

党旗 在基层一线
高高飘扬

聚焦强军首责 深化“双融双促”

——航空工业洪都660所“党建+型号”的探索与实践

本报通讯员 许思琦 袁萌

航空工业洪都660所制导控制技术部党支部聚焦强军首责，以“四大创新、四大提升”为主线，在制度创新、技术创新、平台创新、文化创新方面发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，不断深化党建工作与型号研制工作的“双融双促”，以高质量党建引领企业高质量跨越式发展，推动洪都公司“十四五”发展规划落地见效。

制度创新 提升政策执行力

制度建设是贯彻落实上级党委各项决策部署的重要保障。为此，洪都公司660所制导部党支部在学习制度、组织制度、工作制度上不断创新。

党支部始终将强化政治学习放在首位，每年实施“三会一路一史”计划，即党员修养提升交流会、表彰大会、技术创新研讨会、重温红色革命路、更新部门发展史，带领全体党员永葆“航空报国、航空强国”初心使命。打好组织“三基建设”攻坚战，做到主题

党日规范、组织程序规范、阵地建设规范，党支部已形成“党支部+质量提升”等多个主题党日活动成果，推动航空工业“1122”党建工作体系落地。党支部始终将业务工作的完成情况作为检验党建成效的重要指标，聚焦航空工业发展战略和洪都公司年度计划，创新推进年度任务动员会、阶段工作研讨会、重点难点讨论会、决战决胜攻关会、经验总结交流会的“五步工作法”，大力提升工作效率，推动各项任务落地。

技术创新 提升核心竞争力

党支部积极发挥战斗堡垒作用，带领全体党员以敢为人先、勇攀科研高峰的精神，聚焦“十四五”关键技术，创建了多个党员攻关队，攻克了多项关键技术，近年来荣获航空工业科学技术进步奖二等奖7人次、三等奖5人次。

面对研发新领域，党支部坚定党旗所向，以“发扬长征精神、决战决胜”主题实践活动为落脚点，构建“计划讨论会+月度总结+技术攻关”、产

品试制与系列试验并行开展、创建IPT集中办公中心等技术支持模式，推进项目研制高效开展。8个月内，全体党员不分昼夜，奋战在一线，以新时代斗争精神攻克多项技术攻关，形成一套完备的技术体系和试验验证体系，实现了四个“首次”技术突破，有力保障了项目推进，为洪都型号研制发展奠定了基础。

平台创新 提升基础保障力

为承接航空工业“领先创新力”总体部署，党支部率先行动，抓牢“党建引领创新型研发平台”这一主线，从培育产品、培育技术、培育人才、培育基础能力着手，积极打造江西省精确制导技术工程研究中心。

党支部依托平台创建“精确制导技术工程党员先锋岗”，以组建党员突击队为主要载体进行技术攻关，提升技术研发/产品开发技术竞争力，47%的党员常年坚守外场，成功保障了多项任务及批产任务圆满完成；与航空工业兄弟单位成立联合研发党员突击队，仅用时3个多月，高质高效地完成了

控制系统的设计、生产、集成、调试、验收和试验工作。

文化创新 提升团队凝聚力

党支部坚持价值引领，以打造制导文化为纽带，通过“铸剑先锋”“质量之星”评选，开展“索迹铸剑风采”主题活动，挖掘各型号项目先进典型，创新开展“诗意生活”主题诗展展示活动，加速推动“忠诚奉献、逐梦蓝天”航空报国精神内化于心。党支部充分发挥党管干部聚人才的作用，以引进802所骨干挂职、实施青年员工三年培养计划、“专业+项目”双线培养等方式，加速培养专业功底强、技术能力强、创新能力强的人才队伍，逐渐形成了人人展其才的良好局面，为航空事业的发展提供坚强的人才保障。

初心不改，笃行致远。660所制导控制技术部党支部以航空强国为使命，探索实践党建+型号，推进党建工作与型号研制深度融合，在科技创新的方向指引、精神塑造、价值创造、服务保障上发挥了重要作用。

学思践悟

王壮社

习近平总书记强调，“必须坚持人民主体地位，坚持立党为公、执政为民，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，把党的群众路线贯彻到治国理政全部活动之中，把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，依靠人民创造历史伟业。”

