

书记论坛

以坚强的组织力为企业发展聚力

王剑平

如何提高基层党的组织建设和制度化、规范化水平，如何推进基层党组织治理体系和治理能力现代化建设，进而促进企业高质量发展，航空工业力源党委坚持问题导向、目标导向、结果导向，构建党建工作“新引擎”，将组织引领力和党员战斗力融入中心工作全链条，使其成为激活企业活力的“发展密码”。

抓细目标考核 夯实强基固本“同心圆”

搭建党建工作融入治理结构的架构，健全党建责任落实落地运行机制。从企业章程、议事规则、干部使用三个方面切入，全面理顺并完善党委工作规则、党委议事规则等决策体系，建立“党委书记带头抓、党委副书记直接抓、班子成员分责抓、党群干部具体抓和党支部书记联动抓”的党建责任清单，从融入对接、目标制定、计划推进和考核激励等方面入手，规范党建工作运行机制。公司党委坚持党的领导、加强党的建设，坚持围绕中心、服务大局，在现有党建考核工作的基础上，全面承接和梳理党建工作内容，按照党建工作考核“有指标、有评价、有成效”的思路，紧抓航空工业“1122”党建工作

体系和党支部标准化规范化建设要点，逐项把要求贯穿于全年党建工作的全过程，细化列出《党建工作责任目标分解表》(20条)、《党员星级管理考核评价》(20条)，将党建工作任务细化到月、安排到岗、落实到人。对标上级党组织要求逐级开展自查，制订整改清单并及时整改，着力补齐短板，全面推行党建工作考核，不断提升党建工作整体功能，推动党的建设任务全面完成。优化党支部书记考核方式，以月度工作考核、党支部特色工作考核、单位中心任务落实情况、满意度测评为重点内容，实现全方位的考核。把党员岗位职责与个人学习成长、业务工作、创新创优、团队贡献相结合，创建党员“四先”责任区，开展亮职责、亮承诺、亮业绩，比履职能力、比工作业绩、比党员形象的“三亮三比”竞赛；聚集党员“领跑”、员工“跟跑”，合力实现“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”。通过“正向”和“负向”激励机制相结合，解决了干好干坏都一样问题，形成党委、党支部、党员共同担当的工作格局。

抓牢学习实践效果 激发企业发展“向心力”

公司党委牢牢把握党史学习教育

“学、思、践、悟”四字诀，将学习教育融入日常、抓在经常。

构建“学习型、精益型、可持续型”党组织，积极创新学习方式，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，组织班子成员深入党支部讲党课。坚持每年组织党委书记讲形势挑战、总经理讲经营战略、班子成员讲业务发展，全方位开展形势任务教育，持续深化解放思想，倒逼目标任务，群策群力谋划公司发展的攻坚路径。运用系统思维，把思想引领同解决问题、传递导向、队伍建设相结合，搭建起以党建为引领，统筹班子、干部和党员“三支队伍”建设的科学机制。在中层干部中构建“干部训练营”体系，把党史政论、能力素质提升与党建工作深度融合，不断提升干部“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风。在党支部和党员中立足管理改善，结合公司生产经营管理实际，以公司管理制度、程序文件、操作标准等相关知识和技能为学习重点，组建“学习实验室”，强化履职能力提升。立足创新实践，以项目为牵引，按照改进与创效相结合、项目建设与人才培养相结合的思路，以精益制造全过程的管理改善和业务流程管理改进为主线，以技术、管理、加工方法的改进以及“传帮带”和应用实践，搭建“群创工作室”全员创新载体，组

织党员、职工群策群力破解生产经营各种难题。

抓实党建融入中心 激活企业“源动力”

聚焦主责主业、聚焦科研生产任务考核目标，把党史学习教育与生产经营紧密结合，围绕管理改善、型号项目攻关、质量提升、产能提升、技术攻关等内容，开展年度主题立功竞赛和季度专项劳动竞赛，引导广大党员在公司生产经营中赛进度、赛质量、赛管理，使党支部工作融入中心任务的每个阶段、每个环节，发动党员提升产品质量，降低成本，加强交付和服务保障能力。

持续开展党员项目攻关、“一支部一品牌”等活动，以生产经营“瓶颈”和“硬骨头”问题为切入点，成立跨支部、跨部门的党员先锋队，围绕研制开发、产量突破、产能提升、质量攻关、生产保障等工作进行攻关，并超额完成任务。以推进型号研制工作、提升客户满意度为目标，与航空工业沈飞、沈阳所等多家单位党组织积极开展党建共建，不断解决生产难题，以党建工作推进任务落实和企业发展。

(本文作者系中航力源液压股份有限公司党委书记)

学思践悟

牛雪平

打造中央企业原创技术策源地，国家层面已经多次提及。打造原创技术策源地应该如何破题？作为生产一线的党员数控操作工，我认为，原创应该从手上的每一次任务做起。

首先，把准方向，聚焦主责主业，努力提升核心竞争力。我的创新总是以生产任务为第一位，也就是首先要解决怎么又快又好地完成。每次接到任务时，我抱着“无论多难，我都要高质量、按节点完成”的心态去发现问题、解决问题。我还常常预设将出现哪些问题，然后再逐一排除。其次，考虑怎么加工得更快，于是不断优化工艺路线、加工程序、加工策略。此外，还考虑怎样减小劳动强度。有时夹具零件费时费力，便自己动手设计、制作了各种工具、夹具，提高了生产效率。就是在这样的日常工作中，我有了不少“技术原创”。

