

成飞启动科技创新“百团大战”行动

本报讯（通讯员 方蕾 邓建邦）为深入贯彻落实党的十九届五中全会精神，加快构建新时代航空强国“领先创新力”，全面激发航空科技创新动能，航空工业成飞将党史学习教育同解决实际问题相结合，学习党史中的经典案例，观照现实，奋发有为开新局，于近期启动科技创新“百团大战”行动，旨在打造跨界跨域、众筹众创的创新模式，营造百花齐放、竞赛争优的创新生态，发掘一批善创新、有韧性、敢成长的创新人才。

“百团大战”采用线上与线下结合

的形式，聆听创新一线的炮火呼唤，把“指挥权力”放在一线，由项目团队自行申报、组团、“路演”筹资，公司领导、副总工程师、技术专家等“天使投资人”自主甄别种子项目，决定投资方案。“百团大战”是对现行科研体系的补充，与现行科研课题工作体系高低搭配、急缓配合、并行开展，项目策划追求方向性、前瞻性，项目立项体现灵活性、导向性，项目投入侧重轻量化资产、小规模，项目管理遵循弹性制、重结果，项目评价着眼开放性、宽容性，项目成果体现提升效率、降低成本，

相较现有技术、产品具备可替代性。

“百团大战”方案5月发布后，便成飞内引起了极高关注。截至5月26日，共有102个团队参与“百团大战”项目申报，涉及制造技术、设计技术、检验检测、信息技术等多个领域。其中，参研人员以青年科技工作者居多，“80后”“90后”科技工作者占比97%，充分体现了青年科技工作者敢于立题、敢于挂帅、敢于参赛的创新力和行动力。

“百团大战”坚持从群众中来、到群众中去的工作方法，充分营造了公

平聚智的科技创新氛围，为科研人员提供了探讨新理论、开拓新领域、探索新路径的线上社区，建立了百花齐放、百家争鸣的“创新集市”，为基层科技人员提供了高效创新渠道，鼓励广大科技工作者学起来、干起来、强起来，把党史学习教育成果转化为推动企业高质量发展的生动实践，通过科技创新解决企业发展的痛点、难点、堵点问题，激发企业的创新活力，为航空工业科技创新贡献力量。



航空工业江西洪都航空工业集团有限责任公司
电话：0791-8768888 网址：www.hongdu.cn

5月27日，航空工业组织召开中航汽车2021年上半年改革三年行动督导检查会，对中航汽车改革三年行动工作进行督导检查。督导组听取了中航汽车及所属贵航股份和成飞集成汇报的工作进展以及推进过程中存在的问题，并进行了深入探讨交流。中航汽车及所属3级单位按照改革三年行动工作计划有序推进并取得了一定成效。督导组提出要求，下一步要把改革三年行动作为重大政治任务，进一步全面、深入理解国企改革三年行动方案等政策文件，准确把握，做到一级抓一级、层层抓落实。（刘岩）

立足于提升部队空降空投装备修理能力，5月16-28日，航空工业宏光会空装军事代表室组织举办了第五期空降空投装备修理专业培训班。宏光经营管理部客户服务中心组织牵头，成立教学保障组，选派技术骨干担任授课教员。为了让学员们更好地掌握装备关键部件的维护技巧，提高换件修理能力，公司特意为集训添置全新教学设备，强化教学效果。培训期间，学员们结合党史学习教育，参观了侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆、雨花台烈士纪念馆，缅怀先烈、牢记使命。（潘素芳）

近日，航空工业洪都2021年工会干部培训班开班。培训为期3天，以党史学习教育为主题，采取“理论培训+实践体验”的形式，开设了《从历史中汲取奋斗的智慧与力量——中国工人运动的历史传承与规律》等课程，着眼于提高工会干部的党性修养。培训学员还赴原中央苏区所在地、红军长征出发地瑞金开展现场体验教学，参观革命旧址，缅怀革命先烈，重温党的历史，体悟苏区精神和长征精神，进一步坚定工会干部信念，扎实做好新时代工会工作，不断提高服务职工水平。（李慧）

5月28日，航空工业服务保障在党史学习教育中，组织开展党员“亮身份、作表率、解难题、讲奉献”活动。公司领导班子成员带头，全体党员、干部广泛参与，紧密结合“我为群众办实事”以及党建、经营发展管理等重点、难点任务，80余名党员、干部做出承诺，共确定解难题目标200多个，把个人承诺和解难题任务写在党员岗位牌上、挂在党建宣传栏里，实现发挥于部示范表率作用和党员先锋模范作用作用的“挂图作战”，营造学起来、干起来、强起来的热烈氛围。（付豪）

