

认真学习宣传贯彻党的二十大精神

# 全面加强党的思想建设 坚持不懈用党的创新理论武装全党

| 王孟秋

用党的创新理论武装全党是党的思想建设的根本任务。习近平总书记指出：“回顾党的奋斗历程可以发现，中国共产党之所以能够历经艰难困苦而不断发展壮大，很重要的一个原因就是全党始终重视思想建党、理论强党，使全党始终保持统一思想、坚定的意志、协调的行动、强大的战斗力。”思想建设是党的基础性建设，必须久久为功、常抓不懈。习近平总书在党的二十大报告中指出：“全面加强党的思想建设，坚持用新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一意志、统一行动，组织实施党的创新

理论学习教育计划，建设马克思主义学习型政党。”这为新时代新征程用党的创新理论武装全党提供了科学指引。紧扣最新理论成果，解决好用什么武装的问题。新时代催生新思想，新思想引领新时代。党的十八大以来，以习近平同志为主要代表的中国共产党人，坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合，创立了习近平新时代中国特色社会主义思想。新时代十年，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，最根本的原因在于有习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心掌舵领航，在于有习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引。理论创新每前进

一步，理论武装就要跟进一步。习近平新时代中国特色社会主义思想具有强大真理力量和实践伟力，是我们认识世界和改造世界的强大思想武器。全面建设社会主义现代化国家前途光明、任重道远，改革发展稳定任务之重、矛盾风险挑战之多、治国理政考验之大都前所未有，我们必须坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想贯彻落实到党和国家工作各方面全过程，更有定力、更有自信、更有智慧地坚持和发展新时代中国特色社会主义。

注重宣传教育方式，解决好怎样武装的问题。习近平总书记指出：“要

练就‘金刚不坏之身’，必须用科学理论武装头脑，不断培植我们的精神家园。”科学理论武装是马克思主义学习型政党的本质特征。党的二十大报告提出：“健全用党的创新理论武装全党、教育人民、指导实践工作体系。”我们必须大力弘扬马克思主义学风，不断推进理念创新、手段创新和工作创新，引导广大党员干部持续在学懂弄通做实上下功夫，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、积极传播者、忠实实践者。要坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的重中之重，落实党委（党组）理论学习中心组学习制度，有计划地组织开展研

班、读书班等，引导各级领导干部读原著、学原文、悟原理，深刻领会其核心要义、精神实质、丰富内涵、实践要求，深入把握贯穿其中的立场观点方法。灵活运用各种手段，讲清楚党的创新理论的道理学理哲理，推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走。

面向党员和大众，解决好武装谁的问题。习近平总书记指出：“我们要赢得优势、赢得主动、赢得未来，战胜前进道路上各种各样的拦路虎、绊脚石，必须把马克思主义作为看家本领，以更宽广的视野、更长远的眼光来思考把握未来发展面临的一系列重大问题，不断提高全党运用马克思主义分

析和解决实际问题的能力，不断提高运用科学理论指导我们应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾的能力。”用习近平新时代中国特色社会主义思想武装全党，需要发挥领导干部的重要作用，引导他们先学一步、学深一层，提升党员干部的思想理论水平和工作水平。通过党员干部的引领示范，教育人民、带动群众，巩固全党全国各族人民团结奋斗的共同思想基础。基层宣讲是打通党的创新理论传播“最后一公里”的重要渠道。要积极创新方式方法，让老百姓听得懂、能领会、可落实，努力让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。（本文摘编自《人民日报》）

## 加快建设国家战略人才力量

| 赵光辉

战略人才站在国际科技前沿，引领科技自主创新、承担国家战略科技任务，是支撑我国高水平科技自立自强的关键力量。党的二十大会明确提出了“深入实施人才强国战略”“加快建设国家战略人才力量，努力培养造就更多大师、战略科学家、一流科技领军人才和创新团队、青年科技人才、卓越工程师、大国工匠、高技能人才”。我们要把建设战略人才力量作为重中之重来抓，完善高水平人才培养体系，推动“政产学研用”深度融合，努力培养造就一大批核心技术人才。

### 高校要当好人才的“摇篮”

高校和科研院所是源头创新的主体，也是培养关键核心技术领域人才的“摇篮”。坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，加强重大科学问题和关键核心技术攻关布局，抓好科教和产教协同，培养一流创新人才。

科技前沿和关键领域具有极为重要的战略地位，是科学技术创新的“金字塔”、科技竞争的战略制高点。基础研究是整个科学体系的源头，是所有技术问题的总机关。要不断强化基础研究，

发挥高校和科研院所培养基础研究人才的重要作用，完善科教融合育人机制，加强系统科研训练，以大团队、大平台、大项目支撑高水平创新人才的培养，持续增强数理化、文史哲等基础学科的实力，着力提升原始创新能力，自主培养高水平创新人才。

