

大厂小事

袁博

“喜爱一个人，每天要做的事就比以前多了”，喜欢自己的工作也是一样的道理。

推开这扇门，可以看到航空工业制造院重点实验室一个个紧张而忙碌的身影。有与主机厂所联系的，有在设备前观察试验情况的，有与同事沟通工作进展的，对工作的热爱让大家沉浸其中，甘之如饴。

“创造价值就是解决痛点。”李怀学博士这样概括。作为离主机厂所需求最近的人，李怀学博士深深知道他们需要什么样的产品，“主机厂大客户

有制造大尺寸零部件的需求，这也是一个痛点。目前，我们通过国家重大项目技术支撑研制大型设备，研发了1.2米×1.2米大工件增材制造技术。”

“价值创造我认为也可以是科研成果的快速技术转化，价值创造能力提升首先是提升自我承接制造院规划重大专项任务的能力。”青年骨干刘琦说：“其实也不需要花大力气寻找机遇、创造价值，院‘十四五’规划经过各级评审，是价值创造的富矿区和指南针，我们可以锚定一个方向深度挖掘这个需求，提升新专业建设能力和产品工程化能力。在专业水平达到一定程度的积累上创造非我不可的价值。”

职工立足岗位创造价值，领导干部则谋划全局。制造院重点实验室常务副主任徐明说，价值创造在效果上主要是指增量部分。一是从无到有的实现，为制造院带来新的经济和社会效益；二是原有基础上的明显改进，为制造院实现效益提升。明显的增量与高速产出，都是价值创造不可或缺的元素。换句话说，就是想到就做、做就做成。“我们能想到的别人未必想不到，但在别人生产不出来的时候，我们要能生产出来！要在行动上比别人快，要在效果上比别人好！”

怎样能快起来，并达成目标？技术研发真正能够发挥作用是在工程应

用和验证阶段，但在前期预研和攻关阶段需要很细致的思考谋划。譬如应用验证，这需要花费大量的人力物力，如果想有所突破，个人必须做好前期的预研工作，并在工程验证阶段锻炼一定的项目管理能力。而分工合理的团队是实现应用的有力保证，辅以组织协调是在管理上创造效益，为团队做好保障，个人才能在价值创造中发挥最大作用；团队要把自己放在组织里，实现和组织战略目标的贯通。

想法怎样付诸实践？重点实验室紧紧围绕用户需要，针对钛合金整体轻量化部件，以实现加工质量稳定、产能高速增长、成本进一步压降为核

心目标，着手从扩充功能和提升技术水平两个维度提升价值创造能力。

在自主研发激光加工装备时，激光加工团队通过“试验验证—问题反馈—装备功能性能改进”的方式对装备迭代升级，提升装备成熟性的同时在型号产品中加快验证；通过院内自主工程，南通激光车间在2022年扩充了激光切割、激光清洗、五轴激光焊接等自研的高端激光加工装备，从单纯的激光焊接变成了集激光清洗、激光精密切割、激光精密焊接于一体的激光综合加工车间；借助制造院工艺装备一体化技术优势，攻关研制出激光焊缝跟踪系统，代替人工示教大幅

提高了激光焊接效率；在产品研发前开展多种技术路线的成本分析比较，充分了解新技术的适用范围，打好新产品的成本优势根基……

如果觉得日子无趣，那是因为没有找到喜欢的事。心中充满欢喜，人生会丰富、事业也会变得更广阔。制造院重点实验室鼓励科研人员找到喜欢的领域持续发力，快速将产品做到有价值的阶段，再把价值放大，为国防科技工业特种加工技术和产业发展做好支撑，如疾风策马，只有“会当凌绝顶”，方可“一览众山小”。

# 以用户思维快速打造新产品

## 迎风而立 踏雪而行

航空报国、航空强国，在航空人踏过的每一寸冰封雪飘的大地上，在航空人告别家人远行的背影中，更在远隔山海的辛苦付出中。雪地里，留下的一串串脚印，坚实有力。



### 雪地里腾空而起



### 极寒之地的调机之旅

加格达奇，一个名不见经传的北方小城，被人所熟知的是漫长的冬季。开春晚、入冬早，是加格达奇这个城市的特色。11月的时候，加格达奇最低气温就已经在零下15摄氏度，这已是很多城市腊月寒冬的气温，但却是这里为数不多的温暖时刻。

如今，结束了2022年度任务的中国飞龙B-7807机组也将动身前往温暖的南方地区，继续执行冬季航空护林任务。在凛冽的西北风中，机组人员还是照常做着航前检查，在与大雪纷飞的天气再一次合影。

(田雨)



### 冰城的坚守

北国的冰城，不只有冰雪的浪漫，还有旋翼人不懈的坚守。

为保障某型旋翼机飞研任务，航空工业自控所飞控部的张勇强在哈飞已经待了七个月了，2022年他几乎是全年无休。

一边进行飞控与伺服软件升级，一边配合全机电磁兼容试验，还要兼顾系统联试工作，张勇强一人分饰多角，做到了“哪里有需要，哪里有困难，旋翼人就在哪里”的誓言。为了节省每天往返的时间，他和哈飞的同事们一起以厂为家，过上了“打地铺”的军旅生活。在零下二十多摄氏度的机库内，经常因为要操作设备摘掉手套，僵硬地使着“一指禅”咕哒地敲击着键盘，频繁地擦拭着眼镜片上的雾气，还要时不时跺跺脚确保身体不被冻僵。

