

地方国企改革三年行动 主体任务完成超90%

公司制改革基本完成

据人民日报消息 记者从国务院国企改革领导小组办公室了解到：通过持续攻坚，地方国企改革三年行动取得决定性进展，主体任务完成进度超90%，整体进入决战决胜、全面收官的关键阶段。公司制改革基本完成，剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题全面扫尾，完善中国特色现代企业制度、健全市场化经营机制等改革重点领域取得实质性突破。

具体来看，目前地方一级企业及重要子企业全面完成党组织前置

研究事项清单制定工作，一级企业及各级子企业基本实现董事会应建尽建；省级国资委监管企业各级子企业经理层签约率达95%；全国省一级的经营性国有资产集中统一监管比例达98%。

改革与发展高效联动，推动国资国企实现高质量发展。2021年，地方国资委监管企业资产总额达183.7万亿元，营业收入和净利润分别达35.4万亿元、1.5万亿元，同比分别增长19%、27.4%。（刘志强）

湖南全域低空空域管理 改革试点取得突破性进展

据中国新闻网消息 5月7日，湖南省人民政府召开新闻发布会，通报湖南省全域低空空域管理改革试点拓展最新进展。

湖南省低空协同委办公室主任罗建军表示，湖南在法规制度保障体系构建、低空空域划设方案编制、军民协同运行管理机制创建、低空飞行服务保障体系建设、通用机场建设等方面取得了突破性进展。

湖南编制完成《湖南省低空空域划设方案》，为全国第一部省级空域划设方案，目前空军已批准，南部战区空军已批转各单位实施。依据方案，湖南省低空空域（3000米以下）分类划设管制、监视、报告三类空域共171个，规划常态化低空目视飞行航线97条。

3月9日，湖南省人民政府会同南部战区空军参谋部、民航中南地区管理局、民航中南地区空管局印发了《湖南省低空空域协同运行办法》，为通航用户提供协同运行服务，是全国第一个军民三方联合发布的低空空域协同运行办法。

在民航中南地区管理局的指导下，湖南建成长沙飞行服务站并投入使用，为全国首个可服务全省的A类飞行服务站；建设了湖南省通航综合服务平台，签订全国第一

个由军民三方共同签订的空管协调运行保障协议，2021年11月已在长沙、娄底、益阳、株洲、岳阳等地提供服务，下一步逐步将服务范围扩大至全省。

在民航中南地区管理局的牵头指导下，湖南在参照现行飞行规则的基础上，充分结合湖南低空空域分类划设、低空飞行航线网络构建等改革成果，正在抓紧编制《湖南省低空目视飞行规则》。这也是全国第一个低空飞行规则类文件，有助于更好地完成实现基于规则的低空目视自主飞行改革目标。

同时，湖南正抓紧建设湖南省低空空域军民协同运行管理信息系统，系统具备通航飞行计划申报、空域动态管理、临时空域审批、飞行动态监视等功能，能有效实现军民信息互联互通，有力支撑实现通航飞行一窗受理、一网通办、全域服务和低空空域无缝衔接、灵活转换、高效使用。

罗建军表示，今年是湖南省低空空域管理改革试点拓展工作的收官之年。按照两年交答卷的总体要求，湖南将坚持一手抓改革试点工作，一手促通航产业发展的工作思路，全面完成《实施方案》所明确的目标任务。



隋少春，男，汉族，1985年5月出生，中共党员，博士研究生学历，现任航空工业成飞副总经理、研究员级高级工程师，全国青联委员。他是国防领域高端装备制造创新推动者，扎根航空报国一线，致力于高端航空装备关键制造技术攻关、科技创新平台搭建和团队建设，牵头多项国家重点科研项目，参与多个国家重点型号工程研制，实现了我国在金属切削领域国际标准“零”的突破，为国防战略装备研制做出了突出贡献。

《中国航空报》：您获得过很多荣誉称号和奖项，包括“有突出贡献的中青年专家”“中国青年科技奖”等。此次获得“中国青年五四奖章”，您觉得这枚奖章有何特殊之处？

隋少春：“中国青年五四奖章”是共青团中央、全国青联授予中国14至40周岁优秀青年的最高荣誉。与相关专业荣誉和业务领域荣誉不同的是，“中国青年五四奖章”更是一种精神的传承。

