

# 航空工业直升机所： 踔厉奋发启新程 勇毅前行谱新篇

| 本报通讯员 刘宏福

2022年，是党的二十大胜利召开之年、是落实“十四五”规划关键之年、是国企改革三年行动收官之年，也是航空工业的“创新之年”。这一年，直升机所人风雨同舟、攻坚克难，这一年，直升机所人朝乾夕惕、栉风沐雨，这一年，直升机所人开拓创新、硕果满枝。

回眸这一年，每一个直升机人坚守初心使命，坚持“双线作战”，用责任与担当续写“航空报国、航空强国”的精彩华章。型号科研、技术创新、产业发展、经营管理、思想文化各项事业焕发新气象。

## 党建引领 培根铸魂 以高质量党建助推发展新篇章

直升机所党委把牢政治方向，将党的政治建设摆在首位，依托党委理论中心组学习、基层党组织“三会一课”、主题党日、专题培训等方式，持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，不断加深对“两个确立”决定性意义的认识，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，努力做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。

“报告鼓舞人心，催人奋进……”“在党的二十大精神指引下，我们必将坚持独立自主、守正创新……”“立足本职工作，以更加自信昂扬的精神风貌和奋进姿态投身型号任务……”2022年10月16日，党的二十大隆重开幕，直升机所党委组织景津两地以及多个科研试验试飞外场、境外项目团队的党员干部职工集中收看开幕式盛况，认真聆听大会报告。这一年，直升机所把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，与“第一议题”机制一体部署、

一体推动、一体落实，第一时间召开部署会，提前启动工作方案，分步实施学习研讨、理论宣讲等，在深度学习党的二十大精神中，汲取信仰力量、方向指引、前进动力、必胜信心。

按照“大党建”工作格局、“双融双促”工作理念重塑党的工作部门责任体系、党建工作考核体系，进一步压实党建工作责任。为切实发挥主机牵头作用，直升机所党委以重点型号任务为牵引，以型号文化为纽带，持续加强型号研制全链条党的建设，把全面从严治党要求深度融入业务管理和型号研制体系，将党的建设与项目管理、研制攻关、生产组织、保障服务、质量管理、团队建设等有机结合，推动型号研制任务顺利开展。2022年，直升机所党委成立“冬奥会安保”、AC313A型号研制攻关等党员突击队3支、党员攻关小组88个、党员先锋岗538个，为型号研制工作提供强大保障。集合主辅机优势资源，建立直升机“红翼”党建联盟，做实产业链“链长”。同时，深入推进全面从严治党，构建“大监督”体系，创新开展军所廉政共建。

## 聚焦主责 突出主业 以实干担当铸造国之利器

技术方案通过评审、型号成功实现首飞、顺利通过状态鉴定审查、圆满完成试验试飞……这一年，直升机所认真贯彻强军首责，严守科研节点，多型号开展立项、方案设计、详细设计、首飞/试飞、鉴定/定型，多点开花。回眸这一年，直升机所紧跟新时期国防和军队建设需求，全面提升均衡科研能力，统筹推进型号研制与现役装备能力提升，重点推进总体技术方案设计、关键技术攻关和低成本设计管理创新，在做好疫情防控与科研工作中“双线作战”的基础上，咬定青山不放松，顺利完成一系列重大型号节点任务。

2022年7月26日，中国民用航空局颁发了Z15（AC352）型直升机型号合格证，标志该型直升机研制工作取得圆满成功，填补了我国民用直升机谱系空白。同年5月17日，AC313A在江西景德镇吕蒙机场成功首飞，标志我国航空应急救援装备体系建设取得新进展，再添新利器。6月29日，AC311A直升机完成医疗救援构型取证。直升机所推进民机型号科研取证，深耕航空应急救援体系，扎实推进适航能力建设，着力提升民机市场竞争力，坚持用责任与担当“护卫百姓平安，守住应急救援底线”。

既能上高原又能在海上作业，7月28日，AR-500CJ舰载无人直升机成功实现首飞，标志直升机所舰载无人产品体系取得新突破，AR-500家族再添新成员。8月中旬，AR-500C高原型无人直升机在海拔5000米的青藏高原试验场顺利地完成包括航线、航时、升限等多个科目在内的高原性能试飞任务。12月23日，直升机所无人直升机项目在竞争择优中脱颖而出，为后续AR-500系列无人直升机大规模产业化发展奠定坚实基础。未来，AR-500系列无人直升机将在侦察监视、物资运输、毁伤评估、目标定位等领域持续发挥重大作用。



