

# 忠诚担当守初心 创新发展践使命

——记航空工业试飞中心主任助理、计划财务部部长李新建



说起李新建，试飞中心每个人脑海里可能都会浮现不同的形象，他是专业出身的技术专家，是雷厉风行的项目管理团队领导，是运筹帷幄的计财战线指挥官……但无论是哪种形象，“勇担当、善作为”都是他最鲜明的品格。在深耕试飞事业的精彩历程中，李新建以对党的绝对忠诚和对事业的担当作为，忠诚履职、奋力开拓，在答好试飞中心计划财务工作高质量发展的“必答题”中，擦亮政治底色，彰显实干作为。

## 讲政治 做信念坚定的“明白人”

李新建始终坚持把党的政治建设放在首位，带头深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高思想认识、强化政治担当。团结带领部门同志，讲政治、讲大局，切实将党的创新理论转化为推动工作落实、促进事业发展的强大动力。认真策划学习贯彻党的二十大精神，通过党支部集中学、各业务单元结合业务学、年轻同志学习交流等多种形式，把党建与业务紧密结合起来，营造了浓厚的学习、干事、学以致用的良好氛围，以高质量党建引领保障高质量发展，中心计划财务部基础管理的思维习惯得到明显提升。

李新建深刻理解习近平总书记强调的“讲政治是具体的”，切实把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在日常言行上。他不断提高自身政治能力，对标对表党和国家战略部署，立足服务大局，观大势、谋全局，科学规划试飞中心计划财务工作高质量发展之路，牵头制定试飞中心“十四五”计划财务工作行动方案，全面承接集团“十四五”计划财务工作规划和试飞中心“十四五”规划。他牢记集团公司党组提出的“计划就是纪律”，构建战略导向型综合计划管理，实现综合计划与集团一号文、试飞中心发展规划的刚性承接，保证了集团公司党组和试飞中心党委决策部署落地实施。他以推动党建和业务深度融合为契机，结合试飞中心计划财务工作改革发展需要，通过多种形式激励职工发扬自我革命、改革创新精神，推动各项改革措施落地见效，倾力当好试飞事业可持续发展的“大管家”。凭借相关工作中的突出贡献，李新建也荣获了“航空工业2020-2021年计划管理工作先进个人”荣誉称号。

## 有我在 放心飞

——记航空工业昌飞2022年度劳动模范41车间俞小斌

| 本报通讯员 汤向伟

他总是伴着清晨的露珠出发，伴着晚霞星光归来；粗糙的双手、晒黑的脸庞，是他的标志；烦琐、细致的维护保障检查是他工作的常态。他说：“有我在，放心飞。”他是航空工业昌飞2022年度劳动模范试飞站机务1分队队长俞小斌。

## 守护战鹰高飞

记者电话联系俞小斌采访时，电话被挂断，随后收到短信：“我现在不方便接听，有事吗？”记者说明采访意图后，俞小斌回复，“不好意思，我现在在机上，高寒试飞保障出差。”记者表示，稍后电话联系时，俞小斌回复：“那可就要到晚上，今天要空转5个多小时，下机了还要各种协调联系的工作要做。”这就是俞小斌日常工作，他带领机务一分队2022年保障多首飞，



| 本报通讯员 刘建平

日未出，他已经到达停机坪。日已落，他却依然在试飞一线忙碌着。这就是刘向伟的工作常态。“在我们这，像我这样的职工还有很多。”一句简单而朴素的话语，让刘向伟这样顶着各种恶劣天气，依然兢兢业业、坚守岗位的众多试飞机务人员的面孔更加生动了。

17年的工作经验，让刘向伟的专业技术飞速提升，多年一线的实际历练，让他成为领导口中“最靠谱的一名‘老机务’”。正如他的座右铭“老老实实做人，勤勤恳恳做事”一样，他始终坚持扎根在试飞一线，立足平凡岗位、永葆党员本色，把最好的青春都献给了祖国的航空事业。

| 佟温峤

雏鹰飞过长空，小草破土而出，骏马驰骋草原，在第一次完成自己觉得不可能的事情时，我们常怀忐忑，也会惴惴不安，但在做成之时，我们又会感慨于信心在其中发挥的巨大作用。

信心的力量远比我们想象的要大，大到可以化渺小为伟大，化平庸为神奇。航空工业制造院105所的朱燊燊将“你一定要有信心”“我相信我们能做成”挂在嘴边，因为他相信这份力量将自始至终为他们指引方向，保驾护航。

