”四部分，随着舞台上音乐、灯光、背景的自然衔接，演员们以手臂向前

扬战旗荣光

平推张开抽象表现了空空导弹的外形，将空空导弹箭指蓝天、护卫祖国领空贯穿舞蹈的始终，具体内容有：

“令出景从”全部由男演员展现，阳刚帅气、英姿挺拔的身姿，向着战旗宣誓敬礼，表达了听从指挥，征战戈壁、无畏严寒酷暑，无畏艰难险阻，誓夺胜利的信念与豪情。

“孜孜以求”中音乐转换，紧凑有序。女演员上场，舞蹈道具出现座椅，拨打电话、敲击键盘等动作，表达了从外场到内场，从机加到总装，各工序之间上下联动，各单位研产协同默契配合，对技术和产品不懈探索、苛求完美的状态。

“家国情怀”部分军号再次响起，音乐变得舒缓悠扬。夜深人静，一位妻子遥望远方，千里之外，作为丈夫、父亲的航空“铸箭人”也在遥望着家的方向，为严肃紧张的工作增添了一份生机和色彩，体现相思之情。

“制胜时刻”是舞蹈的高潮部分。音乐雄壮激昂，与真实的空空导弹击中目标的声音两两相合，一幅千军万马拼搏型号任务的恢弘画卷就此展开。

文案确定后，我们邀请专业的舞蹈音乐创作者和舞蹈编导一起研讨，创作出了《战旗》音乐、编排了舞蹈的三套动作。在院党委的指导和带领下，在各基层单位的大力支持下，38名职工组成了导弹院“战旗舞蹈队”，承担此项任务。

大家从不自信，“我不行”到“我能行”“没问题”，克服了重重的困难，舞蹈《战旗》取得了航空工业集团公司舞蹈大赛金奖！舞蹈倾注了太多人的心血，舞蹈老师、音乐老师、视频录制现场部队保障人员、赶到凌晨3点的服装老师（服装临时要改很多地方），还有既要跳舞又要充当道具搬运工作的演员们。拿到金奖的那一刻，一切的辛苦和汗水都化作喜悦的泪水。

传承 接续奋进

舞蹈《战旗》又先后参加了国防科工局庆祝中国共产党成立100周年暨纪念人民军队创建90周年“军魂记忆”年度盛典演出活动和全国首届职工文艺比赛，并取得了舞蹈类节目最高优秀奖，这是对《战旗》最大的肯定和褒奖。当时还遇到了新问题——近一半队员更换。能在这么短时间内完成舞蹈，只因大家心中有“战旗”的引领。“老带新”的组合让新老队员自由分组快速认识了解，高效的练习方式给了所有人极大的信心。最后两周，舞蹈老师又对动作“精雕细琢”，最终圆满完成了演出任务。

使命 再续荣光

“战，生而为战，安不忘危；旗，承载荣誉，标定方向。”如今的“战旗”，不仅仅是一个成熟的艺术作品，更象征着“铸箭人”顽强拼搏，锐意进取，不负使命、踔厉奋发的奋斗精神。

旗之所指、行之所向，新时代航空“铸箭人”将为使命而战、为明天而战，为胜利而战，用行动兑现誓言，捍卫祖国蓝天，用战绩为战旗增色，必将把热血和忠诚书写在祖国的碧海蓝天之上。

既要注重“技术判断”更要强化“价值判断”

韩海军

3月13日，国务院总理李强在回答中外记者提问时指出，“提高创造性执行能力，凡事要多作‘应不应该办’的价值判断，不能简单地只作‘可不可以办’的技术判断。”这虽是对政府工作人员提的要求，也对企业管理工作具有广泛的指导性，应当作为企业管理人员思考问题、办理业务遵从的工作准则。

关于“价值判断”和“技术判断”的区别，李强总理简明扼要地概括为“应不应该办”和“可不可以办”。可见，“价值判断”突出工作意义和价值，强调做事的方向性和正确性，体现工作的主动性和大局观。“技术判断”则注重工作的利弊分析和可行性判定，强调做事的条理性和规范性，体现判断的客观性和约束力。简言之，“价值判断”决定“对与错”，“技术判断”决定“优与劣”，前者是世界观，后者是方法论。

