

# 守初心 攻坚在一线 担使命 青春献实训

## ——记中国航空研究院项目总师华思亮



2021年夏天的一个夜晚，在南部某地，伴着月色繁星，一群年轻人带着满身的疲惫和抑制不住的喜悦有说有笑，这是中国航空研究院技术攻关部华思亮和他的团队，他们刚刚完成某重要任务保障。他常说，只要为一线用户创造价值，大家再辛苦都是值得的。

华思亮，中国航空研究院某重点项目总师。他带领团队以对用户负责的使命感和责任感，在工作中践行航空报国、航空强国理念，通过研制高质量的训练系统，提升用户能力，解决用户急需，为中国梦、强国梦的实现不断作出新的贡献！

**顶住压力 牵头完成多个项目研制**

自2020年8月以来，华思亮带领团队开始了长期在主机所和试飞鉴定

单位出差的生活。周末、节假日无休，每天工作14小时，同时还要面对各方在关键技术突破和研制进度上给予的期望和压力。通过带领团队长期在一线出差、加班、技术攻关、综合协调，在几个月的时间里，各个分系统的关联关系、技术架构、数据接口等方案均落地。他牵头设计的系统架构、消息协议等贯穿全系统，实现全流程的数据交互，并根据联试和试飞情况完成优化和迭代设计。经各用户试用和重要任务检验，各项技术取得了良好效果。

“既然选择了，就要勇于担当，克服困难，努力完成任务。”华思亮担任项目总师后，凭借扎实的技术功底和超强的专注力，通过对全系统的功能和性能梳理，针对各分系统的功能完善用户需求；截至2021年8月，已牵头完成项目研制要求的各项技术指标，为项目的鉴定和重要任务应用奠定了良好基础。

### 昼夜兼程 奔走在试验现场

2020年底，根据上级机关的要求，要在不到一年的时间里，完成论证、设计、研发、改装、试验、鉴定等多重环节，项目涉及研制单位多、用户需求急、研制时间紧、指标要求高、技术挑战大、

试验时间长。

在急难险重任务面前，华思亮总是冲锋在前，勇挑重担。他从技术状态、场景设计、人员保障等多方面开展工作，每日白天紧盯系统状态、处理试飞相关事宜，晚上推演试验过程、排查系统问题、处理突发情况，无数个昼夜行走在试验现场，每次需要提前3小时进场，所有任务单位都完成任务后才能撤场。

试验验证成功后，华思亮说：“最难的不是高强度的工作，更多的压力是来自研制的内容难、周期短，用户每次质询：出现问题的原因？什么时候能定位？明天能不能解决？这才是最大的紧迫感和源动力。”他在牵头解决各种技术难关时，还要同步开展管理方面的工作，积极开展新的项目管理模式，包括在进行安全分析的基础上，与用户协同，对非安全关键软件实施“快速升级”，使科研研制期间的升级时间缩短一半以上，相比常规研制流程，极大缩短了试验问题闭环解决的时间。

### 锻炼出有战斗力的团队

2021年8月，系统在某重大任务中正式亮相，运行稳定、结果准确可靠。华思亮回想起当日的场景，现场项目

团队多人落泪，长期的努力和奋斗终于有了回报。该项目系统已经得到了用户、领导的广泛好评，也在多个场景和应用中得到了充分的验证和使用。

“这是团队的成就，不是个人的荣誉。”华思亮一直把团队建设作为优先处理的工作；从各单位抽调研发人员充实研发团队；对长期出差不能照顾家庭、工作压力大身体不适的同事，做好鼓励沟通和思想工作；积极开展团队建设和员工关怀；针对任务繁重、人力资源不足问题，结合不同工作特点，综合协调各方资源，一定程度缓解了压力。经过团队的艰苦奋斗，大家克服了种种困难，最终以较高质量完成了项目任务，并锻炼出了一支有战斗力的团队。

华思亮承担的项目，已应用或即将应用到各用户单位，从山川到平原、从低冷到高温、从大漠到绿地、从内陆到沿海，各地都能见到他和项目团队的身影。无论是后勤保障、还是前线支援，无论是例行试验、还是专项活动，他总是冲锋在前，超常完成各项任务。对于常年出差，他已学会体验各个外场的四季纷呈，一封封感谢信、一件件表扬函、一本本荣誉证书，都是对他和项目团队的记录。

(中国航空研究院供稿)

