

当好链长 建设世界一流航空企业

| 子铨

习近平总书记指出：“中央企业等国有企业要勇挑重担、敢打头阵，勇当原创技术的‘策源地’、现代产业链的‘链长’。”在刚刚过去的5月，国资委召开中央企业现代产业链链长建设工作推进会，强调要着力推动中央企业提升基础固链、技术补链、融合强链、优化塑链能力，不断增强产业链供应链韧性和竞争力，在现代产业体系构建中更好发挥支撑引领作用。

产业链现代化涉及国际竞争力、自主可控性、安全稳定性、创新引领性、经济价值创造能力等方面的内容。当前，世界面临百年未有之大变局，加之新冠肺炎疫情的影响，对全球产业链带来巨大冲击，也为产业链重构带来重要机遇。危与机并存之下，“产业链强则产业强”成为共识。抓好中央企业现代产业链链长建设工作，是当前应对复杂严峻形势、维护产业链供应链安全稳定、加快建设世界一流企业的重要举措，为维护我国产业安全和国家安全提供重要支撑。

一直以来，面对严峻复杂的世界政治经济形势，航空工业发挥着央企顶梁柱的作用，带头推进自主创新，实施关键核心技术攻关工程，切实保障着航空装备供应链的稳定性与安全性。

制造业是国家经济命脉所系。航空工业处于先进制造业产业链“链长”的位置，也是中国制造业实力的表现和能力的体现。推进国有经济布局优化和结构调整，勇当产业链“链长”和原创技术策源地，是航空工业义不容辞的历史使命。

对供应链的管控能力，是成为现代产业链“链长”首先其中的基础能力。近年来，航空工业强化了对供应商的管理，积极推进供应链体系建设，制定了供应链的运行规则，构建了较为完善的供应管理体系，出台了一系列的标准制度规

范。在军工央企中，航空工业率先实现了总部层面对供应商的综合评价，从产品交付、服务质量保障到价格等对供应商进行量化打分，有力促进了供应商服务能力水平的提升。

在推进改革的过程中，航空工业以均衡生产目标为纲，提纲领挈，将增进对供应链的管控能力作为核心能力之一。跟随“服务国家战略、优化国资布局、促进产业升级”的步调，航空工业对内积极改革创新，组建新型航空产业集团公司，推进内部产业布局和事业部专业化整合，对外强化向外军民融合、产业融合，有序放开非核心制造能力，有序推进“以混促改”等措施，力争做到“体系有保障、攻坚有方向、建设有路径”，逐步探索出产业链“固本强塑”的路径。

创新，是航空的本质特征，也是保障产业链长足发展的源动力。“链长制”明确提出要有一份产业链规划，并用相关制度保障产业链的协同。可以预见，“链长制”不仅是产业的“守护者”，也将是创新的“加速器”。作为未来航空产业链倡导者、支持者，也是维护者、守望者，航空工业坚持围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链，集聚了上下游联动的工作合力，聚焦关键核心技术合力攻坚，提升了产业基础能力和产业链现代化水平。近年来，航空工业致力于推动信息技术与产业链的深度融合，发展智能制造，在推动产业链奔向高端化方向发展的“快车道”上，不遗余力地贡献智慧与力量。

擦亮“链长”头衔，将全行业创新发展的步伐调整到同一个节拍，将全行业创新发展的力量汇聚到一个发力点，为国家智能制造领域高质量发展持久赋能，为稳定宏观经济大盘提供重要支撑，为建设世界一流航空企业勇挑重担。

一直以来，面对严峻复杂的世界政治经济形势，航空工业发挥着央企顶梁柱的作用，带头推进自主创新，实施关键核心技术攻关工程，切实保障着航空装备供应链的稳定性与安全性。

在文化创新上做细文章。面对世界百年未有之大变局，沈阳所审时度势，创新提出了“因战机而生、为奋斗者圆梦，协同成就未来”的文化理念，旨在以文化育人，润物无声，凝聚全员思想共识，引领促进研究所战略升级。

