责任编辑：马宁　联系电话：010-58354188
美术编辑：钟军
2022年10月14日　星期五

航空工业南京机电：

以心为翼　载梦飞翔

党的十八大以来，航空工业南京机电坚决贯彻集团、机载的各项战略部署，全面落实上级总体要求和战略任务，明确战略发展方向，逐步由核心产品向子系统、分系统、系统集成跨越式发展，质量、技术全面优化，为客户提供系统解决方案；积极拓展产业范围，谋划产业布局，实现了较大的经济提升，取得了一系列成就。

一

经济指标稳步增长。党的十八大以来，南京电机面对内外环境变化所带来的风险和机遇，始终坚持聚焦主业，以"引领航空机电新发展，成为国际化卓越强者"为发展愿景，借势聚力，积极推进运营系统的变革、整合和优化资源配置，确保了航空装备的研制需求，实现经济规模平稳快速增长，实现了"十三五"期间战略经营目标。

承接集团事业部改革，牵头成立了液压、燃油与环控系统事业部，作为先锋探索航空改革新模式。营业收入由2016年的22.05亿元增长到2020年的37.1亿元，年均增长11%；利润由2016年2.61亿元增长到2020年的4.06亿元，年均增长9.23%；EVA由2016年2.07亿元增长到2020年的4.7亿元，年均增长17.8%。

二

党的十八大以来，通过承担超过120余项预研项目的研究，形成了一批技术能力和技术储备，构建了专业的技术体系和核心能力，突破了相关核心关键技术，为型号项目研制提供了技术保障，为未来飞机机电系统发展奠定了基础。围绕机电系统集成设计与验证初步开展了系列课题研究。

军用航空持续壮大。军用航空产业以国内主要型号为代表的重点型号涵盖了事业部的各大专业，通过完成重点型号的研制任务，结合制造研制保障能力的升级，实现了产能的提升。

民用航空取得新突破。民用航空机载系统研制工作，承接AG600、MA700、C919、CR929、"海鸥"300等通航飞机，AC系列直升机，系列型号无人机，以及CJ1000、CJ2000等系列发动机型号项目的研发、制造、取证等工作，并与霍尼韦尔、汉胜、派克等国外先进航空制造商开展业务合作。通过AG600机型研制，已完成环控系统、液压前轮转弯子系统和水舵子系统、燃油加放油子系统等系统、子系统级别的项目承接，基本形成了系统级供应商综合集成研发、生产、交付能力。

非航产业不断拓展。通过五年周期的子公司规划经营，已形成以伺服阀、电机、制冷设备、航空试验设备以及维修为主的非航空产业体系。非航产业涵盖兵器、船舶、电子、航天等专业，汽车零部件、通用电伺服阀、电磁阀以及等静压机等产品，市场持续拓展，带来极大的产值以及未来预期。

三

从严治党统筹全局。十八大以来，南京机电全面加强党的领导，以集团公司"1122"党建工作体系为牵引，持续深入推进全面从严治党，推动党的领导与完善企业治理相统一，实现党建入章，进一步增强党委"把方向、管大局、促落实"领导作用发挥。政治建设全面深化，扎实开展党内集中教育，在党性锤炼、转变作风、提升素质、推动企业高质量发展等方面凸显党的引领保障作用。

对表中央决策科学谋划部署。认真贯彻落实党的十九大及其历届全会以及新时代"5+2"党的建设总要求和国企党建会议精神，承接航空工业"1122"党建工作体系，制定了"12345"党建工作推进方案（即：坚持一个核心，建强两支队伍，突出三个作用，做实四项工程，落实五大支撑），构建了"党委抓总、支部主建、党员争创"的党建工作新格局，全面落实管党治党的政治责任。二是聚焦主责主业统筹推进落实。坚决落实中央及上级党组织决策部署，研究编制"十四五"规划，军品任务、经营指标按期全面完成。"瘦身健体、提质增效""两金两控"，退休人员社会化管理、专业化整合等年度重点任务稳步推进。

