

航空工业集团离退休干部工作先进集体

航空工业洪都老干部管理部 突出政治引领 不断提升老干部工作水平

航空工业洪都老干部管理部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的十九届四中全会精神，坚持围绕中心，服务大局，突出政治引领，坚持做好五篇文章，努力提升工作水平。

洪都公司制定完善各项制度，强化领导，做好保障文章；将政治建设摆在首位，积极创新，做细思想工作；坚持“五必访”制度，落实疗休

养制度等，精准发力，做优服务文章；开展各种正能量活动，丰富载体，做实活动文章；扎实开展“岗位、能力、责任”专题讨论，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，锤炼队伍，做强素质文章。

近年来，洪都公司老干部管理部连续8年被评为洪都公司综治先进单位，《创新老干部工作的和谐管理》获洪都公司管理创新课题一等奖。



航空工业西飞老干部管理办公室 用心用情 做好离退休服务与管理



航空工业西飞老干部管理办公室坚持每月组织老干部政治理论学习、每年举办“老干部情况通报暨座谈会”、组织老干部外出参观学习、开展征文和诗词征集活动、举办离退休职工书画展和摄影作品展、举办“传递正能量 共筑航空梦”文艺汇演等活动，为广大离退休干部搭建平台，持续开展正能量活动。

利用社区资源服务离退休老干部，成立了利用社区资源服务老干部

工作组，安排部署了为老干部发放慰问品、精准帮扶孤寡老干部、组织老干部体检、开展适合老干部特点的各类活动等十项职能。随时听取老干部意见和建议，坚持重大节日对全体老干部进行慰问，每周去医院看望住院老干部。组织西北协作区开展“合格老干部之家”新标准培训，并圆满完成西北协作区“合格老干部之家”的复合评审工作。

航空工业郑飞离退休管理中心 开展“六心”服务 在平淡中创造不平凡

航空工业郑飞离退休管理中心在老干部服务管理工作中，倡导“一种精神、两个满意、三个到位、四个坚持、五种意识、六心服务”。

一种精神：即弘扬“爱岗敬业、无私奉献”的精神。

两个满意：即让老干部满意、让党组织满意。

三个到位：即关心重视到位、待遇落实到位、服务管理到位。

四个坚持：坚持政治上多关心、思想上多沟通、生活上多照顾、精神上多关怀。

五种意识：政治责任意识、服务大局意识、主动学习意识、管理

创新意识、团结协作意识。

六心服务：在离退休服务工作中做到关心、热心、耐心、细心、爱心、诚心。

坚持“四到”：即待遇落实到人、节日慰问到家、生病慰问到院、丧事善后到位；

做到日常工作“六必访”：即每旬必访、节庆必访、住院必访、困难必访、有事必访、诞辰必访。

航空工业郑飞离退休管理中心以搭建正能量活动平台为手段“弘扬真善美、传递正能量”，为党和国家以及公司改革发展点赞助威。



航空工业成都所离退休人员服务中心 爱洒桑榆秀 和谐夕阳红



在集团老干局和成都所党政部门的支持下，成都所离退休人员服务中心牢记使命，以“建家”为牵引，夯基础、促管理，用心用情精准服务，确保了老同志队伍长期和谐稳定。

高度重视离退休党建工作。突出政治建设，坚持“三会一课”“两学一做”，夯实教育主阵地；党总支委员分工联系深入各支部抓实工作；持续开展“创先争优”，党支部战斗堡垒作用和党员先锋

模范作用充分发挥，凝聚力凸显。

统筹谋划正能量活动。紧扣主题，依托离退休党总支、老年大学、片区等平台，以新中国成立70周年等契机，引导老同志忆往昔、话发展、献良策；组织正能量宣讲队宣讲新思想新形势；组织航空科普宣讲队传播航空知识；组织“看发展变化，展宏图未来”等主题参观活动体验建设成果；系列正能量活动弘扬主旋律。

不断提高老年大学办学质量。开设7个专业54个学习班，每年3500余人次学员参加学习；组织学员参加公益演出及慰问活动等，传递正能量，为创建和谐社会贡献一分力量。

航空工业导弹院离退休中心 奋进的离退休中心

多年来，导弹院党委始终保持高度的政治责任感和历史使命感，把离退休工作作为事关航空事业发展的改革、稳定大局的一件大事来抓。按照院党委要求，离退休中心以“强教育，引领价值取向；搭平台，促正能量发挥；筑基础，提升服务能力；谋创新，激发工作活力；常关心，构建和谐环境”为抓手，按照“三构、四访、五心”的标准积极开展各项服务管理工作。制定了以“遵纪守法、顾全大局、乐学善为、文明健康、珍爱荣誉、创享和谐”为主要内容的日常行为规范公约，完善了39项老干部工作制度和流程，离退休管理工作更加规范；开展了“追忆燃情岁月、传承霹雳精神”“横比知足 纵比惜福”等多

个大型座谈会，积极推进“家文化”建设，激发了老同志的自豪感和责任感；结合改革开放40周年、中华人民共和国成立70周年以及每年党的生日，组织开展主题征文、书画展、汇报演出等文体活动，抒发老同志爱党爱国爱航空的热情，丰富了老同志业余文化生活。导弹院离退休服务管理工作得到国家、省市以及集团公司肯定，被授予全国“老干部工作先进集体”等荣誉称号。



