

# 书记论坛

## 用好干部“三把火”

田维军

地处西北甘肃天水的航空工业天飞，建厂40多年来一直修理老旧飞机。2021年初，面临前所未有的挑战：老旧飞机加速退役，部分机型停止送修，如果没有换代产品接续，1000多名职工将面临“断顿”的困境。可以说，天飞正处于转型升级的关键时期。逢山开路，遇水架桥。任命不到半年时间的天飞新领导班子，明确战略转型思路，以“头拱地”的精神，争取到三型新机进厂大修。同年，多机种试修，加上外贸机大修，对天飞来说，这是史无前例的机遇和挑战。特别是直升机维修，实现了公司业务从固定翼到旋翼的机种跨越，歼轰机更是实现了机型的换代。

面对新形势新任务，如何迎接挑战，落实以三型机为牵引的转型升级战略构想，天飞党委班子经过研究，很快形成共识：正确的路线确定后，干部是决定性因素，必须盘活中干队伍这盘“先手棋”。但现实情况是，天飞多年来没有怎么调整过干部，有些干部在一个岗位一干就是七八年，中层干部平均年龄在45岁，主要岗位的干部年龄都在55

岁左右，年龄老化，知识结构老旧。老干部不温不火，守成有余，激情不足，难以应对重大战略和挑战。

开新局就要破旧局，就要打破用人上的条条框框，把年轻干部干事创业的激情点燃。新一届领导班子成立以来，天飞调整选拔干部109人次，其中提拔41人次、平级调整44人次、降免职24人次。66名中层干部平均年龄降至38.9岁，40岁以下干部41人，“90后”干部增加到13人。年龄结构优化了，知识层次也上去了。

“一池春水活了”，“新官”都烧起了自己的“三把火”。总装厂是天飞飞机维修的龙头单位，人员多、任务重，是修理线承上启下的矛盾“集散地”。新厂长上任后，面对三型新机试修和批修任务高度重合的困难局面，持续优化生产流程，去年底即便在新冠肺炎疫情的影响下，仍取得50天完成整机装配15架的公司新纪录。机加厂厂长从机关交流到任后，激励创新创效，把党小组建在班组，促进党建和业务融合，组织改善优化工艺，将某飞机部件维修工时从397小时降至51小时，各种小创新、小改革蔚然成风。机电维修厂厂长上任后，面对部位

界限和专业界限，建立培养“多能工”机制，逐步破除了岗位工人“一个萝卜一个坑”的困境，生产进度不再受人员紧缺等影响。

不拘一格使用人才，放开视野选拔人才。天飞党委认为：人人都是人才，关键是把合适的人用到合适的地方。机电维修是飞机大修的核心。机电维修厂技术副厂长只有大专学历，但好学有潜质，党委大胆使用。他带领大学生员工开展自修自制，节约外委费用上百万元。市场部航空维修室主任，第一学历不高，但做事条理性强，市场反应意识快，该同志在子公司锻炼半年，任新职后，上北京、去重庆，迅速打开航材集中修理局面，严把产品质量关，与用户保持良好关系，成为公司闯市场的一匹“黑马”。

无规矩不成方圆。用好干部“三把火”，既要大胆鼓励干部创新，也要要求干部守正向善。党委这两年对干部提得最多的要求就是讲政治。通过强化化学培训、开展警示教育，持续提升干部守初心、担使命的意识。加强监督检查，强化作风建设，持续矫正干部行为，锤炼干部忠诚干净、守正心，打造干部求真务实的好作风。去年10月底，在公司冲刺“保A”任务的关键时刻，新冠肺

炎疫情突如其来，天飞家属出现1例确诊病例，得知主城区即将封闭管理的消息后，机电、航电、结构等专业厂所有“一把手”，坚决响应党委号令，连夜带着铺盖，住进办公室，坚守生产第一线。今年年初，疫情再度来袭，中层干部和青年志愿者一同坚守在疫情防控第一线，查验五码、开展志愿服务，同时科学安排生产任务，在双重大考中，中层干部靠得住、挺得起，带领干部职工取得了直升机顺利试飞、空客某飞机顺利转场、外贸机成功交付的圆满答卷。

