责任编辑：沈建 联系电话：010-58354198 美术编辑：韩晓红
2022年5月27日 星期五

青春脉搏与企业发展同频共振

何裕涵 欧阳依露

今年是中国共产主义青年团成立100周年。1922年5月5日，在中国共产党直接关怀和领导下，中国共产主义青年团宣告成立。1954年，在“为制造祖国第一架品质优良的飞机而奋斗”的热潮中，航空工业洪都召开了第一次团代会，洪都团委正式成立。

坚定不移跟党走，为党和人民奋斗，是共青团的初心使命。68年来，在洪都党委和上级团组织的领导下，洪都团委创造了“关键岗位师徒结对”“青工技能月”“青年集体婚礼”等响亮的工作品牌，团结带领一代又一代洪都青年，坚定信念、紧跟党走、担当实干，扎根在新中国第一架飞机诞生的地方，不断成长壮大，谱写了洪都改革发展的激昂乐章。

时代各有不同，青春一脉相承。进入新时代，洪都公司也揭开了实现高质量发展的序幕。洪都团委深入贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，在公司党委和上级团组织的领导下，紧扣时代主题，把握青年脉搏，不断提升团组织的引领力、组织力、服务力和大局贡献度，团结带领广大洪都青年书写奋进新时代的青春答卷。

矢志为党育人 不断提升引领力

习近平总书记指出：“坚持为党育人，始终成为引领中国青年思想进步的政治学校。”志存高远方能登高望远，胸怀天下才可大展宏图。洪都团委始终将为党育人作为根本任务，用习近平新时代中国特色社会主义思想筑牢新时代洪都青年的理想之基。

身临其境重现奋斗史。用青年听得懂、学得会、记得住的方式传播党的声音，是洪都团委一直探索的“重要工程”。在“党史一小时”微团课上，青年讲师用幽默的语言、生动的案例，将党的百年奋斗史浓缩在1小时的团课中，吸引近200名团员课后向党组织递交了入党申请书。五四运动100周年开展“热血报国”主题团课，每年开展“红色家书”入职团课、成长分享故事会，发布“红豆”形象大使，制作宣传文化产品……“身动”带动“心动”，这些沉浸式学习和体验加深了团员青年对党史和国情的了解。洪都团员青年红心向党、航空报国的情怀更加稳固、底色更加鲜明。

用心聆听，扎根新青年。洪都团委秉承“从青年中来，到青年中去”的工作理念，将解决思想问题与解决实际问题相结合。洪都公司启动新厂区搬迁时，为及时掌握搬迁单位青年思想动态，洪都团委建立青年思想动态月报机制，每月搜集汇总、协调解决青年们关心的问题。为外地户口的青年办理暂住证、为青年公寓安装宽带网络、进行电表检修，以及为购车、通讯业务等争取商家优惠，一桩桩、一件件关乎青年切身利益的实事和好事，洪都团委都用实实在在的行动去践行。

矢志向党看齐 不断提升组织力

习近平总书记指出，要勇于自我革命，始终成为紧跟党走在时代前列的先进组织。共青团只有勇于自我革命，才能跟上时代前进、青年发展、实践创新的步伐。洪都团委坚持对标对表，狠抓工作落实，共青团的整体面貌发生新变化、呈现新气象。

团组织作用明显增强。近年来，面对航空城搬迁建设、科研生产任务、疫情防控等工作，洪都团委进行了一系列探索。搬迁期间，洪都团委在青年公寓以及有条件的外场建立了团工委、临时团支部，定期举办文体活动，提升团员青年凝聚力。洪都基层团组织规范运行，建立了对标定级的常态化机制，扎实开展“三会两制一课”“一团一品”及其他基础团务工作。

团员先进性明显增强。洪都团委以抓铁有痕、踏石留印的作风，狠抓团员队伍建设。规范组织生活，把好团员入口关。一方面做好新入职员工的团组织关系转接工作，开展档案核查、身份认定；另一方面，从入团申请书、志愿书审核等关键环节入手，扎实开展新团员发展工作。按月足额收缴团费、开展团员先进性评价、强化教育评议结果运用、严格审查推优和入党资格，通过这些工作的实施，越来越多团员将“有信仰、讲政治、重品行、争先锋、守纪律”作为自身价值追求。

