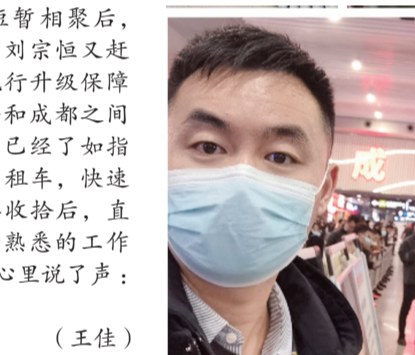




大年初七，航空工业自控所的朱辉匆匆告别家人，赶往根河保障极寒鉴定试验。从西安到包头再转机到海拉尔，空中接力已经让人头晕脑胀。出了机场，他好不容易才找到了一辆继续在广袤的内蒙古大地上狂奔四个小时，这才到达目的地。一天之内，体会到了祖国疆土之辽阔，还有巨大的温差。在户外，他即便穿着厚厚的棉袄和雪地靴，依旧不停地打着寒战。幽默的朱辉跟同事打趣道，飞机还没有做极寒鉴定，自己先做了个极寒试验。

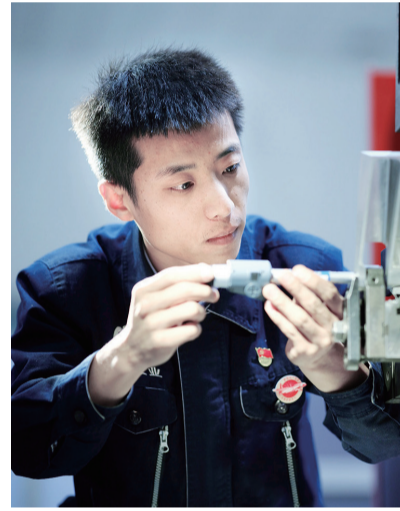
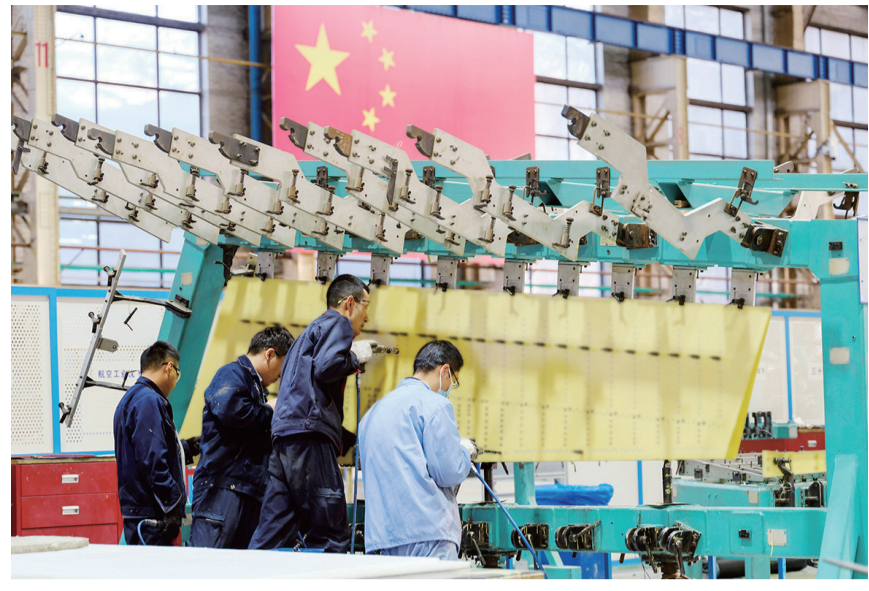
新的一年，外场万里保障路从极北极寒之地开始，而航空人的热情，恰似冬天里的一把火，点燃新的一年不灭的激情与憧憬。（赵起凯）



为确保项目的交付节点，春节假期还未结束，航空工业计算所的封安就返回单位进行硬件调试工作。他深知“保节点就是保质量”，在型号研制和专业发展上刻苦钻研；作为班组长，他以身作则，勇挑重担，时刻奋斗在型号研制一线。在攻克航电通用接口模块设计难关的征途上，他坚信努力后总会迎来光亮。（侯昱岑）

春节与家人短暂相聚后，航空工业计算所的刘宗恒又赶往成都用户单位执行升级保障任务。常年在西安和成都之间往返，他对成都站已经了如指掌，出站后乘坐出租车，快速来到了酒店，简单收拾后，直奔工作现场，看着熟悉的工作场景和同事，他在心里说了声：“我又回来了。”（王佳）

外场车间 狂飙模式已开启



正月十一，航空工业沈阳所专业工程部试验团队整装待发奔赴前线，赶往外场执行型号科研任务。飞机刚落地，团队不作休整即刻前往试验现场，他们不顾正月里凛冽的寒风，团结一致，与兄弟单位紧密配合，敲定试验详细计划，抓紧每一秒把全部热情投入到任务中。（崔巍）

干事情 就是要有激情

刘建平

去年以来，面对繁重而艰巨的科研生产经营任务和复杂多变的疫情防控形势带来的严峻挑战和考验，航空人攻难关、破难题，推动各项工作不断取得新胜利，有力地保证了年度任务目标顺利实现。其间，涌现出一大批先进集体和个人，他们激情满怀、顽强拼搏，用实际行动彰显航空人的担当，他们以榜样的力量鼓舞和感召身边的职工奋勇争先、攻坚克难，在各自的岗位上做出不平凡的业绩。他们身上的那份坚守和执着，那种不达目的誓不休的意志和勇气，就是他们对事业始终充满激情的最好体现。如果我们每一个航空人都像他们一样时刻充满激情，就一定能够做出一番成就，干出一番事业。

