



担当作为在一线

以实干担当 为民机事业增光添彩

——记中航西飞副总工程师郝巨

求有效落实。他沉到一线，带领研制全线条紧盯重要大部件下架、高质量交付等里程碑节点，集智攻坚、奋勇拼搏，充分发挥党建引领和项目聚力作用，将全面从严治党各项要求嵌入项目管理全生命周期，持续打造民机发展优质工程、干净工程、廉洁工程。

挺身在前 助推AG600首架大部件交付

AG600飞机是为满足我国应急救援体系和国家自然灾害防治体系建设而研制的大型水陆两栖飞机。2021年1月，AG600飞机2021年度工作会在珠海召开，中航西飞与航空工业签订AG600项目研制任务责任书，明确了中机身、机翼工作包部件及铁鸟试验件的年度交付任务。其中，首架机大部件工作包要求6月底交付。

军令如山，使命必达，研制全线条承担了巨大压力——不足半年的周期，要完成研制阶段首架机大部件交付任务。面对研制周期高度紧张和疫情影响等重重挑战，郝巨迅速组织优势力量成立项目IPT团队，同时组建“党员先锋队”“罗阳青年突击队”，统一研制全线条思想和行动，为项目攻坚打下了坚实的思想基础。

“飞机研制、工装先行”，作为航空工业工艺装备专业的一级专家，郝巨深知首战必胜的重大意义。为了整体缩短周期，他带领技术团队分析工装设计、制造、外扩等方面的风险，根据装配需求节点和零件分级配套计划，倒排工装拉动计划，按日管控、穿叉交付。同时，按照“项目抓总、业务支撑、体系保障”的总体思路，带领IPT团队同步梳理细化标准件采购、零件外扩制造等管控计

划，采取措施防范应对各类风险。最终，AG600项目首架机大部件在当年6月18日提前实现适航挂签，在众多机体结构供应商中率先交付，为推动AG600飞机后续装配研制工作起到了重要作用。

统筹谋划 支撑ARJ21项目“百年百架”

2021年是建党百年、“十四五”开局之年，也是中国商飞国产客机项目实现“三个一”目标的关键之年。完成“三个一”阶段目标意味着产业化的开始，这注定是一场鏖战决战。

这一年，ARJ21项目批产任务繁重，中航西飞承担着该型飞机外翼翼盒、中机身（含中央翼）、前机身、中后机身、机翼全部活动面等多个部件的生产交付任务，任务量达到了机体结构总量的60%。

郝巨率领团队系统谋划、科学管理，坚持“双线作战”，克服疫情、断供等不利因素影响，积极推进“好制造”“零划线”、技术质量问题拉条挂账等专项工作，扫除批产技术障碍；强化采购与供应、生产制造全流程风险管理，保障生产线均衡高速运行；推广应用自动化制孔装备和数字化测量方法等，持续提升生产线效率。全年ARJ21项目共完成39架份发运、30架份交付和31架份生产，有力支撑了中国商飞“百年百架”交付目标实现。

迎难而上 抗疫情保交付实现“双战双胜”

无论疫情形势如何严峻复杂，航空工业2022年工作会确定的AG600“三机总装、三机首飞”攻坚目标始终萦绕

在郝巨脑海中。特别是年初，西安市由于突发疫情全面实行提级管控，他及时响应公司号召，勇毅逆行出征、坚守研制一线，通过29天的“闭关磨练”，带领项目团队努力将疫情对生产线的影响降到最小。疫情过后，他又组织项目团队持续攻坚，把因疫情影响而损失的生产周期抢了回来，为后续大部件装配制造交付赢得宝贵时间。在日常工作中，他始终坚持目标导向和问题导向，发挥项目管控IPT团队管理效能，组织相关单位梳理零件配套、外扩制造等方面的风险，制定详细的管控措施，排除一切困难确保零件按计划交付，有力保障了民机各项目生产制造顺利进行。

