

书记论坛

贯彻落实人才强国战略 引领驱动试飞事业高质量发展

王建军

党的二十大报告提出以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴，并强调要深入实施人才强国战略。深入贯彻落实党的二十大精神，需要深刻理解新时代人才强国战略的丰富内涵和核心要求，做好新时代人才工作，为中国式现代化提供强大动力。

要深刻领会“坚持党对人才工作的全面领导”，这是做好新时代人才工作的政治要求。要加强党对人才工作的政治引领，教育和引导广大科研人员始终心怀“国之大者”，为国分忧、为国解难、为国尽责。要做好联系服务工作，对人才政治上充分信任、工作上创造条件、生活上关心照顾，多为他们办实事、做好事、解难事。

要深刻领会“加快建设世界重要人才中心和创新高地”，这是新时代人才工作的战略部署。要坚持聚天下英才而用之，广开进贤之路、广纳天下英才，“完善人才战略布局，坚持各方面人才一起抓，建设规模宏大、结构合理、素质优良的人才队伍”，让各类人才各得其所，让各路高贤大展其长，

加快建设人才中心和创新高地。

要深刻领会“加快建设国家战略人才力量”，这是新时代人才工作的目标方向。要瞄准世界航空科技前沿、聚焦国防建设重大需求，直面问题、迎难而上，打造战略科技人才力量，落实航空工业“英才工程”，培养行业领军人物和“试飞大师”，驱动试飞技术发展。

要深刻领会“深化人才发展体制机制改革”，这是新时代人才工作的根本动力。要不断深化人才发展体制机制改革，坚持问题导向，实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才，求贤若渴、不拘一格”，让人才“引得来、用得着、留得住”，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智竞相涌流。

党的二十大提出的人才强国战略，为我们的工作指明了方向。我们要把行动统一到党的二十大精神上来，加快人才队伍建设，引领驱动试飞事业高质量发展。

切实发挥党对人才工作举旗定向、掌舵领航的作用，履行好人才的服务

支持和保障职责。做好新时代人才工作，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，加强党对人才工作的全面领导。各级党组织要切实履行好人才队伍建设职责。

持续深化人才发展体制机制改革，激发人才创新创造活力。人才发展体制机制改革的重中之重就是“三项制度改革”。试飞中心“三项制度改革”工作，重点突出效率提升和结构优化两个目标导向。在效率提升方面，实施干部任期制与契约化管理改革，实现干部“能上能下”；实施聘用制改革，实现员工“能进能出”；实施薪酬激励制度改革，实现收入“能增能减”。在结构优化方面，基于未来飞行试验能力建设需要，加大优秀人才引进力度，提高核心关键技术人员占比，为型号任务试飞积蓄坚实的人才力量。

着力打造行业领军人才和“试飞大师”，突出培养高层次创新人才。要强化创新人才队伍建设，探索实施贯穿科技人才职业生涯全周期的“英才工程”，实现“在校生”向“战略人才”的进阶式转变，源源不断培养造就大批优秀人才，培养出更多的拔尖人才和“试飞大师”。

持续优化人才发展生态环境，努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围。要畅通人才发展通道，使人才职业规划路径更加明晰。通过深化聘用制改革和岗位分级管理，在专业技术职务基础上建立岗位和能力的双通道成长；畅通内部人才市场机制，实现能岗匹配。要持续为人才减负，加强对人才的关心关爱，形成爱护人才、尊重人才的机制。

我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决落实党的二十大精神，深入贯彻人才强国战略，坚持尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，把各方面优秀人才集聚到试飞事业中来，引领驱动试飞事业高质量发展。

