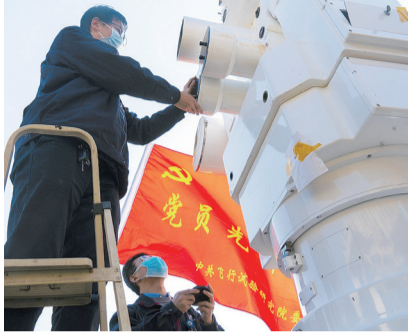
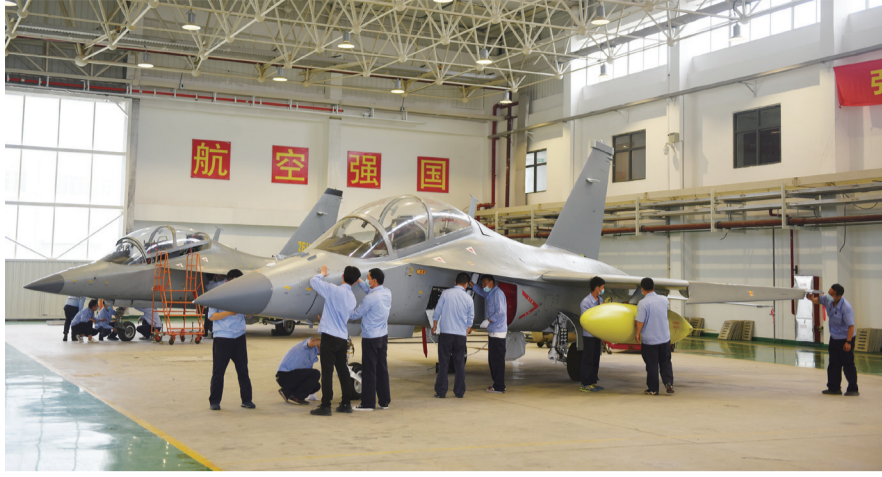


洪都4月产值创新高

本报讯（通讯员 夏勇）4月，航空工业洪都按照中央和集团公司党组要求，克服疫情带来的影响，在做好疫情防控工作的同时，快速且高效地恢复产能，全月完成各型号总产值320余万小时，比去年同期增加60%，比上个月增长19%，月工时产量创历史新高。

由于南方下雨天气居多，洪都公司充分利用好有限的好天气，不仅完成了多架次、多型号试飞任务，且实现了数架飞机年度首次转场。面对繁重的科研生产任务，洪都公司根据各型号生产科研生产任务实际情况，提前谋划，统筹部署，采用“云视频”协调等方式，把疫情影响降到最低，确保各型号优质高效交付。



成飞4月零件产量创新高

本报讯（通讯员 徐博）4月，航空工业成飞高效有序开展疫情防控和复工复产各项工作，全月零件产出达50余万件，比去年同期增长28.68%，比3月增长7.22%，零件产出量再创历史新高。

面对严峻的科研试飞任务，“五一”期间成飞公司结合当前科研生产任务实际情况，统筹安排，精心组织，通过合理安排加班，抢抓时间，追赶疫情影响的进度，确保二季度各项科研生产任务赶上全年进度。

据统计，从5月2日起，成飞公司先后有14个专业厂按计划加班，重点突击各项目零件生产、部总件装配、试验试飞、急件生产等上半年赶工计划，为全年各项科研生产任务的全面完成奠定坚实基础。

宏远4月产值入库创新高

本报讯（通讯员 王平）航空工业宏远4月产值入库创历史新高，均衡完成了多厂家配套急缺需求，提前实现了某补产新品及新增叶片一次100%合格交付。

宏远紧扣“双线作战”各项重点工作，以高质量满足客户需求为主导，着力在落细落小上下功夫，集中优势资源，聚焦关键靶心，精准发力展开生产科研攻坚战。大型锻造

四月 我们再创新高

厂紧扣生产科研及外贸批产两条主线，以党支部开展“四个一”活动为抓手，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，满足了国内外重点客户配套急需；机加中心持续开展以“精益提升担使命，争分夺秒保任务”为主题的劳动竞赛活动，有效解决了一系列难题，4月圆满完成了2万多件高类别机加任务；生产安全管理、物资供

试飞中心4月本场科研试飞创新高

本报讯（通讯员 郭乔乔）在疫情常态化管控期间，航空工业试飞中心4月本场科研试飞架次再创新高。目前本场多型号科研试飞全面步入正轨，整体形势持续向好，外场4地科研试飞已稳步开展。

