

书记论坛

坚持科技自立自强

把科技创新智能转化为三江高质量发展动能

刘佳良

党的二十大报告强调，必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力，深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，开辟发展新领域新赛道，不断塑造发展新动能新优势。当前，航空工业三江正处于产业发展的重要“窗口期”、“十四五”新装备发展的重大“机遇期”、国产化替代及产业链的转移“调整期”。在三期叠加的背景下，主责主业任务比以往任何时候都要更加突出，政治属性比以往任何时候都要更加鲜明。

迈入建设社会主义现代化国家新征程，公司科技创新体系还不适应高质量发展要求，自主创新、原始创新能力还不强，一些关键核心技术仍存在较大差距，必须要敢为人先、直面挑战，将科技创新的“堵点”转化为“高点”、“痛点”转化为“热点”、“难点”转化为“亮点”，为加快科技自立自强、科技强装兴装与实现中华民族伟大复兴的中国梦、建军一百年奋斗目标作出更大贡献。

完善科技创新机制 全面提升治理体系和治理能力

航空工业党组“创新决定30条”，明确了创新的目标方向和重点工作，对创新机制改革提出了明确要求，就企业如何发挥好市场与资本基础性、根本性作用，提供了相应的政策和指导性意见。

公司党委必须要持续深入贯彻落实，在合法合规的前提下，打破条条框框，打破枷锁束缚，最广泛地调动创新资源，用思想的解放赢得行动上的创新，始终坚定创新自信，激发创新活力，聚集创新人才，强化科技创新动能。始终聚焦实战化任务、背景/概念装备、前沿性技术创新等方面的发展需求，注重创新的新模式、新手段、新方法，建立健全面向产品、技术和能力的创新清单，加强基础研究，突出原创导向，深化产学研合作，推动技术结构从测绘层面向深入机理层次的正向设计结构性调整。聚焦跨专业的系统集成技术研究，推动专业技术、产品研制全价值全周期全过程能力提升，摆脱在低层次市场上角逐

的被动局面，实现产品综合性能迈向更高水平，以专业化的产品强化公司的行业地位。

加大集智攻关力度 坚决打赢关键核心技术攻坚战

关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的。三江作为军工央企，担负着强国强军的重要职责，必须要在激烈的竞争中掌握主动，以舍我其谁的勇气，大力推进科技创新。

聚焦航空强国主责主业，坚持以国家战略需求为导向，紧跟建军一百年奋斗目标和国家重大科技项目步伐，紧盯主机发展方向和行业技术发展态势，以“揭榜挂帅”项目为牵引，集聚力量进行原创性引领性科技攻关，突破关键核心技术和“卡脖子”难题，实现关键核心技术从“跟跑者”向“领跑者”的快速转变。

凝聚科技创新文化 全面激发航空科技创新动能

大力弘扬新时代科学家精神，培育“敢于突破、勇攀高峰、超越前人、容错纠错”的创新文化，开展群众性

科技创新活动，提升创新能力，激发创新活力，使创新成为公司每名干部职工的自觉行动和文化基因；持续推动“要我创新”向“我要创新”思维转变，以创新为突破口，在科技创新、管理创新、文化创新等方面取得突破，实现全域创新。

基于航空工业专业化整合布局和产品结构优化，有侧重点地加大燃油、液压、管路系统及分系统级产品的推广、设计研发投入和预研力度，形成可持续发展产品资源。

始终围绕航空强国建设目标，迭代升级新时代干部工作体系、人才发展体系和薪酬激励体系，通过创新机制、完善制度、探索应用，把精准问责作为一种特殊激励机制有效运用起来，以精准问责唤醒干部的责任意识。要鼓励技术负责人，尤其是青年人“揭榜挂帅”，大力组建纵向跨领域、横向跨专业跨单位的创新团队，积极选树、广泛宣传基层一线科研人员和创新团队典型，大力营造全员创新浓厚氛围。

（本文作者为航空工业三江党委书记、董事长、总经理）

党旗在基层一线高高飘扬

他乡偶遇

梁雨桐

为保证“双线作战”持续胜利，航空工业精密所成立了一支党员出差突击队，他们在多个城市之间奔波，奋力推动项目进展。

辗转——洛阳

刚刚结束了洛阳一周出差任务的超精密党员赵源抵达西安火车站，却被通知集中隔离或原路返回。赵源一脸迷茫。

“爸爸，你什么时候回来啊？”“爸爸办完事就回去了。你想爸爸吗？”

“不想。反正你总不在家，但记得给我带玩具。”