## 创新赋能 提质增效 以改革激活发展动力活力

直升机所深入学习贯彻习近平总书记关于科技创新的重要指示精神，积极落实航空工业党组关于构建新时代航空强国“领先创新力”的决定要求，贯彻实践航空工业党组“创新决定30条”和“科技创新年”的部署要求，以问题导向、需求牵引和创新驱动为出发点，通过聚合创新要素、打造创新平台、培养创新人才队伍，不断夯实科研技术基础，持续推动科技创新能力迈上新台阶。2022年6月24日，直升机所成立协同创新中心，以引领直升机技术发展、承担直升机所科技创新为重大使命，以型号研制亟需的学科交叉、系统综合类新技术研究为重点，打造直升机所科技创新的“尖刀班”和“突击队”。

深入推进市场化改革、持续落实经理层成员任期制和契约化管理、做好职工刚性考核兑现，深化劳动、人事、分配三项制度改革，真正实现管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减……2022年是国企改革三年行动的收官之年，直升机所坚持问题导向，紧密围绕重点任务，持续加大统筹协调、政策创新、督促引导的工作力度，对照“时间表”“线路



图“任务书”，全力落实重点改革任务，同时深入推进管理提升工程，持续推进建立符合市场化规范的治理体系和经营模式。改革任务质量双优、形神兼备，实现高质量收官。

2022年，直升机所推进直升机所“青苗计划”“青蓝计划”人才培养工程，通过专题培训、跨部门挂职锻炼、课题研究等方式，使其在重点型号研制、重要技术攻关和管理机制改革中承担重任，不断提升能力。4月28日，直升机所成立赋能工程中心，融合党校、团校、人才培养、客户培训为一体，构建了科学规范的人才培养新体系，为事业长远发展培养造就战略科学家和卓越工程师。同时与“双青计划”“青马工程”等形成联动，不断培养直升机领域技术领军人才、高水平管理人才以及新时代航空青年先锋，为践行“航空报国、航空强国”初心使命、实现研究所高质量发展提供坚强的人才支撑。

## 文化创值 凝心聚力 以文化软实力赋能发展“硬支撑”

2022年11月12日，习近平总书记在给航空工业沈飞“罗阳青年突击队”队员们的回信中说，你们以罗阳同志为榜样，扎根航空装备研制一线，在急难险重任务中携手拼搏奉献，这种团结奋斗的精神非常可贵。直升机所迅速组织全体罗阳青年突击队队员、团干部、团员青年代表集中收看习近平总书记回信视频。这一年，直升机所坚持大力弘扬航空报国精神和新时代科学家精神、企业家精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，进一步学习传承践行好罗阳精神。2022年，直升机所持续发挥企

业文化在创新实践中的价值引领作用，以创新文化主题教育、创新创效大赛、创新故事分享会、“创新决定30条”学术研究等载体，深化创新文化、适航文化等专项文化建设。7月14日，直升机所开展“创新引领未来、创新放飞梦想”主题故事分享会，全面阐释创新精神以及“航空报国、航空强国”初心使命。7月19日，第二届青年创新创效大赛成功举办，鼓励引导广大青年立足岗位创新创效，激发创新热情。11月3日，第二届适航文化大讲堂邀请多位行业专家围绕“安全、融合、发展”主题，分享新时代航空安全发展理念实践。

第十四届中国航展“航空明星”闪耀，“装备大咖”云集，直20、直8L、直10、直18、AC313A、AC352、AR-500等多型直升机精彩亮相，全面展示直升机所最新成果，型号产品得到中央、地方媒体及社会大众广泛关注。“核心技术，再苦再难，也要靠自己搞出来。”11月29日，邓景辉总设计师受邀作客中央电视台《开讲啦》，讲述“航空报国、航空强国”初心使命。6月21日，《人民日报》理论版刊发徐朝梁署名文章《以奋斗者的姿态逐梦蓝天》，展现航空人不辱使命、自强不息、顽强拼搏、精益求精的精神品格和“忠诚奉献、逐梦蓝天”的崇高理想。

# 航空工业万里：用科技创新为企业插上“金翅膀”

| 本报通讯员 陈硕

2022年是“十四五”规划的承上启下之年，也是党的二十大胜利召开的喜庆之年。航空工业万里党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神，深刻把握“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，践行“航空报国、航空强国”初心使命，聚焦航空主业发展，提出建设“人才高地、文化高地、技术高地和智能制造高地”战略蓝图，抗击疫情，保证科研生产，为谱写“十四五”高质量发展篇章作出了卓越成绩，获得了甘肃省先进企业突出贡献奖等荣誉。

## 坚持科技是第一生产力

党的十九大召开以来，万里积极探索，创新科技工作模式。公司党委以建成“专精特新”“单打冠军”“隐形冠军”企业为宗旨，以建成航空机电领域的领军企业为目标，通过招聘高精尖人才、与顶尖高校合作、学习其他先进企业经验、推动“揭榜挂帅”与“赛马”机制等方式，经过数年积累，成功打造了一支拥有雄厚技术实力的科研团队，构建起一个“万里牵头、高校院所支持、各创新主体相互协同”的创新联合体，设计了一批能够满足并超越客户需求的关键产