（本文作者系航空工业试飞中心党委副书记）

学思践悟

崔运奇

健全党员量化考核体系，是加强和改进新形势下国有企业基层党建工作、不断提高党的建设科学化水平的重要抓手，也是全面推动从严治党、落实党建工作责任、增强基层党组织的凝聚力战斗力的具体举措。无论对保证企业党建工作责任制的落实，还是对促进党建工作的改革和创新，都具有十分重要的意义。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，也是我们党执政的基础。党的整体能否强大有力，党的地位是否坚如磐石，都与这一基础是否健康牢固有着密切的关系。面对日新月异的形势、新任务、新挑战，进一步创新考核评价方法，形成以工作实绩为导向的考核评价体系，既是加强党建工作的现实需要，也是推动工作创新和提高党建工作科学化水平的内在要求。

党员量化考核评价，是发挥党员作用的必然选择。基层党建工作的成效主要体现在围绕中心、服务大局、建设队伍上。党员作用发挥好不好、党支部作用发挥好不好起着关键性作用。党员自我要求放松，模范带头作用发挥不显著，与党组织监督不严和考核环节薄弱有很大的关系。构建导向鲜明的党员量化考核评价体系，加强考核评价工作的具体化、区分度和对照性，利用常态性的考核评价制度激发党员身份意识，将直接增加党员群体的紧迫感和压力感，营造党内创先争优的氛围。

施行党员量化考核，可增强党员主动履行党员义务的责任感，激发党员发挥先锋模范作用的使命感，有效推动全体党员争做优秀党员的生动局面。一是提高了党员队伍管理的科学化水平。通过施行党员量化考核评价，使每名党员评议有了客观公正的标准，党员发挥作用的好坏有了明晰的标准和尺度来衡量，有效地提高了党支部管理党员队伍的科学化水平。二是基层党组织凝聚力、战斗力进一步增强，战斗堡垒作用更加突出，激发了党员的工作热情，提升了群众的整体评价，强化了党员的带动作用。党员量化考核评价有效激活了基层党组织细胞，党员在群众中主动亮身份、亮承诺、亮本领。三是党组织活动的参与度进一步提高，党员参加党组织活动热情得到进一步增强。对党员参加“三会一课”、组织生活会、志愿服务等进行考核，党务工作者普遍反映：“党员积极性提高了，人心更齐了。”四是党员队伍管理的科学化水平得到进一步提高，党员先锋模范作用更加显著。

全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从基本组织、基本队伍、基本制度抓起，把党员日常教育管理的基础性工作抓紧抓好。党员教育管理是一项系统工程，而对党员量化考核评价体系的研究，是国有企业加强党员教育管理的有益探索。对于当下新时代党员而言，既需要完善的考核机制进行客观监督，又需要创新党员教育管理评价形式，双管齐下才能使新时代党员自觉自愿地履行党员的责任与义务，发挥党员的先锋模范作用，为建设新时代航空强国不懈奋斗。

健全党员量化考核评价管理体系

【党员的故事】

战斗在科研最前线

沈超

在航空工业上电所，说到某飞机项目，不得不提软件专家吕林森。十几年如一日，这位老党员一直奋战在系统软件研发的第一线。尽管称呼由“小吕”变成“吕Sir”，但他初心不改，一直保持对航空事业的热爱、对技术的执着钻研。

“吕Sir，我家里出了点状况，需要回老家几天，我的配置项排故和升级节点就在这两天，我……”电话里，项目组小武焦急地说。“别急，”吕林森轻声安慰，“你放心回家，你的配置项我来弄。把家里的事情处理好，其他的交给我。”挂了电话，他打开电脑共享目录，熟练地找到小武的配置项代码和文档。吕林森已经多年不写代码了，但架构是他带着团队反复推敲并验证的，有的功能是他开发的，代码脉络清晰，他操作起来轻车熟路。

几小时后，吕林森内心笃定，基本排除了软件问题，接下来就看如何插装代码帮助定位了。他揉了揉酸胀的眼睛，起身倒杯水喝，项目组小熊急吼吼地跑来：“吕Sir，我这里算法出现了问题，帮我看看吧。”

