

西飞产业集团召开“保A”工作专题会

本报讯 5月16日，西飞产业集团组织召开“保A”工作专题会，各相关部门负责人参加会议。

会议强调，西飞产业集团2021年度“保A”形势依然严峻，要眼睛向内，进一步做足工作，最大限度减少失分、争取加分，确保西飞产业集团2021年实现“保A”目标。会议要求，一是要对指标预测结果负责，要对照航空工业集团最新考核要求、产业集团“保

A”监管要求，进一步检视自身工作推进情况，核实经营业绩完成情况，横向比较，寻找差距，对存在问题的单位进行通报、考核，确保“保A”结果预测工作严肃性和测算数据客观真实性。二是要克服疫情影响，抓住考核关键期，协调分管业务领导对潜在失分风险做进一步的沟通协调，同时进一步梳理加分事项，争取上级各部门的支持和广泛认可，确保“应加

尽加”。三是要重点关注成员单位存在的潜在失分风险和加分管理情况，要求成员单位一把手以高度的责任心和政治站位推进“保A”工作。四是要持续严格落实2022年“保A”工作计划，对标业绩考核要求管理要素，严格执行指标管控、信息报送管理、上级走访沟通等过程监管措施，确保实现年度及任期考核“双A”目标。

会议通报了西飞产业集团2021年

度“保A”工作情况。针对当前存在的潜在失分风险和加分管理工作，从“力避风险”“力争加分”两方面入手，制定了系列工作举措，并就航空科研生产任务考核、供应链管理考核具体情况等进行了补充说明。

(郝睿鑫)

航标召开2022年度科技创新工作会

本报讯 5月19日，航空工业航标召开2022年度科技创新工作会。会议全面贯彻落实中央和集团人才工作会议精神以及通飞科技创新和人才工作会议精神，落实集团公司“创新年”和“创新决定30条”工作部署，发布航标2022年度重点项目，回顾航标2021年科技创新工作，研究部署2022年科技创新工作重点。

会上，航标副总工程师、科技管理部部长周磊作了《聚焦创新引领战略，坚持科技自立自强，全面加速推进高科技企业建设》的科技创新工作报告。

航标党委书记、董事长李健作了题为《奋力打造高水平科技创新能力，为航标高质量发展闯出一条新路》的讲话。会议就如何保障航标聚焦创新引领发展的现实需求和内在需求提出具体要求。一是坚持眼睛向内，牢固树立自我革新的果敢勇气。航标在开展科技创新工作时，应清醒面对科技创新工作的“三个不足和三个不强”，



树立牢固的自我革新意识。二是提高思想认识，深刻领会科技创新的重大意义。三是聚焦关键领域，着力破解制约发展的瓶颈问题。要扎实推进各项科技创新工作，促进“创新决定30条”

落地见效。要全面推进科研项目有序落地。为航标市场开发赢得战略主动。要推进基础研究，着力打造正向设计能力，加快创新平台建设，深化“产学研”科技创新合作，加强知识成果管理。

要聚焦前沿加工技术，大力实施工艺创新，通过新技术、新工艺、新材料、新设备的应用有效解决质量、效率的问题。要对标一流企业，狠抓管理创新，坚持科技创新和管理创新两条腿同时开动、同步发力。四是实施多措并举，构建科技创新驱动的良好局面。要加快构建全员创新工作新格局，持续完善科技创新激励新机制，进一步完善“两发人员”激励方案并刚性兑现，积极打造创新人才队伍新高地。

会议宣布成立青年创新工作室，表彰了2021年度科技工作最佳组织奖、最佳协作奖，表彰了技术革新、工艺优化、技术创新、管理创新、新品研制获奖项目。航标全体干部职工表示，将坚定信心、铆足干劲，守正创新、攻坚克难，把创新引领战略和航标党委决策部署落到实处，推动航标科技创新迈上新台阶、开创新局面。

(钟翌明)

租赁以金融服务融入飞机全生命周期管理产业链

本报讯 日前，航空工业租赁与中国南方航空股份有限公司就5架波音737飞机经营性售后回租项目完成交割并起租，是公司在抗疫情、保经营“双线作战”时期，加强老旧机型残值管理、多方面提升航空资产管理水平的一次创新实践。该项目5架飞机机龄均在10~18年，届时将由公司航空租赁事业部资管专业团队进行飞机处置或拆解工作。

飞机全生命周期产业链主要由航空制造、航空运输、航空维修、航空科技等组成，租赁行业作为航空金融重要组成部分，是飞机资产的再销售

和再处置的关键一环。目前，随着中国各航司机队的机龄不断增长，相关飞机资产处置及拆解市场的发展也越来越需要航空租赁服务的介入。

租赁公司将保持“立足航空、面向金融、服务市场”发展方针，通过组建专业化团队、探索多样化交易结构等，实现“制造+金融+服务”整体解决方案带来的价值提升和成本降低，加快完成公司飞机全生命周期管理产业链布局，实现金融服务与航空全产业链发展的良性循环。