党委不断探索激励党员发挥先锋模范作用的实践平台，逐渐完善建立起了以"亮身份、亮承诺、亮业绩，比党性、比作风、比品德、比贡献，争当先锋党员"为主要内容的"三亮四比一争先"平台，成为各基层党组织促进党员发挥作用做贡献的重要实践载体。一是立足岗位承诺践诺。党员分类按岗位进行量化承诺，与南京机电技术、技能、管理等五类人员22个维度"先锋指数"评价体系有机结合，紧密结合岗位承担的科研生产任务和岗位应尽的责任进行承诺践诺。承诺并经各部门党政一把手联审把关，在支部内公示，接受职工群众监督。二是严格考核公示评比。每个支部按时对党员承诺的完成情况和质量进行评价、排名和公示。对排名靠前的给予表扬，对排名靠后的谈话提醒。各支部在党员大会上为受表彰党员颁发"党员先锋"岗牌和奖品，增强党员荣誉感和自豪感。

四

思想建设举旗定向，意识形态有效引导，文化宣传守正创新，先进文化力建设能力快速提升，社会责任彰显担当。

深度聚焦"意识形态责任制"。加强对意识形态工作的统一领导，围绕庆祝建党100周年，开展系列重大专题思想引领和舆论引导。制定和修订了《党委意识形态工作考核办法》和《意识形态工作负面清单》，发布了《南京机电信息公开实施细则》《新闻宣传保密管理规定》《航空工业南京机电新媒体/网络应用服务管理办法》。切实维护网络意识形态安全，牢牢掌握网络意识形态主导权话语权。

深度聚焦"先进文化力"建设。深化对主旋律的宣传思想引导，加强评论和专稿的主题策划，为职工提供更高质量、更有温度的文化产品。深化敏捷文化实践落地，增进员工对敏捷文化的认同和情感，大力践行敏捷文化，讲好航空故事。深化品牌塑造。积极开展与行业内外的媒体合作。及时向集团公司、机载系统推送南京机电各项可公开的重点工作推进情况和好经验、新思路、新做法，获广泛点赞。2021年，南京机电荣获集团文化建设先进单位，部分作品多次获得集团一二三等奖。

深度聚焦"新媒体平台"建设。依托"南京机电新视线"微信公众平台，搭建信息"互惠"网络，以"互联网+党建"为龙头，以"OA网+党建"为基础，以"新媒体+党建"为创新点，覆盖党建文化及科研生产经营管理等各环节；加强宣传主题策划，开展立体宣传。"南京机电新视线"发布期数增长42%，在2021年集团公司贡献力排名中位列第14名。

五

南京机电坚决贯彻落实航空工业机载系统党委的决策部署，以推进事业部高质量发展为目标，以"共建共治共享"为主线，围绕"一统一、五协同"，不断探索建立事业部党建工作高效协同联动机制。一是强化顶层设计。研究制定了《事业部党建工作协调委员会管理办法》《事业部党群工作协同联动实施方案》等制度文件，从制度层面明确要求、压实责任，携手建立事业部党群工作协同联动机制和工作计划，统筹协调，整合资源，发挥整体优势，成立党建、文宣、干部人力、纪检、工会、团委等协同联动工作组，实现党群工作同频共振。二是强化思想引领。着力建设事业部高效协同的文化倡导，统一思想、凝聚共识。持续召开党建工作交流会，围绕"如何加强党的领导""主题教育经验交流"等开展研讨；2020年疫情期间，以"云平台"形式开展了双线作战经验交流和事业部党建工作研讨，编制了3期交流汇编材料。建立了事业部微信矩阵，以"党旗耀征程""决战决胜目标任务"等为主题共同发声，组织编制事业部"双线作战"简报和学习简报；持续探索思想政治工作研究、文化交流活动等形式。三是探索先行先试。以专业协同为突破口，南京机电与枫阳开展支部结对共建，联合进行市场开发，共同解决科研生产难题，南京机电联合新航、万里、凌峰、枫阳、泛华、三江等事业部单位共同研制系统级产品吊舱和平台，发挥各自专业优势，全面开展系统研发。基于业务需要，建立了事业部内挂职交流机制，搭建了员工成长平台，开展挂职交流、联合培养6人次，在干部及骨干层面开展了AIPD等业务培训等，取得了一定成效。承接机载试点放权，根据放权事项完善相关制度。