在5月6日召开的5月科研生产调度会上，试飞中心对标集团年度工作目标及考核指标，安排部署相应型号任务，要求各单位严格按照疫情防控领导小组要求，实现“双线作战”必赢必胜目标。

下一步，试飞中心将继续绷紧疫情防控常态化之弦，做到思想不松、力度不减，进一步加强工作现场检查，严格执行各项制度；结合本场、外场试飞特点和实际，做好后续型号任务规划和资源配置工作；把控节奏，张弛有度，力保年度各项任务圆满完成。

一飞院4月科研生产创新高

本报讯（通讯员 白俊丽）运20多次飞出国门支援抗疫，“新舟”700全机静力试验完成第一个工况，驻守外场80余天的首批外场技术保障团队圆满完成换班……4月，航空工业一飞院型号完成率96.55%，较去年同期增长近4个百分点，完成任务条目550条，计划任务条目翻倍。

从4月开始，一飞院变季度对标为月度对标，将考核项目逐项纳入月度计划，进行分解落实。同时，一飞院各研究所三级计划的分解上更为翔实，完成三级计划1250项，计划条目较去年同期翻倍，在任务量增加的基础上管控方式也更加科学。

同时，一飞院对考核任务进行了细致分类，按类别开展分类考核。在对型号、预研和专业建设分类的同时，对产品研制、军品生产、飞机改装、售后服务等均进行分类考核评价，使科研管理系统化规范化。

在科研管理运行上，一飞院按照“战”“建”结合运行模式，不断激发科研生产前线的微观主体活力，释放出综合治理效能。

4月以来，一飞院面向产品、面向用户，完成了产品总师团队构建，按照产品体系重新定义产品总师团队。同时首次将产品纳入考核简报，将考核结果显性化。在管理细节上，一飞院建立了视频研讨机制，严控出差人数和次数，坚持科研生产任务计划不做调整，坚持疫情防控不松劲，向各领域全面发起冲锋。

中国航空工业进口设备供应商管理委员会召开首次会议

本报讯（通讯员 米亚男）为保障进口设备供应商管理工作顺利进行，5月7日，中国航空工业进口设备供应商管理委员会（以下简称管委会）以视频方式组织召开了首次会议，会议由中航供应链承办。中航供应链董事长、管委会主任许彤宇以及来自航空工业西飞、沈飞、昌飞等其他32家单位的41名委员参加会议。

会议首先作了进口设备供应商管理工作汇报，随后管委会6位副主任委员代表发表讲话，并审议通过了管委会工作章程、制度文件。此次会议明确规定了管委会的制度、机制、样本、模式，为后续有序推进进口设备供应商管理工作夯实了基础，对集团公司的技改引进工作及供应商管理工作都具有重要意义。

陆国杰指出，供应商管控是大型企业集团的统一举措，对于提高企业运行质量、有效推动固定资产投资工作很重要。进口设备供应商管控工作流程复杂，需要对供应商的可靠性、服务及时性与服务水平有清晰认知与完整评估，所以进口设备供应商评价工作显得尤为紧迫、

重要。

陆国杰同时也对管委会工作提出几点要求：要认真做，各单位要各司其职，把进口设备供应商评价作为能力建设的重要组成部分；要指定专人做，在本单位内部指派专人负责评价信息的反馈工作，把供应商评价作为岗位职责之一，明确具体要求并进行工作考核；在各单位项目论证中，要充分考虑并运用好供应商评价结果，提升技改工作的整体质量；按照航空工业供应商评价体系的客观公正地做好供应商评价工作。

许彤宇表示，中航供应链的设备器材业务常年植根于技术改造领域，为行业提供买好、用好的一站式服务。未来，中航供应链会执行好集团公司布置的各项任务，在做好技改项目进口服务工作的同时，积极做好供应商管理日常工作，高度关注风险和突发事件，为各单位技改工作提供优质服务。

后续，航空工业进口设备供应商管理工作在管委会的领导下，必将助力中国航空工业设备供应商管理进一步提升，促进航空工业制造业高质量发展。

民机起落架项目研制专题会召开

本报讯（通讯员 陈晔）5月11日，航空工业起落架召开民机起落架项目研制专题会。会议通报了“新舟”700、AG600、C919飞机起落架项目研制进展情况，重点就各项目研制过程中存在的问题进行了讨论，提出了解决措施及考核意见，制定了后续实施计划。

