

航宇再创双轨火箭橇试验速度新纪录

本报讯（通讯员 何磊 刘灿洋）近日，航空工业航宇在中国航空救生试验基地完成了最大速度近2.3马赫的双轨可回收火箭橇试验，再次创造了双轨火箭橇试验速度新纪录。试验中试验件按预定程序完成了相应动作，各项测试数据获取完整、有效，橇车在预定位置安全制动，试验取得圆满成功。

此次火箭橇是航宇首次开展2.1马赫以上双轨可回收火箭橇试验。在试验策划之初，项目组在充分借鉴多年来前期火箭橇试验研究的基础上，经多轮迭代分析论证，突破了高超声速双轨火箭橇总体结构设计技术、超声速双轨火箭橇制动技术、火箭气动



特性仿真及高精度弹道计算技术等多项关键技术。在试验实施过程中，团队成员群策群力，共梳理试验实施过程中的风险和控制措施10项，并编制了试验安全预案和操作流程等试验指导文件，确保了本次试验风险可控、一次成功。

本次双轨超声速火箭橇试验的成功，是航宇在现有基础设施上的一次重大技术突破，也为未来开展更高速度的火箭橇试验提供了技术储备和经验积累，对火箭橇试验技术的发展、保障国防武器装备的研制均具有深远的意义。

沈飞推动央地百对企业协作行动走深走实

本报讯 为进一步落实习近平总书记对东北全面振兴和国企改革的重要指示批示精神，落实国务院国资委振兴东北央地百对企业协作行动决策部署，实现航空工业沈飞与沈阳航产集团战略合作框架协议和“央地百对企业协作行动”工作方案的落地实施，4月27日，沈飞公司党委书记、董事长钱雪松与沈阳航产集团党委书记、董事长于胜利举行座谈，就合作事项落实以及共同支持推动产业园区建设等工作进行深入交流，并达成共识。

此次项目合作，对聚焦核心能力建设，促进产业链供应链调整，提高供应链安全性、经济性和

可靠性，增强供应链韧性，助推地方经济发展具有重大意义。双方表示要进一步落实国务院国资委央地百对企业协作行动相关要求，将协作项目落地落实。经过前期共同努力推动，目前双方已就具体项目合作基本达成共识。

后续，双方将按照各自公司规定，依法依规履行相关决策审批手续，共同协助沈阳市政府策划并支持沈阳航空产业园沈北园区建设，逐步集聚航空产业配套能力，厚植区域航空产业配套集群，打造沈阳地区航空产业链供应链优势，为沈阳市大力发展航空优势产业提供重要支撑。（黄振）

追梦青年 强国有我

制造院青年开展专题学习研讨会

本报讯 4月28日，航空工业制造院组织开展深入学习习近平总书记在中国人民大学考察时的重要讲话精神、《新时代的中国青年》白皮书，并开展专题研讨。

制造院通过组织学习研讨，旨在引领全体青年深入学习，把握精神实质、突出着力点，进一步提升工作的方位感方向感，在青春的赛道上

奋力奔跑。

与会青年纷纷表示，作为新时代航空青年，要坚定理想信念，心怀大我，勇当大任，扎根科研生产一线成长，主动深入学习；要立足本职岗位，自觉苦干实干，奋发有为、开拓创新，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。（骆建利）

直升机所启动“双青计划”青年人才培养工作

本报讯 4月26日，航空工业直升机所召开人才工作会，正式启动“双青计划”青年人才培养工作。“双青计划”包括“青蓝计划”和“青苗计划”，“青蓝”寓意“青出于蓝，而胜于蓝”，旨在培养信念坚定、勇于创新、学习力强、忠诚奉献的技术领军人才。“青苗”寓意“处于生命初期、发育成长的幼苗”，旨在培养信念坚定、科学管理、改革创新、引领团队的高水平管理人才。