有效转化高校科研创新成果，让人才走出“象牙塔”，融入经济社会发展主战场，深入产业发展第一线。在不断深化产教融合过程中，加强高校和企业之间、高校和研究机构之间、高校和高校之间、高校和地方之间的合作。高校、科研院所和企业之间可以通过课程互选学分互认、资源共建共享、教师互聘授课、重大科研项目协同攻关等方式联合开展人才培养，加强导师队伍建设。

### 企业要成为人才的“蓄水池”

企业是联合产学研各方的创新联合体，也是聚集关键核心技术人才的“蓄水池”。党的二十大报告提出：“加强企业主导的产学研深度融合，强化目标导向，提高科技成果转化和产业化水平。”加强企业主导的产学研深度融合，有利于激发创新者的创新潜能，有利于吸引和培养科技领军人才和创新队伍，促进人才的合理布局和协调发展。

企业要不断深化产学研协同育人机制。将“出人才”与“出成果”并重，建立科学的关键核心技术领域人才“选育管用”机制，设立人才发展专项资金，积极引进人才。可依托国家自然科学基金等平台，不断创新人才培养培训方式，开展技能提升行动、知识更新工程，强化重大项目、重要岗位和重点任务的骨干人才培养。

企业要发挥“出题者”作用，当好项目的决策者和组织者。面向“卡脖子”技术难题构建多方协同配合的创新联合体，加强产业链与创新链、学科链与产业链之间的对接，探索建立“研发基地—孵化器—加速器—产业园”的科研成果转化链条，积极构建良好的产教融合生态链；还要支持龙头企业牵头组建国家技术创新中心、重点实验室、创新联合体等国家级创新平台，构筑起拔尖人才培养与技术创新转化的高地。

### 营造良好的制度环境

创新驱动的实质是人才驱动，需深化体制机制改革，为人才发展营造良好的制度环境。通过不断完善关键核心技术“揭榜挂帅”“赛马”“军令状”等制度，促进人才链、创新链、产业链深度融合，把产学研创新平台建设成为培育科技人才的沃土。

推动“政产学研用”紧密结合起来，着力解决企业科技人才政策、科研项目与市场需求关联、科研考评指标等问题，创新人才评价机制，建立健全以创新能力、质量、贡献为导向的科技人才评价体系，形成并实施有利于科技人才潜心研究和创新的评价制度。重点评价科技成果转化成效，制定合理的科技人才培养计划，为产学研合作和科技成果转化提供良好制度保障。人才培养有关政策要聚焦落实国家重大科技战略任务，聚焦解决重点产业链面临的关键核心技术问题，人才评价标准要关注成果是否能够落地应用、目标任务是否有效实施等。

要全方位培养引进用好人才。在引才方面，可通过设立战略人才专项基金，建立跨界融合创新平台，实施“项目+人才”“平台+人才”等模式，着力完善促进产学研合作的社会化服务体系，推动人才链、产业链、创新链深度融合。在用才方面，要用好用活各类人才，让有真才实学的人才英雄有用武之地。还要为各类人才搭建干事创业的平台，构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制，让事业激励人才，让人才成就事业。

（本文摘编自《经济日报》）

## 提高科技人才自主培养质量的四个关键指挥棒

| 王云海

习近平总书记的二十大报告中首次将教育强国、科技强国、人才强国战略放在一起进行系统论述，作出了整体部署，彰显了科技人才在全面建设社会主义现代化国家中的重要战略地位，为提高科技人才自主培养质量指明了政治方向，明确了实施路径，确定了评价目标，确立了制度文化，全面系统回答了培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这一根本问题。

第一，以“坚持为党育人、为国育才”为政治指挥棒，牢记“为谁培养人”的初心使命。科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑，高质量科技人才是实现高水平科技自立自强的战略保障。要坚持党管人才的根本原则，强化科技人才队伍建设的政治保障，把坚持和加强党的全面领导贯穿科技人才队伍培养的全过程。要铸牢科技人才队伍的思想政治基石，坚持国家利益和人民利益至上，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把科技报国、创新济民的使命担当融入全面建成社会主义现代化强国的事业中。

第二，以“全面提高人才自主培养质量”为培养指挥棒，明确“怎么培养人”的实施路径。实现高水平科技自立自强是大国创新崛起的必由之路，全面提高科技人才自主培养质量是实现高水平科技自立自强的必由之路，要立足国情、立足现实、立

足长远，更加重视人才的科学选拔，更加重视人才的自主培养。

第三，以“着力造就拔尖创新人才”为目标方向。要推进和完善分类评价体系建设，构建更加科学的拔尖创新人才评价机制。最新发布《关于开展科技人才评价改革试点的工作方案》提出，进一步探索构建符合不同类型科研活动特点的评价指标和体系，创新评价方式和评价机制。通过分类评价“引导各类科技人才人尽其才、才尽其用、用有所成，为实现高水平科技自立自强和建设世界科技强国提供有力人才支撑”。