会议指出，各参研单位要切实履行好民机起落架研制主体责任，充分调动资源，细化目标任务，层层动员落实；项目推进过程中要注重成本及效率，高度关注民机研制经济性，加快推动经济性审查及

预测工作，确保民机项目更优、更快、更强发展。

会议强调，2020年是“十三五”规划收官之年，各参研单位要紧密围绕民机起落架年度研制目标，以项目为牵引，深入推进、统筹实施，全面强化责任担当意识；要进一步加强计划管理和风险管理，建立民机项目研制任务常态化考核机制；要坚持问题导向，在解决问题中总结经验，在不断总结中促进民机项目管理体系逐步完善，满足公司未来民机起落架发展需要，确保按期完成研制交付。

航宇以专项劳动竞赛促年度目标完成

本报讯（通讯员 刘灿萍）日前，航空工业航宇开展了以“勇担使命战‘双线’，共克时艰保交付”为主题的专项劳动竞赛活动，旨在进一步激发广大职工干事热情，解决交付过程中的难点问题，奋力实现“目标不变、任务不减、质量不降”的全年目标，助力公司取得“双线作战”的全面胜利。

围绕航宇2020年总体产品交付要求，以“保质、保量、准时”交付为最终目标，本次专项劳动竞赛结合航宇当前科研生产的实际情况，经科技发展部、生产管控中心、市场营销部、工会办公室共同研究决定，把12项内容列为重点交付项目，涵盖了公司各个专业领域。同时，为保障交付节点，本次竞赛采取项目月度进展公示及周预警机制和分阶段评比的方式进行，即竞赛正式实施后，科技发展部和生产管控中心牵头将竞赛项目进展情况在每月25日前汇总上报至竞赛领导小组，由工会办公室统一将进展情况进行公示，并对进展不利的项目重点关注。对于节点要求特别急、主机高度关注、进度严重滞后的项目，将采取每周预警的方

式，加强过程管控，促进项目顺利推进。若出现因某一环节进度缓慢影响整体交付进度的情况，竞赛领导小组将在了解具体情况后予以提醒，如果仍未奏效，项目团队可向竞赛领导小组申请启用沟通协调机制，组织相关人员研究解决项目推进过程中存在的问题。

此次专项劳动竞赛按季度共分为三个阶段进行，每个阶段竞赛领导小组都将根据任务的完成情况、任务难度、竞赛措施等方面进行综合打分，评选出优胜团队和优胜个人，评选期间若出现重大质量、安全、保密等事故、事件的不得参与评选。

本次专项劳动竞赛活动自4月开展以来，航宇各分工会和项目团队在各级党组织的带领和积极动员、组织和宣传，结合工作实际制定出了内部切实可行的竞赛方案和日常管理细则。同时，在竞赛中，各参赛分工会和项目团队深入挖掘典型事例，大力培育和弘扬“劳模精神”“工匠精神”，并对主题竞赛活动中的特色亮点及时总结提炼，助力公司科研生产任务的全面完成。

惠阳主题劳动竞赛进行时

本报讯（通讯员 李琳）为激发员工工作热情，保障年度科研生产经营任务目标圆满完成，向公司建业60周年献礼，近日，航空工业惠阳组织开展“全员战‘双线’，献礼60年”主题劳动竞赛。

公司各生产单位认真领会劳动竞赛精神，以竞赛为载体，突出技术引领和创新驱动，制定了符合自身特点的竞赛活动方案。结合拉动式生产理念和生产实际，进一步梳理了产品生产计划、开工准备、制

造完工等生产要素，高效组织开展生产活动。同时注重加强宣传动员，引导形成爱岗敬业、积极向上的奋发有为的良好工作氛围。

面对困难与挑战，公司全员携手共进，秉承“起步就是冲刺、开局就是决战”理念，坚持“交付不是终点线，复工才是发令枪”原则，坚定向前看、往前走，为全面完成年度任务目标拼搏进取，努力实现公司高质量发展。

光电所部署动员2020年巡察工作

本报讯（通讯员 陈跃华）5月8日，航空工业光电所召开2020年巡察工作部署动员会。巡察组成员，11家被巡察单位党政主要领导、相关职能部门领导和巡察办公室（纪检部）人员参加会议。