# 平凡的岗位 不平凡的事业

## ——记全国先进老干部工作者刘惠萍

刘惠萍走上航空工业成飞离退休干部工作岗位已有10个年头，多年来，他怀着对离退休老同志的深厚感情，始终如一、脚踏实地，在平凡的岗位上努力实现着自己的人生价值。

### 建章立制，争创一流

在集团老干局的大力支持下，刘惠萍从最基础、最薄弱的地方入手，组织制定航空工业成飞《离退休干部管理制度》，解决了成飞公司顶层制度中没有离退休干部工作制度的问题。在此基础上，又全面梳理并健全覆盖本部门业务的二级管理制度及流程，促进了离退休干部工作由“经验管理”向“制度管理”的转变，对公司离退休干部工作健康发展产生了深远影响。按照集团老干局的部署，花大力气推进“老干部之家”创建活动，并获评集团首批“先进老干部之家”，实现了离退休干部工作科学化水平，让离退休干部有了归属感、荣誉感、幸福感。

### 用心用情，主动担当作为

刘惠萍经常对部门工作人员讲：“老干部工作无小事，做好老干部工作就是替党和国家分忧，替天下儿女尽孝，从事老干部工作就要用心去干、用情去做”。他根据成飞离退休干部工作多年的实践和探索，组织提炼出了“六上门”“两必访”“四个一”的成飞“老干部文化”，得到广泛认可，使离退休干部服务管理工作更加具体化、亲情化，并形成了长效机制，尤其是每周到医院、每月到家里走访探望离退休干部的制度坚持十几年来初心不变，在广大离退休干部中赢得了良好的口碑。他身体力行，主动了解各个年龄层次离退休干部的实际需求，找准工作重点、抓住工作难点，制定精细化服务措施，逐步建立工作部门与离退休干部子女的联系制度、与相关医院的联系制度和与志愿者组织的联系制度，为离退休干部办实事、解难事，受到广泛好评。

### 党建引领，服务工作大局

刘惠萍在担任离退休干部党委书记兼处长期间，作为党建工作第一责任人，面对新形势下加强和改进离退休干部党建工作的新要求，紧紧围绕成飞各个时期科研生产目标任务，先后开展了“你保型号，我促和谐”“爱航空，促发展，保本色，跟党走”“增添正能量，我该怎么办？”等创先争优活动和主题教育活动，着力发挥离退休干部的独特优势，为企业高质量发展加油助力。主动探索构建“党建+离退休干部精准服务”工作格局，开展“合格、先进、示范”党支部创建工作，通过认真落实组织生活、理论学习、主题党日、骨干进党校集中培训等基础工作，成飞离退休干部党建工作整体水平得到提高。

### 砥砺前行，不断探索创新

企业退休人员社会化管理移交后，他积极应对目前面临的问题，及时制定《退休人员服务管理流程》，使退休人员服务管理工作得以有效衔接和正常运转。针对87名离休干部群体，及时制定《离休干部精准服务实施细则》，完善精准服务信息动态数据库；同时，与定点医院签订服务保障协议，提供专项服务，为做好新时代离休干部精准服务工作打下坚实基础。他主动到辖区内3个社区党委开展调研，并签订《党建共建协议》。为建立长效机制，还与社区党委建立了党建共建联席会议制度，为今后如何继续开展党建共建提供了可借鉴的经验。

刘惠萍常说：“既然党组织把我放在老干部工作岗位上，让我挑起这副担子，我就要勇敢面对、担当作为。”多年来，他正是这样书写着航空人的非凡故事。

# 潜心航空机械加工的技术专家

## ——记航空工业沈飞三级技术专家赵丹



刘琳

赵丹，淡泊明志，潜心钻研航空机械加工技术，把科技创新作为自己的毕生追求；她默默耕耘，在技术岗位上扎根10年，深入一线将理论结合实际；她先后主持并参与了多项国家级课题攻关；申报发明专利4项，国防专利1项，软件著作权1项；沈阳市自然科学学术成果二等奖1项；集团科技进步三等奖1项，公司科技进步二等奖2项。

### 学业有成 扎根航空

赵丹2010年硕士毕业后，回到家乡沈阳，投入祖国航空的怀抱，成为一名求真务实、忠诚奉献的航空科技工作者。入职航空工业沈飞以来，她一直从事机械加工领域科研工作。她从零开始，稳扎稳打，勤奋钻研，夯实对专业知识及其整个技术体系的理解，深入生产一线，迅速而坚定地站在了机加技术前沿，并逐渐成长为该领域技术专家。

### 坚持梦想 勇于创新

为了深入生产一线，赵丹将自己的办公地点由技术大楼搬至数控加工厂技术一室，与现场技术人员、工艺人员和操作人员共同工作生活了一年。她从一个工艺人员的角度去思考、解决现场问题，切实了解生产难题；随着公司型号的迭代升级，新材料及复杂结构等新型设计的应用，给生产线带来了巨大压力。超高强度钢、钛合金、

