

牢记习近平总书记嘱托 坚决打造型号科研廉洁工程

| 李学锋

以军工企业为代表的国有企业是我 党执政兴国的重要支柱和依靠力量,是 中国特色社会主义的重要物质基础和政 治基础。党的十八大以来, 国有企业反 腐败工作不断向纵深发展, 取得了显著 成效。然而, 从近年发生的腐败案件来 看,反腐败形势依然严峻复杂。

习近平总书记在十九届中央纪委四 次全会上强调,加大国有企业反腐力度, 加强国家资源、国有资产管理。航空工 业党组和纪检监察组认真贯彻落实总书 记要求,提出全行业打造军品型号工程 "干净工程、廉洁工程"。一分部署,需 九分落实, 作为主机科研院所, 需坚定 不移、持之以恒地筑牢廉洁防线。要坚 决贯彻习近平总书记在十九届中央纪委 四次全会上强调的"要把严的主基调长 期坚持下去",紧盯科研生产经营中的 风险环节、关键岗位, 既要牢牢把住关 口、严防廉洁风险,又要激励干部勇于 担当、干事创业,结合实际落实好"三 个区分开来",为打造大国重器、为民 族复兴保驾护航。

型号科研战线打造廉洁工程面临的 新形势新挑战

近年来,随着国家对于型号研发的 越发重视, 型号科研经费投入日益增长,

主机牵头的研发模式使主机科研院所 掌握外协项目的配套分配权。如果监管 不到位, 权力失去制约, 个别小团体和 个人为了谋取私利或者在思想上麻痹大 意,有可能利用主机优势地位发生违纪

型号研发是一个庞大的系统工程,通 常具有复杂性、探索性、反复性的特点, 高新项目专业技术含量高,专业技术人员 的技术裁量权大, 在外协合作、设备选型 方面具有天然的权威性。此外, 伴随着信 息化、网络化程度越来越高, 软硬件设备 更新换代快、软件定价难,由于专业特性, 监管人员对具体技术业务了解不够深入, 给监管工作带来一定难度,这些特点为滋 生腐败提供了可能空间。

同时,型号科研项目一般具有时间 紧、任务重的特点,外包外协、物资设 备采购任务量大,为完成科研攻关任务 容易出现赶时间超越流程等现象。在招 投标、供应商优选上,有的为了图省事 进行独家采购, 规避优选程序; 有的科 研课题为达成进度要求,对研究课题经 费管理较松,过于放权而疏于内部控制, 课题经费支配制约机制不够完善。

上述种种因素都为我们打造廉洁工 程、干净工程带来了严峻挑战,也对我 们大力推进廉洁风险防控提出了更高要 求,我们需与时俱进,因地制宜,精准

着力加强型号科研监督 努力提升监督效能

一要在严格落实党风廉政建设责任 制、深入贯彻落实习近平总书记重要讲 话精神上下功夫。科研院所党委、纪委 要深刻领会全会精神,强化政治站位, 坚决克服所谓的特殊性, 破除以型号任 务重、时间急迫为借口超越流程、规避 监督等情况。要强化政治责任,型号科 研党政同责,一把手负总责,班子成员 一岗双责,各级干部守土有责,破解党 风廉政建设融入科研工作"两张皮"难 题,将党风廉政建设责任分解细化至科 研生产全过程, 杜绝只重经济指标考核、 轻党风廉政建设现象。

二要在提高监督本领、聚焦防控 重点、强化风险预防上下功夫。科研院 所纪委要在学习实践中不断提高自身本 领:提高技术专业监督能力,盯住花钱 的事,管住花钱的人,把住花钱的关, 结合科研院所实际依法依规监督执纪问 责,敢于较真碰硬。要以行业内外相关 案例为鉴举一反三,找准防控重点:加 强对项目审批、配套选择、经费支配等 型号研制各项权力的监督, 切实防止权 力失控、行为失范、决策失误;紧盯科 研外协、物资采购、基本建设等领域, 经济技术合同审批应向纪检审计人员全 程公开透明,引入外部监督,做好合同

合规性监督抽查,发现问题及时纠正。 风险预防上, 要特别关注第一种形态运 用。"上医治未病",坚持预防为主、防 微杜渐, 当好吹哨人, 防止事前不知道、 事后吓一跳,把关注事后转向关注事前, 做到提醒和监督、线上和线下并驾齐驱。