发展的强大动力。认真策划学习贯彻党的二十大精神，通过党支部集中学、各业务单元结合业务学、年轻同志学习交流等多种形式，把党建与业务紧密结合起来，营造了浓厚的学习、干事、学以致用的良好氛围，以高质量党建引领保障高质量发展，中心计划财务部基础管理的思维习惯得到明显提升。

李新建深刻理解习近平总书记强调的“讲政治是具体的”，切实把“两个维护”体现在坚决贯彻党中央决策部署的行动上，体现在履职尽责、做好本职工作的实效上，体现在日常言行上。他不断提高自身政治能力，对标对表党和国家战略部署，立足服务大局，观大势、谋全局，科学规划试飞中心计划财务工作高质量发展之路，牵头制定试飞中心“十四五”计划财务工作行动方案，全面承接集团“十四五”计划财务工作规划和试飞中心“十四五”规划。他牢记集团公司党组提出的“计划就是纪律”，构建战略导向型综合计划管理，实现综合计划与集团一号文、试飞中心发展规划的刚性承接，保证了集团公司党组和试飞中心党委决策部署落地实施。他以推动党建和业务深度融合为契机，结合试飞中心计划财务工作改革发展需要，通过多种形式激励职工发扬自我革命、改革创新精神，推动各项改革措施落地见效，倾力当好试飞事业可持续发展的“大管家”。凭借相关工作中的突出贡献，李新建也荣获了“航空工业2020-2021年计划管理工作先进个人”荣誉称号。

## 重创新 做攻坚克难的“奋斗者”

近年来，面对试飞事业高质量发展的“必答题”，他切实增强时不我待、只争朝夕、勇立潮头的历史担当，以敢闯敢干的勇气和开拓创新的精神迎考答题。

他主持完成了试飞中心基础科研院稳定支持经费申请和论证，使试飞中心成为全国首批获此经费的单位之一。在过程管控中，开创性重构了适用于本单位事业单位性质和业务特点的全面预算框架体系，业务和财务结合，统筹资源，提升试飞中心核心竞争力。目前，试飞中心稳定支持项目硕果累累，其中“5G+智慧试飞”项目已成为全国“5G+航空”第一标杆，对提高航空试验效率、提升航空试验智能化水平、推动航空试验体系变革意义非凡，项目在2021年入选国家“十三五”科技创新成果展。形成的多项飞行试验测试技术成果有效解决了部分测试设备全部依赖进口的“卡脖子”现状，试验测试自主可控能力显著提升。

他牵头探索建立了适用于本单位的“全寿命周期+年度预算”双维度科研成本管控模式，从经济运行管理角度，发挥了低成本可持续发展的有机组合，有力承接和落实了集团公司的规划和决策部署。2022年，试飞中心试飞架次数再破纪录，充分表明了该模式可助推试飞体系的突破和低成本可持续发展的有机结合。

在破解难题中体现担当，在谋求高质量发展中凸显担当。大家都说李新建身上有股不服输的劲，越是有挑战的事，越能激

确保应检尽检，不漏一处。

## 立足岗位务实创新

2022年，俞小斌带领一分队承担科研试飞任务繁重集中且承担了其他分队大部件拆装工作，如何科学调配人员、避免疲劳作业，是班组管理要破解的首个难题。俞小斌通过月计划、周计划，掌握分队人员工作量，围绕着“轻、重、缓、急”开展工作，判断好“重要”和“紧急”之间的联系和变化，统筹规划好工作重点和顺序，人员做到互补和轮换，确保所有工作安全高效进行。