在上海疫情封控期间，郝巨组织制定了《驻上飞公司外场保障团队疫情防控应急预案》，完善了《驻上飞公司外场团队疫情常态化工作方案》，带领服务保障团队锚定“双战双胜”目标，克服重重阻碍“逆行出征”，在最困难的时刻保障了商飞项目的按期发运，最大限度缓解了疫情后期上飞公司生产大幅提速的压力。此外，还组织相关职能部门全面承接、推进落实航空工业民机国合工作要点及西飞产业集团“1号文”安排的各项工作，有力支撑民用航空产业“十四五”规划阶段目标的实现。

“干事担事，是干部职责所在，也是价值所在。”郝巨时刻牢记习近平总书记对航空工业重要指示批示精神，心怀航空报国志，践行忠诚担当誓言，以忠诚奉献诠释新一代航空人的价值追求。

(中航西飞供稿)

以思想的力量 激扬决胜的力量

| 周楮

近日，航空工业成飞在年度任务决胜最前线组织召开了一场党的二十大宣讲会。宣讲会上，党的二十大代表、航空工业成飞特级技术专家姜文盛以“深入学习贯彻党的二十大精神，为实现建军一百年奋斗目标不懈奋斗”为主题，畅谈亲身体会，讲述奋斗故事，引导干部职工要认真学习贯彻党的二十大精神，深刻领悟精髓要义，坚定信心，埋头苦干，奋勇前进。要契合工作实际，把二十大精神作为开展各项工作的指引，一步一个脚印把党的二十大精神落到实处。

“生逢盛世当不负盛世，生逢其时当奋斗其时。”在宣讲会现场，科研试飞项目党员代表贾晓峰自豪地说，党的十八大以来，我国航空工业砥砺奋进、攻坚克难，不断转型升级，在“智”造中跨越，再望其项背到并驾齐驱的高质量发展道路上迈出了铿锵步伐，令人振奋。与会代表纷纷表示要深入贯彻落实党的二十大精神，感悟思想伟力，汲取奋进力量，在决胜决胜全年科研生产任务的关键时刻，要迎难而上再拼搏，团结一心再奋进，为公司全年度任务目标完成贡献力量。

“质量是航空人的生命”，这是大家心里最执着的坚守。在生产交付前线，大队长王川正在组织党员干部排队，准备“拉网式”清理起飞线多余物，督促转场顺利进行。头顶蒙蒙细雨，手电驱散黑夜，大家弯腰屈膝，不放过任何一个细节，前进的每一步都是对“严肃认真、周到细致、稳妥可靠、万无一失”的深刻解读。王川表示：“在冲锋的最后时刻，我们将把学习贯彻党的二十大精神转换为干事创业的强大精神动力，准确领悟新时代要求，全力推进‘交付产品就是交付战斗力’的价值实现，再次点燃激情，努力拼搏。”在现场，交装大队正在开展“学习贯彻党的二十大精神，争分夺秒促交付”活动，成立党员接装保障先锋岗，召开党员先锋团队誓师大会及党员践诺活动，让党的二十大精神贯彻始终，以更高标准更严要求，确保飞机质量安全，让党旗在科研生产一线高高飘扬。

关键时刻、关键举措。试飞战线充分发挥把、管、促作用，统一思想，凝聚力量，召开疫情防控分区管理动员会，立即启动

疫情防控应急生产预案，全面打响疫情防控与科研生产双战线战役。动员会中，试飞战线要求全体党员干部要把学习贯彻党的二十大精神落实到疫情防控和科研生产“双线作战”中，用实干宣誓，用实绩说话。深入推进“双融双促”，锚定全年科研生产目标，聚焦重点任务，集中火力解决痛点难点问题，第一时间成立各项目党员先锋团队、罗阳青年突击队、党员质量监督岗，坚决啃下“硬骨头”，在急难险重任务面前有序开展各项工作。领导干部纷纷奔向科研生产一线，靠前指挥，精心组织，与前线职工一起守现场，问题快速解决，全面助力科研生产任务顺利完成。