团干部素质明显增强。洪都团委十分重视基层团干部的选拔、培养，开展专职团干部公开竞聘，组织团委委员现场考察直属团干部候选人；构建分层分类培训机制，面向直属团组织负责人、团支部负责人分别开展有针对性的培训。挂职锻炼、承办公司级活动，理论培训与实践锻炼相结合，基层团干部的党性修养和业务能力得到进一步提升。

矢志为党聚人 不断提升服务力

习近平总书记指出，要心系广大青年，始终成为党联系青年最为牢固的桥梁纽带。共青团是党领导的群团组织，也是青年人自己的组织。洪都团委始终坚持发挥党联系青年群众的桥梁纽带作用，为青年建功立业、健康成长搭建广阔舞台。

岗位建功促青年发展。5年来，洪都团委围绕制约科研生产交付的瓶颈难题，组织青年突击攻关，成立联合青年突击队，累计创建青年突击队260支，完成任务近千项。坚持“走出去”与“请进来”相结合，组织突击队员、青年文明号、基层团干部前往行业标杆企业参观学习。青年视野格局更加开阔，不断迸发干事创业热情。

示范引领树青春榜样。洪都团委着力构建青年和共青团荣誉表彰体系，注重在重大项目、重要任务中发现选树典型，也注重在员工身边发掘可敬、可亲、可学的典型。5年来，评选表彰集体荣誉378个、个人荣誉690人次。其中，1个集体荣获中国青年五四奖章，青年和共青团系统获得国家级荣誉11项、省部级荣誉87项。学有榜样、行有示范、赶有目标，广大团员青年成长路径逐渐清晰。

整合资源助力青年成长。洪都团委始终关心青年身心健康，引导青年积极工作、健康生活。团队式导师带徒、“一对一”带徒、高层次人才“传帮带”，师带徒的内涵不断丰富。洪都团委策划开展了单身青年交友活动，举办13场集体婚礼，举行亲子开放日活动，丰富多彩、精准贴心的文化活动使青年获得感幸福感明显提升。

矢志跟党奋斗 不断提升贡献力

习近平总书记指出，奋斗是青春最亮丽的底色，行动是青年最有效的磨砺。只有把青春奋斗融入党和人民事业当中去，青春奋斗才有意义。洪都团委始终坚持“党旗所指就是团旗所向”，积极发挥团组织的战斗堡垒和青年生力军、突击队作用。

大战大考彰显青年担当。洪都团委坚决落实党委部署，直面新冠肺炎疫情与百年汛情等重大考验，团结凝聚广大团员青年闻令而动，组建数十支“双线作战”青年突击队、志愿者服务队，为隔离人员配送物资，做好生产现场消杀工作，转移汛情被困人员……争当最美逆行者，这些行动成为新时代洪都青年的靓丽底色。

创新创效引领青年争先。近年来，洪都团委对青年创新创效工作进行有益探索。举办首届青年创新创效大赛，70个项目团队、300余名青年报名参赛，涌现出一批立足实际、大胆创新的优秀项目，其中推荐3个项目参加集团级别比赛。为突破制约科研生产交付的“卡脖子”问题，青年文明号开展专项攻关行动；支持3D打印协会、航模协会等青年自组织开展活动；举办青年辩论赛、演讲比赛，围绕创新创效展开头脑风暴。团组织“搭台”，青年“唱戏”，一系列举措拉开洪都青年激情超越、创新突破的序幕。

履行社会责任，贡献青春力量。洪都团委广泛发动团员青年发挥先锋模范作用，引领重学崇礼、向上向善的文明风尚，以丰富多彩的志愿服务活动传递青春正能量，彰显服务地方、奉献社会的文明底色。连续5年组织近200名志愿者走近留守儿童，开展教育扶贫；连续30余年进社区，开展便民服务；连续10年开展航空科普进校园活动。