“机务示范日”是他通过规范的实操标准演示，让队员改正工作中不规范动作的特色做法。机务示范日让机务更直观、更快掌握实操技能，通过对比，找出工作中容易忽略的细节问题；分队以机务示范日作为平台，机务之间相互交流，挖掘

## 一名普通的奋斗者

——记航空工业陕飞年度“优秀员工标兵”刘向伟

| 本报通讯员 刘建平

日未出，他已经到达停机坪。日已落，他却依然在试飞一线忙碌着。这就是刘向伟的工作常态。“在我们这，像我这样的职工还有很多。”一句简单而朴素的话语，让刘向伟这样顶着各种恶劣天气，依然兢兢业业、坚守岗位的众多试飞机务人员的面孔更加生动了。

17年的工作经验，让刘向伟的专业技术飞速提升，多年一线的实际历练，让他成为领导口中“最靠谱的一名‘老机务’”。正如他的座右铭“老老实实做人，勤勤恳恳做事”一样，他始终坚持扎根在试飞一线，立足平凡岗位、永葆党员本色，把最好的青春都献给了祖国的航空事业。

## 万事开头难

“当时刚过完元旦，我们就开始一边上课一边学习。”从2021年底有需求，到2022年初元旦过后参加培训，从接到任务到开始准备，朱燊燊和他的团队用很短的时间就进入了状态。万事开头难，现在已经开了个好头。但很快问题出现了。

“我们要通过学习国外的加工经验，然后针对自己的产品重新设计工艺方案。”朱燊燊回忆道，“当时时间很紧，基本没有消化吸收的时间。一共2次学习，

型发动机故障具有极其敏锐的判断力，能够快速拿出解决方案，使问题迎刃而解。一架飞机地面检查时，需重新对螺旋桨加热碳刷盒打保险。按常规需拆下螺旋桨，方法费时费力，还严重影响后续试飞进度。怎么办？不拆会导致工作量激增，且操作风险性高。经过仔细观察，刘向伟信心满满，“把保险丝给我，我来。”只见他仔细登上液压升降梯，不慌不忙，反复试探，最终成功将保险丝穿过保险孔，完成了这项工作。

一架飞机在封存试车时出现系统故障，这将直接影响到飞机操纵系统正常工作。刘向伟果断命令停车，检查油路不通问题并立即排故，保证飞机试飞顺利进行。针对一型蓄电池在工作时过热，导致经常烧坏成品附件的情况，他又一次主动请缨，牵头设计制作蓄电池过热模拟工装，通过改善插头工作模式，有效避免打火现象发生，保护成品附件不被烧蚀损坏，促进了

产品质量和工作效率“双提升”。在生产交付任务最为繁重的关键时期，他和所有机务人员一样，天不亮就早早赶到停机坪，做好试飞前的准备工作。那段日子里，几乎每完成一架飞机封存试车任务就要立即转身投入到另一架飞机前缘安装工作中。每天的计划工作完成时，往往已是深夜时分……

优异的工作业绩，让刘向伟收获了荣誉，他先后荣获“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年阅兵装备保障三等奖”“航空工业国庆阅兵装备保障个人三等功”“航空工业航空报国立功奖个人三等功”，多次被陕飞公司评为“优秀员工”“优秀共产党员”“优秀员工标兵”。然而，光环之下的他却依然兢兢业业地奋战在试飞第一线。他说：“在祖国航空装备飞速发展壮大的过程中，自己只是一名普通的奋斗者。”

## 行则将至 做则必成

——记航空工业制造院2022年先进个人朱燊燊

每次学5天，结束之后就要立刻测试。”面对设备的差异和区别，他们需要利用学习的经验，不断优化消化吸收培训的知识，进一步完善和提升自己的技术路线。

从吸收知识到根据自身实际数据进行转换和调整，再到补充不足完善程序。“我们当时要完成3个任务，但在年前的时候，我们连设备都不会用。”