年轻干部烧起“三把火”，创新力度强劲，可也难免出错。容许干部在干事创业中出错，只要不是原则性问题，只要是主观故意，天飞党委及时纠偏，根据上级文件精神及时修订干部容错纠错制度。党委放心，干部舒心，一支守正创新的干部队伍逐渐形成。

通过这天飞干部队伍建设的实践，党委班子认为：开顶风船，就要把“先手棋”下得到位。始终让干部保持“烧火”的进取之心，加上坚持用“守正”要求干部，才能让我们的事业行稳致远。

(本文作者系航空工业天飞党委书记)

## 党建领航 谱写三江高质量发展新篇章

本报通讯员 闫姝

航空工业三江党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以伟大建党精神和党的百年奋斗历史经验为滋养，深刻领悟“两个确立”，坚决做到“两个维护”，专题研究2022年航空工业坚持党的领导、全面从严治党工作会议精神，制定工作目标，部署措施计划；深化落实航空工业“1122”党建工作体系，扎实推进三江“1236”党群工作体系；强化党的全面领导融入公司治理体系，建立加强党管重大项目工作机制，充分发挥“把方向、管大局、促落实”领导作用，全面提升党建工作质量，带领全体干部职工围绕“树专业、拓疆域、建设专业化高质量新三江”阶段性目标，努力打好“专业突破、能力提升、管理变革”三大攻坚战，圆满完成各项科研生产任务，实现了一季度“开门红”。

党建领航，举旗定向。坚定理想信念，传承红色基因。三江党委健全完善“第一议题”制度，坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要政治任务，切实把拥护“两个确立”转化为思想自觉、政治自觉、行动自觉。心系“两个大局”，胸怀“国之大者”，坚持用新发展理念系统谋划工作，旗帜鲜明贯彻落实“十四五”发展规划，履行强军首责。坚持提升政治“三力”，抓好党委理论学习中心组学习，重点关注理论学习成果转化，在研讨交流中碰撞思想火花；持续巩固深化党史学习教育成果，研究建立、健全党史学习教育常态化、长效化机制；定期研判意识形态，关注并解决职工购车购房、婚恋入学等困难；抓实党员政治理论学习和素质提升，组织开展革命传统暨爱国主义教育，引导党员永葆“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风。

夯实基础，“双融双促”。强化顶层设计，加强三基建设。三江党委加大对“三会一课、主题党日”等组织生活制度的监督检查考核指导力度，构建“党建联体系、结对共建、党员一诺”三个平台，抓实抓细基础管理工作，推动基层党建支部建设进阶升级。同时，围绕“三新一高”、全面贯彻落实“十四五”规划、国企改革三年行动收官、关键核心技术攻关、解决突出矛盾问题等重点任务，丰富载体、创新方式，以制定年度党支部课题、成立季度党员突击队为有效抓手，在“双向融入、深度融合”上狠下功夫。

守正创新，注重实效。加强党的全面领导，推动党委领导作用发挥。三江党委贯彻落实航空工业“创新年”工作要求，推进全面从严治党向型号研制全链条纵深发展，健全完善公司加强党管重大项目的职责分工、工作流程和措施，以高质量党建推动高质量型号研制。三江党委建立了加强党管重大项目工作机制，发布专题方案，列出事项清单，明确以党委书记为组长、党委委员及副总工程师为成员的专项工作领导小组，以重大项目工作台账为管理平台，制定进一步发挥党委领导作用、压紧压实重大政治责任、筑牢党管项目的组织根基、发挥考核刚性作用、加强人才队伍建设、做好先进典型选树六个方面的工作任务。紧盯过程管控和效果评估，有重大紧急情况，随时召开碰头会，研究决策、精心部署、反思提升，真正做到“两个盯紧、两不过夜”。

基层党支部聚焦制约重大项目推进过程中的痛点难点问题，通过“业务主管领导点对点+党员群众意见建议征集+内外部党支部结对共建+技术研讨及经验交流+建立协同攻坚平台”的“五合一”方式，形成PDCA循环改进模式。过程中，党员纷纷发挥先锋模范作用开展精准攻坚，促进各类问题快速响应、有效解决，形成关键重大项目有党员攻关、关键任务有党员引领、关键技术有党员攻坚、关键时刻有党员冲锋的良好态势。

