

新航打造高层次人才聚集地

宋俊辉 陈旭霞

为确保长期可持续、高质量发展，凝聚和吸引高层次科技人才，航空工业新航积极利用博士后科研工作站平台，加强对外合作，围绕新航发展战略和重点领域科研攻关项目，坚持“不为所有、但为所用”的原则，进一步开拓高层次人才引进的柔性渠道，形成航空人才竞争优势。

新航通过吸引优秀博士人才的加入，在推动产学研结合、促进技术创新与成果转化等方面起到积极作用，为促进企业转型升级和提高技术竞争力提供了有力的人才保障。

目前，新航博士后科研工作站已在站博士11人，工作站在2020、2021年连续2年被评为“河南省优秀博士后科研工作站”称号，并受到新乡市政府表彰。

夯实基础 建立完善管理制度和机制

为加强新航工作站的建设管理，新航专门成立了博士后工作站管理委员会，下设领导小组、专家组和办公室。领导小组对工作站建设工作进行宏观指导和决策；专家组负责在站博士后人员的项目考核和技术指导；办公室设在人力资源部，配备人员负责全过程管理；各军品单位负责科研项目课题的顺利开展，形成“构建分级管理，联合培养使用，造就创新人才，实施人才战略”的管理模式。

近年来，新航逐步探索完善博士后招收选聘方式和渠道，并在实践中不断优化完善引育机制，先后先试推出了一系列促进博士后创新发展的支持举措，确保博士后人才“引得进、留得住、用得好”。

严格考核 确保企业博士后双成长

博士后研究项目的确立是博士后科研工作中的重要一环，必须紧紧围绕新航的技术发展战略和科研攻关瓶颈，兼顾博士后能力的培养，还要将科研工作、成果转化和人才培养形成一个科研循环价值链。

为此，新航明确各阶段工作目标，严格考核。高度重视博士后的工作考评，对博士后实行前期考核、阶段考核和中期考核、日常考核和期满出站考核。联合培养效果显著，合作共赢。充分调动博士后研究人员科技攻关的积极性，加快技术研究成果的落地转化，重视与科研机构、高等院校的合作交流，通过联合培养博士后研究人员，在人才培养、技术研究等方面实现资源共享、优势互补。

成效明显 实现高水平成果不断涌现

新航在博士后工作站的建设管理过程中，坚持以科研项目为牵引，以申请国家、省级博士后科研资助基金、专利申报等措施为抓手，争取多方资源，激发每位在站博士后的科研潜力，让他们感受到理论应用于工程实践的价值，愿意把所学的前沿理论、知识、技术应用到航空重难点科研课题，一批新技术在新航的技术攻关及装备研制中得到落地运用，在项目技术研究、成果转化等方面都取得显著成绩。

后续，新航将不断完善优化博士后引进和管理机制，坚持“人才是第一资源”，在推动航空科技自立自强上提供人才保障。

征程万里 起而行之

——记航空工业财务投资业务部总经理罗晓辉

王晨宇

罗晓辉是航空工业财务投资业务部总经理，在集团司库金融衍生品系统建设、集团公司航空产品责任险创办等专项工作中勇挑重担、大胆创新。

多年来，在公司投资、保险、财务管理、党建等多个工作领域中，她带领团队勇于拼搏，荣获“北京市朝阳区青年英才”“航空工业集团第九届管理创新奖一等奖主创人”称号，并多次荣获“公司优秀党务工作者”称号。

突破源于担当，成于作为

2022年，罗晓辉和团队承接集团公司司库金融衍生品业务风险管理系统建设任务，在疫情反复、协同多团队异地办公的不利条件下，她带领青年党员迎难而上，与兄弟单位携手合作，力保系统顺利上线。

司库金融衍生品业务风险管理系统实现了从板块到成员单位全覆盖，实现了商品类期货到货币类期货全品种共计16个期货品种，达到集团公司对金融衍生品业务“看得见、管起来”有效防范金融衍生品风险的效果，有效落实国资委对金融衍生品风险的“严格管控、规范操作、风险可控”的管控要求，真正做到了“一屏全景、一屏监控”，助力集团财务管理数字化转型和高质量发展。