1919年5月4日，一群热血青年在北京掀起了一场声势浩大的爱国革命运动。这场爱国运动中孕育出的五四精神，激励着一代又一代的年轻人积极投身到党领导的革命、建设、改革的伟大事业中，用青春和汗水谱写绚丽的历史篇章。五四精神是我们国家的宝贵精神财富。五四运动虽然已经过去上百年，但五四精神永不过时。青年兴则国家兴，青年强则国家强。作为新时代青年，要继续弘扬五四精神，勇于担当，主动挑起大梁，为社会主义事业贡献力量。

这一次，作为一名航空青年，能获得这项荣誉，既是国家对于我们青年投身祖国航空事业的肯定，也是给我们继续开拓奋斗的激励。我和我团队里的青年们都深感责任重大，重任在肩，也更加坚定我们要不忘初心，牢记使命，接续奋斗，让祖国的天空不再寂寞，让祖国的大地宁静祥和！

《中国航空报》：2012年6月，《中国航空报》曾刊登过一篇记者专访您的稿件《从清华到成飞》。当时这篇

怀赤子忠诚 铸国防利剑

——访中国青年五四奖章获得者隋少春

稿件呈现的是一位初入成飞公司甫三年、正在基层广泛学习的“新鲜成飞人”。而今十年倏忽已逝，如果能够对十年前的自己说几句话，您会说些什么？

隋少春：时间过得很快，转眼工作就十几年了，现在每一次看到战机起降，内心依然非常激动，对祖国航空事业的热爱在每一天的奋斗中与日俱增。

我们出生在一个伟大的国家，成长在一个伟大的时代，正经历着一生最好的年华，面临着建功立业的大好时光。受学校教育影响，要上大舞台干大事，要到祖国最需要的地方去，这种信念牢牢植植于心。我从大学毕业后义无反顾投身祖国航空事业，也是面向国家重大需求，面向国防安全。从一名工艺员到企业的管理者，历经角色的多次转变，我更加坚定了自己的初心。

我很幸运，参加工作的时候，我们国家正在研制新一代飞机，我也能参与其中，当时很多技术在以前是没有的，我们面临很多挑战，需要我们去探索去研究。也很幸运的是，我所在的单位是一个非常包容、非常开放创新的集体，身边的前辈领导、同事都志同道合，对我都有非常大的帮助和支持。大家都有共同的目标，那就是为国家国防建设增砖添瓦，并为这个目标共同努力。所以，我身边一直有许多踏实肯干的身影，有一种创新实干的氛围，一直在感染着我。正是因为大家的这种拼搏奋斗，才让我们在承担一个个重要任务、面对一个个挑战时，能取得一次次成功，去勇敢地攀登一座座高峰。这十几年，我们也共同迎来了许多祖国航空事业发展的“里程碑时刻”，很幸运，我们是亲历者，我们也是见证者，这是我一生宝贵的财富。

如果说对十年前的自己说几句话，我想说：青春的时候，人生充满各种各样的选择，感谢那时候的自己和身边的同行者，能勇敢面对挑战、大胆逐梦，没虚度大好年华，踔厉奋发，笃行不怠。航空事业是你的初心和选择，感谢你择一业，终一生，成一事，不为繁华易匠心。愿你始终能以赤子之忠诚留下无悔的奋斗足迹。

《中国航空报》：2020年，由航空工业成飞牵头攻关的“五轴联动数控机床S形试件检测方法加工精度提升技术”获得国家科技进步二等奖。

我们知道您也深度参与了相关工作。这一成就对我国航空制造业，以及您自身的意义是什么？

隋少春：S形试件解决了“工业母机”五轴联动数控机床精度检测的国际难题，它是中国第一项金切机床精度测评国际标准，项目技术支撑了17种型号国产五轴联动机床、5种型号国产五轴联动数控系统研制。数控机床是制造业的“母机”，是工业现代化基石，五轴联动数控机床，则是基石上的“明珠”。这类机床系统对一个国家的制造业有着举足轻重的影响力。五轴联动的动态精度测评是其中关键技术难点，也是公认的世界性难题。S形试件检测方法能准确测评复杂曲面五轴联动机床加工精度，是机床五轴联动精度测评的重大突破，它正式成为国际标准，是机床行业在国际标准化征程中一个重要事件，填补了复杂曲面加工精度测评国际空白，这是中国首次对机床精度检测标准做出实质性贡献，也为国产机床研制和应用提供依据。