6月1日，航空工业长风“永远跟党走，同心再出发”群众性主题宣传教育活动暨第九届职工文化艺术节正式启动。作为第一批“我为群众办实事”项目清单之一，本届职工文化艺术节时间跨度为6-12月，重点围绕讴歌百年光辉历程，弘扬爱国报团精神，策划30余项职工喜爱的主题性活动项目，为广大干部职工提供内容丰富、形式多样、覆盖广泛的文化盛宴，进一步推进同心先进文化力建设，激发和谐发展新动力。（纪雪）

AG600中后机身、后机身下部组件下架



5月28日，AG600中后机身、后机身下部组件在航空工业腾飞下架。自3月30日以来，中后机身、后机身下部组件攻坚项目团队秉持“艰苦奋斗，激情超越”的精神，优化技术保障，细化生产节点，严控产品质量，协调昼夜交叉施工，经历近60天的日夜奋战，顺利完成了中后机身、后机身下部组件装配。

随着中后机身、后机身下部组件的下架，AG600部件总装任务将于近日开工，水平安定面与垂直安定面组合件也正在紧张装配中。

杜毓浩 刘建平 摄影报道

导弹院召开“党建+任务”研讨会

本报讯 5月27-28日，航空工业导弹院召开党建+任务“党建+任务”研讨会。来自科研生产管理一线单位的20名党组织书记参加会议。

会议组织开展了党史集中学习，围绕贯彻落实国企党建工作会精神，推进党建与业务双融双促，7位党组织书记分别结合本单位承担的任务情况，就如何激发党建引领力和凝聚力、如何找准党建与业务深度融合的落脚点和着力点、如何发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用等，交流分享了本单位“党建+任务”的特色亮点工作和成效成果。

分组研讨中，大家围绕深入推进“党建+任务”、以高质量党建促进本单位高质量发展这一主题，交流工作情况，深入研究现状，剖析深层原因，检视自身不足，从不同视角为党建与业务双融双促双提升提出意见建议，进一步明确目标、制定措施，凝聚推进任务的强大合力。

在贯彻落实党史学习教育的部署安排中，导弹院党委将推动高质量发展作为“我为群众办实事”实践活动的最大实事。召开“党建+任务”工作推进会，开展“党建+任务”竞赛、“霹雳

杯”厂（所）际专项劳动竞赛、专项合同式和短平快劳动竞赛等40余项，充分发挥党建推动作用。各基层党组织落实导弹院党委“强作风、进一线、贴心人、解难题”的要求，发挥战斗堡垒作用，梳理任务“堵点”383项，制定解决措施772项，为任务完成疏通障碍。全院上下立足岗位、履职尽责，党员亮身份、干部转作风，秉持“四性一敬”（党性、狼性、柔性、刚性、知敬畏守廉耻）精神，在全力拼搏任务中发挥先锋模范作用。（安宇）

特种所张明习获评“齐鲁最美科技工作者”

本报讯（通讯员 郝静）5月28日，由山东省委宣传部、省科协、省科技厅、大众报业集团、山东广播电视台共同主办的2021“齐鲁最美科技工作者”发布仪式在济南举行。10人荣获2021“齐鲁最美科技工作者”称号，航空工业特种所原所长、研究员张明习光荣在列。

1982年，张明习从北京航空学院

（现北京航空航天大学）毕业来到特种所工作。在投身我国航空事业的近40年间，他致力于电磁功能结构/飞行器结构功能一体化技术研究，努力推进航空科技跨越发展。他先后承担并完成了30多个型号雷达罩、复合材料部件等产品的研制和交付工作；牵头氟酸酯树脂合成技术研究并取得成功，解决了航空关键材料难题；主持研发

民用支线客机和大型客机雷达罩产品，助力国产商用飞机飞上蓝天；带领团队攻克人工介质和频率选择表面等关键技术，获得国务院特殊津贴、山东省劳动模范、航空工业首席技术专家等荣誉，编写专著5本，获得省部级以上科技奖励11项，为我国航空科技发展作出了贡献。



刘蕊

上午10时半，直径5米的热压罐轰然打开，数十种零件“新鲜出炉”完成成型，有序分散到下道工序。航空工业哈飞复合材料车间职工对这一操作已习以为常，这要归功于2020年车间通过优化固化工作包，在产品产量稳步增加的情况下，使设备使用量减少了700余吨次，设备运行时间较上一年同期减少20%，生产效率显著提高。像这样的变化，在车间屡见不鲜。