其次，要在成果转化应用上下功夫。只有实现成果转化，创新才有意义，才能为企业高质量发展持续提供动能。我们也做过不少课题项目，例如，《基于加工中心自动刻批次号、顺序号技术的研究应用》项目独创设计了基于机床数控系统刻批次号、顺序号的逻辑；《FANUC 数控系统定制螺旋铣孔 G 代码指令》项目独创开发了一种用于 FANUC 数控系统的螺旋铣削指令 G252。让课题项目落地，才是最重要的。以指令 G252 项目为例，做课题研究时发现它表现的适用性很强，但在大范围推广时，还是出现了不少问题。我们随时到场、逐一解决，最终使其能满足所有螺旋铣削加工的要求，有效减少了零件加工孔的刀具数量，降低了刀具准备工作量。

最后，要优化创新生态，以肥沃之土培养创新之人。习近平总书记指出：“工业强国都是技师技工的大国，我们要有很强的技术工人队伍。”面对产业转型升级和企业高质量发展的要求，建设一支高素质的技工队伍，弘扬大国工匠精神，方能为中国制造凝神聚力，为中国发展加油聚力。

依托国家级创新工作室，我们组织高技能人才开展“传帮带”活动，引导年轻人多学、多用，提高专业技能；围绕项目开展技术创新、管理创新，不断提高质量和效率。为推动人人参与创新，围绕高质量发展需求、促进技术进步、提高生产效率、保证产品质量稳定性、促进公司生产任务的完成等方面，我们在全公司范围内组织开展全员创新活动，激起了职工创新热潮，涌现出很多创新项目，很大程度上提高了生产效率，保证了产品质量。

新时代、新征程呼唤新作为，新形势、新任务需要新担当，作为一名党员，在实现中华民族伟大复兴中国梦的路上，我要乘风破浪、攻坚克难、追求卓越，时刻牢记习近平总书记嘱托，用“心”智造，精益求精，弘扬工匠文化，增强创新能力，做敬业奋斗的先锋者、创新发展的先行者，迎接党的二十大胜利召开。

创新 从一线做起

党旗在基层一线高高飘扬

“党建+精益” 实现“大逆转”

本报通讯员 张琳 李磊

去年此时，航空工业陕飞钣金厂的弯板零件精益单元还被称作“液压工段”。这一名称间接反映了它在加工工艺方式、工装设计、工艺布局、管理方式及设备上呈现的几分“老态”。故障率高、人员结构不合理和素质参差不齐等因素，曾一度让这个工段在月份生产计划完成率排名中落后。

为改变这一局面，钣金厂党总支以精益单元建设项目为抓手，以弯板零件精益单元为突破，积极响应公司“精益生产单元建设”号召，着力强化基层党组织战斗堡垒作用和党员责任担当，用实效彰显组织优势。生产一线普通又平凡的党员们，在公司党委和钣金厂党总支的带领下，以“闯”的勇气和“创”的智慧，为精益管理赋能增彩，实现一次次变革突围。

“在我们工段，加工量大、时间紧迫、工作量激增是日常情况。”单元长赵航说，“创新是解决一线加工时间延长、劳动强度增大的一把钥匙。”结合生产实际，该工段党总支积极落实公司《精益工厂建设工作方案》目标要求，聚焦“党建+精益”工作。“以党建工作为引领，我们一步步查出‘慢’的症结，寻找‘快’的措施，谋划‘跨越’的路径，以党员真抓实干扭转自身劣势。”

说干就干，从改变思路做起。党小组明确精益生产单元建设目标，倒排计划。零件精益化生产、准时交付、产量



提高、质量提升成了工作主线。原材料供料时间不固定，加工周期被动，他们就根据以往经验，主动出击，强化计划目标导向作用和实际指导作用；临时换装零件任务重、数量多、来料晚，他们就自制毛料样板、加工用料，连续奋战，保障次日发车；人员结构断层、技能人才缺乏，他们就依托分厂党总支成立的党员技能先锋“尖刀队”项目，在专家李国栋的带领下，结合矩阵式基础培训、“回炉”培训、“拔高”培训和融合培训，开展系统学习，熟练掌握操作技能，逐渐“打磨”出一支高素质、高能力、全面型、响应迅速的技能团队。

落实责任分工时，党员干部、技

能专家、单元长纷纷站出来“挑大梁”，他们发挥党员先锋模范作用，将党组织建设与精益生产单元建设牢牢“粘”在一起。在这场“党建+精益”专项活动中，基层党组织战斗堡垒作用进一步巩固，党员成了钣金厂一线最闪亮的“明星”。