第四，以“聚天下英才而用之”为制度指挥棒，打造“文化吸引人”的用人环境。建设世界重要人才中心和创新高地，必须以“聚天下英才而用之”的战略理念为制度指挥棒，打造“文化吸引人”的用人环境，把各方面优秀人才集聚到党和人民事业中来。

习近平总书记多次明确指出，办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才。我们要系统把握政治指挥棒、培养指挥棒、评价指挥棒、制度指挥棒四个关键环节，全面贯彻党的教育方针，全面提升我国科技人才自主培养质量，培养更多堪当大任的科技领军人才，为全面建成社会主义现代化强国奠定坚实的人才基础。

（本文摘编自《光明日报》）

## 工业互联网快步迈向提档升级新阶段

| 邓聪

2022年是我国工业互联网创新发展关键之年，也是“5G+工业互联网”512工程的收官之年。工业互联网已经全面融入45个国民经济大类，助力制造业、能源、矿业、电力等支柱产业数字化转型升级。预计2022年工业互联网产业增加值总规模可达到4.45万亿元，占GDP比重约为3.6%，成为稳定经济增长的关键动力。

近年来，我国统筹推进工业互联网创新发展，夯基架梁基本完成、应用成效日益彰显、产业生态不断壮大、转型动力持续增强。2022年4月，工信部发布《工业互联网专项工作组2022年工作计划》，推动工业互联网发展提档升级。我国工业互联网正步入发展的黄金期，进入产业深耕、赋能发展的新阶段。

5G与工业互联网融合发展产生巨大的叠加倍增效应有力促进了数字经济与实体经济深度融合，加

速产业数字化进程。2022年9月，工信部印发《5G全连接工厂建设指南》，提出“十四五”时期推动万家企业开展5G全连接工厂建设，建成1000个分类分级、特色鲜明的工厂，打造100个标杆工厂，推动5G融合应用纵深发展。当前，多地加快建设具备行业和区域特色的“5G+工业互联网”融合应用先导区，“5G+工业互联网”项目在电子设备制造、钢铁、电力等十大重点行业，形成了远程操作操控、机器视觉质检、无人智能巡检等20个典型应用场景，已经培育了一批高水平的5G全连接工厂标杆。

工业互联网融合发展向纵深推进，融合创新释放发展新动能。工业互联网一方面加速产业链上下游企业的数字化改造，提升全产业链创新发展水平。另一方面，工业互联网由制造业向实体经济各领域广泛延伸，促进一二三产业、大中小企业开放融通发展。

目前，工信部已培育8个国家

级工业互联网产业示范基地，遴选381个试点示范项目，推动工业互联网日渐深入万企千园。如今，工业互联网应用正通过企业和园区由点及面加速落地。未来，工业互联网将继续向垂直行业、产业园区、县域经济拓展，不断壮大融合产业生态，为经济提质增效深度发力。工业互联网加速赋能千行百业，工业互联网平台持续拓展应用，显著带动行业转型升级。

党的二十大报告提出，推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国、航天强国、交通强国、网络强国、数字中国。我国工业互联网创新发展实践，正驱动产业数字化转型由效率变革走向价值变革。未来，工业互联网将持续为行业赋能、赋智、赋值，为推进新型工业化、建设制造强国提供强劲动力，推动信息化和工业化在更广范围、更深程度、更高水平上的融合发展。

（本文摘编自《中国产业经济信息网》）

## 工业互联网生态在更大规模上推动创新共赢

| 胡耀杰 蔡亚群

以“数字领航 互利共赢”为主题2022世界工业互联网产业大会近日在山东青岛启幕，会上发布了《工业互联网生态2.0白皮书》（以下简称“报告”）。报告称，工业互联网生态赋能产业协同和区域转型升级，在更大规模上推动创新共赢。

报告指出，工业互联网生态的重点是创建实现跨行业创新、协作和数据共享的平台，以协同生态为区域伙伴创造新的收入机会。工业互联网生态需要实现数据和洞察、应用程序以及专业知识的共享。生态中的各个共享元素均在补充和增强其他元素，提高创新与智能化程度，增强客户体验和企业家间的信任。中国正凭借在制造业存量、数据资源和需求规模方面的优势，走出一条具备

自身特色的工业互联网发展道路。随着中国工业互联网生态的完善，中国将日益接近实现从“制造大国”迈向“制造强国”的跨越。

工业互联网生态未来将借助共享聚变向韧性共生、从价值优先向信任可持续发展演进。新冠疫情对全球经济的影响让企业意识到，在面对大规模、意想不到的全球事件或其他干扰（如天气、需求波动、地缘政治不稳定或供应限制）时，运营灵活性和韧性是必须的。