企业管理决策和运营实务中，大量存在“价值判断”和“技术判断”的权衡和选择，不仅考验管理者的智慧和才干，也考验管理者的思想态度和工作作风。创造性执行工作，管理者

既要抬头看路又要脚踏实地，既坚持价值导向又讲究科学方法，做到战略统筹、系统谋划，真抓实干、科学实施。

企业管理者大多出自于科技队伍，长期受技术规范和制度流程影响，养成了注重“技术判断”的习惯，相对缺少“价值判断”的训练，从而出现较为普遍的“技术判断”决定论现象。工作中，一些人往往因为资源条件不完备或者管理制度不允许，强调客观理由，开脱应负责任，该办的事情拖延不办。也有人以技术手段不具备、数据支持不充分为借口，给工作改进创新设置障碍，久而久之弱化了开拓进取的意识，滋生出“为了不出事、宁可不开事”的想法。“不可以办”束缚人的思想，制约主观能动性的发挥，使得工作推进按部就班，形成严重的“路径依赖”。如果大家都习惯于按传统模式和既往套路办事，大量业务只能在低水平上重复。

随着科技快速进步和竞争日趋加剧，产品更新换代的步伐日益加快，企业管理决策既要正确地做事，更要做正确的事。系统地识别国家政策的变化、经济形势的变化、用户需求的变化，不断推进运营管理优化转型，适应快速

变化的市场和利益相关方需求，成为当务之急。运营管理应在坚持实事求是、做好“技术判断”的同时，更加强化“价值判断”，立足质量和效益这个根本，树牢“该办则办”的观念，自觉担当作为，汇聚群众智慧，多从内因方面挖潜力、少从外因方面找托词，不断推动运营管理推陈出新。此外，还要认识到随着企业竞争环境的变化、发展阶段的变迁，“技术判断”的标准也在迭代升级，对以往的做法经验、现行的文件规范，要用新的更高的“价值判断”标准审视其科学性，增强“技术判断”的适应性，持续提升“技术判断”的实际效用。

“价值判断”和“技术判断”是对管理不同层面的思考和研判，二者虽有差异，却不可对立和分割。强调突出“价值判断”并非淡化“技术判断”，在“做正确的事”的同时，“正确地做事”仍是衡量工作优劣的基本标尺。只有以“价值判断”为导向、“技术判断”为依据，才能把工作既“做对”又“做好”，持续提升管理工作价值和运营绩效，真正实现高质量发展的目标。

全力打造新时代国有企业一流工会

深化“聚力工程” 为铸造先进航空重器点燃强劲引擎

围绕中心任务，抓实各类竞赛。深入推进产业工人队伍建设改革试点任务，聚焦科研生产运营改革任务开展各类竞赛；开展厂际竞赛保障成品供应和外场服务，开展2023年度争先创优劳动竞赛和生产、技术、质量等专项立功竞赛，促进年度任务和专项任务顺利完成；举办第三届“飞鹰杯”职工技能大赛，承办省、市创新创造职工技能大赛，并选派优秀选手参赛，促进职工队伍技能水平提升。

崇尚创新创造，凝聚楷模力量。继续加强劳模创新工作室建设，完善运行与评比奖励机制，评选推荐市级及以上劳模创新工作室；继续开展“揭榜挂帅”攻坚活动，解决科研生产难题；以辽宁省、沈阳市总工会“新时代职工之家”为依托，举办劳模工匠大讲堂、劳模精神宣传周、劳模工匠到基层等活动；开展职工创新成果征集、技术协作、技能人才交流、“五小”等活动。



赵欣成

航空工业沈飞2023年党的建设工作会暨纪检监察工作会、八届四次职工代表大会胜利召开，吹响了凝心聚力、奋进新征程的进军号角。沈飞公司在工会工作中坚持高站位思想引领，团结凝聚职工听党话、跟党走，坚持党的全面领导，聚焦高质量发展

