

纪委书记
系列谈

张新波

习近平总书记在十九届中央纪委六次全会上强调，要强化政治监督，引导督促党员、干部真正悟透党中央大政方针，时时处处向党中央看齐，扎扎实实贯彻党中央决策部署。十九届中央纪委六次全会强调，聚焦“国之大者”推动政治监督具体化常态化。航空工业导弹院纪委把政治监督作为核心职责，坚持系统思考谋划，在健全贯通协同机制、积极探索方式方法上下功夫，从实践性、可行性角度构建了“22311”政治监督工作新模式，推动政治监督具体化常态化，以强有力监督保障党中央决策部署在导弹院一贯到底。

建立“两个清单”
把握政治监督重点任务

围绕贯彻落实习近平总书记和党中央重大决策部署、全面从严治党主体责任和加强管党治党三个方面，识别13类政治监督关键事项，建立常态化政治监督清单，实施年度动态管理。

每年年初，对照常态化政治监督清单内容，找准“国之大者”事项，紧扣科研生产任务中心大局，紧盯“一把手”和领导班子履职情况，确立年度政治监督项目清单，确保监督任务不走偏不分散。

压实两级纪委责任
推动政治监督融入日常

推动政治监督融入日常工作，关键是要加强两级纪委履职能力，统筹策划实施监督路径。

学思践悟

陈凤琴

笃行正道
锤炼党性

航空工业党组书记、董事长谭瑞松在航空工业庆祝中国共产党成立101周年大会上讲授专题党课，勉励航空工业全体党员、干部锤炼坚强党性，永葆政治本色，在新时代航空强国新征程中再攀新高峰。党课中对党性内容五个维度的阐释为新时代青年党员立志、成事、正己指明了方向。肩负“航空报国、航空强国”初心使命的新时代党员、干部，应紧紧围绕五个维度要求，笃行正道、锤炼党性。

“泰山压顶不弯腰”，树立理想信念之正德。“志不立，天下无可成之事。”回望党的百年奋斗历史，正是有了“革命理想高于天”的信念追求，一代代共产党人才能在千次生与死的考验面前坚贞不屈、前赴后继。树立马克思主义的崇高理想信念，扣好人生的“第一粒扣子”。作为肩负祖国航空事业发展使命的新时代党员，我们还有很多难关要闯，还有很多难题要破，更需要坚定理想信念，以“泰山压顶不弯腰”的执着，不松劲、不泄气，矢志航空报国。

“千磨万击还坚劲”，行成事担当之正气。成事者，应无畏磨砺，深知“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”，每一项事业，都是靠点滴之功干出来的。担当者，应不惧挑战。面对发展中的困难，知重负重、攻坚克难，站出来说“我来”；面对改革中的难题，敢于创新、勇于破解，冲上去说“交给我吧”。奋勇如革命先辈，即使前路千重山、万重关，仍然一往无前，舍生忘死，保持党性永不褪色。

“一片冰心在玉壶”，修作风素养之正心。党员是党的细胞和党的活动主体，是党性的直接体现者。习近平总书记告诫全体党员：“我们共产党人讲的是大公、守的是大义、求的是大我，更要正心明道、怀德自重，始终把党和人民放在心中最高位置，做一个一心为公、一身正气、一尘不染的人。”作为航空工业青年党员干部，面对考验，我们该如何展现自己过硬的党性修养，做到“一片冰心在玉壶”，无愧于“共产党员”这个称号？于己，心底无私天地宽，坚守航空报国的精神追求，光明磊落、坦荡无私，保持平和心态，淡看个人进退得失，心无旁骛干事创业；于人，言忠信，行笃敬，以实待人，敢于坚持真理，善于独立思考，以真诚修为正气，以宽厚升华为品行；于事，不兴伪事兴务实，多谋思变，实事求是，履职尽责，无论事大事小，都始终如一、善始善终。

“百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。”中国共产党101年的艰辛探索，101年的不懈奋斗，党性光辉汇聚成共产党人永不磨灭的精神力量，贯穿始终。

作为党员，为党工作是我们的第一职责。面对国内外复杂形势，我们要一如既往地坚定政治立场，不忘初心、牢记使命，锤炼党性，化坚强党性为奋进力量，为全面建设新时代航空强国增光，为实现中华民族伟大复兴添彩。