“双青计划”将通过专题培训、挂职锻炼、课题研究等方式，打造青年人才成长发展平台，加强青年人才培养使用力度，推动青年人才快速成长。（刘宏福）

安大召开庆祝建团100周年纪念大会

本报讯 4月26日，航空工业安大召开庆祝建团100周年纪念大会暨2021年度团内表彰大会。

安大党委书记、董事长冀胜利出席会议并讲授“树牢理想信念、勇于担当创新，为公司高质量发展注入澎湃青春动力”主题团课。公司要求，广大青年要发扬优良传统，坚定拥护“两个确立”，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记“国之大者”，做到永远跟党走，自觉把个人价值的实现融入到社会发展进步中，

把个人的理想追求同推进航空事业发展紧密联系在一起。公司团委要认真贯彻集团公司“5811”青年工作体系；公司党委要持续深入推进全面从严治团，抓好青年员工思想引领，创新用好各种载体更好发挥青年作用，高度重视青年成长成才；广大团员、青年在提升业务能力的同时，要学习中华优秀传统文化，严以修身、严以律己，提升政治修养，严守纪法规矩，践行合规管理要求。（赵菊）

凌峰召开团青工作会暨五四表彰会

本报讯 4月28日，航空工业凌峰召开2022年度团青工作会暨五四表彰会。

会议对公司“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践活动进行安排部署，凌峰团委锚定“十四五”高质量发展目标，以集团公司开展“千百万”专项工作为牵引，以组织开展“九个一”活动为载体，深入推进主题教育实践活动。

会议强调，青年是公司实现高质量发展的中流砥柱，凌峰公司将持续为青年成长成才创造良好环境，加快对青年的培养锻造，用青年力撑起公司发展力。公司寄予青年：一是牢记党的教诲，深入学习习近平总书记对青年一代的殷切嘱托，不负韶华，不负时代，不负人民，在青春的赛道上奋力奔跑，争取跑出当代青年的最好成绩；二是希望青年职工重温党领导下的百年青年运动史，坚定历史自信、汲取奋进力量，立志高远、脚踏实地，努力弥补自身短板，为公司“十四五”高质量发展贡献智慧和力量。（刘浩欢）

自控所新员工进行培训

本报讯 4月以来，为期12天的航空工业自控所2022年第一批新员工入职培训在圭峰山下的草堂园区启动。

两天的拓展训练之后，110余名新入所员工培训进入了新的课程学习阶段。培训生活充实丰富，课程缤纷多彩。来自自控所的专家们从航空史、自控所史、人力资源管理、科技人员基本

素养、企业文化、航空知识等方面进行系统授课，帮助新员工融入航空工业，树立正确的人生观、价值观、职业观，努力成长为一名优秀的航空人。

培训班还开展了学员科技论坛，不同专业背景的新员工讲述了各自的学术课题，分享科研成果，促进学科之间交叉融合、协同创新，碰撞思想的火花。（李永安 黄青）



航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-8768888 网址：www.hongdu.cn

近日，PRI机构正式为航空工业力源颁发了表面处理工艺Nadcap证书，并再一次奖励18个月一个审核周期。至此，航空工业力源已连续4次获得表面处理Nadcap审核奖励。自力源公司以Nadcap为抓手提升特种工艺保障水平以来，技术、检测、质量人员充分理解Nadcap体系规范、标准要求，并将其转化到工艺文件、检测规范中去，逐步与国际更先进、更严格的标准接轨。在此次表面处理特种工艺Nadcap现场审核中，审核组充分肯定了力源各方面所做的工作。（马宇）

日前，航空工业庆安组织举办了为期3天的MTP管理才能发展专题培训。参训对象涵盖公司各单位、西安市内各子公司主要领导、部分行政中层以及新晋中干等在内的43名中层干部，旨在进一步协助公司中层管理者全面、系统领悟并掌握管理实践中所应具备的知识、技巧与认知观念，从而在实际工作中充分发挥自身管理职能，带动企业整体效能提升。（任楠）