对我自身包括我们团队来说，因为这个项目，我们也得到了一些荣誉，包括国家科技进步二等奖等。身在团队其中，一是深感光荣，由衷感谢国家给予科技创新的关注、重视，对我们科技工作者来说是莫大的激励。二是通过参与这个国际标准制定，与诸多国际上的著名专家学者能深入交流学习，对我自身而言也是很好的学习机会。三是我们中国人能参与到国际标准的讨论制定，为这个国际标准贡献我们中国人的智慧，特别后面专家把试件直接叫为“中国龙试件”，我们还是很自豪的。这增强了我们的自信心。

《中国航空报》：这些年来，您从未脱离科研一线，多年来不断有数控加工技术相关论文发表。目前我国航空制造领域正处于何种发展阶段？这一领域需要怎样的青年科技工作者？

隋少春：2021年，在建党百年之际，航空工业迎来新中国航空事业发展70周年，集团公司党组书记、董事长谭瑞松曾讲：70年来，在党中央、国务院、中央军委的亲切关怀与坚强领导下，新中国航空工业从修理到仿制，从测绘到自主研发，走过了从无到有、从小到大、从弱到强的奋进历程，形成了完整的科技与工业体系，产业规模、创新能力、人才储备等居于世界前列，具备了航空大国的综合实力，为国防和军队现代化建设、

经济社会发展作出了重大贡献。我认为这就是当前航空制造领域发展的阶段，一个黄金阶段，一个需要大有作为也一定能大有作为的阶段。

这一领域需要怎样的青年科技工作者？首先要树立伟大理想信念。习近平总书记强调，广大青年要做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者，向英雄学习、向前辈学习、向榜样学习，争做堪当民族复兴重任的时代新人，在实现中华民族伟大复兴的时代洪流中踔厉奋发、勇毅前进。同时要发扬航空报国精神，尤其是在科技创新、科技进步方面要下真功夫、用真实力，要拿新装备为实现强国梦，做出航空人实实在在的贡献。还要坚持深入生产一线，掌握航空制造关键环节，勇于采用新技术、新材料、新方法解决技术发展过程中的新问题，承担起青年科技工作者新时代航空发展的责任。

《中国航空报》：作为从航空工业成长起来的青年专家，您如何看待集团公司对青年人才的培养工作？航空产业对优秀人才的核心吸引力体现在哪些方面？

隋少春：集团公司对于青年人才的培养应该说是高度重视、体系培养、重点倾斜的。首先通过选拔集团青年技术骨干、实施“育苗计划”，形成了年轻人源源不断、层出不穷的机制；其次，通过匹配系统性的组织培训和保障政策来促进青年人才快速成长，注重开拓青年人才国际视野、拓展外部影响力。我自身的成长也是集团大胆给平台、重点培养选树的结果，感谢集团一直以来的大力培养和支持。

文化是凝聚团队干事创业的核心力量所在。“给有志者舞台”“给实干者荣耀”“我为型号作贡献，型号成功我成才”，这些人才理念，还包括我们“两个终将”的价值观，这些旗帜鲜明的引导，也很好引领着当下志同道合的年轻人投身航空事业。在这里，我们能把自己的成长与祖国的发展紧密结合在一起，把自己的奋斗拼搏写在祖国的蓝天。你想，每当国家重大阅兵仪式上，飞过天安门，都是咱们中国人、咱们航空人自己造的飞机，都是先进的战机，让大家都无比震撼，热血沸腾，我想这就是我们这个行业最大的吸引力。我们一定要牢记习近平总书记对当代青年的谆谆教诲，不负时代，不负韶华，不负党和人民的殷切期望！