2022年，罗晓辉带领团队党员研发定制的“中证高端装备央企信用债指数”正式发布，这是市场上首支由财务公司发布的债券指数。通过聚焦高端装备制造业，将为司库债务融资管理提供市场化决策支撑，为司库“资金+信息”金融科技运用提供多维度数据支撑；助力实体经济提高直接融资占比，为增强债券市场活跃度、提高发债效率优化融资成本发挥积极作用，更为财务公司行业服务集团的创新方式作出了积极的探索。

敬业，没有不可能完成的任务

2022年是财务公司成立15周年，财务公司纪念展览墙上有这样一张照片，记录了中国首张航空产品责任险集团保单路演成功，正是它护航了56家航空制造企业安心“走出去”。作为团队的核心成员之一，照片中的罗晓辉在人群中舒心微笑。这张照片记录了财务公司服务主业的初心与使命。



“一边国内保险市场是空白，一边国际保险市场对中国制造有很多误解，开出的价格是制造业承受不了的，那时候是真的很难。”每次谈到当年的情况，时任项目负责人罗晓辉都很感慨：“遇到困难，党员干部就得上。”

罗晓辉带领团队四处奔走，争取政策、完善目录、简化手续。最终，协助集团解决棘手问题，完成相关任务。

党性锤炼，业务中挑重担

很多人对罗晓辉的印象是热情开朗、思维活跃、工作认真，在业务中是这样，在党建工作中也是这样。航空工业财务第二党支部联系着公司信贷业务部、投资业务部、风险管理部和研究发展部4个重要的部门。作为公司第二党支部的书记，2020年，她组织支部党员们积极抗疫、带头复工，出色地完成了公司经济指标和重点工作任务。她组织党员重读当年的人党志愿书，重温入党的初心，激发了新老党员的使命感。2021年，她组织开展“百年记忆——我的家乡我的党”系列党史教育，党员干部变听众为讲师，72%的党员在学党史中带动起了大家学党史、讲党史的热烈氛围，更让每个党员都成为支部建设的“主角”。

作为突击队最多的基层党组织，2022年支部的“自营债券突击队”“电子票据突击队”和“监管数据治理突击队”在各项攻坚任务中勇挑重担，先后落地首支财务公司研发定制的“高端装备央企债券指数”“新一代电子票据系统上线”等多个重点项目。她说：“全体党员应当将党性的锤炼体现在‘工作中做骨干、业务中挑重担’的实际行动之中。”

作为财务公司的一员，罗晓辉将与伙伴们一起出发，以饱满的热情投身到航空报国、航空强国的新征程中。

韧者持恒 笃行致远

——记航空工业导弹院劳动模范吴双



张胜春

作为航空工业导弹院分厂首个“产、学、研、管”一体的创新班组，电路板工段的工段长吴双身上肩负着太多的职责：人员管理、工艺攻关、技术创新、产线规划、能力建设、精益求精、现场保障、供应链拓展……重重压力来袭，她用她的细心、精心、创新，逆风飞翔，勇攀高峰。

虑周藻密 全局中见细节

编工艺的人要细，做工艺技术管理的人更要细。吴双作为主管工艺技

术的工段长，带领团队成员梳理产品工艺流程和现场实际生产流程，围绕质量改进和产能提升，根据团队成员特点，为大家制定并分配相应的项目，列计划、催进度、破难点，不仅提高了产品质量和生产效率，更助力年轻工艺人员快速成长，充分发挥技术骨干带头作用。

深化精益2.0是电装分厂2022年的重头戏。吴双挑选流程最复杂、周期最长的产品族，跟着一线操作者掐秒表、算节拍，寻找精益改善的末端因素。大量琐碎的基础工作，与现场生产、工艺、质量工作并行。3个月，各种生产效率的“拦路虎”在她强韧的攻势下被一一拿下。后来，她制定出精益改善标准方案，不仅推广至全分厂，更是申请了商业秘密进行知识产权保护。

研精覃思 深入中见专业

工段长的身份之外，吴双还喜欢钻研技术。她说：“虽然所学专业与目前从事的工作有所关联，但要干好一行、干精一项，专业知识学习积累仍十分重要。”她经常在校学习并在与其他企业交流中吸收经验，了解先进制造技术，努力让自己的技术过硬，

成为技术骨干。

在众多的项目之中，她专啃“硬骨头”。在BGA封装的核心关键技术的工艺攻关中，她攻克了一系列难题。针对高密度高集成度复杂产品BGA返工难问题，从散热方法、除胶方法等方面进行研究，成功具备了精准可靠返工的能力。