三要在健全制度、规范流程、提升 效能上下功夫。督促业务部门加强科研 外协、物资采购、基本建设规章制度的 完善和执行,强化考核与业绩挂钩,杜 绝随意外协外包。要利用科研院所信息 化程度高的特点, 把各项管理流程纳入 线上审批, 实现公开透明操作并提高在 线监督效能。特别针对科研外协等高风 险项目,利用数据和网络技术开展全流 程监控追溯,努力实现事前控制、事中 监控、事后考核。

风清则气正,气正则业兴。型号科 研是为了"壮军威、扬国威",铸就大 国利器、筑成钢铁长城。历史用血的教 训告诫我们,武器装备是否保质保量, 是否好用、管用、耐用,不仅仅事关 千万将士的生命安全、事关一战一地之 得失,甚至关乎国运之转折。我们必须 不忘航空报国初心, 牢记航空强国使命, 坚决打造型号科研"廉洁工程、干净工 程", 让每一份国家投入都用在刀刃上, 不辜负党和人民的期望和重托,为实现 中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

(本文作者系航空工业成都所纪委书记)

构建"三年培养"体系 铸造卓越领先技术团队

本报通讯员 任静 刘适

牟文平荣获中央企业劳动模 范、航空工业青年五四奖章,龚 清洪、宋戈等12名党员先后成 为访问学者、四川省技术带头人、 国家科协代表, 航空工业成飞工 艺技术人员三年成长培育体系构 建初见成效,这是成飞数字化制 造中心/数控加工厂近年来在青 年人才队伍培养方面取得成果的 一部分。近年来,成飞党委坚持 不懈探索青年工艺技术人员人才 培养模式,着力打造卓越领先技 术团队。

下好人才培养的"先手棋"

近来年,我国制造业转型升 级和成飞公司高质量发展对工艺 技术人员提出了新的、更高的要 求。工艺技术部门汇聚祖国四面 八方的人才。他们入厂后的前三 年是其职业规划的摸索期, 更是 成长发展的关键期。中心/专业 厂党委坚持创新发展以"党管人 才、党培育人才"为原则,大胆 利用项目管理的思维、方法和工 具,加强青年技术队伍培养,以 工艺技术人员"一年有成效、两 年有成材、三年有成长"为总的 培育目标,以"分阶段培育、分 平台展示、分项目任用"为总体 思路,不断迭代、持续关注,创 新探索数控工艺技术人员三年成 长培育体系构建,下好人才培养 的"先手棋"。

做实人才培养的"助推器"

中心/专业厂党委统筹资源, 决定以三年为周期,通过组建教 师团队,开发课程教材,滚动培 养青年工艺技术队伍,全面提升 学习力、执行力、适应力、分析 力和创新力,做实人才培养的"助 推器",让员工第一年融入企业、 第二年学习发展、第三年能力达 标, 使员工的岗位能力在第三年 满足要求甚至超出预期。

第一年针对新员工特点,制 定专门的学习计划,开发专业化 学习课件, 配备有经验的师资团 队,以"工艺夜校"执行计划、以"思 想导师团"反馈执行情况、以"创 意零件"为交付物检验学习成效, 实现"一年有成效"目标。通过 让员工经历"自己创意设计、自 己编制程序、自己动手加工" 流程零件制造过程,激发员工的 创新热情, 既掌握了编程技能, 又深入现场了解了加工过程,并 认同中心/专业厂技术部门特别 能吃苦、特别能奋斗、特别能奉 献的工艺文化,积极融入班组团 队,从而完成从学生到职业人的 角色转变。

第二年通过"以战为练、以 赛带练、提升能力、骨干成材" 思路和目标,创新设计一些"工 艺特征齐全、效果对比直观"的 教学展示件, 以实物特征对比使 员工对现场加工、编程的常见问 题和现象产生直观认识, 促进能 力提升。此外,结合工作成果, 强调总结提炼,大胆让"二年级" 员工进行"实战",并开展成长成 材汇报、工艺技术技能比武等活 动,形成"员工绝招绝活成长集" 和"柔性生产线案例推广集"等 交付物,以此开展"最佳新人" 佳创意"等评优评先活动,加快 把员工培养成为业务能手和骨干。