构建“22311”
政治监督工作新模式

强政治监督。建立纪委委员履职清单，明确纪委委员个人重点监督领域、重点联系点单位、年度9项工作任务及完成形式等内容，建立定期走访调研、问题督察、提醒谈话、通报信息等工作机制；建立政治监督项目责任清单，将年度政治监督项目落实到具体的纪委委员和纪检干事，明确监督要点，设计监督情况填报表、日常监督记录表，策划组合监督方式，落实季度监督结果填报机制，实现清单式、数据化管理，督促责任落实。推动基层纪委和纪检委员加强政治监督。在年初策划基层党风廉政建设工作时，将导弹院政治监督项目及工作要求同步安排，督促基层单位承接落实导弹院政治监督项目；并结合本单位任务情况，确定监督重点、监督方式、责任人员，推动政治监督融入日常工作。同时，激活全面从严治党“神经末梢”，建立基层纪检委员履职清单，制作工作指导手册，细化基层纪检委员职责，推动基层纪检干部开展有效监督。

搭建三项机制
增强政治监督实效

建立协同监督机制。发挥纪检监督协助引导推动功能，以强化政治监督为基础，协调巡察监督、职能监督、审计监督、合规监督等监督资源，整合内外监督力量，统筹部署政治监督工作，努力避免多头监督、重复监督、无效监督，促进各类监督主体协同发力，实现左右协调、上下贯通，形成监督合力。

建立问题分析研判会商机制。每季度召开纪委例会、党风廉政建设与反腐败协调小组例会，通报在日常监督、专项监督、纪律检查、党风廉政建设责任

制落实检查中了解掌握的问题和风险事项，实现各类情况的交流共享，共同绘制阶段性政治生态“全景图”。研商解决在贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神和党中央重大决策部署、履行职责使命、落实全面从严治党主体责任、加强作风建设等方面存在的突出问题，制定解决方案和改进意见，协调解决监督中存在的不足，提升会商质效。

建立清单化台账管理机制。根据问题研判结果，采用发送工作提醒单、下达监督建议书、“一岗双责”提醒单、协助调查函等形式推动问题解决。能及时解决的立行立改，需要后续跟进的列入监督清单，督促有关责任单位解决，动态更新监督台账，形成会上点评、会后反馈、清单落实、督促整改的完整闭环。

推动“1项目+1策略”
实行监督项目常态化管理

分类施策，坚持一个项目对应一套策略，开展政治监督，做到精准监督、有效监督。

针对贯彻落实习近平总书记重要指示批示情况跟进监督，健全推动落实情况闭环监督机制。推动党委健全导弹院关于深入贯彻习近平总书记重要指示批示工作机制；推动党办建立落实任务清单、院领导任务清单、学习部署机制、常态化推进机制、督办检查机制；组织建立监督台账，实时更新、对账检查，加强与党办的沟通联动，健全闭环监督机制。

针对上级重大决策部署和国家重点任务开展专项监督，健全督察问责机制。围绕上级重大决策部署、国家重

点生产任务，统筹院内外监督资源。院内，成立监督工作组，制定计划，紧盯关键环节，实行动态跟踪、实地检查，推动生产单位开展廉洁风险防控，专项整治外协领域、招投标领域突出问题。院外，联合集团内配套单位纪委建立“定期会商、‘双闭环’工作、动态协同监督、交流督察、廉洁共建、一企一策”六项协同监督工作机制；联合集团外配套单位纪委、用户单位，开展“廉洁共建”，形成“反围猎联盟”。对监督中发现的形式主义、官僚主义等问题，及时与党委沟通，严肃追责，不断健全督察问责机制。

落实中央关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见，健全权力运行制约机制。加强对“一把手”的监督，围绕用权制约，修订完善权责清单、议事规则、建立议事过程监督机制、联系点工作机制，将“一把手”监督纳入巡察清单、干部谈话清单，通过问题反馈单、“一岗双责”提醒单等方式完成监督信息运用。加强对同级领导班子的监督，发挥近距离常态化监督优势，推动领导班子成员相互监督，履行“一岗双责”，建立院纪委向党党委委员通报事项清单，定期分析研判政治生态，实现纪委书记与党委书记沟通常态化、机制化。加强对下级领导班子的监督，开展党委巡察、党建工作和党风廉政建设等工作监督检查，落实干部考察考核制度，建立供应商常态化核查机制，定期分析研判信访举报情况，推动基层党组织履行主体责任、开展问题整改常态化。