## 越做越有信心

“我们还是希望年前就能看到希望。”因为年后就要做试验了，所以朱燊燊和他的团队在过年期间加班加点进

发出他勇往直前的精神气，而这种精神也时刻感染带动着大家同频共振、奋楫笃行。

## 勇担当 做起而行之“实干家”

当前，航空试飞事业面临的日益复杂的内外部形势，对计财整体规划能力、财务管理转型等提出了更高的要求。他不畏难、不退缩，带头做“起而行之”的实干家。他牵头探索符合事业单位现状的资产管理模式，在提升资产安全、高效使用，发挥增值作用等方面，结合财务管理运行模式的转型，探索解决事业单位资产管理老大难通病，提升风险管控能力；牵头推进6项管理创新项目，成果丰硕……一次次闯关夺隘中，试飞中心计财工作效能得到了稳步提升。

而在一次次攻坚中，李新建也带出了一支本领过硬、素质过硬、能打硬仗的队伍。他以身作则，广泛调动部门人员争做边界的积极性和主动性。他主持在部内开展岗位能力与组织行为能力评估，打造学习型组织，营造出学用相长的良好氛围。2021-2022年间，试飞中心计划财务部考取高端班及专业职称人数和取得研究生学位人数达“十三五”期间总人数的1.5倍。

风正好扬帆，奋楫正当时。面对党的二十大擘画的宏伟蓝图和作出的战略部署，面对新时代航空强国建设的新使命，李新建将继续守正创新、踔厉奋发，不负时代，不负韶华，不负党和人民的殷切希望，矢志不移奋战在中国试飞事业高质量发展的新征程上。（航空工业试飞中心供稿）



出更好更规范的工作方法和技巧。他依托班组平台，以车间6S管理和现场安全生产管理为抓手，强化每天对工作现场检查，建立现场工作问题一本账，统计汇总重复性发生屡禁不止的现场问题，利用班组会议讨论，制定物防、技防措施检查管控，使现场管理规范入脑入心。

俞小斌以严肃的工作态度、精益求精的工作标准、严格的工作规范和严谨的工作作风对待各项工作。2022年，他的机务一分队培养出了4名机长、2名助理机长，以实际行动带领班组人员共同进步，班组凝聚力和战斗力快速提升。近年来，俞小斌带领一分队先后荣获“湘鄂赣地区质量信得过班组一等奖”、昌飞公司“四好班组”、QT班组等荣誉。

## 航标青年干部 培训班在遵义举办

本报讯 3月16-18日，航空工业航标青年干部培训班（一期）在遵义举行，近30名青年干部、青年骨干参加培训，吹响了航标人才强企梯队建设的号角。

在开班仪式上，航标党委副书记、纪委书记李光伟作动员讲话时表示，各位学员要以充满朝气的精神状态投入培训学习，不断增强“八项本领”，提高“七种能力”。每位学员要加强学习理论知识、强化学习领导能力、提升实践应用能力。

在培训过程中，参训学员立足自身找短板，打破固化思维模式，学会以新工具、新方法克服自身在管理活动中存在的各种问题。同时积极参与互动，配合实操演练，展现了认真专注、积极好学的良好氛围。

培训期间，全体学员前往红色圣地——遵义会议会址开展参观学习，追寻党的红色足迹，感悟遵义会议精神。中宣部、教育部思政骨干教师郭英东讲解了《新时代国企党建创新与全面提升党建科学化水平》的课程，各小组进行深刻分析讨论，探索党建工作与各项业务有机结合。

航标党委书记、董事长李健对参训的青年干部和青年骨干提出要求和希望：一是身处高质量发展的新时代，务必要充分认识到学习的重要性；二是面对当下繁重的发展任务，务必注重学习成果应用的实践性；三是作为公司年轻干部和后备骨干，务必牢记自身的使命感。会议号召全体党员干部要以全力以赴、只争朝夕的精神状态投入科研生产和各项经营管理活动中，全力保障公司一季度顺利实现“开门红”。（夏廷闻）

## 三江多措并举 加强青年职工政治引领

| 任梦莎

航空工业三江始终把引领青年思想、塑造青年精神与服务青年成长、动员青年建功紧密结合，聚焦“国之大者”，融入科研生产工作，团结带领青年一代用实际行动践行“请党放心，强国有我”的青春誓言，让青春在航空强国的火热实践中绽放绚丽之花。