中国青年是实现中华民族伟大复兴的先锋力量。做好新时代共青团工作，团结带领广大青年奋斗新征程、建功新时代，始终成为组织中国青年永久奋斗的先锋力量。

洪都团委认真学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会的讲话精神，引导广大青年以马克思主义立场、观点、方法解决实践问题，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，以社会主义核心价值观凝聚青年共识，以伟大复兴中国梦激发青年的责任感与使命感；号召青年胸怀“国之大者”，勇担使命任务，在建设新时代航空强国的征程中奋勇争先，争当伟大理想的追梦人，争做伟大事业的生力军，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

推动央企提升固链补链强链塑链能力

《中国证券报》5月20日刊发《国资委：推动央企提升固链补链强链塑链能力》一文。文章称，国资委党委书记、主任郝鹏5月19日表示，要以服务国家战略、推动高质量发展为主线，统筹发展和安全，着力推动中央企业提升基础固链、技术补链、融合强链、优化塑链能力，不断增强产业链供应链韧性和竞争力，在现代产业体系构建中更好发挥支撑引领作用。

当日，国资委以视频和现场相结合的形式召开中央企业现代产业链链长建设工作推进会，总结链长建设成效，部署下阶段重点工作，推动中央企业链长建设提质深化。

会议强调，要进一步站位全局、提高认识，切实把抓紧抓实抓好中央企业现代产业链链长建设工作，作为当前应对复杂严峻形势、维护产业链供应链安全稳定、加快建设世界一流企业的重要举措，为维护产业安全和国家安全提供重要支撑。要着眼于提升产业链供应链现代化水平、加快构建现代产业体系，积极整合调动产业链要素资源，推动产业链优化升级，更好服务国家战略。要服务构建新发展格局，统筹疫情防控和经济社会发展、畅通经济循环，积极推动上下游产供销有效衔接、协调运转，促进大中小各类所有制企业融通创新、协同发展，为稳定宏观经济大盘提供重要支撑，以更坚决态度、更有力举措推动链长建设向纵深推进。

为确保中央企业现代产业链链长建设工作按期保质推进、高效有序落地，会议要求，强化科学谋划，结合企业产业基础和特色优势，把准方向重点，梳理产业链关键环节、产品、技术清单，聚焦重点发力、务求实效。强化锻长补短，重塑产业优势，不断增强关键产品和基础原材料保障能力。强化链式思维，优化产业生态，积极搭建关键共性技术平台，推动研发人才和资源集聚，组织上中下游、大中小企业深度交流、优势互补，在关键核心技术攻关上取得更大突破。强化统筹联动，将链长建设工作与完成国企改革三年行动任务、打造原创技术策源地等结合起来，同深入实施企业“十四五”规划、梳理优化主责主业等工作贯通起来，一体谋划、一体推进。

去年年底，国资委召开的中央企业负责人会议指出，2022年国资委将深入实施现代产业链“链长”行动计划。即在加快第一批“链长”企业计划落地的同时，启动第二批重点产业链“链长”企业遴选。同时，聚焦高端装备、新一代信息技术、新材料等领域培育一批国家级先进制造业集群。

中国企业联合会研究部研究员刘兴国表示，只有进一步推动央企加大技术研发投入力度，加快关键技术突破步伐，以技术优势构建起在全球产业链中的竞争优势，增强对全球产业链的影响力与控制力，才能更好促进和保障我国产业安全。而“链长制”则有助于激励“链长”企业不断提升技术水平和发展质量，持续做优做强做大；同时，有助于促进“链长”企业自觉带动全产业链融通发展，在整体上增强产业链活力，进而为经济安全提供有力保障。

