

改变，从奋斗开始

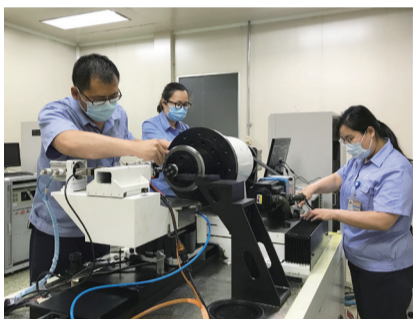
——航空工业精密所的进阶之路



天道酬勤。在全体干部职工的艰苦奋斗下，精密所在超精密制造、测量测试等领域担当起更大责任。2020年科研经费比2019年增长了70%，课题和任务量倍增。超精密副主任李迪主要负责项目申报工作，他感慨地讲道：“经过几年、几十年的坚持，以及持续的技术积累铺垫，所里科技创新项目申报达到历史新高，有些技术实现了瓶颈的突破。看到这些成绩，为了申报项目再熬上N个通宵都值得。”

实验室里的研究成果就像“宝石”一样。所领导班子认为，要让“宝石”发光，研究所就要从单向的“科研思维”转为“科研+市场”的双向思维，走出象牙塔，让市场引领科研，才能在高质量发展的道路上走得更远。目前，超精密五轴机床正在紧锣密鼓地研制着，它的研制成功将有效解决型号装备中光学元件的超精密制造难题。未来，他们将在测量测试领域为客户提供一体化解决方案，为数智航空提供有力支撑。

客户至上——“市场位置是拼出来的”



“我们一个合同一个合同去争取，一笔款一笔款去追，一个节点一个节点去守”“位置是自己拼出来的，不是规划出来的”……党委书记、所长徐国柱怀着急迫的心情道出的心声，让工人们印象深刻。

2020年是精密所的市场开拓年。市场开拓遇到疫情，会受影响吗？答案是：不会。疫情稍微好转，在所领导班子带领

下，全所上下开始了密集的客户走访。“我们有什么”“我们能做什么”“你们需要什么”……面对面与客户做交流。

转台部在疫情期间成立“出差突击队”，从3月中旬开始，他们持续出差达3个月。队员们的足迹踏遍6省8市，完成了8台套转台的交付验收、10台套转台的维修、4个转台项目的投标，以及10余次用户的拜访沟通。如此努力，换来了新签合同和产品交付量同比大幅增长的好成绩。

2020年国庆节、中秋节“双节”期间，国外疫情形势严峻。接近退休的测量部蔡华洋被外派到国外完成维修保障任务。接到通知后，他没有犹豫，立即开始准备工作。凭借精湛的技艺和丰富的经验，他提前两周完成任务。因其表现出色，为所里又带来了新的项目。

及时履约——“我们的庄严承诺”

“明知山有虎，偏向虎山行。”精密所领导班子高度重视合同履约，提出到管理要效益。通过加强项目策划与评审、科研生产计划管控，建立技术协调例会制度等，解决科研生产关键技术问题；通过提升标准化、模块化设计水平，强化工艺、制造基础能力；通过推进信息化建设、供应链管理、AOS体系建设等提升管理效能。特别是制定并实施履约奖惩考核办法，加大考核力度，推动任务的完成。一年来，影响合同履约的难题得到有效解决，合同履约率同比翻了一番。

2020年，精密所人最明显的感觉就是忙。从口罩机就忙了起来，也是从那时开始，大家对履约有了新的认识。忙，也让员工对履约二字不再抵触，

按时履约逐渐成为习惯。康清连的工作是滑环制造复杂工序上的普通一环，她却对自己有着严格的要求——焊好每一个点。康清连对记者说：“找到焊接错误，要花很长时间。我一次做好，就不会给后面的工序带来麻烦。”她用自己的技术、经验、耐心、细心，以及夜以继日的忘我工作，确保了布线验收时的100%正确率，获得用户的高度赞赏。