激情是干好一切事情的先决条件，是激发人的内在潜力的先决条件。如果一个人对生活缺乏激情，他就不会有太多的快乐和幸福可言；如果一个人对工作缺乏激情，就会时时受挫，甚至一事无成。新的发展时期，新的机遇、新的挑战、新的使命、新的任务给我们每个人提供了施展才能的平台，繁重的科研生产任务、良好的学习氛围和岗位成才机制，促使我们必须努力提升业务水平，必须勇于创新、敢于创新、善于创新。而这一切，都离不开激情作坚强的后盾。缺乏激情的人不会上进、敷衍了事、得过且过、“做一天和尚撞一天钟”；有激情的人，必定是一个爱岗敬业、认真负责、勇于钻研、意志坚强、敢于迎接困难、挑战困难的人。

机会面前人人平等，每个人的前途、命运都掌握在自己手中，要想在日趋激烈的竞争中站稳脚跟，要想更好地胜任新的工作、扛起新的使命，要想在成长成才的道路上走得更远，就必须时刻充满激情，信心百倍、意志坚定、兢兢业业、脚踏实地、精益求精地干好每一项工作、完成好每一项任务。

新的一年，新的开端，新的希望，新的征程，作为新时代的航空人，我们唯有始终如一以如火的激情、冲天的干劲投身伟大的航空强国建设中，不断前行，奋力奔跑，才能不辱使命，不负时代所托，最终成就最好的自己。

持续高效率学习 助推高质量发展

刘建锋

“只有加强学习，才能增强工作的科学性、预见性、主动性……才能克服本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。”唯有始终秉持科学高效学习，善于用学习武装头脑、用学习更新知识、用学习夯实技能，用学习助推组织全员立足岗位持续产出创新创效工作成果；唯有如此，才能持续成长为企业组织需要的创新专才，助力企业在“十四五”时期高质量发展。

面对日常烦琐的工作，似乎缺少有效时间、没有多余精力再投入学习。此时一定不能找借口和理由，而是要懂得科学规划时间、合理分配精力去高效投入学习，为能够持续产出创新创效工作成果不断更新知识素养和储备专业技能。

著名管理学家、企业组织顾问史蒂芬·柯维经过科学分析发现，人们日常工作中往往在从事四方面工作，即紧迫且重要的、不紧迫但重要的、紧迫但不重要、不紧迫也不重要的。我们应把主要精力放在

前两方面工作上，坚持按照工作的紧迫性和重要性来分配和利用时间，同时尽量减少在细枝末节和不产生工作成效事务上的时间投入。

只要我们长期坚持抽出必要时间精力投入到专业深耕、技能提升和思谋长远职业发展上来，我们必定会收获深厚专业素养、强大专业技能，建立较为长远的发展眼光。

倡导“任务本位”价值观，立足当下坚持目标导向、高效学习、持续精进、产出价值

还有一种情况，那就是我们虽然有不少时间精力来投入学习，但却时常感觉自己心绪烦躁、状态不好。其实这种心态就是一种典型的“情绪本位”价值观。面对这种情况，自我当前情绪为中心。事实上，作为企业组织一名负责担当的合格员工，我们应早日摒弃“情绪本位”价值观，坚持“任务本位”价值观，全身心投入工作学习。积极投入学习与工作，内心就会逐渐充满激情干劲。人永远无法直接改变自我内

心情绪感受，但却可以通过行动促使其间接改变。行动才是改变人生的第一推动力。

努力克服“绩效高原陷阱”与“专业能力陷阱”，持续开拓学习、工作新局面

随着我们持之以恒坚持高效投入学习、工作，掌握的知识理论和专业技能越来越丰富、全面，从而助力我们不断产出岗位价值成果与创新创效工作成果。

但是在我们达到一定工作高度之后，想要再像以前一样飞速进步就变得越来困难。即使自己再努力上进，但取得的进步越来越小。这种情况就是因为步入了一定的“绩效高原”。面对这种情况，一定不能自我懈怠、自我放弃，要始终清醒意识到，自身工作能力提升和创新创效价值贡献是一个长期持续的过程；我们的工作能力和企业组织要求，我们的价值贡献距离客户迭代需求之间，永远有着无尽改进空间和提升可能，从而督促自

己在工作上的持之以恒坚持学习更新专业知识、锐意精进夯实提升专业技能。唯有长期投入心血，才能一步步跨出绩效高原陷阱与专业能力陷阱，不断开拓工作学习新局面。

作为企业组织的一员，唯有持续产出岗位常规价值和持续创效增值价值，才能彰显自身的存在价值；立足岗位履职尽责的工作绩效和长期价值贡献这些外在成果，是衡量存在价值的唯一标尺。

及早清醒意识到这一点并拿出实际行动，在完成日常岗位目标任务的同时，每天督促自己投入必要时间精力用于持续高效学习，坚持工作学习化、学习工作化，为高效开展工作和持续产出创新创效价值成果，更新知识储备与提供专业新式技能支撑。学习与工作互为因果、相互强化、相互支撑、相互提升，从而产生良性循环——源源不断助力长远职业成长、助推团队和谐共赢和企业组织“十四五”高质量发展。