光电所党委书记、巡察工作领导小组组长万里青对公司2020年巡察工作进行动员部署，强调新时代巡察工作的重大意义，并对被巡察单位和巡察组提出工作要求。万里青指出，

制动给领导干部履职尽责“定规矩”

本报讯（通讯员 刘建军）为把建设专业化国有企业干部队伍落到实处，日前，航空工业制动发布《航空工业制动所属单位领导班子及领导人员综合考核评价实施细则》（以下简称细则），给领导干部认真履职尽责、正确做事“定规矩”，为进一步加强领导班子建设和干部考核监督提供了基本遵循。

该细则以国有企业领导人员“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”二十字标准为核心，围绕“以绩定量，以量定性，以性定级，以级定酬”思路，明确了“干部管理考核日常化，人才队伍建设体系化，人才激励方式多样化”的工作目标。

细则提出，对班子的考核要把经营业绩和星级党组织创建情况作为重要依据，突出领导班子业绩，强化党建工作与中心工作的融合；并从“对

开展新时代巡察工作是坚持和加强党的全面领导的必然要求，是贯彻落实全面从严治党的重要举措，是推动光电所改革发展的现实要求。各领导干部和巡察组成员要进一步提高巡察工作的政治站位，持续深入推进政治巡察，提升精准发现问题的能力和水平，确保巡察质量和效果。被巡察单位要以讲政治的自觉性积极协调配合巡察工作，狠抓巡察整改和成果运用；巡察组要落实好光电所党委巡察工作部

党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁和整体功能”6个维度，分21项指标进行民主测评；明确了党建工作考核得分结果不达标，则经营业绩考核结果不能为良好的规定。对部门单位领导班子及领导人员的综合考核，聚焦政治标准、注重实绩、群众公认，以目标导向和问题导向相结合，以正向激励和正面引导、考核结果与薪酬计划和岗位职责为依据，运用任务评价、现场考核、民主测评等方式，考核结果分为“优秀、良好、一般、较差”四个等级，履职尽责情况和工作成效呈现考核等级，等级与考核定量分数、尽责履职情况、岗位薪酬相关联。

对年度考核结果为“优秀”的领导班子，公司在一定范围内进行鼓励和表扬，特别突出的授予“优秀领导班子”荣誉称号；对被评定为“良好”的领导

班子进行勉励，指出不足；对被评定为“一般”的领导班子，提出整改意见限期整改；对被评定为“较差”的领导班子进行调整。对被评定为“优秀”的领导干部，进行鼓励和表扬，特别突出的授予“优秀领导干部”或“特别贡献奖”荣誉；对评定为“良好”的领导干部，进行勉励并指出不足；对被评定为“一般”的领导干部，进行提醒谈话或降级使用；对被评定为“较差”的领导干部，进行诫勉谈话或免职处理。

制动公司表示，希望通过强化领导班子及领导人员综合考核评价的具体实施，把党管干部、党管人才的原则和现代企业治理结构有机结合，着力培养忠诚、干净、担当的高素质干部，着力聚集爱党、爱国、爱航空、讲奉献、比贡献的优秀人才，以高质量的人才队伍为航空事业高质量发展提供保证。



http://weibo.com/cannews
http://t.qq.com/cannews

航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-8768888 网址：www.hongdu.cn

为适应企业快速发展，打牢质量基础，5月航空工业千山和用户代表联合开展低层次质量问题挑战月活动。此次活动选取2020年以来发生的“低层次”质量问题，包括由于质量意识不高、制度落实不到位等原因导致的7项典型质量问题，由公司质量体系成员单位具体执行挑战项目，通过管理提升、管理归零、质量控制等方式，避免类似情况重复发生。此次活动从身边小事抓起，以点带面，党员领导干部做质量改进的表率。活动结束后，公司将进行案例展示和讲评，对挑战成绩突出的集体和个人给予奖励。（卢丹）

为加强青年典型选树，激励广大青年立足岗位、奋发有为，日前，航空工业特种所团委组织开展2019年度“杰出青年”评选活动。活动评选出高震、郑田田、王魁奎、周凯运、刘开业、曹东卿6人当选2019年度“杰出青年”。杰出青年是广大青年员工学习成才的榜样，杰出青年的评选是对特种所青年员工爱岗敬业、攻坚克难最大的肯定和最好的鼓励，更是对青年员工的鼓励。特种所广大青年员工将以此次评选为契机，以杰出青年为标杆，立足岗位，勤勉履职，为特种所高质量发展贡献青春力量。（寇森）