赵源一时哽咽。这些年，他陪伴孩子太少，与孩子唯一的话题就是“玩具”。心中纵有万般不舍，但他明白投标项目必须进行，市场拓展容不得耽搁。他当下决定返回洛阳，拖着行李箱，辗转上路。

奔波，是开拓市场的必经过程。作为科研院所的“侦察兵”，他们坚持“能握手就不要打电话”，激流勇进。

偶遇——株洲

回到洛阳，赵源把手上的项目又捋了一遍。当他得知株洲有个发动机装配系统的市场需求，即刻动身前往。在火车站检测出口，一个正要前往隔离点的蓝色工装引起了他的注意。本以为是兄弟企业的员工，靠近一看，才发现这人正是自己在测量部的同事乔宝石。千里之外，他乡偶遇，惊喜之余，遂又匆匆一别。

精密所作为国家重点项目的重点参研单位，承担了国内最高精度水平三坐标测量机的研制攻关任务。为解决现场技术问题，所里紧急安排乔宝石前往支援，却不料先被隔离7天。其间他还突发急性肠胃炎，项目组组员轮流给他送药送饭。

在交付现场，难题一个个接踵而至。党员团队临危不惧，他们用

汗水追赶时间，用智慧攻克难题，用拼搏践行“秉精心、行精密、创精品”的诺言。最终，精密所交付的测量机与两台莱兹进口测量机同台竞技，测量结果明显占优，实现了整机0.4+L/1000微米的精度。这意味着航空工业打破了国外在高精度测量领域的技术垄断与技术封锁，为我国制造业高质量发展提供了关键技术装备支撑。

会合——西安

赵源结束株洲的行程后，行程码显示正常，他立即前往西安。一到西安，他立即联系转台部的阙海明。他太了解这位老党员了：“他一定在这儿。”

“老阙，我这几个月在所里没见到你，你现在在西安吧？”

“是啊，西安、宝鸡、汉中来回跑，现在就在西安。”

“你住哪家酒店啊，我找你去。”“我呀，一年有半年在这边，干脆租了个房。”

这支党员出差突击队，有人跨越千里，全年出差23次，拜访客户160余次，在相见与坚守中维护精密所品牌。有人顶着烈日在戈壁滩工作，迎着强劲的风沙每天驱车40公里往返于测试场和驻地，在各种极端环境中保障试验顺利进行。有人每天在现场调试，一次就是12小时，一个人用瘦弱身躯保障大型设备的正常运转。有人新婚燕尔就踏上出差的征程，完成13台（套）设备的交付验收及维修工作。

有疫情，不怕，他们冲出去。

有困难，不怕，他们想办法。

这背后，是他们身为党员的使命和责任。它来自党员们对航空工业党组“创新决定30条”的坚定践行，来自技术技能人员的创新突破、主动作为，来自“让世界更精密”的奋斗目标。“关山万仞重，山高人为峰”，这支党员队伍坚信，一切艰难困苦终将过去，春暖花开必有时，倦鸟归巢人返家。

【党员的故事】

“赢”难而上



朱瑞

“同志们，还有15天就是响铃交卷的时刻。我们必须保证完成某型折叠舵项目的首批交付任务。”航空工业制造院院长姜波的声音刚落，某型折叠舵项目党员攻坚团队的负责人孟庆磊暗吸了一口气。

交付任务迫在眉睫，紧张的气氛也在动员部署会上骤然升级。

战斗打响，然而该项目涉及专业领域之多、工序路线之长、时间周期之紧、零件数量之多，怎么办？如何利用好剩下的每一分、每一秒？孟庆磊作为开发部部长，同时又是党小组组长，他的大脑在飞速运转，却也时刻保持清醒，梳理分析当下的形势。这是一场与时间赛跑的接力赛，既考验速度，也考验团队协作能力，更考验整个团队攻坚克难的意志。

“必须重新调整生产计划。”按照正常排产，首批交付任务至少需要一个月。要实现“响铃交卷”，就要按照交付节点倒推生产计划，务必保证目标清楚、问题清楚、责任清楚。

“接力赛”开始了。当晚，孟庆磊带着项目负责人张纪春，围坐在电脑前，将生产交付计划细化成一张生产“施工图”。密密麻麻的表格里，覆盖了520件在制工序状态，规定了每天每道工序的完成时间。

