



笃行航空强国志 勇当产改先行队 奋力推进新时代产业工人队伍建设改革出实效

航空工业洪都是新中国航空工业的摇篮和教练机基地，新中国第一架飞机由此启航。在党的坚强领导下，经过70年历史积淀，洪都已发展成为集科研、生产和经营为一体的大型军工企业集团，兼具“厂所合一、机弹合一、战训合一、军民合一”的体制机制优势，先后研制生产了5大系列20多种型号飞机5000余架，出口飞机700多架，创造了新中国航空工业史上十多个第一。

自列入第二批产业工人队伍建设改革试点单位以来，洪都认真贯彻落实党中央、国务院及省委省政府关于新时代产业工人队伍建设改革的决策部署，根据《中共江西省委、江西省人民政府关于印发〈江西省新时代产业工人队伍建设改革实施方案〉的通知》和《关于开展第二批产业工人队伍建设改革试点工作的通知》精神，结合洪都公司实际，成立了以公司党委书记为组长的新时代产业工人队伍建设改革试点工作领导小组，党政主要领导深入基层调研并作出明确要求，工会主席在公司领导班子会议上对产改工作进行专题汇报，公司党政主要领导对产改工作进行研究部署，组织召开了产业工人队伍建设改革推进会，制定发布了《洪都公司新时代产业工人队伍建设改革实施方案》，聚焦产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务，结合企业实际研究制定了“1234”工作方法，坚决推进企业产改工作向纵深发展、向一线延伸，努力以高质量产改工作推动企业实现高质量跨越式发展，以实绩实效庆祝建党100周年和新中国航空事业发展70周年。

坚持一条主线 把牢产业工人思想引领的“方向盘”

洪都是党在抗美援朝的烽火硝烟中决策创建的，坚定不移听党话、跟党走是洪都天然的使命责任。70年来，洪都始终坚持党的领导，持续加强党的建设，不断强化产业工人思想引领，在思想政治建设、基层组织建设和企业文化建设等方面深耕不辍，产业工人思想引领工作已融入企业党建工作全过程，产业工人“航空报国、航空强国”思想根基更加牢固。在思想政治建设方面，始终把党的政治建设放在首位，将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，切实发挥“把方向、管大局、促落实”作用；高质量推进“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，深入开展“航空报国”精神，积极开展“向党致敬 忆七十载航空奋斗史”“唱支山歌给党听”等特色活动，全方位强化爱党爱国爱社会主义主题；推进“互联网+思想政治工作”，充分发挥新媒体、微电影在理想信念教育上的功效，有效提升了产业工人思想政治水平。在基层组织建设方面，按照应建尽建、应换尽换原则，近年来累计调整党组织50个、355个基层党组织及时完成换届，推动基层党组织全面进步、全面过硬；创新党建工作模式，党建活动形式、融入业务方式，以人才培养、优质服务、精益管理、质量提升等为主题，持续打造洪都“党建+”品牌，科研生产项目质量、效率双提升双促进；实行“将骨干培养成

党员，将党员培养成骨干”的双向培养模式，加大在产业工人中发展党员的精度和力度，2016年以来共发展党员382名，其中在生产经营一线中发展党员289名，占比75.65%。在企业文化建设方面，大力弘扬“忠诚奉献、逐梦蓝天”的航空报国精神，传承挖掘“洪都精神”“强5精神”精神富矿，发布“洪都心·新洪都”企业文化理念体系，多维度打造“洪都劳模”“猎鹰金奖”“感动洪都”“振兴洪都科技奖”“十佳青年”等评选表彰平台，承办央视《中国梦·劳动美》五一特别节目、两届南昌飞行大会等聚航航空主题元素的活动，洪都在党的领导下实现大跨越大发展的成就得到新华网、人民日报等主流媒体关注，奏响了“咱们工人有力量”的时代强音。

实施两大工程 研磨产业工人建功立业的“催化器”