在电路板配套中经常会遇到各种质量问题，每一次的疑难故障攻关都有她的身影。排故、复现试验、机理分析，在一次次故障的处理过程中，她也在不断学习、不断提高自己的专业性。

吐故纳新 创新中见未来

在日常生活中，吴双都是经过甄别、思考、再加工，做到生产有工艺规范，如有不合理之处她都会勇于指出，以行业标准、实际试验改善，使质量更有保障。

十几年前，导弹院引入水清洗机，电路板水清洗后单板烘干条件一直未变，大家觉得持续了十多年的工艺条件已经成为标准，没有人提出过疑问。但随着生产节奏加快，较长的烘干时间已严重影响任务进度，且低温烘干的有效性也无从保证。吴双不断查阅文献、咨询同行，坐镇现场，确定了

能够衡量烘干质量的称重法和湿敏法，最终将烘干温度提高、时间缩短，在烘干质量得到保证的基础上，极大地缩短了生产周期。

工艺技术人员考核，在行业内都是个难题。多年来，大家都默认为主观化考核，虽然做过改变的尝试，也都无果而终。吴双结合分厂内整体的考核思路，从基础考核和专项考核入手，制定工艺技术人员考核管理办法，推行基础分和附加分并行、基本工资和专项奖并行的思路，详细制定了一套分值的计算规则和专项奖的申报规则，解决了大家多年未曾改变的考核难题。

她打破班组之间的界限，质疑过EDA过孔的设计规则导致现场大量手工焊锡填充，促成过孔设计规则的改变，推行基础分和附加分并行、基本工资和专项奖并行的思路，详细制定了一套分值的计算规则和专项奖的申报规则，解决了大家多年未曾改变的考核难题。

她打破生产与设计之间的界限，质疑设计的选型，促成裸铜线向自动化贴片电阻的改变；她进行CBGA器件改COGA器件以提升封装可靠性的试验，并大胆采用弹簧焊柱，使单位的电装工艺技术尝试走在行业前沿。

簇簇“微火” 积蓄澎湃能量

王青

大鹏之动，非一羽之轻；骐骥之速，非一足之力。

航空工业试飞中心数字化技术研究班组是一支由12人在2017年组成的年轻班组，他们以建立试飞工程全周期业务数字化模型，实现全流程数字协同、全域数据管理与共享、信息驱动的综合管理与决策，构建安全、规范、全面、准确、高效的数字化飞行试验体系，缩短试飞周期，提高试飞效率，变革试飞模式为目标，以“潮头登高再击浆”的势头吹响“揭榜挂帅”的战鼓，获得陕西省国防系统“工人先锋号”、单位重点型号劳动竞赛先进集体等多项荣誉称号。

勇担重任绘蓝图

在飞行试验数字化系统建设规划中，他们充分分析型号、信息化规划等方面需求，研究全流程业务模式和能力支撑，规划了试飞数字化系统总体框架蓝图和实施路径，为多个型号条件建设和数字化能力建设提供顶层参考。

在数字航空——航空装备试飞数字化协同能力建设项目中，他们完成试飞协同环境、试飞计划组织管理系统、试飞工程样机构型管理系统三个子项的架构设计，构建基于航空工业云协同环境的试飞业务全流程数字化管控蓝图。

在研保项目立项论证中，他们按照系统工程方法论，从“顶层要求—任务需求—一架机安排—资源需求—现状差距—新增/升级条件”等方面完成了项目立项需求分析，并从试验性能试验保障模式、型号试飞任务及项目建设必要性等方面进行补充论证。团队秉承试飞中心发展战略，持续发挥试飞数字化



总体技术牵总职能。

勇挑大梁创佳绩

任何一个项目的推进都会遇到重重障碍，这支队伍发挥各自专业所长，相互支撑、碰撞火花、彼此成就。

每一个困难都是一块“磨刀石”，每一个项目都是一座“炼钢炉”。在C919试飞PLM系统一期成果的基础上，他们开展“试飞任务辅助设计系统研制”项目的实施，实现了多型号试飞项目管理功能以及试飞月、周、日计划管理功能的扩展；试验研究机技术状态管理系统研制实现了试验机构型管理和试飞任务全过程管控的统一。他们通过面向试飞数字化业务全流程架构研究，解决现有试飞业务缺乏统一建模工具与表达方法的问题，以实现试飞数字化转型中业务架构的规范化和可视化模型表达。