（本文摘编自新华社）

做大做强战略性新兴产业

李雯轩

战略性新兴产业是引领国家未来发展的重要力量，是重大突破性技术的主要载体，也是促进新旧动能接续转换的关键所在。

战略性新兴产业一直以来占据各国产业布局的核心地位。首先，战略性新兴产业是赢得国家竞争主动权的关键所在。作为制造业大国，我国必须通过发展壮大战略性新兴产业抢占竞争先机。其次，新旧动能转换需要战略性新兴产业发挥引领性作用。我国经济已经转向高质量发展阶段，经济增长模式正在从传统的粗放型增长转向新的集约型增长，迫切需要找到新产业、新引擎、新模式促进高质量发展。

培育壮大新动能、引领未来发展，重点在于有效引导、推动优势资源和政策向战略性新兴产业集聚，关键在于加快形成宽容试错、激发创新动能的创新生态环境，培育壮大层次多样、竞争力强的创新主体。

一方面，要强化政策支持，统筹完善政策供给机制。在这一过程中，要发挥市场在资源配置中的决定性作用，统筹完善产业政策供给机制，提高产业政策与区域、财税、金融、土地、知识产权等其他政策的协同程度，形成有利于资源聚集的政策体系；要加强对前沿技术和产业的宏观统筹，大力开展技术研判、识别工作，建立动态监测机制，采用多种方法量化分析国内不同产业领域与国外的技术差距、赶超难度、追赶速度等，为企业技术路径选择提供智力支持；要完善人才管理、评价、引进体系，给予科研人员更多的科研自主权，加大对战略性新兴产业基础性研究、共性技术研究的资源投入力度，吸引更多人才从事战略性新兴产业研究。

另一方面，要打造宽容试错、激发创新动能的创新生态。一是聚焦战略性新兴产业的前沿技术和关键环节，整合资金、人才等各种资源推动创新。短期可利用“揭榜挂帅”方法攻克影响我国新动能培育的“卡脖子”技术和生产环节；长期则可加大对基础性研究、共性技术研究的投入，通过设立不同功能和类别的孵化器，健全知识产权运营和孵化体系，加强对中小企业创新创业创造的资金和技术支持。二是引导社会资本、产业资本投入公共研发平台、区域创新中心等，补齐产学研结合的短板。三是完善知识产权融资体系建设，保护企业特别是民营企业知识产权资产，激发中小企业创新创业创造的动力和活力。

与此同时，还要通过营造公平竞争、宽松普惠的市场环境，培育壮大有竞争力的创新主体。既要鼓励战略性新兴产业领域的龙头企业做大、做强、做优，积极开拓国际市场，还要鼓励“专精特新”中小企业在战略性新兴产业领域精耕细作，培养多元化的创新主体；既要从产业链上下游领域着手构建跨产业、跨地区的战略性新兴产业链联盟，建设产业链扶持发展基金，还要从稳固产业链、加强基础性研究和共性技术研究的角度整合大中小企业创新工作，促进大中小企业合作开展前沿技术开发、创新人才培养工作，从而为发展战略性新兴产业、培育壮大新动能注入源源不断的动力。

（本文摘编自《经济日报》）

打造高质量发展的加速器

陈江涛

习近平总书记指出：“要充分发挥集中力量办大事的制度优势和超大规模的市场优势，打好产业基础高级化、产业链现代化的攻坚战。”积极发展优势产业是提高我国产业整体水平的关键，有利于提高我国产业链创新链协同水平，推动我国产业迈向价值链中高端，不断强化高质量发展的新动能，使我国在全球创新版图和经济版图中获得竞争主动地位。

我国经济进入高质量发展阶段，发展优势产业是实现高质量发展的内在要求。技术与产业发展具有自身的内在规律，只有把握这一规律，才能实现技术突破、产业振兴。回顾经济发展史，科技创新特别是颠覆性科技创新是技术跃升和产业变革的主要动力源和主要发展方式。在新一轮科技革命和产业变革中，我国和发达国家大致处在同一起跑线上，具有可以大有作为甚至弯道超车的难得发展机遇。我国把握产业变革规律，紧紧抓住新一轮科技革命和产业变革的新机遇，积极发展核电、高铁、人工智能、5G、新能源汽车等优势产业，不断增强自主创新能力，在激烈的国际竞争中赢得市场优势、技术优势、人才优势。我国产业竞争力不断增强，对促进经济增长、优化产业结构、促进高水平开放、共享发展成果等产生了重要推动作用。