近年来，在一个个艰难的“双线作战”战场上，在一条条与节点赛跑的道路上，在一次次向胜利冲锋的考验中，职工传承了航空报国精神、科学家精神、型号精神，经受了磨炼，刻画了披荆斩棘的励志画面。为国铸剑、以所为家的动人场景一次次上演，逆疫前行、艰难复工的催泪故事感动行业内外，脚踏实地的航空人赋予战鹰强大的生命力和战斗力，托举战鹰巡弋在祖国万里山河。

从依托管理创新总额式谋篇布局，到创新理念分布式全面铺开，创新之风吹过的地方，花香四溢、硕果累累，多个领域捷报频传。“国防科技创新团队”“全国专业技术人员先进集体”“王向明当选中国工程院院士”“航空工业优秀领导班子”……国之荣耀纷至沓来，创新佳绩喜讯连连。型号研发效率和质量实现双提升，任务完成率持续向好，连续获得集团公司年度工作会表扬。外场保障问题解决率连年增长，多型装备在竞赛中连续夺得桂冠、拔得头筹，部队颁发锦旗、表扬信数十次。

令人欣喜的过往、点滴、变化、成绩无不证明，沈阳所的改革创新路走对了。也许，属于这一代的创新之路浓缩在沈阳所六十年的历史长河中只是轻涛的一页，并不耀眼，但它会凝聚成一颗思想的火种，将“不破不立、创新求变”的思维方式根植在内心深处，给予我们攀登科技高峰的勇气和信心。

春风拂面绿意浓，笃定创新再出发。站在“十四五”发展新的奋斗历史起点，面向跨越发展新阶段，沈阳所的创新步履一路向前，对标“成为世界一流的航空武器装备研发机构”这一愿景，继续把能力建设放在首位，持续提升创新能力，坚持走好创新路，答好时代新考题。

遵守安全生产法 当好第一责任人 为党的二十大胜利召开创造良好安全环境

| 洪蛟

今年6月是第21个全国“安全生产月”，主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”，重点是在真正学懂弄通习近平总书记关于安全生产重要论述的基础上，宣传贯彻新安全生产法，推动“第一责任人”守法履责，严格落实安全生产十五条硬措施，持续推进安全生产专项整治三年行动。航空工业集团按照党中央、国务院、国资委和国防科工局的部署，组织开展航空工业集团“安全生产月”活动，有关方案已经发布。

习近平总书记强调，要坚持以人民为中心的发展思想，坚持人民至上、生命至上，统筹发展和安全，始终保持如履薄冰的高度警觉，做好安全生产各项工作。今年要召开党的二十大，航空工业集团各单位要进一步提高政治站位，统一思想，深刻认清当前做好安全生产工作的极端重要性，务必与党中央保持高度一致，始终把人民生命安全放在第一位。

航空工业集团作为安全生产风险一类的中央企业，涉及多个行业领域，风险要素多，管理难度大。在建设新时代航空强国的跨越式发展中，更要筑牢安全发展底线，坚持人民至上、生命至上，统筹发展和安全，从源头预防重大安全风险，最大限度保护员工生命安全。就扎实开展“安全生产月”各项活动，我谈三点意见。

一、坚持政治导向，突出“安全生产月”文化引领作用

新修订的《安全生产法》首次提出“安全生产工作坚持中国共产党的领导”和“三管三必须”的要求，是对习近平总书记强调的“安全生产必须强化依法治理，用法治思维和法治手段解决安全生产问题”的具体体现，是将近年来安全生产领域改革发展指导思想和原则要求在法律层面的总结和诠释。各单位要坚持“人民至上，生命至上”的安全发展理念，以实际行动和实际效果做到“两个维护”，精心策划组织

“安全生产月”工作。

一是重点学。各单位要持续深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，重温《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片，通过多种方式重点研究《安全生产法》以及《刑法修正案（十一）》的新规定、新要求，认真领会并落实国务院安委会安全生产十五条硬措施和航空工业集团安全生产十五条硬措施，引导广大干部职工“学法、知法、懂法、守法”，内化于心，外化于行，切实把安全生产责任扛在肩上、落实在行动上，把习近平总书记重要指示精神和党中央决策部署落到实处。