原来，大家一遇到困难，第一时间想到的人就是吕林森，“型号软件各类问题，找他就对了”。那个消瘦的身影在你身边坐下，从软件的架构开始讲解，结合项目的整个过程，抽丝剥茧，一个函数、一个函数，分分钟都梳理得清清楚楚。

通过十几年的积累，吕林森对项目系统软件有了深刻的认识，哪一块功能如何实现，哪一块算法如何运行，他心里都“门儿清”。每天第一个到实验室，晚上最后一个才走，是吕林森对自己的基本要求。面对庞大的系统、众多软件配置项，他能做到对每个配置项，甚至具体功能都如数家珍。分配任务时，他也尽可能考虑周全，确保设计师有足够的时间安心开发。周末，只要同事加班，他都会一起加入战斗。在吕林森的带动下，研制团队拧成了一股绳。

工作之余，吕林森专心致志地“啃”着文献。随着计算机技术的快速发展，软件生态的不断丰富，为时刻保持对技术的敏锐和前瞻，他每天都会抽出时间完成自我“充电”。为了祖国航空事业的不断发展，他始终保持旺盛的“战斗力”，一直战斗在科研最前线。

党旗在基层一线高高飘扬

建强战斗堡垒 夯实党建基础

李密

航空工业制动制造工程党支部立足“党建工作做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力”的工作思路，充分发挥党建引领作用，在战略落地、工艺研究、智能制造、技改基建、数字化转型等关键过程，坚持业务领域工作“一盘棋”，班子成员凝聚“一条心”，全员拧成“一股绳”，以党建工作正心统魂，立足岗位，推进计划落地，奋勇争先保任务完成。

树旗帜 党建业务同谋划

聚焦“融入中心抓党建，抓好党建促发展”主线，不断夯实党建与业务“双融双促”。坚持“业务发展到哪里、党的建设就同步到哪里”“党员走到哪里，党组织就覆盖到哪里”。

依据公司“十四五”科技发展规划，制定各项工作计划，结合业务特点建立党支部业务清单，按照提升质量一致性、提高生产效率、降低生产经营成本三个维度，瞄准公司发展目标及数字化转型，实现党建与业务同谋划、同部署、同落实、同考核。

实施“党建+建设”工程，从项目管理、风险管控、安全生产、合规管理、廉洁从业等多维度发力并进行监督，建立工程项目监督矩阵，设立安全生产

党员示范岗，发挥工程建设一线党组织的“接力棒”作用，提升工程建设能力和质量安全。

扩阵地 党建业务同发展

精准策划组织党建工作，保证各项工作持续、稳定、高效推进，以党建工作为抓手，高效推进智能制造各项工作落地。深入践行“党建+智能制造”工程，针对重大智能制造项目，依托联合办公与合作方党组织开展党支部共建。

从技术可行性分析、立项论证、成本控制、项目管理、风险管控、成效评估、过程控制、合规廉洁等多方面入手，党支部进行全方位全过程的参与和监督，并制定监控方案，层层压实责任，确保工程质量；激发全体党员、合作方项目团队的积极性和创造性，全力以赴确保重大智能制造项目设计、生产、安装调试、验收实施工作按节点完成。

亮品牌 党建业务同部署

信息化协同党建工作，稳步推进党建工作高效开展，让党建与业务的“双融双促”不仅看得见、摸得着，而且有力、有温度。

通过联合党支部建设，创新党建工作载体，提升工作效率，数据透明化、人员结构化、流程规范化、计划显性化，固化流程，明确节点要求；深入推进航

空工业“1122”党建工作体系，为公司数字化转型和高质量发展提供政治保障。

精服务 党建业务同落实

依照“逐层分解、逐项落实”思路，处理业务难题，更加规范、科学、高效地推动业务落到实处。

实施“党建+质量”安全专项整治，建立了部门隐患清单、典型“三违”行为清单、危险源辨识评价表等表单，将质量专项整治工作责任履行、计划制定、工作推进、取得成效情况作为监督重点，从政治站位、政治责任、政治纪律、政治风险等方面对专项整治工作各环节、全过程开展政治监督及“五看”工作。