减少浪费、提高工效、收获果实。如今，曾横亘在弯板零件精益单元面前、制约生产的条条“沟壑”已经逐渐被辛勤的汗水和集思的智慧“填平”了。今年1月，弯板零件精益单元月份计划完成率上升至90%以上，该单元从月月“垫底”一跃站上了分厂“领头羊”位置，上演了“大反转”，实现了“大逆袭”。

【党建工作品牌】

成都所探索型号研制全线党的柔性组织

本报通讯员 姬彬艳

为贯彻落实航空工业党组关于加强型号研制全线党的建设实施意见，以高质量党建推动高质量型号研制，航空工业成都所党委在学习贯彻文件精神的基础上，聚焦型号研制全线政治领导力的提升和彰显，探索型号研制全线党的柔性组织建设模式，并在某型号研制全线开展试点工作。

所党委印发《关于在某飞机研制全线试点建立党的柔性组织模式的通知》，搭建组织，明确责任，同时赋予型号负责人党建工作职责。在所党委的全面领导下，型号党建工作负责人指导、统筹、推动相关基层党组织工作，党的柔性组织围绕某型号开展各种形式的党建工作。

设置型号政工小组，由党群部门骨干人员和科研管理部门骨干人员组成，支持负责人开展工作，具体指导型号党的柔性组织的工作以及党建与科研生产的“双融双促”工作。在型号研制过程中，政工小组及时与科研管理部、党建文宣部和相关研制部门党总支沟通协调，制定某飞机研制全线党的建设任务关键节点，在党建工作负责人的领导下推进实施。

成都所党委积极发挥牵头作用，以型号任务为主线，协调研制全线相关单位共同组建党的柔性组织，及时组建任务攻坚临时党支部和党员攻坚团队。某型号飞机党的柔性组织激发全员斗志，强化使命担当，统筹指导、统筹、推动相关基层党组织工作，党的柔性组织围绕某型号开展各种形式的党建工作；根据各研制任务推进情况，

开展典型选树活动，统一表彰，统一宣传。同时搭建互促平台，强化多重保障，积极组织各类技术学习研讨，开展“暖心行动”，及时为研制现场提供后勤保障；组织联欢会，制作慰问节目，开办“吐槽大会”，纾解参研人员压力；开展专项劳动竞赛，及时表彰全线参研人员。通过凝聚合力、全线发力，某型号任务在研制进度、技术突破、人才成长等方面都取得明显成效。

所党委根据前期探索的经验，制定《型号研制全线党的柔性组织管理办法》，在后续研制任务中持续探索，进一步完善党的柔性组织建设机制，形成一套可借鉴、可复制的模式、制度、标准，切实将党的政治领导力发挥到科研一线和型号前线。

党建引领赋能改革增效



本报通讯员 冯昀望

3月的最后一天，航空工业洪都采购供应部仓储中心主任吴才根兴冲冲地来到采购供应部党委书记唐华金的办公室，还没走近便说道：“书记，刚刚在AOS工作会上，我们原材料入库效率提升项目被表扬了！”唐华金笑着回应：“是吧，效果很显著嘛。”面对赞誉，他并未推脱，他明白，这是大家锐意改革奋斗而来的结果。

近年来，随着市场的不断拓展，洪都公司生产任务连年增长，仓库承担了生产前的原材料到货、入库及发货的生产准备工作，压力倍增，挑战加剧。为应对快速变化的生产需求和供应配套节奏，采购供应部以改革为切入点，在党建引领下通过精益管理，全面提升仓库效率。

原材料入库流程，在管理上是以多部门协同合作来控制交付节点的，部门之间有效沟通是保证交付的基础。“怎样有效沟通？就从党建工作入手！”作为党组织负责人，唐华金自然清楚“党建引擎”对于项目突破的重要性。

为此，采购供应部党委下属党支部分别与制造工程部热工党支部、钣金加工部第一党支部等开展党支部共建，他们打破部门间壁垒，建立跨部门的协作管理机制。对内，他们则在仓库内部推进“党员带头搞精益”的持

续改进文化，形成党员带头、骨干为主、全员参与的精益文化氛围。

提到党员的作用，项目主管吴才根连用了好几个“相当给力”：“各库房负责人钟文宏、周新翔、陈始忠、周文兴按照作业流程改进物流区域规划，并针对优化后的工序流程，更新作业标准，可视化相当给力；业务经理邵彦华紧跟跟踪协调系统开发，在采购库存系统中实现了检验委托单的自动生成，取代了人工查阅及手动开检查单的操作，操作时间由近11天减少至不到1小时，智能化操作相当给力；党员骨干胡燕、龚维维严格按照流程，制作项目看板，及时跟踪信息化节点，狠抓落实相当给力。”

“没有完不成的任务，没有克服不了的困难！”通过改革创新，采购供应部在第一季“开门红”中展现出敢啃“硬骨头”的精神风貌。吴才根在AOS工作会上的神采奕奕，正是改革成果赋予的最大底气。

“惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。”在2022航空工业“创新年”中，洪都党委将充分发挥科改示范企业作用，以党建引领筑牢堡垒，进一步提升核心能力，强化管理效能，降低运营成本，打造“绩效优秀、主业突出、技术先进、产业健康、运营高效”的一流航空装备制造企业。