如果说寒冷只是考验了意志，而猝不及防的新冠病毒更是让他经历了一次“高低温试验”。退烧不久，他就继续踏上了“冰雪保障路”。冬日里，机型多状态试飞成功，捷报频传，雪地里留下了他那瘦弱却坚定的身影。

(赵欣凯)



### 守在战鹰旁

清晨，航空工业吉航试飞站一中队的代鹏志和他的同事早早来到试飞站，他们到达岗位后各司其职：机械师们仔细认真检查飞机外观、发动机、油料等是否符合规定要求；特设师们一丝不苟地检查着战鹰各项通电数据指标是否正常无误；军械师们认真检查各类弹药保险是否安全可靠。虽然大家都是东北人，但在吉林零下25℃的温度下，依然感觉到明显的寒意刺骨。偌大的机场没有任何遮挡，他们身着棉袄、棉裤、棉帽、大头鞋，这是试飞人“保暖套餐”。他们不畏严寒，不惧困苦，一直守候在战鹰旁，直到试飞员登上战鹰，驶入跑道，加速腾空，直冲云霄。

(魏天强)



### 寒冬里的那束光

隆冬，晚上10时，夜航刚刚结束，冷飕飕的风呼呼地刮着，发动机试车的轰鸣声仍在继续，机库内依然灯火通明。“活来了！”已经忙了一天的航空工业沈飞试飞站喷漆大队罗阳青年突击队队员，看着正缓缓推进机位的“大家伙”又鼓起了劲头。为了能给后期调试工作争取充足的时间，近期多架次飞机的整机喷漆任务都在竭力缩短工期。按照安排，只有在第二天早上10时前完成前一日的喷漆任务，才能确保第二天喷漆工作顺利推进。这样黑白颠倒，连轴转的工作强度对突击队员们来说无疑是一项严峻的挑战。在刺耳的打磨声中、在充斥着灰尘的工作环境下，寒风呼呼地吹着，吹到脸上如同刀割一样疼。突击队员们匆匆换上密不透气的喷漆防护服，佩戴好防护面罩，快步走向自己的岗位，承担起喷漆工作中最费力、最难操作的任务。

(刘琳)

## 培训促成长



王凯

从对航空装备制造企业工作性质仅有粗浅的认识，到充分了解航空工业的发展史，并被其独特的企业文化所感动；从对电缆制造专业一无所知，到基本掌握分厂工作性质和流程，并能解答生产中的一些简单问题；从对安全、质量等工作只是概念化的认识，到通过一些典型事件的警示教育，使全员思想意识和观念发生很大变化……对于刚刚进入航空工业陕飞电缆电器厂的11名新入职员工来说，这一切得益于陕飞公司开展的新员工适应期培训，以及分厂持续开展的岗位技能培训……

新入职员工刚进入社会，他们对企业的了解仅限于从书本上得来的一些常识。作为企业未来的主力队员，如何让他们了解公司的理念宗旨、企业文化和发展战略，帮助他们尽快熟悉和适应环境，完成角色的转换；如何让他们系统地掌握分厂业务流程和岗位职责，具备基本的职业素养和技能，增强对单位的认同感和归属感，是企业当前的工作重点。

为认真贯彻落实公司人才队伍建设要求，积极发挥骨干的激励和引领作用，航空工业陕飞公司以陕飞公司适应期培训为依托，以培养和打造一支具有一流职业素养、业务技能和工作作风的职工队伍为目标，针对分厂专业技能特点以及人员现状制定了专项培训计划，并依托技能专家工作室开展了入职前再培训。为确保培训工作顺利进行，分厂及时成立以技术厂长、技术组组长等人员为组长的培训领导小组，重点负责培训场地安排、授课人员确定以及培训的检查及考核；精心挑选责任心强、作风正派、能力过硬的技术人员和技师组建培训师队伍，并制定了详细的考核制度。要求各级人员要明晰工作目的和意义，全力做好培训工作的管控和监督，最大限度地发挥培训的实效性。

培训采取课堂讲授、多媒体教学、阶段性考核等方式进行，培训内容包括专业知识和岗位技能两大类。在专业知识培训中，重点对公司组织机构和职责、新员工三年培养指导方案、国防教育与消防安全，以及分厂绩效工资考核实施细则、质量考核奖惩实施细则等内容进行了讲解。在岗位技能培训中，讲授了导线和各类接触件的识别、各类专用压接工具的使用，以及电缆制造基础理论，并重点对焊接插头、成品装配、电缆线束制造等内容进行了讲解和演练。培训中，考核小组还通过现场汇报、交流座谈以及实操测试等方式，对职工掌握情况进行了考核评估，通过下发调查问卷等形式对培训工作组织，以及培训授课情况进行了评估。

通过2个多月时间的理论知识培训，新员工很好地熟悉了企业文化和企业使命，了解了分厂的管理制度和岗位职责，树立了较强的质量和安全意识，完成了从学生到职业人的角色转变。尤其通过专业基础知识培训，更使他们充分掌握基本职业素养和技能，形成良好的工作习惯。在后期工作中分厂还将通过师徒结对等方式持续开展深入培训，使新员工尽快提升专业技能，成为各自岗位的专业骨干，为公司和分厂的高质量发展贡献各自的才能和智慧。