高温合金等难加工材料，大型整体构件，机电一体化功能附件的应用，导致机加零组件结构极其复杂，工艺性下降，制造精度等级提高1~2级，产品质量要求更加苛刻，直接导致加工效率的逐渐下降，严重影响生产进度。赵丹感到了新技术、新工艺的迫切需求。她将挖掘的这些技术问题带回工艺研究所，组织青年骨干人员成立攻关团队。针对难加工材料强度大、导热性差、整体构件刀具可达性受限等问题，首次提出应用电加工技术解决刀具磨损严重与可达性等难题，她主持申报了公司电加工加研课题，旨在开展基于难加工材料的封闭/半封闭结构、曲面结构、高精度复杂孔系等几何构型的高效加工与精密终成型技术研究，为机加技术引入了新思想、开拓了一条新途径。

### 潜心研究 集智攻关

赵丹参与快速编程研发团队，应用自动编程技术、专家知识库等技术自动识别零件几何特征，自动编制零件加工方案及数控加工程序，旨在将工艺人员从繁重的手工编程中解放出来。她组织团队人员攻克转角插铣刀轨快速生成技术，并完成该功能的CATIA二次开发，提高程序编制效率30%以上。在某型号零件项目由常规加工转数控加工的进程中，部分零件结构极为复杂、模锻件余量小，采用数控方法加工阻力很大；她敢为人先、甘为人梯，提出了“上摇篮铣，用精密虎钳”的建议，瓶颈问题就此化解。

赵丹在机械加工科研岗位上先后主持完成了《电加工技术在难加工材料与复杂结构件中的应用研究》《拐角区域插铣刀轨生成算法研究与开发》和《针对难加工材料的切削过程物理仿真与参数优化研究》3项公司内部课题攻关，参与内部课题攻关10余项；参与《飞机复杂结构件快速数控加工编程系统》《国产高档数控机床、系统及其技术在航空领域的综合应用验证及工艺研究》等国家课题6项。

赵丹充分发挥高精尖人才优势，将创新精神注入工作中，将丰富的理论知识付诸生产实践，切实解决技术瓶颈，积极探索先进制造技术。她在创新中突破自我，积极航空机械加工技术迭代升级，促进航空事业高质量发展。

# 开年第一战，稳了！

陈键 吴文静

“大干出战绩，巧干出成绩，合作出佳绩”，这段话在航空工业郑飞机加厂刚建组的第四生产组得到充分体现。

近日，两张“绿卡”伴随着一批毛坯到达机加厂。这批产品技术文件和条件都不成熟，而且要在短时间内完成从毛坯到组合件成套任务，前所未有的挑战摆在面前。

开年第一战，打响！粗加工毛坯余量大、耗时长，接到任务当天晚上，乔新生、陈键两台机床各完成左右件零件加工三检合格后，立刻复制程序又安排了两台设备同步加

工，24小时不停歇。第3天上午8时，粗加工后的零件被送往热表，立刻开始精加工。针对加工时间长的工序，4台机床同步推进，其他机床流水作业完成各工序，就是这样前后投入8台机床，多线并行、紧密衔接，有效实现一件流生产模式。

这次任务，时间紧迫，设计出图纸后，工艺立即进行程序编程。在只有产品图、没有工序图的情况下，工艺员陶卫军带领他刚入职两年的徒弟焦挺各负责一半零件，有条不紊地进行各项工艺编制，同时配合检验首检；乔灵宝对11道铣工工序统筹安排，合理排

班生产，定节点、定任务、定方法，让每位成员清楚自己该做什么、怎么做；王喜军在短短的11天内完成繁琐的200多把刀具装刀与对刀；乔宁通过自制工装进行内腔加工，提升了效率和产品表面质量；参与这场突击任务的每位职工都以饱满的精神状态完成每天的任务生产，以精益求精为基础，以保证质量为前提，创新工作思路，优化加工方法，在配接头工序中做到互换，节省一道工序，做到超常规不超程序。

通过连续12个昼夜的奋战，最终圆满完成任务。这是郑飞人的战斗力，这一战，打得漂亮！

# V 微看点

## 2021年全国规上工业企业利润同比增长34.3%

1月27日，国家统计局发布数据显示，2021年，全国规模以上工业企业实现利润总额87092.1亿元，比上年增长34.3%（按可比口径计算），比2019年增长39.8%，两年平均增长18.2%。国家统计局工业司高级统计师朱虹表示，2022年工业经济持续稳定发展仍面临诸多挑战。下阶段，要着力提升制造业核心竞争力，做实做强做优实体经济，落实好减税降费、保供稳价等政策，大力帮助企业纾困解难，激发市场主体活力，促进工业经济平稳运行提质增效。