自新中国第一架自制飞机——初教5首飞开始，洪都坚持在传承中创新、在创新中发展、在发展中蝶变，以初教6、强5、K8、L15等为代表的一系列明星产品享誉海内外，培养锻造了一支能吃苦、能战斗、讲奉献的产业工人队伍，积淀形成了国家教练机基地和产学研深度融合的优势，并由此深化实施了“劳动和技能竞赛”“三结合”两大工程，引领产业工人在企业改革发展过程中唱主角、当先锋、显身手、建功业。

实施劳动和技能竞赛工程。一是坚持以赛科研指标、赛生产交付、赛工作态度、赛工作质量、赛精益管理、赛安全生产、赛产品质量、赛节能降耗等为主要内容进行综合考评，广泛开展“当好主人翁，建功新时代”“聚力全年目标，决胜2020”“奋进新征程，实现开门红”“向党的生日献礼”等主题劳动竞赛。二是坚持围绕企业重点科研项目，以项目团队方式开展专项攻关突击，做到项目前策划、项目中跟踪落实、项目后落实归零，实现项目进展到哪里、攻关旗帜就插到那里，近三年共组织开展攻关突击14次、完成高教机等重点型号任务93项。三是坚持创新竞赛选项和组织模式，持续开展江西省“天工杯”“振兴杯”持续开展江西省“天工杯”“振兴杯”以及洪都公司内部钳工焊工等技能比赛和岗位练兵，将传统的岗位练兵从“体力型、数量型、单一型”向“技术型、智力型、复合型、创新型”转变，卓有成效地打造了一支一专多能的复合型专业化高素质职工队伍。

实施“三结合”工程。一是注重在型号研制过程中传承创新设计、工艺、技能人员“三结合”的工作模式，效益、效率、质量同步提升，成为洪都持续丰富拓展飞机、导弹、制造工艺、人工智能、专业技术等专业领域的重要创新创造平台。二是注重发挥“三结合”对科技创新的牵引和推动优势，聚焦战训、攻击、打击三大主业发展，聚力机弹研制多型号并举，有效助推了科研批产多项目并进，近三年取得系列成果：荣获国家科技进步一等奖、省部级以上科技成果84项，编制行业级以上标准及研究课题71项，申请国内国际专利603件，均创历史新高。三是注重利用“三结合”反馈及时、高效对接、快速解决的机制特点，大力开展以“尊重实践、尊重创造、科技赋能、提升能力”“创新助推发展、建功提质增效”等为主题的合建革新活动，近三年累计提出合建革新21026项，

创造经济价值5636.1万元。

搭建三大平台 配置产业工人素质提升的“倍增器”

人才是企业发展的最重要的战略资源。洪都始终把产业工人队伍建设摆在治企兴企的重要位置，坚持面向世界科技前沿和国家重大需求，紧密结合职工素质提升和产品研制需要，搭建了“工作室领军人才引领、技能大赛平台支撑、校企合作平台补位”的立体化平台，为产业工人素质提升提供了有力支撑。

搭建“两大工作室”平台。一是



充分发挥劳模和技能大师的先锋模范作用，加强和规范劳模创新工作室和技能大师工作室创建，先后创建了13家劳模创新工作室，其中国家级1家、省部级5家、公司级7家；创建了14家技能大师工作室，其中国家级5家、省部级9家。二是充分挖掘两大工作室的引领带动作用，创新组建了马跃辉、兰惠、周冲劳模创新工作室联盟，聚焦公司科研生产优质交付主战场，在重大科研项目技术攻关、批产项目产能提升、疑难杂症攻克解决等方面做示范、勇争先，项目合格率达到显著提升。三是充分依托两大工作室平台，在“专家带徒弟”“师徒结对”基础上，创新“团队式”带徒模式，实现了符合产品研发生产实际的技能、工艺人员跨序列结对组合，大幅加快了一线产业工人特别是紧缺技能人才的培养。