这个夜晚寻常普通，孟庆磊却一夜难眠。

白天，孟庆磊事无巨细，时刻关注着生产现场的每一道工序、每一项事务，从协调外部生产到解决内部问题，不遗余力。人手不够，他现场切换角色，或转运包装、清点零件，或协助工序检测人员计数。他还要做好团队思想动员，在最艰难的时刻、最紧迫的周期、最忙碌的生产现场，充分发挥党员先锋模范带头作用，并按照每位职工不同的专业分工、技能水平、工作能力，有的放矢。在保证现场工作正常运转的前提下，他抽空回办公室处理其他工作，忙得连饭都吃不上。在科研生产区的大路上，从东到西、从南到北，一个匆忙的身影奔波在各个厂房之间，他用脚步丈量项目进展的“加速度”。

深夜的时钟指向0时，孟庆磊的目光紧盯着电脑屏幕，他根据当天的实际进展更新计划，与团队成员讨论识别关键风险点，及时调整第二天抢工计划。一天的工作终于结束了，他掏出手机，想要拨通家里的电话。几秒后，手机屏幕倏地暗了下去，那个熟悉的号码始终没有拨出去。14天，不分昼夜，孟庆磊的脑子里始终萦绕着“首批交付”这些字眼，从发丝到脚心，他全身绷着一股劲儿，像着了魔一样。

功夫不负有心人，整个项目完成首批交付任务，看似不可能完成的任务完成了。

大家常常笑他：“你太‘内卷’了。”“卷”的背后其实是责任、信念、激情，是党员的勇于担当、忠诚使命。

道阻且长，行则将至；行而不辍，未来可期。孟庆磊带领项目团队迎难而上，最终“成功撞线”，跑赢了疫情，跑赢了时间。

计划就是纪律



汪霜 摄影报道

学思践悟

提升组织力 引领企业高质量发展

苏倩

组织力是基层党组织为完成自身使命和任务而拥有的内部有序运行、外部有效领导群众和社会的能力，在党建引领企业高质量发展方面有其独特的贡献。

“刀刃向内” 加强党组织内部治理

严肃开展党内政治生活和组织生活。通过定期的组织生活，高标准开展党内学习和党员教育，使党员身份意识和责任意识在生产经营管理各条战线突显出来；通过组织生活，及时发现存在的问题并认真纠正。通过组织生活，党组织领导班子成员之间、班子成员和党员之间、党员和党员之间开展谈心谈话，坦诚相见，交流思想，交换意见。总之，通过开展党内政治

生活和组织生活，正确处理党员之间、党员与组织之间、组织与组织之间的关系，使党内形成紧密、团结、和谐的整体，其组织力就能充分发挥出来。

加强基层党组织党员队伍建设，使党员队伍以“团结奋斗”的顽强作风破除艰难险阻，以“使命必达”的担当精神扛起发展重任。一是通过组织生活制度、民主评议党员、考核等方式，考察和评价党员在岗位贡献、质量安全、技术创新/管理创效、业务提升及客户评价等工作的出色表现，引导党员争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋。二是加强基层党务工作者专业化 and 专业化，不断创新以高质量党建融入业务工作的方法方式。三是加强基层党支部书记建设，把“政治上靠得住、工作上有本事、

作风上过得硬、群众信得过”的优秀党员选拔到党支部书记岗位上，形成“头雁效应”。四是建立党务和业务人员双向交流机制，拓宽人才成长通道，制定岗位轮换计划，有计划地把优秀专业人员选派到党务岗位任职锻炼、把党务工作者交流到业务岗位。注重从党务干部中选拔和培养业务干部，从业务干部中选拔优秀者充实党务干部队伍。

“眼光向外” 增强号召力和凝聚力

基层党组织要实现对群众的广泛领导，也需要在团结领导群众完成企业目标使命的同时，教育群众并满足群众对美好生活的追求。

全方位融入企业治理并塑造先进的企业文化，形成强大的精神力量。新冠肺炎疫情发生以来，在

国有企业各条产业战线上，当党组织发出号召以后，“我是党员我先上”“我愿回到一线为抗击疫情贡献一份力量”等请战誓言，吹响了党员逆行冲锋的嘹亮号角；在推动高质量发展的征途上，广大党员带领管理和生产团队，克服重重困难，将企业的目标和使命当作自觉遵守和积极践行的理念。

坚持以人民为中心，完善和发展共享机制。随着时代变迁，国有企业用工方式日趋多元化和灵活化，一定程度上导致员工分布广泛、构成多样、流动性大、利益诉求复杂。企业基层党组织要发挥凝聚人心、关爱员工发展的重要作用，将基层党组织的工作和优势在企业治理、绩效评估、利益分配、权益保障等过程中都得到充分体现，让各层级员工自觉成为推动企业高质量发展的共同主体，形成员工个人价值

