

安全生产无小事 持续深入重落实

编者按：围绕“消除事故隐患，筑牢安全防线”这一主题，在第19次全国“安全生产月”来临之际，航空工业正式启动“安全生产月”活动，各单位相继开展多种专项工作，推动活动深入落实，为科研生产营造稳定安全的环境。



庆安对叉车安全使用进行培训。付兴 摄



技术人员为陕西职工讲解电梯工作原理。朱瑾 摄

自6月1日起，航空工业陕西紧密结合保障常态化疫情防控条件下武器装备科研生产安全实际，以强化思想引领、推进专项整治、排查风险隐患等为重点内容，创新活动内涵，线上线下相结合，采取丰富多彩的形式，广泛深入开展活动，形成浓厚的安全生产氛围。

从安全生产宣传教育、安全隐患排查治理、事故应急演练等方面，公司要求各单位开展安全生产主体宣讲活动；组织开展专（兼）职安全环保管理员培训，不断提升业务管理知识和安全环保隐患排查治理能力；深刻吸取事故教训，扎实开展“五个一”行动，持续提高干部职工思想意识和政治站位；针对喷漆、铆接、焊接、炼胶的作业特点，开展特种劳动防护用品安全知识宣传专题培训活动；创新教育培训形式，积极组织干部职工参加网络教育，培育安全文化；持续推进风险辨识和隐患排查活动；积极开展事故应急演练活动，提升应急处置能力等。

6月4日，公司召开“安全生产月”启动大会，部署“安全生产月”各项工作，公司领导讲授安全生产公开课；6月8日，公司主管安全相关领导为铆焊厂干部职工讲授安全生产公开课；6月9日，公司制造工程部组织职工开展电梯逃生应急演练；持续利用园区网和微信公众号刊发企业“三违”事故案例警示教育。公司要求各单位党政正职要亲力亲为，落实责任，严格按照真宣传、真培训、真检查、真考核、真演练的“五真”要求，组织开展好各项工作，积极防控各类生产安全和环境污染事故发生，为公司科研生产经营活动提供强有力的安全保障。（朱瑾）

近日，航空工业制造院召开“安全生产月”活动动员会。会议要求全体干部职工牢固树立安全发展理念，强化红线意识，充分认识安全生产工作的长期性，把握安全生产工作的规律性，紧盯安全生产工作的主要矛盾，理顺安全质量与质变的关系，明晰事故的必然性与偶然性的关系，要清醒地认识到当前安全生产的严峻形势，统筹好安全生产与研制交付的关系，在抢进度、保节点的同时，务必要确保安全生产。各部门、各单位、各级领导干部都要合规履职，紧盯重点部位、高危场所，盯紧关键班组、关键人员，加强现场安全检查力度。全体员工要以最短的时间赶到现场，对现场进行警戒、对受伤人员进行救护。

在紧张的15分钟救援演练结束后，安全环保室针对叉车安全使用进行培训；西安医院急救人员对车辆事故伤害紧急救治方法进行了详细介绍；交通支队结合“一盔一带”安全守护行动，针对电动车、摩托车安全驾驶进行培训；中航安盟针对交通事故理赔进行培训。

通过演练，检验了公司应急预案的科学性、实战性、有效性及应急救援的协调指挥能力和沟通配合能力，对干部职工起到了宣传培训教育的作用。（李叶）

西安医院联合参加演练活动，各生产单位主管安全领导和技安员进行现场观摩。9时30分，演练正式开始。公司18厂叉车司机正常驾驶叉车与一辆超速且逆行的电动车在转弯处发生碰撞，因未戴头盔造成电动车驾驶员受伤昏迷。叉车作业人员立即拨打120急救中心电话，并向18厂领导报告。18厂领导到达现场初步查看伤情，立即向公司安全值班监控中心报警，向西安市公安局交通警察支队报案。

公司全面启动安全生产事故应急救援预案，保卫办公室保卫人员、西安医院急救人员、交警支队人员均以最短的时间赶到现场，对现场进行警戒、对受伤人员进行救护。

按照公司活动安排，6月12日上午，航空工业庆安组织开展特种设备事故应急预案演练暨“一盔一带”安全守护行动。公司邀请西安莲湖区市场监督管理局、西安市公安局交通警察支队莲湖大队、中航安盟、航空工业