二是大家谈。各单位主要负责人要带头讲安全，通过安全生产“大讲堂”“大家谈”“公开课”“微课堂”“一把手讲安全”和在线访谈、基层宣讲等形式，充分调动各层级员工积极性，尤其是一线员工，让大家对标十五条硬措施敞开心扉谈认识、找不足、征诉求，上下一心，形成合力，全力维护集团安全生产形势稳定，为党的二十大胜利召开营造安全稳定环境。

三是积极赛。各单位要按照全国安全生产月组委会的统一部署，积极组织员工参与“新安法知多少”全国安全知识网络竞赛，将竞赛作为提升全体员工对法律法规、安全管理、应急处置、隐患排查、防灾避险、自救互救等安全意识的重要手段，为航空工业集团取得好成绩贡献力量。

二、集中主要精力，扎实推进重点工作走向纵深

“安全生产月”是航空工业集团推进安全生产工作的重要抓手，各单位要以“月”促“年”，集中力量，扎实推进“安全生产月”重点工作。

一是贯彻落实新《安全生产法》，严格履行“第一责任人”责任。各单位要在广泛宣传新《安全生产法》的基础上，逐条对标落实新《安全生产法》的各项要求。各级法定代表人、主要负责人、实际控制人要自觉把安全生产放在第一位，切实承担起“第一责任人”责任，严格履

行《安全生产法》规定的7项职责，学法、知法、遵法、守法，主动作为，切实维护员工生命财产安全。

二是全面开展安全生产大检查，持续推进安全生产专项整治三年行动。各单位要按照集团和本单位安全生产大检查工作方案，突出危化品、火工品、三违、通航运营、试飞安全等领域，深入开展安全生产大检查，加强安全隐患举报奖励，调动员工参与隐患排查，采取有力措施清除各类风险隐患。今年要安全生产专项整治三年行动最后一年，要加大巩固提升阶段各项任务的推进力度，动态更新“三个清单”，在集中攻坚的基础上开展“回头看”工作，确保三年行动取得实实在在的效果。

三是强化问题隐患警示曝光，开展好“安全生产万里行”活动。各单位要结合疫情防控常态化形势和安全生产工作实际，采取多种形式组织开展好专题行、区域行、网上行等活动，宣传推广好的经验做法，加强问题隐患和反面典型曝光。要突出危险化学品、非煤矿山、工贸以及建筑施工等重点行业领域，集中曝光突出问题和严重违法行为。航空工业集团建立了安全生产隐患举报奖励机制，要发挥集团公司举报电话作用，鼓励广大员工举报重大隐患和违法违规行为，形成震慑作用。

四是开展好“6·16安全宣传咨询日”活动，提高安全宣传“五进”力度。6月16日前后，各单位要广泛开展群众喜闻乐见、形式多样的线上线下相结合的安全宣传咨询活动，集中宣传安全生产政策法规、应急避险和自救互救方法。各单位要紧密结合“我为群众办实事”实践活动，组织广大党员干部深入基层，察民情、访民意、办实事，切实推动安全宣传“五进”。广泛开展“进门入户送安全”“我是安全培训师”和各类应急演练活动，充分利用电视、广播、报纸、网站以及微博、微信、短视频平台等媒体，切实提升员工安全意识和应急处置能力。

三、强化事故预防，以源头治理为主要手段消除重大风险

扁鹊三兄弟的故事大家都耳熟

能详。魏文王问扁鹊：“你们兄弟三人都精于医术，到底哪位最好呢？”扁鹊答：“长兄最好，中兄次之，我最差。”所谓“防为上，救次之，戒为下”，扁鹊的长兄能治“未病”，在我们安全生产领域就是说，事后弥补不如事中控制，事中控制不如事前预防，事前预防才是安全生产的治本之策。各单位要坚持问题导向，强化源头治理，运用多重手段预防事故的发生，为建设本质安全型企业不懈努力。

一是要严格落实。各单位要认真学习领会集团党组关于安全生产大检查的决策部署，全面对标航空工业集团安全生产十五条硬措施。各单位主要负责人要亲力亲为，靠前指挥，亲自推动，认真思考采取哪些有效的预防措施，确保安全生产十五条硬措施落地生根。