“质量是航空人的生命”，这是大家心里最执着的坚守。在生产交付前线，大队长王川正在组织党员干部排队，准备“拉网式”清理起飞线多余物，督促转场顺利进行。头顶蒙蒙细雨，手电驱散黑夜，大家弯腰屈膝，不放过任何一个细节，前进的每一步都是对“严肃认真、周到细致、稳妥可靠、万无一失”的深刻解读。王川表示：“在冲锋的最后时刻，我们将把学习贯彻党的二十大精神转换为干事创业的强大精神动力，准确领悟新时代要求，全力推进‘交付产品就是交付战斗力’的价值实现，再次点燃激情，努力拼搏。”在现场，交装大队正在开展“学习贯彻党的二十大精神，争分夺秒促交付”活动，成立党员接装保障先锋岗，召开党员先锋团队誓师大会及党员践诺活动，让党的二十大精神贯彻始终，以更高标准更严要求，确保飞机质量安全，让党旗在科研生产一线高高飘扬。

激发创新活力 系统谋划企业高质量发展

| 卢范强

科技兴则企业兴，科技强则企业强。回望2022年，航空工业洪都始终紧抓发展新机遇，紧密围绕航空工业“创新年”主题，从企业文化引领、人才培养、体制机制、资源开拓等方面系统推进构建企业“领先创新力”，不断满足企业“十四五”高质量跨越式发展的新形势、新任务、新要求。

在顶层上，洪都公司党委高度重视，系统谋划推进企业创新发展。在企业干部大会上，洪都公司发出“抓准抓牢党中央高度重视深化科技体制改革的重要窗口期，更大地激发创新活力”的号召；洪都公司班子集体开展中共中央、国务院正式发布的《科技体制改革三年攻坚方案》研讨，准确把握理解党中央关于科技体制改革的精神。此外，为认真贯彻航空工业党委“创新决定30条”和“创新年”工作部署，洪都公司党委结合企业实际，研究制定了《关于贯彻落实航空工业集团战略实施全域创新的决定》，打造以科技创新为核心，涵盖企业战略、运营、支持三大类高阶业务域的全域创新体系，这是洪都公司今后一个时期推进全域创新的行动纲领，为打造以科技创新为核心，培育“敢于突破、勇攀高峰、超越自我、容错纠错”的创新文化，作出了科学规划和顶层设计，并提出了中长期工作目标。

同时，作为航空工业首批“科改示范”企业，洪都公司全面完成2020-2022年改革任务，在国务院国有企业改革领导小组的阶段性专项评估中获评“标杆”。公司积极响应国资委科改延展工作要求，将企业科改行动与构建“领先创新力”工作“双融双促”，进一步推进企业“十四五”改革创新。在重点工作部署和推进上，聚焦主责主业，抓重点、补短板、强弱项，围绕机制体制、技术攻关、装备拓展、人才培养、文化引领等方面，一批创新行动全面铺开，为“创新年”谱写了闪亮的篇章。

创新机制方面，坚决破除一切制约科技创新的制度藩篱，持续推行“揭榜挂帅”机制。公司党委围绕重大项目、科研生产中的难点堵点问题，分批次组织实施“揭榜挂帅”项目，全年近百项科研攻关项目通过“揭榜挂帅”机制实施，极大地激发了企业科技工作者创新潜能，促使更多的优秀科研骨干、科研团队脱颖而出，在重大攻坚任务中施展才华、建功立业。

创新平台方面，结合自身发展需要，充分发挥江西航空产业技术优势，与政、企、高校、优势科研机构联动共赢。2022年，“江西省先进航空结构与系统集成技术创新中心”获江西省科技厅批复复建；参与建成“江西航空产业链科技创新联合体”，促进区域航空产业协

同创新；依托“洪都·昌航联合科技创新中心”，深入推进企业与高校多层次、多维度合作；在国家企业技术中心评价排名大幅提升，在全国1744家参评企业中，洪都公司以第24位的成绩再次获评优秀，位居参评的军工企业前列。

技术引领方面，高度重视基础研究和预先研究，始终瞄准新一代装备产品及技术发展目标，积极拓展课题资源，推进前沿技术发展。2022年以来，洪都公司持续加强多渠道课题拓展，全年累计新增批复课题十余项，这些课题项目为公司中长期继续站稳主阵地打下了坚实基础。同时，洪都公司围绕生产中的“急、难、高”问题，大力开展工艺创新，践诺“工程师天职”，公司发动广大工艺队伍集智创新，促进公司工艺技术、产品质量和人员素质的同步提升，累计148项工艺创新课题通过评审，进一步夯实了企业工艺技术功底。