作为事业部的牵头单位，南京机电在机载机电系统附件的市场占有率处于行业前列。目前已基本形成系统级供应商体系，处于国内领先水平。专利及知识产权700余项，建设有国家重点实验室以及机电系统创新中心。南京机电加速向电机、伺服阀产业的军民领域拓展，产业发展正在按部就班增长，并已形成国内行业最具影响力的品牌价值。

六

做深党建共建协同发展平台。党建工作做实就是生产力，做强就有战斗力，做深就成竞争力。近年来，南京机电在党委层面先后与沈阳所、沈飞公司和西飞公司、一飞院结对共建，在支部层面与客户、协作单位、高校等20个单位支部相继开展结对共建，取得了突出成效。一是创机制。探索构建了"党委抓总、职能统筹、支部主建"的党建共建工作模式。制定《党建共建管理办法》，建立了党建共促发展方面的工作交流、座谈沟通、参观学习、党日活动，专题讲座、学术交流、型号任务对接、联合攻坚活动等八个方面基本动作以及特色活动的"8+X"的共建活动模式，深化党组织优势互补、形成合力。二是搭平台。党委层面以"主题竞赛"为平台，根据年度重点型号任务，在批产交付、项目研制、质量提升三个维度联合开展劳动竞赛项目，打通堵点、缓解痛点。支部层面以"党员工程"为平台，从党建提升、项目研制、预先研究、质量提升、批产交付等方面着手，自主开展党建工作方法研究、人才队伍建设、技术难题攻关等党员工程项目，突破瓶颈、解决难题。近年来，共建党组织累计开展技术交流113次，联合立项67项。开展劳动竞赛项目26项、党员工程34项，有效促进了科研生产经营任务顺利完成，生动实践了"集团抓总、主机牵头、体系保障"的军品管控模式，打造了一个开放、共享、互促、共进的国企党建共建发展新格局。

击鼓催征稳驭舟，奋楫扬帆踏浪行。南京机电将继续在党的二十大精神指引下，在集团党组和机载系统党委的正确领导下，以求真务实的态度、坚忍不拔的精神积极探索、不断创新党建与科研生产紧密结合的途径、形式和抓手，全面推动航空工业和南京机电各项工作迈向新的高度。

（航空工业南京机电供稿）

航空工业特种所：

砥砺十年
镌刻电磁功能结构创新发展新画卷

党的十八大以来的十年，是航空工业特种所历史上大踏步跨越发展的十年，是特种所由电磁窗技术向电磁功能结构技术升级发展的十年，是特种所深化改革、锐意创新、砥砺发展中极不平凡的十年。特种所党委高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，认真落实集团公司和制造院决策部署，全体员工牢记初心使命，坚持创新驱动，坚守强军首责，取得了改革创新发展进程中一系列历史性成就。

举旗塑魂，政治统领结出丰硕成果

特种所党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把增强"四个意识"、坚定"四个自信"、做到"两个维护"落到具体行动上。坚决落实"第一议题"制度，第一时间学习贯彻习近平总书记重要讲话精神尤其是对航空工业重要指示批示精神。党委中心组集中开展理论学习研讨，连续20年举办干部素质培训班，在干部中开展"理想信念和党性教育"专题学习，组织全所党员开展集中教育培训，两级党组织和广大党员的政治意识进一步筑牢。

在政治统领之下，特种所全体员工大力弘扬航空报国精神，积极贯彻落实集团公司"一心、两融、三力、五化"新时代发展战略和建设航空强国"两步走"战略目标，一心一意聚焦主业谋发展，凝心聚力提质增效强管理，连续十年高标准超额完成经营目标任务，经济规模持续增长，经营质量不断增强，与2012年相比，2021年营业收入增长4.86倍，净利润增长5.45倍，EVA增长3.77倍，全员劳动生产率由22.16万元/人增长到57.35万元/人，经营发展取得丰硕成果。