目前，经济全球化遭遇逆流，单边主义、保护主义抬头，对我国产业发展带来较大外部冲击。突如其来的新冠肺炎疫情，加剧了我国优势产业发展的困难。尽管面临不少风险挑战，但应当看到，我国的优势产业已成长为产业变革的火车头，正在壮大为高质量发展的加速器，具有他国产业发展不可比拟的独特优势。一是制度优势。我国具有集中力量办大事的制度优势，能够为优势产业发展提供重要保障和有力支持。二是国内超大规模市场优势。我国14亿多人口构成庞大消费群体，4亿多中等收入群体具有强大的消费能力。多层次、多样化超大规模消费需求，既可以为新兴产业和优势产业发展提供巨大的国内市场空间和面对外来冲击时足够大的回旋余地，又能够激发竞争和创新、提高产业发展韧性。三是较为完整的产业链优势。我国已建成世界上最完整的产业体系，产业发展持续向中高端迈进，既可以满足民生等领域消费和发展需求，也储备了全产业领域的科技和专业技术人才队伍，产业发展具有坚实基础和强大韧性。进一步发挥这些优势，加快实现高水平科技自立自强，我国优势产业必将迎来更大发展，有力推动高质量发展。

（本文摘编自《人民日报》）

支持青年科技人才挑大梁、当主角

牛萍

习近平总书记在中央人才工作会议上强调，要造就规模宏大的青年科技人才队伍，把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上，支持青年人才挑大梁、当主角。

青年科技人才处于潜能爆发最活跃的黄金时期，最有希望产生重大突破。促进青年科技人才成长，需要多方合力，建立健全青年科技人才培养的协同机制，努力营造青年人才成长成才的有利环境。具体来说，可以从以下几方面发力。

一是支持青年科技人才独立牵头负责项目研究。在各类科技计划项目中设立专门针对青年科技人才的专题项目，让青年科技人才独立开展研究；改革科技计划管理办法，对优秀青年科技人才独立负责的研究工作予以倾斜支持。这是促进青年科技人才脱颖而出的有效途径，有助于青年科技人才提升其科研组织和管理能力，为未来承担更复杂的科研项目奠定基础。

二是探索和改革青年科技人才专项计划，资助“科研新人”。积极借鉴国外科研年龄和职业生涯早期等的界定方式，在充分考虑学科与性别差异的基础上，资助“科研新人”，尊重“科研新人”特征的多样性，更加以人为本。

三是拓宽青年科技人才职业发展通道。鼓励和支持高等学校、科研机构和企业制定青年科技人才培训计划。加强组织支持，帮助青年科技人才树立正确价值观、规划职业生涯目标，拓宽青年科技人才的职业发展通道。鼓励和支持青年科技人才走出去，参加国际会议报告、受邀讲学和参与研究等，也要将国际专家请进来，参与实验室或平台的研究和交流，提升国内青年科技人才研究水平。

四是建立健全科学合理的青年科技人才评价机制。根据青年科技人才从事研究的领域，尊重科学研究规律，实行分类评价。例如，对从事基础研究的人才，重在以同行评议的国际通用方式进行评价，考核其学术水平和学术影响；对从事应用研究和技术开发的科技人才，重在考核其技术创新与集成能力，获得的自主知识产权等。适当延长评价周期，简化评价程序，鼓励青年科技人才持续研究和长期积累，特别应侧重考察其科研潜力，不过多强调出成果的数量。

五是营造创新文化，充分激发青年科技人才的潜力和创造力。发挥青年科技人才的责任感、想象力和创造力，鼓励他们自主选题、大胆探索，研究从未被证明、没有前人研究基础的领域和问题，让具有潜在影响力、高创新价值或有变革意义的研究不断涌现。创新科研绩效管理机制，宽容早期失败、奖励长期成功。这既符合科学研究规律，也切合青年科技人才的特点。

（本文摘编自《科技日报》）