航空工业哈飞离退管中心 正向引领，精准服务 激发正能量

航空工业哈飞离退管中心一直以建设离退休职工之家为工作主线，精准服务，引领离退休职工发挥正能量。

抓思想，正向引导不放松。坚持开办“讲习所”，组织送学上门，强化思想引领。开展“三好”老党员评选和“五好”党支部评选，扩大典型影响力。

强制度，服务管理精准化。制订服务管理手册，定期组织老同志

对服务管理工作进行评价，提出建议，使服务管理工作更加规范化。

促“建家”，多样活动正能量。组织离退休支部书记先后赴西柏坡、延安、井冈山等革命圣地学习，接受革命教育的同时感受当代中国的巨变，激发真情实感。开展“讲哈飞故事、续航空情缘”故事会，老同志回“娘家”讲厂史，“不老松”快乐朗读沙龙等活动，传承航空精神。战“疫”期间，老党员们主动捐款近5万元，展现爱国情怀。与社区开展党建共建活动，组织老年大学支援社区办学堂，送文艺演出进社区，有力促进了和谐家属区建设，为退休职工社会化工作打下良好基础。



航空工业电源离休干部管理办公室 把退休工作放心上， 精准服务老干部

航空工业电源离休干部管理办公室大力推进老干部管理工作，用心用情精准服务于老干部，确保老干部“两项待遇”的执行与落实。

离休办以实际行动诠释了老干部工作“照顾理念，发挥作用”的宗旨理念，针对老干部“两高期”实际情况，主动上门服务开展离休干部“家庭巡诊”、办理养老金领取资格网上实名认证等工作，解决老同志实际困难；并且引导老同志不忘初心、牢记使命，带头践行社会主义核心价值观，弘扬中华民族传统美德，传递向上、向善的精神力量，影响和带动子女及周围群众共同释放正能量，为新时代中国特色社会主义发展和航空事业



新成就点赞喝彩。积极发挥老干部余热，特邀老干部为进厂新员工宣讲，传播正能量，使新一代青年人不忘初心，传承创新。一年来，航空工业电源离休办全体工作人员带领老干部，用积极向上的心态，坚定不移跟党走，处处释放正能量。通过辛勤努力，获得集团公司“离退休干部工作先进集体”光荣称号。

航空工业金城离退休办公室 做精做实老干部管理服务



航空工业金城离退休办公室在离退休干部管理服务工作中有着优良的历史传统。立足“让党委放心，让老干部满意”的工作目标，在日常工作中突出一个“精”字，做一个“实”字赢得了老干部们的信赖与支持。

金城有着70多年的建设历程，现有离退休人员3700余名，其中离休干部、抗战老战士、新中国成立前老工人40人，最大年龄102岁，平均年龄92岁，厂级退休干部15人，他们是新中国航空事业的贡献者，是金城发展的传承人，是企业的宝贵财富。金城离退休办公室精心精细吃透用足省、市、集团、企业的相关政策，使“两项待遇”执行稳健高效，建立了与老干部及老

干部家属间紧密的联系，不断完善服务信息和人员资料。形成多渠道多资源服务老干部的局面，解决了医疗、康复等多方面的实际问题；同时实心实意地在具体服务中到院、到家、到人，把企业的关心关怀用实际行动呈现出来，以送书、送文、送报上门的形式把党和国家改革发展变化与老干部老同志形成共鸣共识，分享企业发展的成果。通过坚持不懈的工作努力夯实老干部们增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的思想基础，聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想上来。

金城离退休办公室将继续凝心聚力于中国航空事业的改革发展中，做出新成绩。

航空工业三二〇一医院离退休办公室 “夕阳红”映新时代



航空工业三二〇一医院党委多年来重视离退休干部职工工作。成立离退休办公室和党支部，改造装修离退休活动室，每季度定期举行围棋、唱歌等文体活动，组建文艺队参加医院晚会和社区文艺活动，每两年组织一次离退休职工全面体检，每年组织一次集体外出旅游，让干部职工“老有所乐”。医院注重挖掘好、组织好、引导好、发挥好离退休干部职工这一宝贵财富所蕴藏的正能量。党委每半年一次向老干部、党员职工通报医院改革发展形势，并组织学习党的十八届、十九大等系列新时代新思想，利用“512”护士节、“七一”建党节、重阳节等节日庆典邀请老党

员、老干部走进医院临床和讲坛，结合航空工业和医院发展历史，以小见大，宣讲党和国家好政策，讴歌新时代，传递正能量。尤其是在国有企业职工家属区“三供一业”分离移交管理是剥离国有企业办社会职能方面，老干部们思想觉悟与医院和上级组织保持一致，顾大局、明大理，积极对移交工作建言献策，以正能量引领和以身作则的带头作用，为医院“三供一业”分离移交顺利完成做出了重要贡献。在这次抗击新冠肺炎疫情战斗中，他们还主动参与小区管理，一大批老党员踊跃捐款献爱心，其中近90岁的范华、苏俊庆、汤碧霞、田梅每人捐款1000元。