(本文作者系航空工业导弹院纪委书记)

党旗
在基层一线
高高飘扬

“西北僚机”
党员突击队

张莉莉 赵沁霖

航空工业财务西安分公司党支部9位党员及积极分子接过“西北僚机”党员突击队这面鲜红的队旗，正是突击队员整装待发的庄严时刻。所有队员面向旗帜敬礼，许下“铸忠诚、打头阵、创一流、讲奉献”的庄重承诺。他们以饱满的热情开启了“至诚服务、助飞航空”西北僚机党员突击队的使命。

“疫”不容辞
逆行而上践初心

2021年年末至2022年年初，西安市遭遇了新冠肺炎疫情暴发以来的最大挑战，全城被迫按下“暂停键”。

“越在关键时刻，我们财务公司越是要保障好成员单位全年经营工作的顺利完成；越是特殊时期，越要彰显党员突击队面对困难的无畏精神和逢山开路、遇水架桥的闯劲。”党员突击队队长梁明强说。

面对严峻的形势，队员们主动请缨到单位驻守。“我要上！”“让我上！”“我能上！”这是突击队最响亮的声音。有的党员家里有90岁独居老人需要照料，有的党员与丈夫两地分居，家里有年幼的孩子需要看护……家庭有太多责任，有太多的难以割舍，但他们仍克服阻碍，打包行李，进驻公司，24小时奋战，保障成员单位顺利完成“两金”压降，顺利收到每一笔款项，顺利付出每一笔应付账款，完成各单位年底财务决算任务。

披荆斩棘
助力成员单位跨过年关

“张经理，现在封闭管理了，所有快递发不出去，我们年底的保理业务还能正常进行？”“您放心，我们开辟了绿色通道，可通过资料拍照、线上审批等形式，在不工作中保持自信和从容。

乔小武在业务管理上寻求突破，创新了工段统筹的分组工作机制，提高了入包产品的均衡包装效率；针对生产不均衡的问题，他与大家共同讨论制定分组协作工作模式，按产品类型进行分组作业。该模式经过运行，产品均衡包装效率得到了大幅提高，初步实现入包产品在4个工作日内全部入箱。他还积极协调财务部门、生产部门及自制分厂，认真对接各类生产及经营计划，耐心解决交付过程中遇到的问题。在备件领取工作中，他一天内多次周转多个原料库房办理相关工作，在平凡岗位上作出了贡献。

“大处着眼，小处着手。莫问收获，但问耕耘。”参加工作30多载，乔小武以一丝不苟、脚踏实地的工作作风，与时俱进、不断开拓的无畏勇气，践行着一名党员的初心与使命。



“小赵，我们现在着急要给小微企业付清欠款。但是仍有一些缺口，您看我们还能做哪些方便快捷的业务？”“贴业务能满足您的需要，请您把手头上的电票发给我，我来帮您挑选符合条件的业务。”

疫情期间，党员突击队成员经常与成员单位财务工作者在线上奋战到深夜，为成员单位出谋划策，提供金融服务方案。疫情虽然阻碍了财务公司与成员单位“面对面”交流，却阻挡不了党员突击队提供热枕服务。

冲锋在前
当好客户服务“排头兵”

初心如磐，使命在肩。“西北僚机”党员突击队队员持续奔赴在客户服务的第一线，抓痛点、解难题，勇当一站式服务的“排头兵”。

某企业大额贷款需求提出之际，就是“西北僚机”党员突击队冲锋之时。“收到，我马上来。”“没事儿，我晚点走。”“好的，我们立即解决。”队员们密集走进客户，“人到、心到、情到”，详细了解付款时限及融资节点。紧接著，又将客户请进公司，共同研讨可行的筹资方案，并根据该企业的产业链需求，为其提供优惠的融资利率以及多元化、多维度的金融支持，用责任与担当谱写新时代航空财司人奋斗之歌。

“西北僚机”党员突击队将常态化奋战在西北地区客户服务第一线，确保关键岗位有党员领着，关键工作有党员盯着，关键环节有党员把着，关键时刻有党员撑着，“西北僚机”党员突击队这面鲜红的队旗将伴飞财务公司深耕客户，助力成员单位高质量发展。