(孟琳芳)



沈飞强化顶层策划 打造精益人才队伍

本报讯 为扎实推进“精益沈飞”建设目标，航空工业沈飞持续深化党建引领，强化顶层策划，精心设计“精益沈飞”建设方案和精益管理、精益制造实施标准，打造良好精益生态。

公司制定精益培训方案，设计精益系列课程，涵盖普及培训、专业培训、对标学习、使能培训4个方面，总计224门课程，计划开展24轮培训，预计培训各类精益持证人员近200人，覆盖公司各业务域骨干人员，通过提高全员精益知识水平和精益管理能力，推动“精益沈飞”建设走深走实。

近日，沈飞公司召开了党委理论学习中心组扩大学习会议暨沈飞2022年精益普及培训启动会。公司领导对精益管理推进工作提出三点要求：要认识到“精益沈飞”建设是贯彻创新驱动发展战略、推动制

造业高质量发展、支撑装备建设主业的重大举措，是提质增效、推动产品又好又快实现的根本措施。要把精益管理作为各业务域完善管理体系的有效途径，把精益制造当作各生产领域提升管理能力的有力抓手。充分展现各级领导作用是实现“精益沈飞”目标的根本保证。要从学习中实践，从探索中实践，从身边实践，从小改小革实践，实践是笃行精益理念、落实精益部署的根本体现。

会议开展了2022年精益管理系列课程导入培训，结合标杆案例讲述了精益起源、精益本质、精益核心理念等内容，并结合航空制造业特点，讲授了单元生产方式管理的内容。沈飞公司各部门将继续全力落实“法治沈飞、数字沈飞、精益沈飞”建设各项工作部署，推动“三四五”目标圆满实现。(王雪梅)

起落架荣获管理创新成果奖

本报讯 日前，航空工业起落架“起落架研制生产新形势的技术管理体系构建”项目，荣获航空工业中南片区第十三届管理创新成果二等奖。

“起落架研制生产新形势的技术管理体系构建”项目主要是打破了各主机所工艺标准的差异，实现工艺标准在航空工业内部的“大统一”。通过健全分级分层的技术管理制度，完善起落架研制生产业务场景图、型号研制全景流程图，保证了各类规

范性体系，现实执行中制度与相同事件流程描述的一致性，主价值链流呈显性化又进一步明晰了技术管理细节；通过建立工艺知识管理中显性、隐性知识管理体系，借助信息化工艺知识管理平台实现知识的有效管理，形成知识共创、知识共享、知识应用储备与更新的良性循环。实现起落架系统技术精细化管理，标准和管理体系升级，并加快智能“智”造转型升级。(梁红丽)

泛华促进产能提升 争创“双过半”

本报讯 5月以来，面临四川省各地发生的新冠肺炎疫情和繁重的科研生产任务，航空工业泛华干部职工用实际行动践行“航空报国、航空强国”的初心使命。

在疫情防控和科研攻坚“双线作战”中，科研系统聚焦主机整体进展，持续加强科研项目策划、项目研制过程管控，积极实施多项目管理，确保研制进度质量满足客户需求。生产系统聚焦准时交付与均

衡生产，以计划为龙头，深挖新产线效率，促进产能提升，确保产品保质保量交付。质量管理体系、市场系统、管理系统各单位按照公司党委提出“树新风、强基础、谋发展、上台阶”要求，在各自岗位上履职尽责，为努力实现“时间过半、任务过半”努力拼搏，泛华全线以过硬的政治素质和强烈的责任担当迎接党的二十大胜利召开。(李海利)

新时代安大讲习所 举办经营管理培训

本报讯 为深入贯彻落实中航重机深化改革要求，满足国企改革三年行动需求，积极推进内部变革，提升科学管理效能，5月21日，新时代安大讲习所举办“阿米巴经营管理”培训，航空工业安大全体高中层领导及财务、发展、人力等相关人员近百人参加培训。

阿米巴经营模式是企业高质量发展的需求，是国企改革三年行动的需求，是锻造行业新生态新业态的需求。本次培训，安大公司邀请经营效能提升专家、阿米巴经营资深顾问担任讲师，采用线上培训的模式，紧扣阿米巴经营理念，分“构造原理篇——从关注事务到经营人

心”“组织创新篇——从科层组织到赋能组织”“核算升级篇——从模糊经营到量化经营”“哲学共有篇——从利己主义到利他思想”四个方面展开详细讲授。

根据公司阿米巴经营模式总体实施方案，本次培训属于前期理论导入阶段，旨在为后续实施奠定基础，公司将在未来的推进工作中进一步细化实施方案、划分经营组织、明确核算模式及原则、选取试点单位，在全公司范围内持续深入推广阿米巴经营理念，探索出适合安大公司良性持续发展的经营模式，助力公司提高核心竞争力，走向世界一流。(陈金念)

直升机所成立航空科普教育基地

本报讯 5月18日，航空工业直升机所景德镇市第十六中学举行“中国直升机设计研究所航空科普教育基地”揭牌仪式和“航空科普讲师”授聘仪式，并开展“中国梦、航空梦”百场航空科普进校园第