勇辟新径育人才

成功的团队不仅有优秀的单兵，更要有先进的育人“法宝”。数字化

一心在一艺 匠心铸重器

——记2022年贵州省“最美劳动者”聂东

胡金婷

在航空工业天义工作的21年间，他将认真、谨慎深深地印在了血液中，始终牢记“质量是航空人的生命”，认真践行“用户第一、质量第一、强化管理、不断改进、追求零缺陷”的质量方针。

他是2022年贵州省“最美劳动者”“最美军工匠”的荣誉获得者，天义电气检测中心接触器定期组组长聂东。

精益求精 矢志不渝

2001年，聂东初入职场便遇到了一个任务——装负载箱。当日的工作似乎开展得很顺利，他跟着老师傅很快按照设计图将负载箱安装完毕。装好后，聂东拿着图纸反复比对，发现负载箱的设计图和实际存在差异，担心有误判。老师傅在进行检查后，发现了问题并进行了改进。

之后，在每一次产品的定期试验和摸底试验中，聂东始终严格对照标准和试验卡片，仔细分析试验项目，坚持做好每一个环节。当他对试验技术存有疑惑时，便会主动与公司主管设计进行讨论，制定出一套行之有效的试验方法，以确保产品性能的稳定。

道路且长 行而不辍

负载箱事件也给了聂东莫大的信心和动力，促使他在电气检测中心不断精进自我。他坚持在实践中不断积累学习，通过简化试验提高



效率。2021年，公司进行新品研发，电气检测中心需对产品特性进行验证和分析摸底，试验任务繁重、技术难度较大。聂东迎难而上，主动作为，勇挑重担，完成了上百次的例行试验和分析摸底试验，并且将复杂的临时检测线路以固定试验台的形式进行革新，从而达到高质量工作的目标。

职责所在 行而有力

他始终坚持精益求精的工作态度，把事情做专业、把业务干精通、把活路做精细、把任务干精准，主动思考、积极创新。在高压接触器短路电流PK试验中，因采集和施加的线缆较多，对人身、设备和产品均存在安全风险。为避免意外发生，他研制出一台用于中间线路的采集装置，既安全美观，操作起来又十分方便，得到了大家的一致好评，满足了试验的需求。

在日常工作中，他严格按照要求，做到自检、复检、他检。凡是需要人为操作的，哪怕是一颗小小的螺丝钉，他都会反复进行检查，用匠心铸造每一件产品。

郑飞开展 团支部书记述评考

本报讯 3月20日，航空工业郑飞贯彻航空工业“5811”青年工作体系，按照“述、问、评、测”程序，对团支部书记抓团建情况进行现场述职评议考核。

公司提出要求：一要落实“三标”要求，提高团建工作水平。做到工作有标杆、落实有标准、突破有标志，自觉对标对表，补短板、强弱项，打造有品牌、有特色、有突破、有成效，共同推动公司团建水平提升。二要落实“三行”要求，提高履职本领能力。知责尚行、担责敏行、履责力行，崇尚行动、敏于行、奋于行，开阔工作思路，丰富工作手段，锤炼优良作风，练就担当作为“真本领”。三要落实“三力”要求，提高团组织贡献度。提高引领力、组织力、服务力和大局贡献度，探索团建与业务“双融双促”的可行性、多样化路径，更新党组织、团员青年对团组织、团干部的认知和期许，做好桥梁纽带。

面临新形势，郑飞各级团组织、团干部要展现新作为，主动担当、务实笃行，以奋斗姿态激扬青春，不负时代不负华年，团结动员广大团员青年在推动公司高质量发展中书写青春荣光。（蔡璐）

上电开展航空科普 家属开放日活动

本报讯 3月11-12日，航空工业上电首届“航空‘萌’心·筑梦上电”——航空科普家属开放日活动顺利举办。

本次活动由上电团委联合各相关部门精心打造，活动内容包括航空科普、展厅参观、趣味活动等，旨在为航空家庭提供一个亲子互动的机会和平台，传播航空知识，弘扬航空报国精神。

展厅体验环节，小朋友们与家长一起参观了公司使命展厅，小朋友们进行了飞机模拟舱体验，他们在活动中既学习了知识又收获了快乐。后续，上电将持续将航空科普家属开放日活动办成品牌化特色活动。（迟林华）