对于国有企业来说，职工是支撑企业履行国家使命的主体，是企业发展的力量源泉。企业因职工而兴，群众路线在企业的体现就是要依靠职工、服务职工，从职工群众中来、到职工群众中去，把解决职工群众所思所盼转化为开创新局面的具体实践。航空工业昌飞党委把为职工群众办实事、解难事作为企业党建工作的重点和目标，坚持以问题为导向，以科研生产为主阵地，以职工所思所盼为切入点，提出并不断深化开展“职工吹哨、支部报到”工作（以下简称“吹哨报到”），通过建立长效机制，把点滴的服务工作做实做细，探索党建与科研生产经营工作“双融双促”的党建工作品牌，为企业高质量发展凝聚起心齐劲足的强大精神力量。

公司党委开展“吹哨报到”，始终坚持着企业发展、聚焦业务重点、回应职工关切，坚持掌握情况在一线、解决问题在一线、树立形象在一线；要求基层党组织做到科学回应和解决“哨声”，把职工所思所想所盼与企业长远发展结合起来，以“简单便利”为基础，以“及时高效”为准则，以“用心用情”为原则，建立起“3+2+N+1”的“吹哨报到”工作机制，不断推进以党支部向心力增强职工群众凝聚力，助力公司高质量发展。

职工吹哨、支部报到，进一步激发了基层党组织工作活力。2022年以来，公司利用党支部书记培训，开展了两个单位的“吹哨报到”工作经验交流，取得较好反响。各基层单位从一开始的“不太理解”，认为“问题解决了就行，何必上升到建章立制纳入考核的程度”，到现在有了很大转变，“吹哨报到”的典型案例在各个党支部都有体现。有的党支部通过解决职工提出的单位管理问题，为单位提升管理水平发挥了积极作用；有的党支部通过解决职工关切的技能培训需求问题，为车间技术人员水平提升做了大量工作；有的党支部及时响应一线排产难题，派出优秀党员进行攻坚，发挥了重要作用。越来越多党支部愿意投入精力，思考如何更为深入地开展工作“吹哨报到”，形成党建与业务“双融双促”的良性循环。

推进“吹哨报到”常态化，以党支部向心力提升职工群众凝聚力。坚持以建立工作机制推动工作常态化开展，从公司党委层面到各基层党组织均建立完善“吹哨报到”工作机制，每个月定期更新“吹哨报到”工作台账，推进“吹哨报到”常态化开展。

从季度党建督导了解的情况来看，“吹哨报到”做得较好的单位，职工对党支部书记的认可度更高，对单位党建工作的评价更高，对各项工作的支持度更高。总装厂党支部书记及班子成员做到及时了解每名职工的情况，主动发现其思想、工作、生活等方面问题。车间职工群众有什么问题和困难都愿意“找书记聊聊”，形成良好的“吹哨报到”氛围，提升了职工凝聚力。科技信息部党支部制定职工“吹哨报到”服务制度，成立职工志愿者服务队，让关爱职工服务职工有法可依，做到“有组织、有成员、有渠道、有活动、有记录、有支撑、有总结、有表彰”。

坚持聚焦主阵地开展“吹哨报到”，党建与业务“双融双促”取得新成效。目前，通过实施各种举措，职工对科研生产及单位管理的参与度和关注度都有了很大提升。

贯彻群众路线没有休止符。职工群众的“哨声”，往往蕴藏着对解决生产现场问题的建议、对单位管理改进的期许、对企业高质量发展的关心、对美好生活的向往。在响应解决职工“哨声”的同时，企业也在朝着更优的方向发展。公司党委将继续深入推进“吹哨报到”，积极探索更多党建与科研生产经营“双融双促”的途径，促进以高质量党建引领企业高质量发展。

以党支部向心力提升职工队伍凝聚力

制动：基层党组织书记交出“答卷”



本报通讯员 戴澄宇 张燕波 张欣欣

1月31日，航空工业制动党委召开（扩大）会暨2022年度基层党组织书记抓党建述职评议考核现场会，进一步贯彻航空工业“1122”党建工作体系，推动落实党建工作责任制。