动了安全意识提升培训考核计划。结合安全生产风险分级管控和隐患排查治理体系建设，质量安全部分类组织编制了新进人员、试用期人员、见习期满人员及危险点和危险作业、特种设备作业、特种作业、涂装作业、热处理作业、电镀作业等9套安全意识考核题，通过分级分类分批开展安全风险识别防控和岗位安全常识专项培训，逐步提升员工识别防控安全风险的能力，做到从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的转变，从源头强化安全意识，提高风险管控，全面推进事故预防工作制度化，实现把风险控制前移、把隐患消灭在事故前，夯实安全事故防范基础，坚决遏制生产安全事故。（杨正兵）

安全生产月期间，航空工业凌峰将重点开展党政一把手讲一堂安全课、KYT危险预知和百错图隐患排查竞赛活动、“五个一”安全生产专项行动、安全生产标准化自评及复评工作和安全生产清单制等安全工作。

凌峰公司将积极开展安全宣传创意活动，将有效地安全宣传“五进”工作，尤其是安全宣传“进企业、进家庭”工作；发挥兼职安全员积极性，加强对火灾隐患、压力管道、用电安全、登高作业等危险作业的管控。通过开展以上安全活动，有效提高公司安全管理水平，确保公司安全生产顺利进行。

公司强调，安全源于日常，安全源于基础，安全源于防控。公司的安全管理应立足日常管理实际，扎实开展安全工作，绝不走形式、探红线，将事故苗头消灭在萌芽状态，防患于未然。（易闻妮 田福寿）

哈飞2架直9地转交付用户

本报讯（通讯员 裴根）近日，航空工业哈飞2架完成大修的直9直升机分别通过地转方式运抵用户驻地，成功交付用户。这是今年用户因疫情无法入厂接机情况下，哈飞第二次采取该方式向用户交付产品。

哈飞克服疫情影响和航材成品配套不及时、人员不足等困难，科

学安排生产计划，组织全员赶工生产，统筹开展直升机维修任务和地转交付任务。经过周密准备，6月7日，装载2架直9直升机的地转运输车顺利发车。除此交付的2架机，哈飞另有13架直9直升机已完成维修，将陆续通过地转运输方式交付用户。

李椿萱院士工作站 开展阶段技术进展交流

本报讯 近日，航空工业气动院通过网络视频举行了李椿萱院士工作站阶段技术进展交流报告会。来自航空工业气动院、北京航空航天大学航空科学与工程学院空气动力学系、飞行力学与控制系相关技术人员和师生参与了交流。

在气动院计算空气动力学“软硬件协同”发展策略的指导下，参研单位依托院士工作站开展先进计算方法、工业软件研发、高性能并行计算、气动与控制耦合等多项技术攻关。会议期间，气动院与北航相关技术人员就2020年度上半年阶段工作进行了总结和深入交流，并明确了双方在计算流体力学新型算法研究、自主计算和设计软件开发、国产计算机软硬件匹配融合等方面的

下一步工作计划。会议期间，北航航空科学与工程学院空气动力学系高振勋博士作了关于“MPI+OPENMP混合并行技术”和“高超声速转捩模型技术”的研究进展报告，飞行力学与控制系系挺博士作了关于“先进飞行航迹优化方法”和“舵面操纵特性设计方法”的研究进展报告。

未来，随着航空工业李椿萱院士工作站建设工作的持续开展，气动院与北航双方研究团队将在大数据/智能化时代背景下，研发出标准化程度高、普适性好且具有自我特色的模拟方法与软件，逐渐突破计算空气动力学软件。

（杨龙）

中航安盟获保险服务双项大奖

本报讯 6月12日，由《中国银行保险报》主办的“2020中国保险服务创新峰会”在大连举行。中航安盟凭借过硬实力，荣获2019-2020年度“金牌服务机构”及“影响力赔案”双项大奖。

根据中国银保信发布的年度保险行业服务评价结果，中航安盟保险2017年、2018年连续两年获得“A”类公司评级。保险公司服务评级作为衡量保险公司当年服务水平的权威指标，既是检验服务创新能力和客户满意度的重要依据，也是指引消费者选择投保公司的一项重要参考。