从青春的跑道，奋飞！

——记全国“五四”青年奖章获奖团队航空工业洪都高级教练机制造交付保障团队

本报记者 吴琼

新时代的航空青年什么样？答案就在这里！

他们“活泼而守纪律，天真而不幼稚，勇敢而不鲁莽，倔强而有原则，热情而不冲动，乐观而不盲目”。——这群航空青年们正如马克思所描述的那样，率性率真，成长成熟。

今天，我要带你们走近的是一群“站在我国新型高级教练机背后”的人，十余年研制交付保障之路，他们做到了当初那句口号：“让青春和高教机一起飞翔！”

这个跨越专业领域和产业链的团队来自航空工业洪都的各个厂区院所，不同的专长与工种，不同的兴趣爱好，陆续肩负交付保障的重任，他们逐梦的脚步同样坚定……

——对于“95后”的叶钟盛来说，躺平是调侃，奋斗是常态。这张稚嫩的面庞时常出现在航空工业洪都试飞站的新型高级教练机试车现场，你也许不曾猜出，他已经是参加过两届世界技能大赛的“老将”，代表国家在喀山勇夺飞机维修项目的银牌——他说：“有任务就得真的扑上去！加班加点我们可不能让师傅们顶在前面啊！”“双线作战”，他们是绝对的“主力”，用行动被前辈们评价为“堪当大任”。

——对于“85后”的朱宸宇来说，他是生在春风里的一代，也得勇敢面对当今世界大变局的挑战，自强自信，不畏难、不惧苦！第一次“带队”，居然就是为新型高教机参与国庆阅兵保障的十几人团队，连他自己都没想到。殊不知，他出色的管理沟通能力和过硬的飞机动力安装调试功力，早就得到了大家一致的认可——他说：“带头冲锋在前，才能带好队伍！当然，在外为部队做保障‘鸭梨山大’还‘起早贪黑’，保证大家的‘有效休息’很关键！”涌现在一线领导队伍里的青

磨砺青春之我 铸就国之“猎鹰”

这支团队的故事，还要从2006年回忆起。那时候，被航空工业洪都称为“生命工程”的新型高教机研制项目启动。在我国的教练机事业面临二代向三代跨越的艰难时刻，刚毕业就进入新机室的严伟回忆说：“那时候的我们，顶着南昌40多摄氏度的天气，满身酸臭地干新型号，累了就在会议室的桌上打个盹儿，也觉得苦中有乐！”他说，那是属于年轻人的冲劲与执着，“满心满眼就想扑在高教机这项事业上！”

“85后”的钳工周松松和设计师吴德乐也是在高教机研制“最难的时期”先后进入洪都参与研制与生产的。科研人员在“不进则退”“慢进也是退”的巨大压力下，充分发挥协作精神，加速、加速、再加速，从冻结技术状态到完成详细设计，只用了6个月的时间，这在当时我国新机设计中是绝无仅有的。

正是秉承着“不分昼夜、不分你我”的吃苦与钻研精神，时任新机室主任的严伟组织设计员、工艺员到调度深入生产一线，凭借着一帮骨干丰富的现场经验和深厚的技术功底，完成了关键零件的设计方案。

回忆起初创的“痛苦”，严伟说：“有一阵子甚至怀疑活着的意思是什

么，那种状态一辈子都忘不掉！”他说，“人的一生当中总要经历痛苦才会获得突飞猛进的成长，我的成长，就是来自高教机！”

奋斗锤炼本领，磨砺增长才干。“新型高级教练机训效体系很复杂，光有先进的技术能力还不够，团队要发展，系统科学的研发管理能力不能少。”面对“卡脖子”难题，团队聚焦实战训练需求，突破专业壁垒，协助设计飞行训练模拟器，创建某型战术训练系统，降低飞行员训练安全风险。在测试调优的关键阶段，仅用3个月就实现了产品定型，累计提供58项软件、90余万行代码，开创了国内外同类产品的先河。

奉献青春之我 勇担重任、冲锋在前

在新型高级教练机实现小批量生产的过程中，机体某部位出现安装偏差，影响研制进度。“中华技能大奖”获得者龙建军深入现场查看分析问题，设计并自制工具，反复试验后确定了方案，产品废品率由40%降至1%。