现场述职评议按照“述职、提问、点评、测评”四个环节进行。

8名基层党组织书记现场逐一述职，总结成绩、查摆问题，明确了下一步目标任务和努力方向。

党委委员在每名书记述职结束后逐一进行提问、点评。公司党委肯定了基层党组织一年来党建工作取得的成绩，并指出了存在的问题和不足。公司党委就落实好基层党建工作提出四点要求：一是要抓牢政治建设，夯实“红色领航”根基。要持续深入学习贯彻党的二十大精神，切实找准理论指导实践的切入点、结合点和着力点，牢记两个“永远在路上”，把抓党建工作落实的效果、科研生产经营取得的成绩，作为检验基层党组织战斗力的“试金石”。二是要筑牢“三基”建设，提升党支部标准化规范化水平。要以贯彻落实航空工业“1122”党建工作体系、航空工业机载公司的党支部标准化规范化建设工作指引为抓手，着力开展“强基固本工程”和“价值提升工程”，不断加强基本组织、基本制度、基本队伍建设，提升基层党组织的政治功能和组织功能。三是要强化党建引领，进一步推动党建与业务“双融双促”。要将“抓党建、促融合、强发展”的理念贯穿于推动党建与业务工作“双融双促”的全过程，推动党建工作从“围绕型”向“融入型”转变，从“被动作为”向“主动作为”转变，推进党建与业务工作在内容上“互融”、方法上“互鉴”、效果上“互促”。四是要坚持问题导向，巩固扩大整改成效。坚决抓好述职评议考核反馈问题及建议、机载巡察反馈党建问题整改落实“举一反三”、党支部专项提升等各类问题自查整改，巩固扩大整改成效，推动改革、促进发展。各基层党组织开展理论学习要结合实际学，针对问题学，深化学以致用，党建与业务“双融双促”效果；要坚持问题导向，切实做好述职“后半篇文章”，着力提升党建工作质量，为公司“十四五”高质量发展目标的实现提供坚强的政治和组织保证。述职结束后，与会人员对公司33名直属基层党组织书记抓党建工作情况进行了测评打分。

夺取新春“开门红”



2月4日，新年上班第一个周末，航空工业安大智能环锻分厂成功完成外贸产品——LEAP发动机中间环锻件优化轧制。该发动机广泛装备于空客A320、波音737等民用客机，市场需求广阔。

每一个夜晚，都闪烁着奋斗者的身影，每一项产品，都凝结着安大人的辛勤和汗水。党员干部奋力攻坚，技术人员常驻一线，现场锻造工人积极配合，不放过任何可能对锻件有所影响的参数。春节后的“开门红”，极大鼓舞了广大党员干部职工的积极性，助力公司赢取更多民用航空锻件市场份额。

赵莉 摄影报道

【党员的故事】



许苗枫

1月的北北，冬夜早早降临，凛冽寒风呼啸而过，路上行人稀少，冷冷清清。枯叶从树上飘落，打了个旋儿，还未回到树根，就被寒风吹得无影无踪。恶劣天气环境下，航空工业试飞中心党员宋招楠始终坚持奔走在试飞前沿。担任某直升机试飞课课主管以来，她牢记使命，履职尽责，以忠诚担当为笔，书写着敬业奉献、勇叩天门的别样人生。

“奋斗以诚，冰心有爱，霜情与热血并茂。”漫长严寒的一天，宋招楠站在窗前，打开手机，关注着未来数小时的气温预报。“-35℃！”这个数字让她既兴奋又紧张。兴奋的是，此次高寒环境试飞的核心，就是验证极寒环境的飞行性能，为此她已经等了好久，现在终于出现

合适的低温条件；紧张的是，这是职业生涯第一次遇到这样的低温环境，如何保证安全、完成高寒试飞科目，是一次艰巨的考验。

“预计次日凌晨气温满足条件，请各单位人员按时进场，做好准备。”很快，飞行通知传来。此时，宋招楠已经坐在机房里等待。作为课课主管，宋招楠很清楚，随着温度大幅降低，发动机的启动、各种液压管路及传动机构等都将面临严峻考验。同时，空气密度变大将导致直升机各种边界限制发生较大变化。尤其大速度飞行时，旋翼载荷增加明显，直升机最大飞行速度会发生较大改变。因此，明确高寒条件下各种边界限制，以及可能遇见的各种情况，准备好相应处置措施是保障安全的重中之重。她再次检查回顾前期的试飞结果，对当前工况下的飞行性能预测值进行最终核算；再一次翻开被频繁“打扰”而略显沧桑的《飞行手册》，将所有能做的工作全部准备就绪，才略微松了一口气。