第三年以"因材施教,搭建 展现平台;因势利导,汇集成长 数据;指引方向,促进成长成材" 为培育思路和目标,打造以"精 品讲师团""管理论坛""技术大 讲堂""ISpeak"为载体的四维 立体学习成长模型, 搭建体系化 人才成长平台,激发员工工作热 情,给予员工一个吸收养分、展 现自我的机会。经过 2~3 年工艺 技术工作实践,运用大数据打造 显性化"员工能力模型",展现出 人员的优、劣势和特长,为中心/ 专业厂的管理者挖掘各类人才提 供参考,做到知人善用,使员工 在各自岗位上发光发热, 拓宽技 术和管理两条职业通道, 助推员 工快速成长。

做活人才培养"永动机"

数控工艺技术人员三年成长 培育体系构建实施以来, 员工的 企业归属感和岗位成就感明显增 强, 员工独立承担框、梁类零件 工艺准备的成长周期也较以往缩 短一倍,中心/专业厂各类成果 转换、专利、论文等较以往有了 量和质的飞跃,极大激发了员工 创新热情,促进了个人能力提升。 三年成长培育体系不仅造福员工, 也收获了大量创新成果。其中工 艺夜校连续三年开展了8期,公 司内部7家单位的技术人员主动 参与培训,2019年实现了策划培 训、交付作业、综合考评以及合 格取证的规范管理,同年工艺夜 校的成套培训体系推广至成都航 空职业技术学院"数控程序外包 项目技术培训班";新员工创意零 件实现了从单个创意件到装配复 合传动件的跨越; ISPEAK 英语 沙龙活动持续开展 100 多期,成 为一项品牌活动;管理论坛得到 了有效推广,2019年结合实际情 况并利用"拆分"思想,将管理 论坛延伸出技术管理论坛和项目 管理论坛等,在公司及行业内形 成了品牌效应和文化辐射。

成飞党委始终把关心培养青 年人才成长作为义不容辞的政治 责任,坚持"党管人才、党培育 人才"原则,把青年人才队伍建 设作为人才强企的基础性工程来 抓,探索更多育才良方,为企业 高质量发展积蓄了后备力量。

【党员的故事】

蓓蕾绽放 逐梦蓝天

——记航空工业洪都优秀党员汪蕾

┃ 本报通讯员 阮宏

"晚上加班,坐班车回。"

每天下午2时,工作群总有这样1条加班申请及乘 车信息。发信息的人正是航空工业洪都工艺装备技术中 心特级主任工艺师汪蕾。自从分管型号工装管理工作以 来,她已连续加班多日,每天总是披星戴月乘坐近1小 时班车从南昌航空城赶回家。

参加工作32年以来,汪蕾从一名怀揣军工情结的 普通焊接女工成长为独当一面的技术专家。她先后荣获 原中航二集团"某型飞机生产定型三等功"、航空工业"某 型号研制个人二等功"等,曾获洪都公司劳动模范、优 秀共产党员、江西省工会创争活动知识型标兵、中华全 国总工会全国女职工建功立业标兵等荣誉称号。

勇于创新 提升发展能力

作为特级主任工艺师, 在业务上, 汪蕾努力学习各 类相关专业技能、工艺文件和技术管理知识,深入了解 国内外相关先进技术、先进工艺、先进材料以及先进的 不断提高自身工艺纪律和技术管理等规定的 管理理念, 执行水平。

在各型号任务研制过程中, 汪蕾积极对工装新材料、 新工艺进行创新。在专业技术方面努力跟踪世界前沿技 术,组织设计员进行课题研究和技术过关,提升专业技 术发展。尤其是在泡沫铝新材料运用方面,她利用树脂 材料、泡沫铝材料在工装中的使用, 力求大幅减少工装 的制造、维护、维修成本,同时降低工装的重量、提高 工装表面质量,提升零件成形的质量及工装的制造工艺

统筹协调 保障型号需求

担任某型号工装负责人以来,结合各型号结构特点, 汪蕾编写了《某项目零件工装设计技术方案》《某项目 研制工艺装备设计制造方案》《某项目工装策划方案》, 配合型号工艺总师编写了《某项目工艺总方案》中工装 部分的内容。