搭建“六大基地”平台。一是紧抓国家、地方和行业政策契机，结合企业实际和优势特长，积极搭建高水平专业化的竞赛和培训基地，已建成国家职业技能人才培训基地1个、国家级世赛集训基地1个、行业职业技能人才培训基地1个、省级世赛集训基地3个，进一步夯实了产业工人立足岗位提升素质、建功立业的平台基础。二是紧抓“六大基地”协调联动，构建以企业岗位练兵为基础、国内竞赛为主体、世界技能大赛为龙头、国内竞赛与世界竞赛相衔接的职业技能竞赛体系，积极参加和承办江西省“天工杯”“振兴杯”、航空技能竞赛，为公司技能人才培养搭建了覆盖企业级、省部级、国家级、世界级的广阔舞台。三是紧抓“六大基地”英才选育，坚持对标世界一流，用好世赛基地等高端平台、用好重大型号历练等重大契机、用好政策配套等宝贵资源，培养了一批高素质技术技能人才、能工巧匠和大国工匠，截至2021年8月，洪

都共有技能人员6290人，其中技师及以上人员747人，获聘航空工业首席及特级技能专家27人，获得中华技能大奖、世界技能大赛银牌、全国职业技能大赛金牌、省赛工匠等高技能人才166人。

搭建“校企合作”平台。一是持续深化产学研用深度融合，已与清华、北航、南航、哈工大、西工大、昌航、江航学院等高校及行业内先进院所建立长效合作机制或达成合作意向，有效推动了战训、攻击、打击三大主业长效发展。二是持续完善产教融合、校企联合的培养机制，深化与昌航、

江航学院等航空类院校合作，开设钣金学校，大力推广“厂中校”“做中学”“教中练”人才培养新模式，实现技术技能人才培养的提前介入和职工角色转变的无缝衔接。三是持续优化科研单位设置，在加强监管的基础上，充分授权设计研发单位自行开展组织机构管理，并积极推进江西航空研究院建设工作，激发研发设计人员自主管理、自主创新和价值创造能力。

健全四大机制 善打产业工人地位提升的“组合拳”

产业工人身处科研生产制造的最前沿，是我们的事业不断从胜利走向胜利的根基所在。70年来，洪都精心营造“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的文化氛围，着力提升产业工人主人翁地位，建立健全企业民主管理机制、人才队伍培养机制、待遇激励长效机制、职工权益保障机制，全面增强了职工的获得感、幸福感和安全感。

健全企业民主管理机制。一是落

实职代会制度，坚持企业重大决策、重大改革措施和涉及产业工人切身利益的重要问题须经职代会审议通过，近三年，共召开职代会及职代会分组讨论会18次，通过议案45项。二是落实厂务公开制度，制定《江西洪都航空工业集团有限责任公司厂务公开管理办法》，对公司重大决策和经营管理等重要事项及其进程、结果，通过公告栏、专项工作会议、内网等形式，有层次、多渠道地予以公开。三是落实职工代表提案制度，近三年，共收到职工代表提出的建设性提案110余项，整理合并后均落实到位，提案反馈率100%。在职工用餐质量、两地交通通勤、职工子女就业托管等方面实施了系列安民心、暖人心、利长远的惠泽职工举措，充分发挥了职工代表参政议政的作用。

健全人才队伍培养机制。一是强化人才培养顶层设计，在公司六大序列培养体系基础上，技能人才序列与其他序列横向并行、纵向贯通，实现了全员、全职业生涯、全业务领域的培养覆盖，并探索打通高技能人才参与高级别专业职务通道，试点实施工程类从事技术工作满3年可申报参评相应专业助理工程师，技师从事技术岗位工作满3年可申报参评相应专业工程师。二是强化制度体系保障支撑，制定实施《江西洪都航空工业集团有限责任公司技能序列高职工级员管理办法》《江西洪都航空工业集团有限责任公司技能带头人管理办法》及《江西洪都航空工业集团有限责任公司技术技能人才管理办法》，探索在高技能人才职业通道中增设特级技师等级，不断健全以培养、评价、使用、激励为重点的技能人才制度，努力建设一支数量充足、结构合理、技艺精湛、作用突出的高技能人才队伍。三是强化线上、线下融合培训项目建设，开展公司培训管理系统项目规划，通过多种寓教于乐的学习形式，增强学习的趣味性，吸引职工学习专业知识和业务技能，打造航空人才线上、线下融合机制，持续完善技能人才培养模式。