守规矩 强化廉政建设

把制度融入重大工程建设中，增强廉洁从业意识。坚持把党风廉政建设和反腐败工作与业务工作同部署、落实和考核。实施“横向+纵向”监督、明察暗访和监督检查，组织党员干部签订《“不酒驾、不赌博、不迷信”承诺书》和《“家庭守廉”承诺书》。开展“一贯双改”、巡察“回头看”、小金库自查和整改落实，加强日常监督检查。

该党支部团结带领党员和群众，推动高质量发展，坚定走在建设新时代航空强国和世界一流军队征程上。

稳中求胜 确保全年生产任务完成



中航西飞党委全面贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记重要回信精神，以更大的决心和更强的力度，提升装备研制的效率和管理水平；牢记“计划就是纪律”的刚性要求，聚焦型号研制、生产交付主战场，加快国防科技创新，持续在科技强军领域深耕细作；以客户需求为导向，切实发挥主机牵头和拉动作用，确保产品质量、性能指标和生产进度满足用户要求，为2022年生产任务稳中求胜奠定坚实基础。

石梦聪 李玉峰 摄影报道

爱心助学 点亮希望

——记航空工业成都所空天部党总支资助助学活动



李兰兰

党的二十大报告提出，教育、科技、人才是全面建设社会主义现代化国家的基础性、战略性支撑。要坚持教育优先发展、科技自立自强、人才引领驱动，作为高科技人才集中高地，航空工业成都所某部党总支对此深有体会，始终希望在人才、教育上贡献力量，回馈社会。

2007年一次偶然的契机，该党总支与四川省雅安市名山区一位贫困学子相识。15年来，党总支逐步联合行业内5家兄弟单位共同行动，帮助更多贫困中小学生学习，帮助他们实现梦想和希望。他们先后帮助400余名困境学生完成学业，其中100余名学生考入大学和大中专院校。

今年8月，党总支书记洪锐一行八人顶着骄阳，前往雅安市名山区开展“爱心助学、点亮希望”主题党日活动。党总支联合5家爱心助学单位，资助80名贫困学子。在热烈的掌声中，捐助仪式正式开始，孩子们接过礼物和助学金，脸上洋溢着天真烂漫的笑容。

随后，雅安市政府向助学单位赠送了爱心助学牌匾，感谢他们多年来对名山区贫困学子的鼎力帮扶。今年9月，20余名学生参加高考，并顺利考上大学，其他受资助的小

学生、中学生坚持勤奋学习。看到他们健康茁壮成长，大家的喜悦之情溢于言表。

交流会上，受资助的同学表达着感谢，不善言辞的同学提前准备了感谢信。今年刚考上大学的同学，提出了对即将步入大学、前往陌生城市的迷茫。党员张德永结合自身经历，做出解答：“不要放大焦虑，不要妄自菲薄，脚踏实地总会有不错的结果。”有同学提出“如何面对眼花缭乱的‘网络世界’”，党员洪锐回应道：“希望同学们利用网络开拓眼界，同时一定要有分辨力，抵制诱惑，在正确的时间做正确的事。”姜强等党员分享了自己的学习经历，鼓励同学们积极向上，珍惜宝贵的青春时光。

爱心助学代表中，有多年来一直参与活动的老党员，也有第一次助学的老同志。老党员感叹着时光匆匆，看着资助的小同学长大成人，深感欣慰。老同志参与捐助活动后，也感到“即使微小的爱心，凝聚起来也有大力量”。

正如孩子们信中提到的：“黑夜里，星光点点也能照亮前行的路。”名山捐资助学活动持续开展16年，无论风雨，党总支始终带着全体员工的心与祝愿，为孩子们种下航空梦，点燃新希望。他们见证同学们的点滴成长，期待来年取得更大的进步。