装备拓展方面，面向国家重大需求，围绕军品主责主业，发挥“厂所合一”优势，全力推动装备的拓展和研制。2022年以来，在竞标比测方面取得优异成绩，多型装备获立项批复，企业“十四五”型号规划落地取得阶段性重大成果，夯实了军品主责发展基础。洪都公司党委向重点装备项目负责人和技术负责人颁发责任状，以党建引领聚力攻坚，推进装备高效研制。

人才建设方面，深入学习贯彻习近

平总书记关于新时代人才工作的新理念新战略新举措，提高政治站位，聚焦使命任务，围绕企业科研、技能人才引进培养、激励发展、内部流动、专家选拔等方面精准施策，打出人才队伍建设“组合拳”。2022年，为加强企业科技创新领军人才、新兴专业人才和高技能人才队伍建设，洪都公司召开人才工作会，发布了以“1+5+X”一体两翼人才强企为核心的人力资源“十四五”发展规划，新选聘了63名公司技术专家、50名公司技能专家，新签约引进航空空主专业及新兴专业博士6人、硕士172人，进一步壮大创新人才队伍。

知识产权方面，着力打造创造为核心、运用为关键、管理为基础、保护为依托的知识产权工作体系。全年完成310项专利申请，专利申请量保持在行业前列；企业一项发明专利荣获国家第二十三届“中国专利优秀奖”；2022年6月，洪都公司通过知识产权管理规范国标、国军标现场审核。

创新文化方面，洪都公司积极营造科技创新的良好氛围，开展科技创新团队、个人表彰，在型号研制、前沿技术等方面树立创新标杆，引领企业创新风尚。2022年，洪都公司继续强化型号创新文化建设，从科研、生产、首飞等过程中的研制历程、创新做法和经验进行总结，通过讲述热血创新故事，激励洪都人奋勇争先、勇攀创新高峰。

技能“多面手”

——记“山西省国防科技工业技术能手”孙宽



| 张凡

2016年，孙宽怀揣着一颗对于航空事业崇敬的心来到航空工业太原。初入航空仪表装配的门槛，他便与这份工作结下了不解之缘，精妙的机械运动、严谨的信号变化都让他非常感兴趣。最初跟着师傅学习基本装配技能时，他第一次焊线路板，手里紧握着烙铁，但却在不停地抖，他知道自己不是因为紧张，而是手上没有功夫，几块板子焊完，整个右臂都在发麻。在师傅的指导下，孙宽拿报废的线路板反复练

习，一次次地强化……直到最终熟练掌握了动作要领，也学习到了每个仪表的工作原理。通过完成一次次高效率、高质量的任务，他不断提升认知，也磨炼了技能。

2019年开始，他逐渐成长为部门的业务骨干，除了要完成本职工作，还兼任电磁兼容实验室实验员。虽然工作内容增加了，但本职工作依然要做好、做精；虽然时间变得紧张了，但磨炼出了更加扎实的技能。他逐步掌握了各种试验标准，也学习到各种整改措施。3年来，他为上百种产品进行过摸底实验，逐渐把自己打磨成了“多面手”。

2022年8月，孙宽参加了山西省全系统技能比武，在实操考试时，时间紧、任务重，要完成规定任务可谓争分夺秒。“我不能让时间溜走，我得抓紧干。”孙宽最终顶住压力，提前高质量完成了任务，最终被授予山西省国防科技工业“技术能手”。

以“机务匠心”筑强国之基 助力试飞维修高质量发展

——记“全国质量信得过班组”航空工业试飞中心机务三大队“机务匠心”机械班



| 许小龙 胡玉莹

党的二十大报告提出“推进新型工业化，加快建设制造强国、质量强国”。被授予“2022年度全国质量信得过班组”荣誉称号的航空工业试飞中心机务三大队“机务匠心”机械班，正是一支戮力同心践行党的二十大精神、牢固树立“质量第一、安全第一”理念的职业化维修团队。班组现有组员51名，承担着有人机、无人机、固定翼机、旋翼机等多型机的试飞维修保障任务。