复合材料车间优异成绩的取得，与车间主任、党委副书记邢法亮的高质量管理密不可分。恰如他所从事的复合材料专业一样，他的管理刚柔并济，总能为车间科研生产注入强劲动力。过去一年，邢法亮带领车间圆满完成年度生产任务，为公司“十三五”圆满收官交上了一份漂亮的成绩单，他本人也被评

选为公司2020年度优秀领导干部。

向管理要效益

哈飞发展形势稳定向好，车间产品产量连年增长，如何在人员、设备、空间有限的情况下满足持续增长的生产需求，是邢法亮担任车间主任后面对的第一个必答题。他带领车间领导深入现场，多维度梳理业务流程，经过反复研讨，决定从管理职能上着手进行调整，实施项目负责制。由车间副主任分管型号，同时从生产、质量、技术等层面进行要素管理；将工艺人员按照专业划分转变为按照型号划分，使管理人员、技术人员参与产品全生命周期的工作，最大限度地促进队伍成长，使上下道工序联动，保证产品的稳定性。

邢法亮认为：“保证质量就是提高效益，而质量改善不是一日之功，也不是一人之事。”他主张全面推进车间级NADCAP巡检，对标NADCAP审核机制，形成车间级各专业检查清单，结合实际情况，将安全、疫情防控、6S管理等多方面业务也纳入其中。由业务主管主任牵头，车间成立了7个日常巡检小组，每周对车间全区域开展无死角基础巡检，对巡检问题少、改进效果

铁腕柔情邢法亮

明显的班组实施嘉奖，激励各班组长进行改进。车间还指定专人监督改进措施落实，推动同专业班组对相关问题举一反三，杜绝重复发生。此外，车间还通过实行指令推演，建立质量问题数据库等措施，调动全员参与质量管理，树立“一次把事情做对”的质量观。2020年，车间一次交检合格率获得明显提升。

以降本促增效

产品质量提升了，邢法亮又想着在降低成本上更进一步。复合材料加工属于特种工艺，一个复合材料零件往往需要使用5-7种原材料才能成型。想要降低成本，规范材料使用势在必行。为有效控制各型机材料成本，车间制定每种材料定额编制原则，编制材料定额及管理流程细则，使材料定额编制更加标准化和规范化，从车间生产的第一环严格把控单机材料成本。在材料使用过程中，车间通过使用TPO软件，在零件制造时将材料单件排列转变为两两混排，使材料利用更加充分。此外，车间积极与采购物流中心对接，利用超期材料制作样板类工装，盘活积压材料。

成都所启动建立飞机型号研制全线党的柔性组织

本报讯（通讯员 姬彬艳）近日，航空工业成都所召开在某飞机型号研制全线试点党的柔性组织启动会。

自2020年9月航空工业党组发布《关于加强型号研制全线党的建设实施意见》以来，成都所积极贯彻落实，以多年在型号研制中开展的各类党的建设和2019年某重大任务试验队临时党委建设经验为基础，研究制定了《航空工业成都所落实〈中中国航空工业集团有限公司党组关于加强型号研制全线党的建设实施意见〉具体措施表（试行）》，提出了在型号研制全线探索建立党的柔性组织模式。为深入贯彻落实航空工业党组《关于加强型号研制全线党的建设实施意见》，统筹做好某飞机型号党的建设工作，着力将型号打造成精品工程、示范工程，经成都所党委研究，决定在型号研制全线试点建立党的柔性组织模式。

启动会上，成都所党委发布了《关于在某飞机型号研制全线试点建立党的柔性组织模式的通知》，对型号研制全线党的柔性组织建设工作进行了动员部署，并从设计开发、软件开发、成品研制3个方面分析

了型号的研制进度和难度，从“为什么”“是什么”“怎么干”3个方面初步探索了型号研制全线的党的柔性组织建设的基本思路和想法。

成都所党委要求，各参研单位要为党的柔性组织建设群策群力、献计献策，在型号任务中探索创新党建工作方法，要根据各研制阶段任务特点进行具体布置，抓住关键、抓住重点，在型号研制中做好宣传报道、做好党员发展等工作，共同打造精品工程、示范工程。