品，营造出鼓励科技创新的企业氛围。万里党委坚持科技是第一生产力，矢志不渝建设“技术高地”，今年已结出丰硕成果：公司某项科技成果荣获甘肃省科技进步一等奖，这是万里建厂以来在技术研发领域获得的最高荣誉；公司与兰州交通大学共

建的甘肃省航空电作重点实验室项目建设与运行实施方案通过专家组论证，并获得专家组组长李得天院士的高度认可；公司获全国博士后管委会办公室批准同意，设立了博士后科研工作站并启动了博士后招聘流程，该工作站将与万里已有的“国家认定企业技术中心”“甘肃省航空电作重点实验室”两大创新平台共同发力，进一步促进科技创新工作。

## 坚持人才是第一资源

千秋基业，人才为本。中国共产党历来重视人才工作，回望百年党史，就可以看到一部聚集人才、团结人才、造就人才、壮大人才的历史。万里认真学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要指示精神，秉持“聚天下英才而用之”的人才观，坚持人才是万里发展的第一要素，在引进人才、培养人才、留住人才、成就人才上做了大量工作，成功使公司人才队伍的质量和数量获得“双提升”。公司党委在建设“人才高地”上，

度爱惜人才、留住人才，以不拘一格的方式用好人才，奋力营造万里人尽其才、才尽其用的良好局面。

2022年，公司引进“双一流”重点院校、重点专业的博士研究生10名，硕士研究生超过100名，他们将作为万里实现“十四五”规划的中坚力量，成为万里向一流企业迈进的强大推力。万里坚信，人才优势是企业的最大优势，拥有优秀人才，必能永续发展、长盛不衰。

## 坚持创新是第一动力

当今世界政治格局与经济状况变化迅速且复杂，传统守旧的工作方式已无法适应新形势，企业要保持向前发展的活力，就必须敢于创新、乐于创新、善于创新。2022年，万里在创新、探索中度过。

创新党委书记讲党课模式，深入一线与干部职工“心连心”：为掀起学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神热潮，加强党员与党组织的联系，切实将党中央的

需求也越发增加。为吸引高精尖人才，公司党委2022年采取了“回母校、看导师、招人才”专题招聘，鼓励新入职高端人才发挥好校友、导师的作用，吸引更多毕业生加入万里。该模式一推出就受到了员工的一致好评。毕业于各个重点院校的新员工纷纷发挥人脉优势，向母校的导师和同学们推荐万里，介绍万里，成功招揽更多优秀人才来到万里。尤其是本地学子，在得知万里如今的发展变化后，都选择留在家乡，为当地经济发展贡献力量。

创新激励机制，在企业上下带动“想干事、能干事、干成事”的良好氛围。万里党委始终坚持“让为公司付出的人既有面子又有票子”，物质奖励和名誉激励双管齐下，促使广大干部职工干事创业、努力奋斗。每逢“五一”“十一”与春节，公司都会举办表彰仪式，对表现突出的干部职工颁发荣誉证书并予以奖励，引导大家学有榜样、做有标杆、干有方向；公司组建了专门的宣讲队伍，定期到一线车间开展宣讲活动，向大家讲述航空工业发展历史、航空报国精神的伟大内涵、公司企业文化的深厚底蕴，使大家对自己的工作、岗位和从事的职业抱有荣誉感、成就感、归属感；公司积极与甘肃省委省政府沟通，争取了一批人才激励的机会，只要在工作上有突出亮点、作出突出成绩的优秀青年，均可申报陇原青年英才称号。

金秋收获，离不开春耕夏忙；江河入海，皆是百川所汇。万里在2022年取得的各项成绩，离不开党的领导，离不开公司党委数年如一日的坚持，离不开公司全体干部职工扎根黄土、逐梦蓝天的坚守。2023年，万里将继续深入学习贯彻党的二十大精神，坚定不移贯彻落实党中央、航空工业党组和机载公司党委关于航空装备制造的决策部署，进一步健全完善六大专业、强化创新主体地位，推动企业高质量发展，矢志不渝向一流企业迈进，为建设新时代航空强国、实现建军一百年奋斗目标贡献力量。



开创性地提出“六个第一”和“四个功夫”。“六个第一”即人才是第一生产力、人才是第一资源、人才是企业发展的第一要素、人才是引领发展的第一动力、人才是企业发展的第一竞争力、人才是企业的第一品牌。“四个功夫”是要在引人才、育人才、留人才和用人才上下功夫，坚持“得人者得天下”，以海纳百川的胸怀广揽人才、引进人才，以求贤若渴的态