## 国内航线燃油附加费恢复征收

2月5日，国内各航空公司恢复收取国内航线的燃油附加费。此次燃油附加费恢复征收涉及国内所有航线，收取标准为：800千米（含）以下航线每位旅客收取10元燃油附加费，800千米以上航线每位旅客收取20元燃油附加费。业内人士称，此次燃油附加费的恢复征收正值春运，民航客运量有所增加，这将有助于缓解航空公司由航空燃油价格上涨带来的成本压力。

## 春节冰雪旅游订单量同比涨超30%

2月4日，北京2022年冬奥会如约开幕。飞猪数据显示，虎年春节冰雪旅游相关商品订单量同比去年春节增长超30%。同程旅行大数据显示，今年春节期间，全国冰雪类型景区订单量较去年春节同期上涨68%。携程平台上，冰雪、滑雪景区门票订单同比增长近40%。近年来，随着南方滑雪场数量的逐渐增多，南方地区“潜在”的冰雪消费需求被逐渐释放出来，冰雪旅游成为真正的“全民旅游”。

## 厦航首飞“碳中和航班” 传递北京绿色冬奥精神



2月4日，北京冬奥会开幕日，厦航首个“碳中和航班”顺利起航，这是继国内首批发布“碳中和机票”后，厦航再次以实际行动打造绿色清新飞行，传递“人与自然和谐共生”的绿色可持续发展理念，助力构建北京绿色冬奥低碳交通体系。厦航首个“碳中和航班”选用更高能效、更低能耗、更低噪音的环保飞机波音787-8机型执飞，通过优化飞行轨迹、减轻机上重量、减少APU使用、减少塑料制品等举措，大幅降低航班近3小时飞行过程中排放的温室气体。

任政 整理

# 以战代练 聚力打造试验“铁军”队伍



任健

在1月22日航空工业特飞所召开的试验计量中心总结表彰大会，一批在各型号项目任务中发挥作用突出、敢于创新、保障有力、进步明显以及在抗击疫情和所内各项活动中表现突出的员工获得了表彰。

2021年，试验与计量中心肩负着航空工业通飞下达的AG600飞机6项KPI试验任务以及多项试验技术攻关任务，面对试验难度大、工作量大、周期紧等诸多不利因素及前所未有的压力和考验，围绕中心“统一规划、双向融合、三个中心”发展策略，突出确保型号任务目标的年度工作主基调，以不断提升中心核心价值创造能力为目标，针对“任务群”的专业特点，科学规划各项工作，统筹配备并灵活调配中心资源，精心组织各专业试验团队攻坚克难，扎实推进试验试飞测试中心建设，超额完成年度各项目目标任务。该中心获得通飞公司2021年度明星团队、荆门市“工人先锋号”、荆门“青年文明号”等多项殊荣，顺利通过了国家检测校准实验室暨国防检测校准实验室认可复评审、成功获得了“AOPA航空器试验与检测中心”资质。

“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。”成功与付出同行，泪水与欢笑交织，回望过去的一年，试验与计量中心以“敢打仗、能打仗、打胜仗”“铁军”

精神激励团队，全体员工顶住压力，共同交出了超目标完成年度各项目标任务的完美答卷。

2021年，为加快以市场为先导的创新型、复合型、领军型专业化试验人才队伍的建设步伐，围绕“统一规划、双向融合、三个中心”发展策略落地，试验与计量中心提出了以聚焦符合特飞所发展的大试验技术体系构建、融合型技术在测试领域的创新性应用；在试验的规划、计划、组织、实施和总结等方面的高效执行；关注产品价值的塑造过程，即产品的“中试”环节，同时也需关注产品使用场景及应用模式研究，关注效能评估领域，提升服务层次及思维模式为主线的人才培养思路。中心以“目标引领+以战代练+培训保障”的三维模型为年度人才队伍建设的具体措施，通过设定人才队伍的建设目标，塑造“敢打仗、能打仗、打胜仗”“铁军”精神激励团队攻坚克难，以中心内部“小葵花”品牌建设为抓手，紧抓能力培养，为做好中心人才培养的长效机制积极探索了可行道路。

一年来，中心员工圆满地完成了各项年度任务指标，基本上实现了“以战代练”的目的，中心队伍的凝聚力、攻坚能力、技术水平、认知力等均得到了较大幅度上的提升，中心人才队伍建设的长效机制正在逐步成形，为构建特飞所多域协同高质量跨越发展新格局奠定了较为坚实的人才基础。