工业互联网生态未来将借助平台和服务开展跨组织和跨行业的协作与创新活动。生态伙伴间的协作关系，将取代传统价值链间的交易关系，成为组织共同应对挑战、增强韧性的利器。因此，对数字化和可持续能力同时具有战略承诺的组织将吸引更多有远见的人才加入，从而在竞争中超越同行。（本文摘编自中新网）

## 数据要素价值有序释放

| 刘艳

1月4日，中国信息通信研究院在“第五届数据资产管理大会”发布的《大数据白皮书》（以下简称《白皮书》）显示，我国大数据技术产业整体水平大幅提升，已形成数据存储与计算、数据管理、数据流通、数据应用、数据安全五大核心领域。

从《白皮书》披露的数据看，我国大数据发展环境持续向好，创新能力不断增强，生态体系持续优化，市场前景广受认可。中国信息通信研究院院长余晓晖特别指出，《关于构建数据基础制度更好发挥数据要素作用的意见》（以下简称《数据二十条》）的印发，是我国探索数据要素价值释放、做强做优做大数字经济迈出重要一步。

针对《白皮书》罗列的各项挑战，中国信息通信研究院云计算与大数据研究所所长何宝宏以数据流通领域为例指出，数据流通技术提供了“数据可用不可见”“数据可控可计量”的数据服务新范式，数据流通市场逐渐从“以数据产品为主”向市场驱动的“以数据需求为主”转变。

关于数据权属界定，《数据二十条》将弥合此前关于数据确权的各种分歧，引导各方将力量集中到更为细致的制度研究和设计上。“对数据开放中的安全性、合规性、权益分配等方面的考量，在一定程度上阻碍了数据的互联互通与价值实现。”中国电子数据治理工程指挥部技术部主任国丽认为，解决这一矛盾需要扎实的安全技术支撑，需建立覆盖产权、流通、分配、治理的一体化的数据安全与数据要素化工程体系。

以《数据二十条》出台为标志，我国数字经济从技术引领进入到数据驱动的新阶段，中国电子信息行业联合会秘书长高素梅强调，目前我国数据管理的水平仍然处于初步发展阶段，数据管理的科学性、规范性、实用性仍然影响数据要素市场的进一步培育与开拓。（本文摘编自《科技日报》）

| 石颖

党的二十大报告提出，深化国资国企改革，加快国有经济布局优化和结构调整，推动国有资本和国有企业做强做优做大，提升企业核心竞争力。提升企业核心竞争力是对国资国企改革的最新部署和更高要求。

第一，提升核心竞争力对国企发展至关重要。核心竞争力既是企业生存和发展的基础，也是企业占据市场优势、可持续发展的不竭动力源泉。拥有核心竞争力的企业才能实现资源最优配置。

第二，提升核心竞争力促使国

## 以提升核心竞争力为动力 深化国资国企改革

企更专注于内在因素。企业战略的成功则是很好地发挥和发展企业本身具有的竞争力。国有企业应更加专注于自身的做强做优做大，特别是在复杂多变的国内外环境挑战下，更应该抓紧抓实发展机遇，专注于自身的改革和发展。

第三，提升核心竞争力要求国企避免短视思维。提升核心竞争力要求国有企业立足长远发展，表现在绩效考核、目标设置等各方面。

第四，提升核心竞争力要求企

业对国有企业的要求是高标准、高水平的，需要国有企业整合物质资源、技术资源、人力资源、知识资源、财务资源与组织资源等各种资源，培育生产能力、管理能力、营销能力、技术能力、员工能力等多种能力，最终形成一种能够确保本企业在市场竞争中获得竞争优势与可持续发展的独特能力。

第五，提升核心竞争力要求国企持续聚焦主责主业。党的二十大报告为做强做优做大国有企业和加快

建设世界一流企业指明了道路，那就是抓住核心技术和核心资源禀赋开展工作，聚焦主责主业，谨慎开展多元化经营。中央企业和地方国有企业应继续围绕主业发展方向，明确发展定位、增强主业意识、专注主攻方向，通过战略性重组和专业化整合，进一步优化国资布局，增强国资集聚优势，发挥产业联动协同效应，进一步聚焦主责主业，走专业化发展，增强企业综合实力、巩固行业领导地位，提升企业核心竞争力。

第六，提升核心竞争力离不开

科技和人才。提升核心竞争力最有效的途径是加强科技创新，而科技创新离不开人才和企业家。一是鼓励支持国有企业更好更多投入科技创新领域，实现企业高质量发展。二是把创新作为引领国有企业改革发展的第一动力，坚持以创新人才为依托，向人才培养倾斜资本投入力度。三是要求各级国资国企弘扬企业家精神，营造尊重和激励企业家干事创业的良好氛围，严格落实“三个区分开来”要求。（本文摘编自《经济参考报》）