## 党旗在基层一线高高飘扬

本报通讯员 罗佳

铆枪声嗒嗒作响，研讨声不绝于耳……航空工业昌飞部装厂直8某型机的生产线上呈现一片繁忙景象。

对标一流党员攻坚突击队正在进行AC313A型机机件的对比验证工作。在党旗映衬下，他们脸上写满了坚定与自信，围绕对标一流工作考核评价体系建设，坚持高质量党建引领科技创新高质量发展，狠抓多型号对标验证、工具精益管理，全力推动对标一流工作的落地。

### 哪里有攻坚 哪里就是战场

有困难就解决，有需要就冲锋。在直升机装备需求进入新的调整时期，公司党委发出“对标一流动员令”，部装厂12名党员迅速集结，成立了党员突击队，以实际行动擦亮党员的先锋底色。

短短半年多时间，针对现场工艺指令缺乏指导性，以及铆装工作时使用的二维图纸不够直观等一线职工反映最多

## 让战斗力变成生产力

——记航空工业昌飞部装厂对标一流党员突击队

的情况，突击队以AC313A作为推行试点，不仅细化了各段件的生产工序，还将重要环节附以三维放大图进行提示，优化了指令自检和专检环节。

目前，经过细化的指令站位不仅降低整机人为低级故障、关键工序故障发生率，整机等级品率也得到了有效提升。

党员突击队负责人赵细文介绍说：“为了对标一流，我们挑战了不少困难，也实现了从无到有。以前工艺准备过程，仅按装配协调方案进行，缺少工艺设计环节。党员们亮身份、定责任，制定阶段工作计划，通过对产品特性进行分析，设计了工艺实现路径，策划装配流程，合理划分站位工位，规划装配指令，制定了具有部装特色的‘装配工艺设计方案’。”

如今，AC313A直升机中机身中段铆装装配过程操作指南、工艺设计方案都应用于机身铆装，形成了一套标准工艺流程。检验员也根据工艺流程，参与生产过程各个重点环节，进行把关，从根本上杜绝产品返工和报废的问题。

### 一名党员 一面旗帜

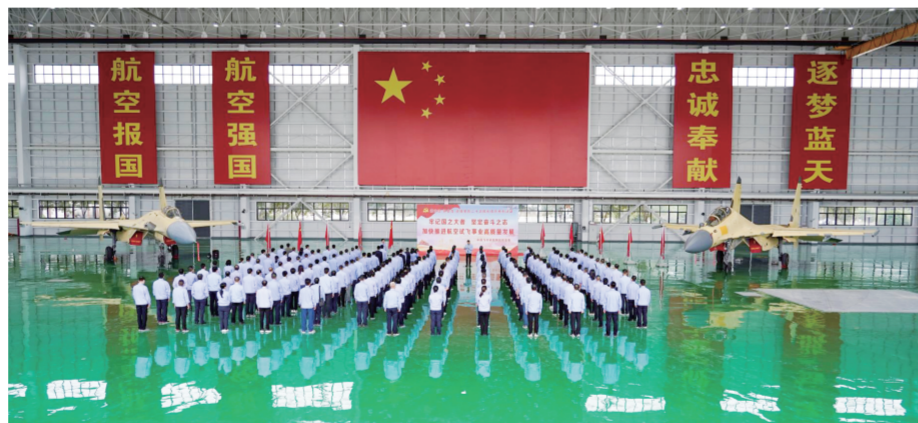
党员就像一面旗帜，带领大家对于每一个技术细节精益求精、对每一道工序精益求精……

在某型机尾梁生产站位工装专业化验证中，工艺员古旺一扎头钻进生产一线，每天与工人师傅反复推敲，探索一套工装可以实现多型号使用的新路径。连日来，古旺废寝忘食，通过3D数模的反复比对和现场验证，终于发现了各型号的共通点，为生产带来提速。