二是要防违章。“安全生产月”期间，各单位要结合“党员身边无隐患”“我是安全吹哨人”等活动，加强安全隐患举报奖励，调动员工参与隐患排查，同时通过调取监控视频、加大现场巡视排查力度以及智能自动识别等监管手段严查“三违”行为，持续保持对“三违”行为“零容忍”的高压态势，严防事故发生。

三是要强意识。各单位在“安全生产月”期间，要采取观看典型事故警示教育片、参观事故警示教育展览等方式，以案说法，引导各类企业和广大职工深刻吸取事故教训，牢固树立“遵章守纪”的安全意识，系统构建“预防为主”的安全理念，系统构建“预防为要”的安全理念，系统构建“我要安全”的安全理念，系统构建“我要安全”的安全理念，系统构建“我要安全”的安全理念，系统构建“我要安全”的安全理念。

航空工业集团各单位要高度重视，精心组织，积极开展好“安全生产月”各项活动，将“安全生产月”活动作为推进全年工作的重要抓手，确保以“月”促“年”取得实效，切实维护员工生命财产安全，让员工安心，让党中央放心，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

（本文作者系航空工业党组成员、副总经理）



航空工业直升机设计研究所
天津：天津市滨海新区空港中心大道35号
景德镇：江西省景德镇市珠山区航空路6-8号

创新落地 航空强国

让领先创新为电磁功能结构强所建设赋能

| 轩立新 崔岩

2022年是航空工业的“创新年”，围绕科技创新，集团公司党组发布“创新决定30条”，为我们面向航空科技前沿和国家武器装备建设重大需求，加速新技术探索与应用，提升自主创新、原始创新能力提供了根本遵循和方向指引。作为电磁功能结构领域的国家队，航空工业特种所将积极贯彻落实集团公司构建“领先创新力”的总体要求，努力提升电磁功能结构技术自主创新能力，满足武器装备跨越发展需求，支撑新时代航空强国建设。

培育创新文化 激发创新源头活水

特种所大力弘扬科学家精神和工匠精神，持续开展“创新我做主”技术发展论坛，使他们成为创新舞台的主角，挖掘科技人员心目中的“金点子”，形成了不断更新的项目库，发现了一批又一批创新“好苗子”。召开“领先创新力”研讨会，各专业发展建设组畅谈创新思考和想法，梳理科研创新路径，激发出创新火花。开展“我身边的创新榜样”专题报道，弘扬创新典型的先进事迹，这些“创新标杆”来自于科研生产一线，他们的创新行动赢得了广大员工的赞赏和叫好，引领了勇于创新、善于创新的干劲和风潮。

特种所大力营造崇尚创新的浓厚氛围，使自主创新成为每一位员工的自觉行动，推动科技创新成果不断涌现。

完善创新机制 点燃创新动力引擎

特种所打破体制机制的藩篱，不断加强科技创新体系与激励制度的建设与完善，发布《落实集团党组“领先创新力”决定的实施方案》《关于加强前沿技术和基础研究的决

定》《自研课题管理办法》《创新奖评选及奖励办法》《“优秀科技论文”评选办法》等多项制度，为推进创新提供资金和政策支持，激发科技人员创新热情和动力。

加大创新驱动激励力度，推行科研人员项目绩效管理，依据员工的创新价值、水平、贡献和实绩确定项目绩效工资，加大项目绩效工资在薪酬中的占比，分配重点向科技人员倾斜，激发全员创新实干的积极性。持续开展“创新大奖”评选，每季度评选季度创新奖，年度评选创新金奖，凡是能够推广应用的创新成果，都给予授牌表彰和奖励，激发了广大员工的创新热情。

构建开放协同创新机制，联合高等院校、科研院所建设各类创新平台，高性能电磁窗航空科技重点实验室、航空工业人工智能电磁功能结构联合技术中心、院士工作站、山东省民用飞机复合材料工程研究中心等创新平台的良好运行，为科技创新提供了重要支撑。推进专业领域学术交流，主办国内电磁窗技术领域的第一个专业技术期刊《电磁窗技术》，主办商用飞机复合材料应用国际论坛、界面电磁学研讨会等，搭建我国电磁功能结构领域的交流媒介和平台。不断强化科技创新转化机制，实施科技成果转化奖励举措，加快步伐推动科技成果应用，充分发挥科技资源的支撑和引领作用，预研项目成果转化率达100%。