研制时间节点紧、工作覆盖面广，在紧张的时间节点任务过程中，成都所党委把党的组织建在科研一线，通过探索党的柔性组织建设，围绕重点、难点，关键环节、关键节点，落实党员先锋队、党员突击队、青年突击队、劳动竞赛等具体举措，助力型号任务的完成。同时，各参研单位在研制全线试点建立党的柔性组织过程中，要边摸索边实践、边总结边提炼，探索出党建和业务融合的具体方法和途径，并在此过程中打破界限，探索形成一套可借鉴、可复制、可指导的模式、制度、标准、工作模板，形成党建和型号双融双促的创新工作模式。

长空齿轮5月产值创新高

本报讯 经过全体干部职工的辛勤努力，5月，航空工业长空齿轮工业总产值累计同比增加26%，销售产值累计同比增加32%，其中军品产值同比上涨54%，销售产值同比上涨75%，均达到历史最好水平。

1-5月，长空齿轮上下齐心想、攻坚克难，控疫情、调结构、抓机遇、迎挑战，产、销连续5月保持同比两位数增长，基本奠定了上半年经济

运行稳中向好、有望过半的良好态势。

长空齿轮表示，1-5月经济增速较高既有军品需求激增、经济内生动力持续恢复、市场需求不断改善的原因，也有上年同期基数较低的因素。全体干部职工将继续发挥“三牛”精神，把握机遇，再创新绩。（王云丽）

复材公司召开信息化工作动员会

本报讯 为大力弘扬“五四”精神，凝聚信息化团队的热情和智慧，推动大家更加积极地投身于公司信息化建设事业中，近日，航空工业复材召开2021年信息化工作动员会及青年座谈会。

复材公司信息化团队对2021年信息化重点任务和计划进行了汇报，总结出6项重要任务，包括商网OA系统的建立、建立流程执行数字化平台、民用航空事业部ERP应用系统上线等。每项任务对于公司的信息化团队来说，都是一个挑战。

随着信息技术的发展及其在航空工业各产业的深入应用，企业对数字化、信息化设备和服务的依赖性越来越强。复材公司“十四五”信息化规划的基础和前提是加快推动当前的信息化建设，同时还要在

此基础上建立更加完善、以公司信息化建设为中心的技术管理体系。

2021年是复材公司的“变革强基年”，也是商密网建设和涉密网改造年。公司要抓住新一代信息技术带来的发展机遇，立足信息化现状，围绕公司的业务战略目标，推进顶层设计和项目实施建设，利用商密网建设的契机，完成主要工作环境由商密网向商密网转化；加快新技术应用和数字化转型，推进技术创新、管理变革和经营方式转变。

信息化团队表示，作为复材公司信息化工作的主力军，要不断提升自身的专业能力、政治意识和政治能力。在工作中，将秉持“需求牵引、贴近应用、注重实效、适度超前”的方针，为开启公司“十四五”高质量发展新征程提供有力保证。（王甜甜）

产固化资源等方面积极开展工作，发动全员力量，深入推进全员、全过程、全要素的降本本工程，累计为公司节约成本1000余万元，车间EVA实际完成超出目标值90.5%。

强精益谋发展

车间管理涉及方方面面，看着满是工装的生产现场，邢法亮陷入思考。由于复合材料的特殊性，一个复合材料零件的生产往往需要2-3套工装。以往车间工装平铺在厂房内，严重占用生产面积，如何解决这一问题呢？他提出，要开展有针对性的工装管理专项提升。通过专项行动，全面梳理车间长期不用、积压的工装，清理各型号因设计结构更改、工艺方案变更等原因不能使用的工装，释放工装储存面积300平方米。

在日常工装使用管理上，车间根据工装尺寸和日常存放、使用需要，分别在固化区、数控区、装配区、喷漆区安装工装立体放置货架，同时调整工艺布局、优化工序周转路线、减少周转距离和时间，充分释放工具占用面积，实现零件和工具的分类置位和可视化。在空调间内，集工装存放、

聚温暖汇力量

邢法亮一边带领车间领导奋战在生产一线，一边想方设法为职工提供更好的后勤保障。车间组织开展职工家属座谈会，给职工家属解心结、话未来；成立便民拼车群，为职工提供回家的安全保障；为加班职工包包子，保证优质送餐温暖；设立职工文体活动中心，增强职工的幸福度、归属感。2020年，车间还动态完善了困难职工档案，对困难职工群体加强帮助；邀请专业医生培训职工急救常识，保障职工的身心健康；对退休职工进行慰问，组织开展文体活动，为职工做好事、办实事、解难事，用暖心的举措汇聚职工奋斗的力量。

站在新起点，邢法亮和他所从事的复合材料专业将继续“刚柔并济”，为公司“十四五”良好开局贡献新力量。