【党员的故事】

莫问收获 但问耕耘

——记航空工业制动2021年度优秀共产党员乔小武



段江峰

航空工业制动党员乔小武，在交付中心负责生产准备工作，一直将“在平凡的岗位上干出不平凡的成绩”作为自己的党员承诺。

讲策略谋创新 高度担当

工作中，乔小武精神饱满，勇担重任。在产品交付中心成立初期，他主动请战，兼任计划员与调度员。

翻开乔小武的工作笔记，上面密密麻麻记录着各项工作的完成情况、进度及思考。字里行间传递出一名党员脚踏实地的工作态度，勤于思考、善于总结的学习方法以及锲而不舍、持之以恒的钻研精神。他对原有业务流程

进行了梳理，对计划分配和备件领取等工作流程进行重新设计，在计划统筹组织、产品备件取派、产品随带资料等工作上，突破原有瓶颈，提高了物资生产准备的工作效率。

重落实讲效率 高效执行

作为一名党员，乔小武始终保持工作勤勉，认真履责，高标准、高效率完成本职工作。在乔小武看来，工作质量是效率的优先级，在办理产品分配以及产品交付手续时，总要一遍遍核对，一遍遍确认，确定完全没问题了，才会通过放行。他也强调速度。面对产品集中交付带来的生产风险，他废寝忘食编制航材产品的备件清单，又马不停蹄地对数量大、周期长的备件存量进行摸排。同时，对风险项目备件制定专项措施，协调相关单位逐一进行解决，确保航材交付“又快又准”。

多观察勤思考 勇于创新

“深度决定高度，尺度决定人生”一直是乔小武信奉

的准则。他深知，作为一名党员，必须要加强业务学习和思考，加强与各单位的交流，不断更新知识储备，才能在工作中保持自信和从容。

乔小武在业务管理上寻求突破，创新了工段统筹的分组工作机制，提高了入包产品的均衡包装效率；针对生产不均衡的问题，他与大家共同讨论制定分组协作工作模式，按产品类型进行分组作业。该模式经过运行，产品均衡包装效率得到了大幅提高，初步实现入包产品在4个工作日内全部入箱。他还积极协调财务部门、生产部门及自制分厂，认真对接各类生产及经营计划，耐心解决交付过程中遇到的问题。在备件领取工作中，他一天内多次周转多个原料库房办理相关工作，在平凡岗位上作出了贡献。

“大处着眼，小处着手。莫问收获，但问耕耘。”参加工作30多载，乔小武以一丝不苟、脚踏实地的工作作风，与时俱进、不断开拓的无畏勇气，践行着一名党员的初心与使命。

劈风斩浪勇向前



为解决某液压产品产出瓶颈，航空工业庆安9厂党总支抽调20名骨干，成立劈风斩浪党员突击队，迎着任务的“硝烟”，向装配的“硬骨头”发起冲锋。“拼在一线，跑出生产‘加速度’”，这是分厂党总支定下的目标。全体队员拿出超常状态，拼任务、守节点，开启火热的攻坚模式。冲得上去、豁得出来，这是党员群体攻坚克难的硬作风，也是他们完成任务的力量所在。

孟媛 侯杰钦 摄影报道

【党建工作品牌】

“134”党建工作模式
紧扣“融合”聚力生产

本报通讯员 王倩



建7对，共制定工作措施24项，加快了各类问题处理效率。

按照“攻坚不停步、创新无止境”思维，着力突破传统固化模式，深入开展党小组“四个一”活动。12个党小组围绕质量改进、现场精益改进、技术攻关、管理“微创新”四个方面确定项目38项。同时采取党员领导干部“挂帅”带项目，实行辅导员、业务指导员“双导师帮带”机制，确保活动取得实效。

以“六带六共”为主要内容，开展党员“一带二”先锋工程，结合员工特点确定“传帮带”内容。159名党员与318名非党员员工建立结对关系，签订责任书159份，共计制定工作措施481条。“红色”正能量，凝聚党群同心，共促发展，促进职工队伍整体素质提升。

在全体党员范围内开展“四无”承诺践诺活动，党员签订党内关键项目承诺认领表，守好责任区，做到党员身边无违章、党员岗位无投诉、党员工作无差错、党员言行无违规。“作为生产一线党员，以身作则，强质量、保进度、创效益，带头优质完成生产任务。”党员们纷纷作出承诺。大家在承诺践诺中增强担当意识、责任意识，激发了提质增效热情，将承诺践诺转化为攻坚克难、干事创业的具体行动。