在工具智能化推进中，工艺员管海涛、胡元针对过去工人领用耗时长、工艺员无法快速获取工具信息等问题集智攻关，从精益生产、工人使用等多角度考量，打造了全新的工具智能化管理系统，实施精准的动态监控，大大提高了现场工具管理水平。

对标一流，任重道远，面对一座座“险峰”，党员们没有豪言壮语，他们只是默默牢记心中责任，坚守党旗下的承诺，哪里有攻坚，他们就出现在哪里。

## 牢记“国之大者” 坚定奋斗之志



5月10日，航空工业试飞中心党委在型号试飞现场开展第二次“讲政治、担使命，以实际行动迎接党的二十大胜利召开”主题活动，中心主任陈坪以《牢记“国之大者”，坚定奋斗之志，加快推进航空试飞事业高质量发展》为题，为全体领导干部、型号总师宣讲，强调要深刻把握“国之大者”的核心要义，紧密联系实际，坚决贯彻落实，在建设新时代航空强国新征程中建功立业。

郭乔乔 摄影报道

## 疫情下的一次竞标胜利

——航空工业测控所疫情防控工作临时党支部“双线作战”纪实

本报通讯员 徐飞

“能吃苦、能战斗，特殊时期的党员更要拿出特殊的使命担当，关键时刻冲锋在前、责任担当，充分发挥‘主心骨’作用，把党旗牢牢树立在疫情防控的最前沿……”掷地有声的话语久久回荡着，振奋着每个人的心。这是航空工业测控所疫情防控工作临时党支部成立后的第一次党员大会。临时党支部书记、总工程师吴英建正在给全体党员鼓气提神。

当时，上海新冠肺炎疫情日益严峻。根据属地政策要求，4月1日起所区进入封控管理状态。测控所党委果断决策，成立疫情防控工作临时党支部。“我留下来！”“我单身，驻所方便！”“小家的困难我能克服，项目到了关键节点，我必须留在岗位上。”来不及辨识这



些声音传来的方向，一个个“留”字仿佛点点微光，坚定地汇聚在胸前的党徽上。

封控初期，“全员核酸”“封控管理”“科研生产不断线”……临时党支部团结带领驻所党员干部职工发挥责任担当和斗争精神，第一时间细化疫情防控应急预案，采用符合疫情动态变化趋势的最小单元化工作模式，带头搭建驻所办公、居家办公和外场办公的安全联动平台，高效保障“双线作战”有条不紊进行。

吴英建与支委班子一起挺在前、冲一线：每日晨会现场，全员核酸检测点，不断协调补充物资的食堂，每一间铺着行军床的办公室……这些靠前站位连点成线，彰显了临时党支部的战斗堡垒作用，并且使特殊时期的奋力拼搏有了温暖前行的方向。“紧靠着‘主心骨’，好比吃着‘定心丸’。我们的干劲儿更足了！”驻所员工发出共同的感慨。

“阵地在，我们在。请党组织放心，我们坚决完成任务！”某型号健康管理项目竞标团队表示。封控下，测控所接到某型机健康管理项目招标的通知，竞标周期只有15天。时间，分秒必争；任务，刻不容缓。测控所党委发挥把方向、管大局、促落实的领导作用，党委书记、所长李锋立即组织召开专项

会议全面部署，副所长郑国主管竞标工作，临时党支部书记、总工程师吴英建全程参与指导。

“缺少打包材料，运输物流不畅，怎么办？”在勇闯“顶住外部压力、联动技术攻关、克服资源有限”重重困难后，标书的打包和运送成了投标前最后的阻碍。李锋及时带来航空工业机载系统党委和测控所党委的深切关怀和鼓励：“我们要胸怀‘两个大局’，心系‘国之大者’。关键时刻，党员要带头冲锋在前、勇于担当……”为确保物流运输中竞标资料不受疫情防控消杀环节的影响，临时党支部副书记、科技市场部部长陈杰带头赤膊上阵，用千方百计搜集来的材料细心打包。一层层海棉、一层层薄膜将竞标团队的智慧与心血，连同必胜的信念紧紧包裹在一起。此时，墙上的指针已经指向次日凌晨