航空报国，国家任务取得重大进展

特种所坚定地担当起强军首责和报国使命，勇挑国家重大专项任务重担，实现由雷达天线罩设计研制批产向电磁隐身结构、民机复合材料结构业务领域的强力拓展，实现了从部件供应商到大部件供应商的华丽转身，初步形成了"一体两翼"发展布局，有力地支撑了新一代航空装备跨代发展和国产大飞机事业发展。

特种所大力开展型号研制技术攻关，构建了完整的电磁功能结构研制生产及能力保障体系。同时通过充分利用社会资源、专用生产线建设等举措，提升均衡生产能力，十年来产能提升2.21倍。在民机研制领域，实现了从雷达天线罩工作包到复合材料结构件及内饰件项目的研制和批产稳定交付，充分发挥设计制造一体化的专业优势，努力打造国产民机蜂窝夹层结构生产基地，助力国产民机事业蓬勃发展。

创新驱动，关键技术取得显著突破

特种所大力实施创新驱动发展战略，不断完善科技创新体制机制，出台《落实集团党组"领先创新力"决定的实施方案》《创新奖评选及奖励办法》等制度，实施"五高技术群"开拓计划和"型号项目群"攻关计划，支撑国防武器装备跨越发展。成立智能电磁蒙皮、电磁隐身结构设计等联合创新团队，推动各专业协同创新。每年举办技术发展论坛、"创新我做主"擂台赛，持续营造创新文化氛围。

十年来，特种所研发投入持续增长，2021年研发投入强度达21%，其中自主研发投入占比达6%，有力推动自研课题的规模质量和项目研究进度，氰酸酯树脂研制及工程化应用技术、宽带频率选择表面技术等一批具有自主知识产权的重大科技成果持续涌现，专利申请数量保持年均30%速度增长。大力拓宽纵向、横向科研课题申报渠道，推动科研项目由应用研究领域向应用基础研究领域、前沿探索领域拓展，持续获批多项重大重要国防基础研究项目和国家自然科学基金支持项目。培育并掌握了一批具备领先优势的核心技术集群，建立了完备的可与世界先进电磁功能结构供应商博弈的技术体系。

特种所建成了电磁仿真超算中心，成为中国雷达天线罩电磁特性检测鉴定中心。建设的2个院士工作站，高性能电磁窗航空科技重点实验室和航空工业人工智能电磁功能结构联合技术中心以及电磁微波与控制技术、电磁结构技术、电磁波多功能调控技术等8个联合实验室，支撑电磁功能结构技术领航能力持续扩大。出版《超材料概论》《频率选择表面设计原理》《雷达天线罩工程》《雷达天线罩电性能测试技术》《雷达天线罩电性能设计技术》等系列专著，发行《电磁窗技术》期刊并升级为电子出版物，引领先进电磁功能结构技术发展，在电磁功能结构领域的行业影响力稳步提升。

人才兴所，第一资源呈现积厚势头

特种所牢固树立"人才是第一资源"的理念，全方位培养、引进、用好各类人才。统筹高质量发展和人才引进规划，大力实施高端人才和紧缺专业人才引进，硕士以上人才数量占员工总数42%。重塑岗级体系，建立"三大类""七序列""十二级"的岗位层级体系，为员工成长成才提供更宽的职业发展通道。营造留住人才良好环境，建立健全人才激励机制，改革薪酬体系方案，实施特殊人才津贴、岗位分红、项目分红等中长期激励，加大分配向优秀奋斗人才倾斜的力度。深入实施任期制和契约化管理，进一步建立健全干部激励约束机制，选人用人满意度达100%，干部担当作为率平均超过98%，全所干部员工干事创业的积极性主动性创造性得到充分调动。