强化创新行动 优化创新整体布局

特种所坚定不移实施创新驱动发展战略，将发展电磁功能结构技术、建设“世界领先的电磁功能结构强所”作为发展愿景。持续加大自主研发支持和经费投入力度，构建起“创新力指数”评价体系，每年发布自研课题支持项目指南，大

力资助自研课题立项研究，自主研发投入占营业收入比例达6%，有力推动了自研课题的数量增长和项目研究进度。大力拓宽纵向、横向科研课题申报渠道，推动科研项目由应用研究领域向基础研究领域拓展，陆续获批多项重大国防基础研究项目和国家自然科学基金支持项目。

近年来，特种所科技创新多点开花、硕果盈枝，在频率选择表面、超材料等一批重点方向取得突破，专利申请数量保持年均30%速度增长，有力推动专业领域由电磁窗向电磁隐身结构、透波/隐身多功能结构领域不断拓展。

“十四五”期间，特种所将围绕电磁功能结构技术发展，加快“五高”（高透、高隐、高温、高智和高效）技术群创新布局，倾力推进设立电磁功能结构技术国防领域国家重点实验室，推进超材料、人工表面等离激元、可控频选、智能蒙皮、共形天线、有源对消、超高温透波材料等技术的攻关布局和研究工作，提升电磁功能结构领域的自主创新和原始创新能力，满足未来航空武器装备发展对电磁功能结构“高低共智”的需求。

培养创新人才 打造航空创新尖兵

特种所持续完善物质激励和精神激励相结合的持续激励机制，调动科技队伍的积极性和创造性，致力于培养一批把得住方向、做得了科研、带得了队伍的“帅才型科学家”。

发布《“揭榜挂帅”项目管理办法》并推进落地，鼓励青年科技人员“揭榜挂帅”，近年来一大批35岁以下的科研工作者担任了课题项目负责人，他们在预先研究、型号科研中创新攻关、拼搏进取，很多人成长为技术创新的中流砥柱。

完善预研机制，建立“人员既

相对固定又可相互流动”的专职预研和工程实现人才队伍，提升预先研究对型号研制的支撑作用。制定《高端人才和紧缺专业人才引进与管理办法》，拓宽人才引进渠道，大力引进优秀应届博士、硕士研究生。与南京航空航天大学、山东大学等高校联合培养硕士、博士，建立起骨干人才联合培养模式。针对技术人员的能力弱项和知识短板量身打造各类培训，为员工创新奠定坚实基础。

构筑起创新人才的薪酬福利保障体系，打破“论资排辈”“大锅饭”，实施基础工资积分增长、项目绩效工资、特殊人才津贴、岗位分红激励等制度，加大优秀人才的分配倾斜力度；建立职业发展通道岗位职级晋升制度，树立起创新必有所得、创新大有可为的价值导向，为创新驱动发展提供强大的人才支撑。

在科技创新的巨大牵引和拉动作用下，特种所创新驱动向纵深发展，前期探索攻关的一系列重大项目迈入了应用研究新阶段，培育和创造了一批具备领先优势的核心技术集群，建立了完备的可与世界先进电磁功能结构供应商博弈的技术体系。建成了电磁仿真超算中心，成为中国雷达天线罩电磁特性检测鉴定中心。

2022年，是党的二十大召开之年，是实现“十四五”规划目标的关键之年，特种所将推进电磁功能结构技术迭代升级，持续提升领先创新能力，努力建设世界领先的电磁功能结构强所，以实际行动支撑航空强国建设，助力实现建军百年奋斗目标。

（本文作者分别为航空工业特种所所长、党委书记）



航空工业直升机设计研究所
天津：天津市滨海新区空港中心大道35号
景德镇：江西省景德镇市珠山区航空路6-8号