一场活动。

后续，直升机所将借助航空科普教育基地，通过航空科普讲师团队，利用航空科普进校园，多途径多维度向青少年传播航空文化知识，弘扬航空报国精神，积极推动航空科普

进校园工作高质量特色化开展，不断带领青年认识航空、走近航空、心向航空，为国防事业的未来储备青春力量、培养更多优秀人才。

(李子丹)

航空科普进校园

通过本次活动，学生们从实物、影像、试验等多个角度了解了航空工业，弘扬了航空报国精神，厚植了爱国主义情怀，达到了教育引领作用。



航宇团委开展“航空科普进校园”活动

本报讯(通讯员 凌子俊 刘灿洋)日前，航空工业航宇团委组织开展“航空科普进校园”活动。

活动现场，航宇团委书记李哲雄为同学们讲授了中国航空工业发展史，来自航宇个人防护技术研发部的航空科普讲师刘紫薇和张悦为同学们

“工厂大脑”助力南京机电零件制造过程更透明

李旭琳

随着科研生产任务的日益增长和环境形势的变化，航空工业南京机电“制造业务信息化系统繁多、过程管控缺乏透明度、数据分散、信息孤岛造成数据统计耗时费力”等问题逐步突显，急需建立一个可实现业务应用整合、数据实时汇集、高效分析统计和过程全面管控的平台。

为打破瓶颈，推进“十四五”战略目标落地落地，持续满足市场需求，在安全高效的前提下进一步推动制造业务优化升级，打造制造业务高端化、集约化、智能化，提升生产运营集成管控能力，南京机电针对问题成立了

“智能生产运营管控项目”团队，负责相关工作开展与实施。团队确立了要搭建生产运营管控平台，实现“基于集成计划管控与指标评价体系，实现各层级基础数据真实有效，过程信息透明可视，计划信息互联互通”的目标。

“工厂大脑”项目作为“智能生产运营管控平台”的有效载体应运而生。项目围绕南京机电已有的信息化规划和建设内容，对“人、机、料、法、环、测”的全数据进行了融合分析，搭建一个智能化的应用场景，着力解决航空产品制造过程中的数据互通和业务流程的优化问题。

公司致力于将“工厂大脑”作为对标世界一流进展项目、实现南京机

电1号文考核指标、落实集团公司“创新决定30条”的重点内容之一，着力推动项目在提升零件制造过程数字化和智能化程度上扮演重要角色。

“工厂大脑”着力集成各个阶段的生产及管理数据，实现了零件在加工全周期内数据的完整性和一致性，运用航空产品全生命周期管理理念和数字化生产管控技术，将物料、工装、现场、人员几大生产要素紧密结合起来，以信息化的流程来提升产品生产的效率、有序性，为各业务部门打开了现场管理的“黑盒子”，在整体运作管理的层面上，全面提升航空制造过程中的生产运营效率。

截至目前，“工厂大脑”基本形成

“1套私有云+2个数据平台+3个应用”的整体架构，达成了项目初期设立的目标，已完成公司“私有云”搭建，数据中枢及建模平台部署，集成业务系统，并完成数仓初步建设；完成总控室装修，指标体系构建，展示页面开发，已多次接受过南京机电内外各单位和专家检查与指导；完成设备管理平台开发，覆盖设备管理、点检、维修、保养等多个业务流程，具备正式运行条件；CMES平台开发完成，正处于试运行阶段，覆盖零件制造主流程，并完成结构化工艺工具开发和集成。

自控所沉浸式轮岗 促新员工迅速成长

本报讯(通讯员 黄青)3月4日至5月17日，基础管理与信息化部青年员工陈琦在生产运营部进行了为期两个半月的“沉浸式”轮岗实习，为航空工业自控所在青年员工的培养中找准重点突破口，创新融合培养形式，促进研究所新人能力快速提升探索了新思路。

基础管理与信息化部形成了员工下沉实习的目标和策划方案，生产运营部为陈琦安排业务导师、生活导师，制定时间颗粒度到每周、业务覆盖度从市场、到生产运营到外协管理的学习计划。两个部门在中期和结束期均对陈琦的工作进行了阶段性总结、点评与建议，使青年员工得到了充分的锻炼和成长。

沉浸式轮岗实习模式，对业务与信息化的协同提升、青年员工的快速培养，均是一次有益的尝试。融合工作对跨部门的沟通具有很强的借鉴意义，是一次软硬结合的嵌入式学习。这种双专业的融合，是打破职能部门墙，促进深入有效沟通的有效模式。

陈琦表示，信息化最重要的是一切从业务出发，以客户为中心。这次沉浸式轮岗使自己切身感受到了客户最真实的需求，有助于信息化人员理解业务，在业务中成长，从而不断地优化业务流程，促进信息化与业务的深度融合。人力资源部将提取出其共性的、可推广的模式，在后续人才培养中加以推进。