中航安盟“洪水灾害水产受损

理赔”入选2019-2020年度影响力赔案。通过项目组评审、专家打分等环节，该案例从300多个征集案例中脱颖而出。水产养殖是农业生产中高投入、高产出、高风险的“三高”产业。中航安盟保险开办水产养殖保险业务已有近十年时间，为帮助养殖户改善养殖环境，提升风险管控能力，中航安盟保险开发了“大数据+物联网”水产养殖防灾减损系统，实时监控养殖情况，并提供风险预警服务，真正做到保险标的风险事故发生前预防、发生中控制，以减小损失发生的可能性及损失程度，为农业客户提供专业的农业风险管理服务。（凌逸）

微新闻

http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-8766888 网址：www.hongdu.cn

为提升实战保障能力，着力解决部队伞降气象引导实际问题，航空工业宏光于6月8-13日在公司开办了为期6天的海军航空大学首届伞降气象引导员集训班。共13名学员参加此次集训。宏光选派3名空降空投技术骨干担任授课任务，针对伞降气象引导的重、难点问题做好教案，采取理论授课、实践操作、参观见习相结合的方式，从气象、伞具、飞行、引导等方面进行教学，让每一位参训学员都学到了专业、系统、规范的理论知识和伞降经验。（张笑然）

为持续提升航空工业新航134厂各部门的问题解决和业务管理能力，新航134厂实施了“红箱子”运行管理机制，由各部门建立自己的错题本——“红箱子”，即将本部门发生的实物质量问题及自我识别的痛、难点问题，建立台账，对其中的典型问题，以“双五归零”的形式开展攻关与闭环工作。“红箱子”运行管理机制的实施，是为了让大家主动发现和解决问题，把已发生的错误登记在案，对典型问题开展“双五归零”，不定期进行回顾，持续不断积累、迭代，以推进技术、管理工作提升。各业务部门要真正把此项工作推进好、落实好，从根本上找准产品质量深层次的原因，减少产品质量问题的发生，提升客户满意度。（李晓明）

财务公司赴打哈小学开展爱心公益活动

本报讯 “爱无隔阂、梦有远方”“航空大爱·紫云花开”“大爱航空、长毋相忘”“航空大爱暖清泉，苔花花开胜牡丹”……同学们翻开来自千里之外的爱心卡片，展露出灿烂笑容。日前，航空工业财务赴贵州省安顺市紫云县猴场镇打哈小学举行“爱伴成长、健康同行”公益活动，关怀贫困山区儿童健康成长。

在科普课堂上，同学们接受了一堂生动的卫生保健科普知识课；在放飞梦想活动中，写满未来期许的纸飞机飞向天空。爱心卡片上，一句句来自财务公司职工的充满力量的温暖寄语，如涓涓细流滋润着山区孩子们的心田，为他们播下“学航空、知航空、爱航空”的种子。

新冠肺炎疫情发生后，地处偏远少数民族聚居地的打哈小学学生上学和教学活动受到影响，后期上学复课卫生防护用品短缺；大部分学生属留守儿童，家境贫穷，衣裤短缺，统一校服缺乏来源。疫情牵动人心，温暖体现真情，财务公司响应党中央和集团党组抗疫号召，结合学校师生实际困难，发起“爱伴成长、健康同行”公益活动，凝聚公司员工爱心，关怀



陈武斌 摄

贫困山区儿童，为孩子们捐款购买“爱心校服”及“爱心健康包”；同时，针对学校办公设备短缺的情况，公司还为学校购置了办公电脑，活动累计捐赠爱心物品600余件。

多年来，财务公司始终秉承“传递爱心、回馈社会”的航空爱心文化理念，以“助力脱贫攻坚、关爱儿童

成长”为主题，与打哈小学建立了长期关爱帮扶。自2015年起，已连续六年于“六一”前夕赴学校开展实地公益活动，送去学生校服、图书、办公电脑、文体用品、餐具等物品。同时，在公益活动中积极传播“爱国家、爱航空”的文化理念，让大山里的孩子感悟美好的航空情怀。（江海燕）

惠阳开展“建业六十载，服务万里行”活动

本报讯 为提升用户满意度，航空工业惠阳策划开展了“建业六十载，服务万里行”用户服务保障活动。组建专业化团队，深入机关、主机（发动机）厂所和部队进行实地走访，为用户提供检修保障、技术培训、发放典型故障指导手册等服务。活动预计走访用户37家，合计里程5.5万千米，截至目前已完成9家用户单位走访，完成25项问题汇总。