实现与企业改革发展共享的合力。

创新工作方法，为党建注入活力。随着“90后”“00后”成为员工主体，他们在实现个人成长方面有了更多不同的期待，这就要求党建工作要把握新对象特点，创新党建工作方式，助力新生代员工提升和实现自我价值。在宣传、培训教育、表彰等环节都要强化基层导向，将资源和激励机制向一线员工倾斜，提升员工认同感和归属感，开创活力兴企高质量发展的新局面。

以高质量党建引领企业高质量发展，需要持续提升基层党组织的战斗力、组织力。作为独特政治优势，还应不断发挥其在组织和动员广大党员群众方面的作用，在突破发展、改革、攻关、创新等重点和难点工程中形成合力，发挥战斗堡垒作用。

本报通讯员 雷鸿

航空工业宏远党委以“党建领航、市场牵引、同频共振、精益提升、价值创造”20字战略方针为指引，通过一系列把方向、管大局、促落实的有效举措，以“党建+”为抓手，扎实推进国企改革三年行动，实现了党的建设与改革转型、管理创新、生产经营有效融合，促进了经营效益最大化，助推了企业改革发展。

公司党委坚持用习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述统一思想。通过学习找准了方向，明确了思路，把牢改革发展的“方向盘”，进一步坚定了领导班子推动国企改革三年行动，以改革促发展、以改革促企业转型提升的信心。在深化改革中，公司全面厘清党委、董事

会、经理层等治理主体的权责边界，对党委前置“三重一大”等决策制度、公司董事会相关制度以及董事会向经理层授权等相关制度、权责清单等予以补充、修订和完善。

在完成领导班子成员任期制和契约化管理后，公司党委与内部各单位负责人签订了契约化管理协议，建立了固定的任期和契约关系，明确考核不达标的退出条件，确保领导班子成员考核指标分解落地，推进企业中高层干部契约化改革落地生根。结合实际修订完善中层干部管理办法，通过发挥考核“指挥棒”作用，建立“干部能上能下、人员能进能出、收入能升能降”制度，在企业内部形成“能者上、庸者下、劣者汰”用人导向。

2022年，公司党委以推进国企改革三年行动为契机，优化中层干部队伍

结构，相继退出13名，调整了31名，新选拔了19名，进一步优化了中层干部梯队，选优配强了党支部书记。

公司党委以契约化考核为推动力，以员工绩效为抓手，结合实际调整优化公司薪酬结构，对考核幅度、重点指标与绩效工资挂钩占比权重进行调整，提高生产单位内部收入挂钩考核的绩效基数比例，增加急缺件、计划产品交付率等考核权重。通过绩效考核方式的调整，充分发挥了业绩考核指标的激励和鞭策作用，进一步促进了科研生产任务的高质量完成。

公司党委实施跨系统、跨部门联动机制，下大气力解决技术攻关、质量改进等工作中的主要短板和瓶颈问题。今年以来，经营发展部党支部以创建“党建领航方向，管理创新助力发展”党建品牌创建为契机，成立“管

理创新和绩效提升”党员先锋队，聚焦产出瓶颈工序，在优化生产经营管理机制上下功夫，着力打造管理创新“助推器”。党支部通过与基层联合开展主题党日活动的形式，收集反馈意见建议，结合实际制定分厂供应考核办法以及机加中心机加废料计提奖励办法，有效激励并促使基层发挥主观能动性，持续挖潜增效。

2020年以来，公司党委确定了以党建引领推动转型升级、打造高质量发展新动力的思路，加快推进西安新区建设，以新区增量带动老区存量。2021年，公司党委举行了“宏图致远、启航新程”战略前移迁入西安新区仪式，实施战略前移。2022年，公司成立西安新区事业部，集中技术研发优势，使新区形成集约单元式科研生产基地，打造“精、专、强”为特色

的经济增长极。西安新区设备朝着精密化、自动化、智能化发展，成为做强做优做大我国航空锻造产业的强大引擎。

在党委领导下，公司上下贯通、纵深推进，通过不断完善治理结构和业务整合，实施对标一流、激活人力、转型升级、提质增效等措施，使锻造主业和资产结构得到不断优化，核心竞争力得到进一步提升。通过明确目标、建立标准，实现党建工作从无形到有形的转变；通过构建体系，找准抓手，实现从有形到有力的转变；通过把准方向，保证落实，实现从有力到有效的转变，党建工作成为生产经营价值链上的重要一环。