为深入开展党史学习教育，三江多措并举切实加强青年职工思想政治引领，引导青年职工知史爱党、知史爱国，培养信仰坚定、可堪时代重任、具有“五有一知”品格特质的新时代航空青年。

## 发挥红色资源作用，开展体验式学习教育

三江充分发挥各类红色教育基地，结合参观寻访、社会实践等，开展爱国主义教育活动。组织青年团干、骨干前往抗日文化古镇——中国李庄，参观了李庄抗战文化陈列馆、国立同济大学、中央研究院、中央博物馆等抗战时期设在李庄的旧址，重走了羊街、席子巷等当年各界英雄和学者们生活和战斗的地方，激励和鼓舞着团员青年在工作中以革命先烈为榜样，不断增强永远跟党走、奋进新征程的信念感和使命感。

## 充分发挥组织优势，开展矩阵式学习教育

三江依托党委领导讲团课。结合“七一”“五四”等重要节点，邀请公司党委书记、党委副书记为青年讲授专题党课、专题团课；依托团干部讲团课，结合“青年课堂”“三会一课”等平台，开展团委书记讲团课、团支部书记讲团课；各级青年典型、青年榜样进行经验分享，与科研生产相融合，提升青年的专业素质和综合素质，促进青年成长成才；四是邀请退休职工为青年讲公司发展历史，传承发扬老一辈三江人激情创业、艰苦奋斗的精神。

## 依托创新载体形式，开展线上主题学习教育

三江积极利用新媒体优势，持续开展“每周一见”“一周动态”三江宣传品牌栏目，创新表达方式，拍摄微团课视频，制作一批新媒体作品，积极组织网上党史、团史、航空史知识竞赛，以青年职工喜闻乐见的方式开展思想教育引领。

## 融入公司科研生产，开展实践式学习教育

三江结合液压集成团队“青年文明号”工作以及“号手岗队”等“青”字号品牌活动，开展一系列主题实践活动。成立吴大观青年志愿者队伍，制定管理办法，对志愿者进行建档管理，服务公司展厅解说、升旗护旗、礼仪接待、航空科普及其他科研生产任务，提升青年在公司改革发展和经营管理中的大局贡献度，推动团建工作与科研生产工作双向融入、深度融合。

截至目前，各团支部开展“青年课堂”活动24次，授课形式多样，包含集中学习、线上学习、座谈交流、专家授课等；学习内容丰富，包含党的理论知识、党史团史学习、专业知识讲授等。青年的理论水平与科学实践水平有了进一步提升。各团支部2022年共成立18支“罗阳青年突击队”，积极承担包括完成一系列急难险重任务，突击任务也取得了成效，发挥了青年的生力军作用，为公司各项任务的完成贡献青春力量。三江充分深入挖掘先进典型人物事迹，讲好新时代三江先进典型故事，形成崇尚榜样、争当先进的好风尚。三江选树的四届“十佳青年”中，19人走上了领导岗位，为青年成长成才提供了良好展示平台。

打下了良好的心理基础。面对困难，他开拓前进，在披荆斩棘中一往无前。

## 通力合作 提质增效

“我的同事一直跟我说：‘一定要有信心。’我现在还都记得。”朱燊燊回忆，在某次培训结束回程的路上，整个团队挤在一辆车上，每个人都记了一份笔记，在培训课后大家坐到一起，汇总听课结果，形成一份更全面、细致的记录。

在交流讨论的过程中，有时会会出现摩擦。“每个人都有自己的想法，我们都会试试。”朱燊燊说道。虽然团队内

每个人的知识结构不同，但大家有共同的目的，在交流中完成互补。“多尝试，多想一点，总是没错的。”

“一定要有信心。”独行快，众行远。同事的话唤起了朱燊燊在刚开始做科研时的那份初心和斗志。“现在我更相信，路虽远，行则将至；事虽难，做则必成。”朱燊燊给出了他坚定的回答。