本次活动集合了惠阳近年来外场多发技术质量问题及产品优化改进项目，对用户配套的产品进行全面普查，梳理存在的问题和风险，全面开展维护改进，提升产品质量稳定性。走访

过程中，工作团队对用户迫切需要解决的问题进行了深入交流，完成问题整理25项，现已结合问题联动相关部门进行整改落实，做到言之有信、行之有果。

同时，工作团队结合不同用户的具体问题，确定走访目标，带着问题走入用户现场，有针对性地开展调研，做到有的放矢。结合用户配套产品特点及使用维护需求，准备定向培训材料，针对性地开展用户培训，提高用户对产品的认知和外场使用维护水平。

通过深入用户现场，与用户开展面对面交流与沟通，详细介绍公司发

展现状及未来改革方向，阐述目前的设计、工艺、检测、试验等方面的能力及发展规划，用户对惠阳的认知度、对产品的信心得到增强。活动中，各协同部门识别用户需求，针对性地向用户推荐公司产品及服务，为以后的长期合作奠定基础，提供助力。

2020年是惠阳“体系建设年”，公司将以“建业六十载，服务万里行”活动为契机，加快公司产品及服务升级，促进服务流程标准化、精准化落地，形成长效机制，推动公司高质量快速发展。

（郭丽娜）

兰飞优化绩效考核激励模式

本报讯（通讯员 王磊）航空工业兰飞在今年第十四届三次职代会上明确了“3342786”的工作总体思路，其中工业制造、承接GNC制造等业务将作为公司今年的一个重要突破点。如何在繁重的生产任务中有效激发员工干事创业的热情，提高人均产出比，实现生产效能递增？近期，兰飞以机加分厂为试点，优化绩效考核激励模式，有效激发员工创新创造动能。

兰飞机加分厂结合实际情况，优化完善绩效考核管理办法，以任务增长和价值创造为两个核心要素，以目标和问题为导向，按照“客观公正、公开透明、倾向一线、多劳多得”的考核激励原则，基础任务与增长任务两个考核部分，实施月度绩效工资奖励和任务绩效奖励，按照一线职工、二线管理辅助业务人员、工艺技术人员三个类别分别进行考核激励。分厂任务增长工资和任务绩效奖励的前提是分厂完成公司A类科研生产计划、工业制造任务实现增长，且每月根据任务完成情况进行动态变化和调整。

此外，对于在公司改革创新、生产交付、质量技术、自揽创收、

成本控制、设备维修、现场改善等方面做出突出贡献的员工，分厂将根据其价值创造和贡献度给予一定额度的额外奖励。对科研生产紧急状态下长期组织加班突击抢抓急件，以及进行工艺技术项目攻关的干部职工，每月给予一定额度的组织奖励。

截至今年3月，分厂新绩效考核管理办法实施后，职工们想干事、干好事、干成事的激情进一步突显，分厂3月工时产出环比增长9378小时，职工收入环比大幅增长。这是公司对分厂员工兢兢业业、不懈奋斗的最好激励和回报。

向创新创效倾斜、向核心骨干倾斜、向关键岗位及一线员工倾斜，建立健全以价值创造为导向的岗位绩效工资体系，充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性，打造敢于担当作为、奋勇攻关的核心骨干人才队伍，增加浮动工资比例，稳定核心骨干人员，激励员工敬业爱岗作贡献，这是兰飞绩效考核激励管理办法实施的动力和目的，也是落实公司职代会提出的“加强薪酬管理，将薪酬向为公司做出贡献者倾斜”这一要求而拿出的具体举措。



中航国际供应链科技有限公司
航空供应链集成服务商

中航供应链是中航国际按照航空工业战略部署，汇聚原中航国际物流有限公司、中航国际航空发展有限公司优势资源整合而成，旨在成为世界一流的航空供应链集成服务商。

中航供应链以为客户创造价值为宗旨，对标世界一流企业，借鉴国际先进的供应链集成服务经验，以专业化的核心能力为支撑，为客户提供采购、运输、仓储配送、转包生产、设备采购、工程能力提升、自动化装配等供应链集成服务。

公司官网：<http://www.avicsupply.com.cn>