发展和职工满意度提升，以推进产业工人队伍建设改革和提升职工生活品质试点工作为契机，持续有力深化“塑魂、聚力、维权、惠民、暖心”五大工程，发挥“引领、凝聚、维护、服务、关爱”五大作用，打造“聚焦主业度高、员工满意度高、队伍认可度高、品牌感召度高”的新时代企业一流工会，团结动员广大职工为实现“三四五”发展目标积极贡献力量。

深化“塑魂工程” 为筑牢思想政治堡垒提供强力支撑

把握时代脉搏，突出政治导向。开展多形式、分层次的主题教育活动，组织报告团深入宣讲习近平总书记重要回信精神；举办第二届职工“思政微课堂”视频大赛，开展工会主席“职工思政课”活动，评比表彰职工教育优秀案例，并总结提炼亮点和特色。

强化宣教效用，壮大奋进合力。举办第二届职工风采大赛，展示航空人特有的精神气质和魅力风采，用艺术点亮新时代奋进之路；创办职工红歌会、艺术鉴赏、好书分享等网络视听节目，发展积极健康的网络文化，用优秀作品鼓舞职工、用先进文化培育职工。

深化“维权工程” 为建设和谐幸福沈飞奠定坚实基础

严肃民主管理，确保维护职能。坚持职工代表大会制度，加强职工代表大会提案的跟踪、管控和考核，确保提案高效落实；组织召开职工代表团（组）长联席会议，审议表决涉及职工切身利益的重要事项；签订第十期《集体合同》，做好备案、宣传、培训、监督检查等工作；优化厂务公开制度体系，健全劳动关系协调机制，构建和谐稳定的劳动关系。

夯实队伍培训，增强责任意识。组建专家队伍，开展职工代表履职能力提升培训；举办安全监督员培训，强化监督检查；开展“安康杯”竞赛活动，举办第八届“小活动、大安全”

安全文化展演活动，促进职工安全文化建设水平不断提高。

深化“惠民工程” 为打造优秀企业文化积累深厚底蕴

积极创造条件，渲染文化氛围。深入推进提升职工生活品质试点工作，大力推进省、市总工会“新时代职工之家”服务阵地建设，提升职工幸福指数；筹建职工健身中心（气膜体育馆），加强公共运动健身场地的日常运行维护管理，为职工创造更好的健身环境。

统筹文体资源，优化福利体系。启动第四十届职工运动会筹备工作，提前完成列入赛程的排球、乒乓球、羽毛球等项目；广泛开展“书香·航空”“风采·航空”等专项和常态化文化体育活动；做好线上职工福利采购平台建设，加强监督检查，丰富商品种类，提升职工购物体验。

深化“暖心工程” 为提升职工满意度汇集强大力量

加大推进投入，完善运行模式。建设职工EAP服务中心，推行订单式EAP服务，完善职工心理咨询、疏导和危机干预机制，做实职工思想动态调查和分析研判，发挥引导效用，让服务更有温度、更有力量。接续常态帮扶，拓展慰问群体。扎实抓好困难职工帮扶救助日常工作；开展“春送服务、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”系列活动，开展职工疗休养、送医送药到基层、女职工特殊关爱等活动。

持续推进工会自身建设 为建成最美职工之家激发正向动能

围绕党的二十大报告提出的新要求，加强理论和实践研究，组织系统深入学习贯彻，用党的创新理论武装头脑；开展业务能力提升培训和交流，为更好地服务职工练好本领、蓄足底气；对标航空工业“3511”工会工作体系，按照沈飞公司AOS管理要求，梳理管理制度，迭代完善基层分会考评办法；继续加强信息化建设，拓展“智慧工会综合管理平台”功能，建设BI可视化看板；构建线上线下深度融合、协同联动的一体化服务平台，提高服务质量和数字化管理能力。

新征程召唤新使命，新挑战激发新力量。沈飞公司将不断适应新时代工会发展新要求，围绕中心、服务大局，团结动员广大职工为全面建设航空强国、实现“十四五”高质量发展目标担重任、铆足劲、齐奋斗、创佳绩。