凝聚薪火相传的创新力量

——记“全国工人先锋号”兰惠劳模创新工作室

在航空工业洪都女性先贤人物中，数控机加厂工艺师兰惠可谓数一数二。自1997年在工艺编程岗位上从事技术性工作以来，兰惠先后获得“全国五一巾帼标兵”“全国五一劳动奖章”等称号。2013年，为了充分发挥劳动模范的引领和头雁作用，以其命名的“兰惠劳模创新工作室”正式成立，为企业技术创新、人才孵化提供了坚实支撑。

谋创新 为生产扫障碍

兰惠劳模创新工作室主要从事飞机结构件数字化制造技术研究与应用，随着型号发展对工艺技术不断提出更高要求，工作室聚焦难点堵点，以创新为抓手，攻克了多项难题，实现了“创新赋能生产”。

在大型薄壁结构件加工过程中，变形问题曾是制约产品质量和生产效率的重点问题，零件首件加工后平面度一次合格率不足20%，需要通过校形才能满足要求。为此，工作室在兰惠的牵头组织下，开展了基于波动初始残余应力的加工变形分析和基于精加工余量优化的加工变形控制方法研究。通过多番考量与探索，形成了单面薄壁结构件变形控制技术，使大型薄壁结构件加工后平面度一次合格率提升2倍。此方法在L15高教机等重点型号中得到应用，在国防科学技术成果鉴定中被评价为“总体达到



了国内先进水平”，因此获得航空工业科技进步三等奖。

在某民机项目中，大型复杂蒙皮毛坏受到成型误差、装夹误差及重力等影响，实际型面与理论型面存在较大偏差，仅依靠设备自身的变形补偿功能无法制造出合格的蒙皮零件。针对大变形状态下的蒙皮加工难题，工作室以在机激光快速扫描技术为切入点，提出了基于曲面误差分区的刀轨快速移植方法，开发了刀轨快速移植系统，攻克了蒙皮自适应加工技术。该成果成功应用于某型号蒙皮的研制和生产，相比原有方法，程序自适应移植提效8倍以上，荣获江西省科技进步一等奖。多年来，工作室参与国家科技重大专项、民机专项科研课题4项，在蒙皮自适应加工技术、五轴联动数控加工通用后置处理系统、大型薄壁结构件变形分析与控制技术、大型钛合金结构件制造技术等方面均取得了创新突破，为L15高教机等国家重点型号的顺利研制和批产提供了技术保障。

强队伍 为发展聚合力

兰惠劳模创新工作室现有成员25人，具有中级以上职称人员17人，包含工艺技术、设备维保、技能操作、技术管理人员中的骨干力量。在不断输出创新成果的同时，工作室时刻不忘培养高精尖人才队伍，为企业发展提供了底气 and 人才支撑。

工作室从型号研制实际需求和航空制造创新型人才培养长远目标出发，并围绕航空报国开展爱国主义情怀教育。通过培养创新思维、促进创新成果转化运用，工作室形成了广泛参与的创新文化。课题研究、技术交流、岗位培训、导师带徒、创新文化展示……一系列丰富多彩的活动为工作室营造了“比学赶超”的浓厚氛围，提高了大家“学技术、钻技术、创技术”的主观能动性。依托人才队伍建设，工作室成员形成的具有自主知识产权的成套工艺、软件、装备和技术标准等技术成果已在企业规模应用，显著提升了飞机结构件加工质量和效率，经济和社会效益显著，为航空产业高质量发展跨越式发展作出了贡献。

“树劳模典范，造卓越团队”，兰惠劳模创新工作室不忘建创初衷，充分发挥劳模人物的辐射带动作用，凝聚起薪火相传的创新力量。2022年，工作室被评为“全国工人先锋号”，在新的荣耀下再踏征程。（洪軒）