星星之火燎原势 模范机组担表率

在试飞中心机务保障模式变革的引领下，为充分发挥最小单元工作效能，抓牢末端落实，发扬党员在任务攻坚中的先锋模范带头作用，

班组成立了党员先锋模范机组工作站。工作站作为党建与科研深度融合的“载体”，是试飞一线攻坚克难的坚实战斗堡垒。它将作为各项制度及要求末端落实的示范点、青年人才专业技术能力提升的孵化器、党员与群众的沟通窗，进一步提升党建与科研“双融双促”水平，不断激发两者间的“化学反应”。班组以模范机组为载体，按规范化、标准化开展维修业务，组员在工作站内轮岗工作、轮岗学习，以点带面；班组以工作站为中心，带动与引领组员深入学习党的思想和精神内涵，进一步激发爱国、爱党的“正能量”，为试飞维修的高质量发展提供强大的内生动力。

四大品牌做指引 质量安全展新篇

班组以“全国青年安全生产示范岗”“陕西省青年安全示范岗”“陕西省质量信得过班组”及“罗阳青年突击队”四大品牌队伍为牵引，将“划出红线、严肃规章、压实责任、末端落实”

十六字方针作为核心思想，承接试飞中心机务部“12315”特色质量安全工作模式，围绕机务维修核心价值观，厚植“顾客信得过、领导信得过、自己信得过”的“三信”文化。

班组持续结合班前会开展30余项危险源和300余例典型航空维修差错案例学习；定期组织学习机务维修作业文件、负面清单和维修差错课件，并配合大队进行危险源识别以及应急预案培训；建立包含正向、负向双向激励的督导检查机制，贯彻落实全员督导制，对工作现场“三违”行为、安全风险等方面进行全方位督导检查。针对发生的问题，拉条挂账，运用PDCA方法进行闭环管理，挖根源、定举措、抓成效，举一反三，不断提升班组质量安全水平，让零缺陷、零缺陷、零故障的“三零”安全文化深入人心。班组定期开展发动机试车、同类试验机维护差异化、换季工作风险管理等专题技术交流会，从“机制、制度、风险、手段、生态”五要素苦下功夫，促进质量安全管理

力和技术能力双提升。

人才培养显成效 助力雏鹰鸣长空

为拉动试飞青年人才快速成长，班组长充分发挥引导作用，从思想引领、技术培训和骨干培养三方面入手，帮助青年人才定制了3-8年及8年以上两个周期的多层次职业生涯培养计划，建立个性化培养档案，打造长远职业发展规划。针对新人职大学生思维活跃的特点，班组精心安排了一对一思政导师，了解其思想动态，帮助解决生活中的困难。班组组建以4名院级技术能手为核心的讲师团队，为新晋岗位上的年轻机械师、参加技能大赛的种子选手以及刚入职的新员工等开展专项能力提升培训，点对点，强化、补足不同群体面临的技术短板。两年来，班组已培养2名青年副班组长、3名代理师和1名正式机械师。

班组积极探索、善于总结，提炼多型无人机系统机务保障经验，深挖有人机与无人机机务

保障流程的异同点，已编制形成《无人机系统放飞指挥流程》《无人机质量管理程序文件、作业文件》和多型机《机务维修保障指南》等多项重要成果，并研究形成了无人机系统地面站操作员培养及培训制度，开创了“一人多岗、一专多能”的人才培养体系，对部队装备接收和人员培训提供了坚实的技术支持，为捍卫试飞中心在无人机试飞保障领域话语权提供了强力支撑。

质量是立业之本、强国之基，惟其艰巨，所以伟大，惟其艰巨，更显荣光。“机务匠心”机械班始终秉持“打造一流维修团队，培养一流试飞人才”的宏远目标，深耕细作、久久为功，努力打造一支“让领导放心、让自己放心、让用户放心”的专业化试飞机务保障团队，在打造世界一流试飞机构的征途上，以“机务匠心”筑质量强国之基，为试飞维修高质量发展提供机务智慧与力量。