健全薪酬激励长效机制。一是着力优化薪酬激励体系，坚持以精准化评价岗位价值贡献为原则，在薪酬制度、福利保障体系建设、薪酬政策倾斜人员范围等方面持续深化改革，“十三五”期间人均薪酬增幅11%。二是着力深化薪酬分配制度改革，全面实行工资总额预算管理办法，逐步加大浮动部分薪酬比例，使薪酬分配向价值创造者倾斜、向持续贡献者倾

斜，逐步形成了以任务价值为依据、业绩为导向的分配模式，进一步健全了市场化薪酬分配体系，特别是结合混合所有制改革试点工作，在所附属国际机电公司推行优秀员工股权激励机制，包括15名产业工人在内的30名职工及高管合计持股10%，持续释放发展新活力。三是着力强化“向价值创造、向核心骨干倾斜”的鲜明导向，先后推出多项提高一线技能人员薪酬、设立交付进度奖及战令任务奖、制定预研科研项目嘉奖管理办法等激励政策，充分调动一线职工的积极性、主动性和创造性，促进公司科研生产经营任务提质增效完成。

健全职工权益保障机制。一是扎实开展“三家”建设（职工之家、职工小家、工会干部之家），建立了补充医疗保险、补充养老保险和困难职工帮扶救助基金2000万元，每年定期开展职工健康体检、限额报销通信费和疗养费，为职工争取南昌航空城“双限房”购房资格，结合两地办公实际创建了航空城工作站和老厂区职工服务中心，开展了“工作交给你，孩子交给我”爱心服务活动，编辑出版了《工会会员权益保障手册》，实现在职员工体检全覆盖，开展干部主题沙龙和心肺复苏等急救知识培训，建家内涵不断丰富。二是扎实开展“三室”建设（法律维权咨询室、劳动争议调解室、身心健康咨询室），专门聘请14名高素质调解咨询顾问，为沟通职工群众、服务企业发展添置了新窗口，为化解基层纠纷起到积极推动作用，构建了企业和谐稳定的劳动关系。三是扎实开展“三大阵地”建设（文体协会、文化中心、全媒体平台），承办航空工业“猎鹰杯”职工男子篮球赛、举办“心中的歌献给党”职工歌手大赛、“永远跟党走”——纪念航空工业洪都创建70周年职工收藏展、“巾帼绽芳华，共筑基层家园”女职工摄影比赛等群众喜闻乐见的文体活动，并借助洪都内网、微信公众平台和《洪都》报加强阵地建设宣传，形成了具有特色的洪都职工文化，不断丰富职工美好生活需要。同时，紧密围绕“我为群众办实事”“工会进万家”主题，聚焦职工实际难题和问题，依托帮扶救助基金，做实公司建档的困难职工及特殊人群的送温暖和慰问工作，唱好春送慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖“四季歌”工作品牌，近三年累计发放三节送温暖慰问金3421.5万元，惠及职工3202人次；发放困难帮扶资金75.45万元，帮助困难职工192人次；发放金秋助学资金21.27万元，资助困难职工子女136人次；面向工会会员发送春节大礼包和清凉大礼包1333.2万元；建立“爱心妈咪小屋”3家，扎扎实实做好“娘家人”。

产业工人队伍建设改革是一项系统工程，也是一个长期持续的过程。在奋进新征程、实现建军百年奋斗目标的关键时刻，洪都作为产改试点企业使命光荣、责任重大，将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在全总、省总的大力支持和倾情指导下，最大限度调动各方面推进改革的积极性、主动性、创造性，把洪都产改工作持续引向深入、抓出成效、抓成长效！

（航空工业洪都工会供稿）