翌日凌晨，温度如期骤降至零下35摄氏度。气温继续下降，宋

招楠乘坐大巴抵达机场。随着飞行前各项准备工作完毕，她再次与试飞员沟通确认飞行限制及应急预案，随后便站在跑道不远处，满怀激动，默默注视着直升机腾空而起。随后，她赶回机房，目不转睛地盯着监控器上各项飞行数据，一边通过指挥员与机组人员就操纵感受、动作完成度等进行沟通。

2小时后，随着轰鸣声由远及近，直升机闪烁着航行灯，朝机场方向飞来。宋招楠像往常一样，每一个架次结束时都在等待塔台指令。这次不同的是，在零下35摄氏度的寒冬里，她睫毛上凝起的寒霜与脸上的热泪交融，内心温暖甚至滚烫。归途中，晨曦微露，暖阳透过车窗洒了进来，映射在宋招楠的鼻尖上。这是一名普通党员攻坚克难、胜利归来时的昂扬姿态，亦是专属她的浪漫。

“芝兰生于深林，不以无人而不芳。”没有鲜花等待，只有凛冽寒风刮过，宋招楠却坚持在这里扎根、奋斗，成长、成才。零下35摄氏度的故事，只是她无数次拼搏中的一小朵浪花。

奋斗亦有浪漫

——记航空工业试飞中心优秀共产党员宋招楠

计算所：抓实党建“述评考” 激活高质量发展“源动力”

本报通讯员 许思琪 袁萌

“如何做好型号研制全加强党的建设”“如何强化党建与业务‘双融双促’”“如何保证出差党员的学习质量”“如何更好开展党员职工的思想政治教育”……面对考核组成员“直指要害”的提问，航空工业计算所党（总）支部书记从容应对，逐一应答，畅谈工作思路，激发互学互促、共思共鸣。

在计算所2022年度的党组织书记抓基层党建现场述职评议考核会上，12名党（总）支部书记从组织建设、落实党建工作责任、党建与业务“双融双促”、党风廉政建设、文化建设、指导群团工作等方面系统全面总结了个人抓党建履职情况，眼睛向内查找问题，深刻剖析自身存在的问题和原因，提出了下一步整改措施。“实实在在述职，认认真真作答”的述职要求，也让汇报“画风”格外清爽。

8分钟，既要讲清楚规定动作完成情况，又要重点介绍特色活动及亮点，还要说明白问题及改进思路。“述”“问”“评”“测”环环相扣，这既是对党支部工作的一次“比拼”，也是对党支部书记的一次“考试”。

党委副书记张伟萍在主持会议时强调，各党（总）支部要进一步落实航空工业工作会精神，学习贯彻习近平总书记给航空工业沈飞“罗阳青年突击队”队员们的重要回信精神，做好所党政的各项部署，聚焦“高质量发展”主题，切实履行“兴装强军”首责。



党委书记毛尊平进行了总结点评，肯定了党（总）支部书记一年来抓基层党建工作的辛勤付出和工作成绩，并强调党（总）支部要全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记重要回信精神，以问题为导向，补短板、强弱项，勤于思考、深入探索党建与业务“双融双促”抓手，积极践行航空科技自立自强；党（总）支部书记不仅要知责于心，更要担责于身、履责于行，切实提升履职意识，加强支委班子建设，积极发挥述评考“以考促建”的作用，聚焦主责主业，压实责任，找准“病根”，解决实际问题，以高质量党建引领保障高质量发展。

2个多小时的会议有交流、有思考、有提问、有点评，成为一次相互学习、相互促进的高质量汇报会。述职结束后，党委书记、党委副书记、党委委员、党群部门负责人、党支部书记、支部组织委员、党员群众代表根据述职、问答、点评情况，给述职的党（总）支部书记进行了打分。

2022年党（总）支部书记“赶考”，为党（总）支部新一轮“较劲”开了头。“只有把工作做扎实了，汇报起来心里才有底。”一位支部书记会后说道。