她坚守"小问题不过夜、大问题不过天"原则,积 极配合工艺部门对某型试验件进行了工装设计制造可行 性分析和工装预订货技术方案讨论,避免因订货技术条 件不全而导致反复订货延误工装设计节点的情况。通过 预订货的技术审查, 梳理长周期工装, 保持与管理部门 及生产需求单位的信息畅通, 收集工装需求信息, 做好 工装设计计划,提前谋划,提前准备,努力做到设计、 工艺的高度并行。最终工装设计在产品结构技术单正式 发布的同时,基本完成了工装设计发图,为试验件的按 期交付提供了有力保障。

言传身教 做好人才培养

为更好地培养技术骨干, 汪蕾申报了 2019 年洪都 公司团队式导师带徒,传授技艺。在各型号项目研制中 积极组织以有经验的技术骨干为主、新入职员工为辅的 技术团队, 开展各项技术攻关, 快速提高新入职员工的 技术水平和工作能力。她大胆推荐年轻设计人员独立开 展课题研究, 使其在课题研究及外出调研中快速成长, 脱颖而出, 快速适应岗位要求, 成为专业骨干。她还组 织设计骨干完成了某项目钣金模具新型材料的工艺性能 和应用前景研究,组织设计人员进行钛合金热成型、复 合材料 RTM 成型等技术交流、学习以及设计攻关等。

32 载春秋, 汪蕾把全部的青春、智慧和才华都奉 献给心爱的航空事业。作为一名党员, 她始终把政治学 习与能力提升放在首要位置,严格以国有企业领导人员 "二十字"标准为工作衡量准则,做到学思践悟、学做 结合、知行合一。在项目攻坚克难、新老厂区两地奔波 的日子里,她扎根现场,每日披朝晖而来,沐晚霞而归, 燃烧激情,挥洒汗水,用忠诚与敬业书写最美的航空梦。



党建组合拳 推进双融入

"党建+"突出针对性,聚 焦企业改革发展, 攻坚克难; "支部+"调动积极性,深化 特色主题活动, 汇聚合力; "党 员 +"激发先进性,丰富创先 争优机制,岗位建功。航空工 业郑飞打出党建组合拳,纵深 推进党建与科研生产经营"双 向融入",发挥党建工作优势, 彰显特色、迸发活力、展示价 值,强力推动公司各项目标任 务优质高效完成。

"党建 +N" 导效力。党委统筹,全线发 动,紧盯改革发展发挥作用, 构建以党建引领,统筹推动各 项工作的新机制,实施"党建 +N",有效发挥聚合效应,用 高质量党建推动高品质发展。 "党建+质量",通过"讲、学、 带、促",提升质量意识,夯 实管理根基,一次做好、品质 一流;"党建+保障",通过台 账式管理,推进保障工作标准 化、显性化,科学保障、持续 稳定;"党建+创新",发挥党 员示范带动作用,全员参与, 小改小革,以"创新工作室"

为平台,聚智聚力,创新创效, 创新成果同比增长近30%;"党 建 + 服务",通过党员下基层、 进车间、到班组, 主动服务一 线、精准解决难题,助力科研 生产;"党建+项目",聚合全 公司优质资源,成立28个项 目攻坚团队, 狠抓科研重难点 项目,责任到人、进度到人、 质量到人、考核到人,科研项 目强势推进。

"支部+"增大支部堡 垒强度。深化"一支部一品 牌"活动,壮大企业发展的 内生动力。相继创建的"党 员 '1+1+1+1' 创先争优做模 范""薪火相传精神不灭""新 动力 心服务""物尽其用 供其 所需"等品牌建设守正创新, 最大限度调动党支部、党员、 职工的积极性、主动性和创造 力,为优质高效完成科研生产 经营管理各项任务提供强力保 证。同时,在不同层面,不同 单位间有针对性地搭建党建合 作共建平台,开展预研探索、 技术攻坚、工艺优化和质量改 进等结对共建活动。体系化、