围绕项目科研生产中的重难点问题，年轻的工长万辉带领“80后”“90后”开展技术攻关，提出合理化建议

300余条，极大缩短了关键部件装配周期，显著提升产品质量。洪都部装二厂的铆装钳工周松松说：“能参加项目攻关，本身就是对自己技术的认可。”经过项目边研制边实施，他不断为结构件的工序调整改进做着贡献，“在型号的工艺不断成熟下，我们的技术才会实现质的飞跃。”

团队设计骨干吴德乐说把高教机当成“我们自己培养出来的孩子”，跟着飞机去外场参加高寒试飞，“经常没有三四个星期是回不来的”，但是还是特别知足自己当初选择了航空，他说：“刚入设计所，我就是听着强5总设计师陆孝彰的故事开始一步步走进飞机设计的大门，虽然没见过他，但是这么多年，心中的景仰一直陪伴着我。”

对于当年“拼尽全力也要拿下的生命工程”，如今新型高级教练机最终顺利交付用户并获得广泛赞誉，为祖国培养新一代飞行员提高效能的同时，其外贸型也在海外市场受到追捧，伴随而来的各项维护保障又是一场场“硬仗”。

2017年3月，新型高级教练机代表国家征战“航空飞镖”国际军事赛事，取得强击机组第二名的优异成绩。2019年国庆阅兵，中国战鹰米秒不差

威武受阅，教练机梯队更是压轴出场，向祖国70华诞献上诚挚祝福。他们周密策划、高效协同、上下联动、快速响应，多少个日夜鏖战，换来的是飞机的绝对安全和用户的高度肯定。执行保障任务，多渠道筹措备件，全力提供技术支持，飞机完好率、故障处理率均保持在100%——保障团队“完美的成绩单”背后是全力以赴的勇气。

人生从来没有捷径，他们说：“认认真真吃眼前的苦，才是最快的‘捷径’！”“趁青春，多做些对国家有意义的事，多么令人幸福！”年轻的技术服务保障人员许信如是说。

拥抱青春之我 赴时代之约

在新型高级教练机成长成熟的十余年，也是航空工业洪都一代青年成长成才的黄金十年，伴随着这架“生命工程”最终走向现实教练、攻击、战训一体化融合，迈入世界舞台中央，坎坷与挫折、压力与责任、荣誉与泪水交织汇聚。

2020年，面对新冠肺炎疫情，这个“特别能战斗的团队”率先复工复产，创新采用“云验收”方式提升供应链周转率，实现了国内外用户的多途径交付。同年8月，空军石家庄飞行学

院组织新时期班开飞训练，首批初教机飞行员直上新型高级教练机，迈出了我军飞行员培养体系改革新模式的第一步。2021年7月，全军首批初教机直上新型高级教练机学员顺利毕业，这标志着他们向着合格战斗机飞行员迈出了坚实一步。

祖国新时代的空中战鹰，终被赋予无上荣光，一架架“猎鹰”交付部队，终于开启初教机直上高教机“两机代三机”的战训新模式。

他们说——“不敢流汗流血地真拼，算什么‘后浪’，只能后退！”伴随大国重器腾跃蓝天的，依旧是一张张青春的面孔，一声声响亮的“我能行”“让我来”！

洪都团委书记何裕涵说：“这些年，除了在咱们航空主业中磨砺锋芒，在新冠肺炎疫情与江西洪灾等‘大战大考’中，新一代航空人融入社会，得到了充分锻炼，在急难险重任务面前显示出广阔的胸怀和回馈社会的责任感，令人感动。”

未来的世界，关系到每一名青年的前途命运，更取决于每一名青年的拼搏奋斗。众多航空青年作为千千万万中国青年的缩影，为国家发展进步奋斗担当，在他们的创新创造与勇往直前中助力国家从制造大国走向制造强国。

面对当今世界社会思潮的交流交融交锋，中国青年有困惑、有迷惘，但有一条主线始终未变，就是对党和国家的赤诚热爱、对崇高价值理念的不懈追求。

“我们年轻人不上，谁上？”这是我在采访中从他们口中听到的最多的一句话。他们用自己的技能和本领，用年轻一代的热血与智慧，展现着属于这个时代朝气蓬勃的精神风貌！用实际行动告诉世界——这就是今天青春的中国！这就是今天中国的青年！