规划总院珍贵文物防震保护再显身手

本报讯 近日，航空工业规划总院创新院联合陕西省文物保护研究院中标西安碑林博物馆珍贵文物防震预防性保护能力提升（一期）项目。

此次项目基于规划总院牵头开展的国家重点研发计划项目《馆藏文物一体化防震关键技术研究》相关成果，聚焦西安碑林博物馆的“镇馆之宝”《开成石经》的防震保护能力提升，开展大型石碑文物一体化防震设计与实施，以及现状勘察与试验、防震措施有效性验证等专项研究工作。

《开成石经》刊成后，经过了3次搬迁，于1103年搬至今西安碑林所在地。经过了历朝历代的战乱以及古今今来的多次地震，到1936年，

石经早已伤痕累累。由梁思成等学者集体提出了“钢筋混凝土加梁柱”的保护方案，这也是目前碑林博物馆一直沿用的防震加固方案。

航空工业规划总院基于2015年以来逐步构建起的馆藏文物防震预防性保护体系以及相关技术研究成果，承担起了《开成石经》全面防震保护的重任。

本项目的中标，实现了规划总院业务模式和技术成果转化的重大突破。未来，规划总院将持续开展文物防震保护领域技术创新，进一步完善馆藏文物防震预防性保护体系，为保护中华民族精神生生不息的根脉做出航空人的贡献。（苏有朋 吴思）

郑飞“揭榜挂帅”5个项目签约



本报讯 4月27日，航空工业郑飞举行“揭榜挂帅”协议签约仪式，公司总经理王海海代表公司与5名挂帅人签订《揭榜挂帅协议书》。

从3月25日至4月25日，“揭榜挂帅”工作办公室迅速行动，先后组织了项目征集、项目讨论、公开发榜、遴选挂帅、两次方案评估，从征集到的14个项目中，评审确定了6个项目公开发榜，再根据揭榜

情况确定了5个项目开展选帅工作，最终从7名揭榜人中确定5名挂帅人选，扛起项目攻关大旗。

针对“揭榜挂帅”项目推进，公司要求项目团队要解决瓶颈问题，创新工作，完成任务；解放思想，调动资源，挂帅人管好团队、做好策划，积极沟通，以“揭榜挂帅”为契机，探索项目管理改革，助推公司实现高质量发展。（武涛 白旭红）

综合所多措并举推进安全生产

本报讯 近日，航空工业综合所通过“一把手领学”“建专栏促学”“以查促改、以改促进”多措并举，确保综合所全年安全生产形势持续稳定向好。

综合所党委理论学习中心组将安全生产作为重要学习内容，根据中央、集团公司及航空研究院等上级机关有关安全生产指示和会议精神，定期开展专题学习，坚持底线思维，防范安全生产风险；“建专栏促学”，充分利用线上线下宣传展示

平台，定期在楼宇电视播放宣传短片，在所OA新闻宣传板块开辟《安全生产形势分析及预警信息通报》《质量安全NEWS》专栏，提高全所上下安全生产意识。

2022年以来，所党委书记、主管安全生产副所长多次带队到南北区重点试验、施工现场，对危险点管理、职业健康防护、厂房环境及设备安全运行等进行重点检查，确保安全生产工作落实落细。（杨雪晨）

光电所扎实推进安全生产

本报讯 近日，航空工业光电所党委扎实推进安全生产专项整治三年行动，制定区长责任制，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”及“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产必须管安全”要求，明确了领导班子成员安全生产管理“区长制”责任清单。

所邀请安全专家对所领导及中层以上干部进行安全专题教育培训，利用部门例会、班前会等方式学习安全生产的重要论述，将学习成果转化为

推进发展的新动力。同时，光电所狠抓“三违”和安全隐患治理，严肃责任追究。开展重大节假日前安全生产综合大检查、安全重点领域专项检查、日常检查、群众性隐患排查等各类检查30余次。编制《“三违”行为治理工作规范》，加大“三违”处罚力度，引入连带机制，更新《典型违章清单》，组织学习宣贯，不断增强全员安全生产意识。（代克帅 李方亮）