十年来，特种所在奋斗征程中，培养出政府特殊津贴获得者、集团公司技术技能专家、地方产业领军人才30余人，专家队伍进一步壮大，引领作用进一步凸显。涌现出中央企业优秀共产党员、中央企业劳动模范，山东省劳动模范、山东省五一劳动奖章、富民兴鲁奖章、齐鲁最美科技工作者等一大批先进人才典型，第一资源呈现积厚势头，航空报国的人才支撑更加强劲。

深化改革，管理效能实现稳步提升

特种所以推进高质量发展为目标，围绕"提质增效"推动改革挺向纵深，一系列打通堵点、解决难点、消除痛点的管理措施落地，在一些重要领域和关键环节取得改革实效。扎实推进国企改革三年行动，实施73项改革措施，在科技创新、治理效能、人才管理等工作取得了显著成效。全面开展AOS管理体系建设，发布了16个业务域、87个流程组、742个末级流程。对照国家政策、法律法规和上级管理要求，提取了2163条合规要求，将合规条款融入流程、制度建设。积极落实集团公司及制造院合规管理要求，持续健全完善合规管理体系，推进合规管理机制落地运行，开展科研外协、物资采购、生产外包等重点领域廉洁风险防控措施落地研究与实践，全面提升基础管理和综合治理能力。在经济规模快速增长的情况下，主动充分利用社会资源，有效合理配置人力资源投入，有效扭转以往"能力不足、人数来补"的粗放型用工增长模式，实现提质增效，高质量发展逐步进入快车道。特种所管理创新成果荣获国防科技工业三等奖和集团公司二等奖，多次获得制造院管理创新奖。

强基固本，党的建设取得显著成效

特种所党委认真学习贯彻落实新时代党的建设总要求、全国国有企业党的建设工作会议精神，推进集团公司"1122"党建工作体系落实落地，推进党建"五项工程"，把党建工作与科研生产经营同部署、同计划、同检查、同考核。认真开展"两学一做"学习教育、"不忘初心，牢记使命"主题教育，形成51项成果，员工群众代表总体评价为"好"的达100%；扎实推进党史学习教育，确定"我为群众办实事"项目32项，推动学史力行。大力推进党建与科研生产深度融合，首创"三个脱虚向实""五个共融互促"工作法，催生了"红色设备诊所""党员KPI考核"等一系列党建品牌。与主机厂开展党支部共建，深化型号研制全线党的建设，有力地推动重点型号科研生产任务全面高效高质量完成。

在特种所党委的坚强领导下，面对新冠肺炎疫情遭遇战阻击战防控战的大战大考，各党支部充分发挥"战斗堡垒"作用，广大党员织密责任"网格"，青年员工发挥"生力军"作用，在特殊时期冲锋在前，为群众办实事解难题。就在今年4月，济南市疫情形势严峻，为了确保员工生命健康安全，保障国家重点型号科研生产任务不断线，特种所主动实施所区自主封控式管理。按照预定应急方案，在自主封控号令下达当晚短短5个小时之内，驻守员工和封控准备工作全部就位。各党支部成立了"党员突击队"等攻坚团队，广大党员以满格的战斗力确保科研生产平稳推进。居家办公的员工以党支部为单位，成立"支前志愿服务队"，协助解决封控人员及其家庭困难，为"前线"的战友解除后顾之忧。全体员工携手并肩，众志成城，产品交付数量创历史新高，鲜红的党旗高高飘扬在疫情防控和科研生产"双线"战场。

十年来，特种所以实际行动践行航空报国的责任担当，书写了攻坚创新的感人故事，得到了人民网、光明网等主流媒体的关注和报道，影响力和美誉度得到持续提升。特种所先后荣获"中央企业先进集体""全国模范职工之家"，山东省"省级文明单位""富民兴鲁劳动奖状""劳动关系和谐企业"和航空工业"优秀领导班子""四好领导班子"等荣誉称号。

奋进新时代，迈向新征程。"十四五"及中远期规划发展蓝图已完整擘画，特种所将继续在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，紧跟集团公司决策部署，实干担当，勇毅前行，向着世界领先的电磁功能结构强所奋勇前进，为建设新时代航空强国作出新的更大贡献！

（航空工业特种所党委）