系列化开展的"初心辉映党旗 红 建功立业争先锋"党建主题 活动,逐步形成了部门统筹、 支部探索、总结提炼、及时宣 传、大力推广的良好工作格局。

"党员+"提高党员先锋 指数。引导党员通过工作实践 和身边小事锤炼党性、提升素 养、改进作风,面对急、难、 险、重任务冲锋在前, 注重在 学习、工作和生活等各个方面, 发挥模范带动作用。搭建党员 实践平台,丰富项目政工师实 践,成立党员攻关团队,创新 开展"坚强的堡垒,飘扬的旗 帜"等活动。对标目标任务, 结合各支部实际,开展"党员 一诺", 更具挑战性、针对性、 实效性,聚焦可衡量、可考核、 数据化的承诺事项,全面督促、 激励党员增强党性意识, 干在 实处, 走在前列, "学有榜样、 赶有目标"的奋进氛围日益浓 厚。常态化开展佩戴党徽亮身 份、岗位建功晒业绩、"一个 党员一面旗"活动,为各项目 标任务完成提供坚强思想保证 和强大精神动力。 (蔡璐)

微党课

党应对磨难与挑战的八点经验(下)

端困境中发展壮大? 面对复兴路上更 加复杂严峻的风险挑战, 我们又何以 战胜? 我们党善于总结经验,善于对 各种矛盾运动进行科学认识和把握, 从应对各种困难和挑战中寻找规律, 增长智慧。在成功应对各种复杂的磨 难和挑战中, 我们党用鲜血和汗水换 来了八大方面的经验和启示。8月11 日本报刊登了《党应对磨难与挑战的 八点经验》的上半部分,本期继续刊 登下半部分。

5、长期积累的强大综合国力,是 应对和处理一切磨难和挑战的物质基

无论是抗洪、抗震, 还是抗疫, 无论是上世纪90年代打破西方的封 锁,还是应对当前美国的贸易保护主 义,这样一场场硬仗,离开综合国力 的提高,是打不了的。没有经过长期

历史上,中国共产党靠什么在极 努力建设和发展起来的物质基础,没 有在各个领域长期积累的技术进步, 要夺取这样一场场胜利也是难以想象 的。我们要继续聚精会神搞建设、一 心一意谋发展,不断增强我国的综合 国力,为战胜各种困难和风险奠定雄 厚的物质技术依托。

> 6、不断弘扬伟大的民族精神,是 应对和处理一切磨难和挑战的宝贵财

毛泽东同志强调:"我们要保持 过去革命战争时期的那么一股劲,那 么一股革命热情,那么一种拼命精神, 把革命工作做到底。"在长期的奋斗实 践中, 我们党带领人民创立和形成了 井冈山精神、长征精神、延安精神、 西柏坡精神、大庆精神、"两弹一星" 精神、抗震救灾精神、载人航天精神 等伟大精神,集中体现和发展了中华 民族的伟大民族精神和当代中国人民 的时代精神, 是党和人民极为宝贵的 精神财富,是战胜各种困难的精神动

7、未雨绸缪、科学决策, 是应对 和处理一切磨难和挑战的重要法宝。

危和机总是同生并存的。我们党 是具有强烈忧患意识, 强大战略谋划 能力的党,不仅有善于识变的慧眼, 还有善于求变的本领, 经常从眼前的 困难中捕捉和创造机遇。在面对磨难 挑战的过程中, 我们党经常从纷繁复 杂的事物中抓住主要矛盾,同时又善 于统筹协调、把握平衡, 不断提高驾 驭复杂局面、解决复杂问题能力,推 动经济社会向前发展。我国是世界上 自然灾害最为严重的国家之一,在多 年同自然灾害的斗争中,坚持依靠科 学、运用科学, 充分发挥科技人员的 作用和科学技术的力量, 使其成为战 胜风险挑战的有力支撑。

8、敢于斗争、善于斗争, 是应对 和处理一切磨难和挑战的重要保证。

社会是在矛盾运动中前进的,有 矛盾就会有斗争。在党所经历的磨难 和挑战中,有战争年代的凶恶阶级敌 人的压迫, 有和平时期国外敌对势力 的破坏和打压,有各种错误思潮的扰 乱,也有党内失误带来的危害。应对 这些问题, 都需要发扬斗争精神, 讲 究斗争策略,提高斗争本领。敢于斗争, 首先就是敢于面对自己的错误。同时, 还要在原则问题上敢于"亮剑"。我们 党在事关中国特色社会主义前途命运 的大是大非问题上坚定不移、敢于碰 硬,在维护国家核心利益上针锋相对, 不在困难面前低头,不在挑战面前退 缩,不拿原则做交易。

(玫杉)