3时。来不及稍事休息，陈杰带领竞标团队成员，又马不停蹄地协同预留外场保障人员，将竞标文件完好无损地准时送达。“总分第一！”竞标完美胜出，再次奠定了测控所在健康管理领域不可动摇的地位，意义非凡。

此时，AG600机载维护系统核心处理软件项目组也正处于紧要节点。驻所初期，项目组成员张洋得知其居住小区发生疫情，立即上报。临时党支部迅速启动疫情防控应急预案，安排张洋按照防疫规定居家隔离办公。“被子暖不暖？食物够不够？”吴英建等人及时送去生活物资和贴心关怀。张洋感到心里暖暖的：“我们必须全力以赴！”近日，机载维护系统核心处理软件项目组顺利实现加急版交付，赢得了主机方高度赞誉。

### 学思践悟

刘奕辰

事务性工作为党务工作者做好本职工作的重要基础，做好事务性工作是党务工作者“基本功”的考验。但事务性工作不等于事务主义，如何不被琐碎的事务性工作埋没？如何从机械性重复性工作中跳脱出来？回答好这些问题，是党务工作者成长成才的“必修课”。

何为事务主义？它集中体现为一种勤而无效、勤而无绩的工作状态和作风，这其中既有主观上的“缺少独立思考”，也有客观上的“疲于应付工作”。有的表现为不主动不积极，缺乏思考谋划，墨守成规、画地为牢，工作难以打开局面；有的沦为缺乏创造性工作的执行机器，满足于重复单一的程序性工作；有的习惯于埋头拉车，不善于总结归纳，对工作的规律性把握不够到位。

事务主义不仅不利于党务工作者自身的成长，长此以往也会影响党建工作质量。要想摆脱事务主义，归根结底是要从主观上清除病灶，勤于“对镜自照”，对症下药，实现从简单执行到思考落实的转变。

查一查思想认识上是否消极懈怠。进入新时代，党建工作从抓基础向抓质量提升转变，党务工作者更需要以“闯”的精神、“创”的办法来解决问题。因此，就需要克服因循守旧观念，打破传统思维定势，在应对繁重事务工作中积极求“变”。党务工作者可以结合工作实际，主动加强谋划，对日常各项工作任务认真梳理，理清重点，分清主次，科学统筹，把精力重心放到融入中心的实事上，在勇于自我革新中想干事、能干事、干成事。

查一查能力本领上是否落后退化。作为党务工作者，学深悟透业务知识是基本要求。党务工作有其独特的工作制度、工作程序、工作艺术与方法，比如发展党员、党组织换届选举等工作有着严格的标准、规范的程序，只有学深悟透，才能驾轻就熟、依法依规、准确无误地开展工作；只有具备扎实的党务知识基础，才能结合实际，提升“三会一课”、主题党日、组织生活会、民主评议党员等党内组织生活的质量和实效。除了要当好专业领域里的“行家里手”，党务工作者还要当好基层工作的“多面手”，注重掌握科学的工作方法，锻造破解难题的能力，真正忙出成绩、忙出实效。

查一查工作作风上是否浮而不实。党务工作本质是做人的工作，党务工作者作为党组织和党员群众之间的桥梁纽带，发挥“减压阀”“传声筒”“放大器”等多种作用，无论是做好常规动作，还是创新党建活动，只有把职工群众作为党组织工作的出发点和落脚点，才能实现组织放心、党员安心、群众顺心。因此，党务工作者要学习问需于民、问计于民、问效于民，把自己摆进去、通过换位思考，多从职工群众的角度想方法，多从职工群众的利益办事情，多从群众的诉求出对策，才能调动广大党员、干部职工的积极性、主动性、创造性，充分凝聚人心、引起共鸣、激发动力，把党的建设做深做实，把党的旗帜举高举稳。

党务工作者不只是做事务性工作的独立个体，也是关系着企业党建工作质量的关键纽带，党务是党建工作的基础，只有基础扎实了，党建工作才能坚强有力。因此，党务工作者必须从“事务主义”中解脱出来，扛起主责、抓好主业、当好主角，出实招、办实事、求实效，在忙碌中找到新突破、干出新实效。

## 党务工作者勿做「事务主义者」