个体的高效就是团队的高效。精密所每个员工心中都有一张细化的进度表，这让大家对自己的工作进度心中有数，责任明确，效率提高了，员工们干劲儿更足了！

队伍锤炼——“给你足够大的舞台”



“我们要让大家看到希望。要知道未来是啥，如何达到。要让专家觉得自己优秀，让员工觉得自己能干，让职工劲往一处使。”徐国柱说。2020年，精密所领导班子在队伍建设上下足了功夫。

完善选人用人机制，出台领导干部组织选拔系列措施，持续优化干部结构，“90后”员工进入干部队伍。进行中层干部培养培训全方位策划，采取线上线下、集中研讨、干部讲堂等方式，着力提升领导干部的理论素养和素质。

围绕核心技术发展，以技术技能专家队伍建设为重点，努力培养适合精密所发展的人才队伍，逐步形成人才梯队，出台技术技能骨干管理办法，重新修订技术专家考核办法，开展新一轮的技术技能专家选拔，越来越多的精密所人获评各层级优秀人才。

第一次将经济指标列入各单位、各部门的KPI，第一次将工资额度与经济指标、经营管理任务挂钩，第一次将职能部门纳入绩效考核体系，第一次实行干部“年薪制”，分配系数与经营管理业绩直接挂钩……

人才战略调整和队伍锤炼，从年头

忙到年尾，初见成效。精密所35岁以下青年占比近50%，已经成为全所改革发展的主力军。饱满的任务，激励的机制，不仅稳定了队伍，也为有能力、想干事的年轻人提供了舞台，使他们脱颖而出，成为同龄人中的翘楚。

选拔产生青年技术骨干38人、青年技能骨干21人，为精密所领军人才的培养做好了战略储备；实施青年技术技能骨干人才补贴，全面落实特殊人才津贴，对突出贡献团队、个人进行奖励，薪酬待遇进一步向骨干人才、价值创造者倾斜。

“你比你想象的更有力量。”走进精密所的“奋斗者驿站”，墙上的卡通贴画和标语让楼道充满了青春的气息。“你负责‘养家’，我负责让你的‘家’美貌如花”，所里打造了青年公寓，为青年员工提供安心干事创业的后方保障。

文化塑魂——“我们的奋斗，我们的303”

“突如其来的疫情、紧急攻关的任务、不分昼夜的忙碌，再一次将精密所人坚韧不拔、百折不挠的顽强斗志和奋斗精神激发出来。60年历史的精密所，从来就不缺精神，缺的是把大家拧成一股绳的文化。”徐国柱说。

口罩机的快速成功研制，不仅让外界重新认识了精密所，也让精密所自己重新认识了自己——要用文化的力量，统一思想，凝聚共识，提振士气。

抓住关键少数，以一当十，带动大多数。从中层干部开始的密集培训，不断进行头脑风暴，打破了僵化的思路，“精气神”得到很大提升，“奋斗型”干部队伍已具雏形。

各个阶段的攻坚战中，采取项目管控的新模式，部门之间的壁垒消失了，工作协同能力增强了，团结协作的良好局面形成了。

探索“党建+业务”工作模式，开展调研，摸清底数，搭建党建与业务融合的载体，开展“我是党员我带头”、党员先锋岗、“党员亮相”、党员承诺践诺兑诺等活动，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到充分发挥。

多渠道发声，以“讲好精密所故事”为主线，开展积极向上的文化活动，内聚合力，外树形象。微信公众号异常活跃，从年初的疫情防控到一年来研究

所的改变、进步、发展的点点滴滴……一一记录着精密所积极求变的足迹。

青年座谈会、专家座谈会、“精密所要发展，我们怎么干”大讨论等，干部职工从“要我干”转变为“我要干”，积极主动参与精密所的改革发展中，形成了推动发展的强大合力。

口罩机，以及为战机、“嫦娥五号”、核潜艇、导弹发射车等国防装备配套的相关产品，是精密人的自信与自豪。新时代奋斗型文化的打造，为精密所的事业注入了新活力。



“每个人都了不起，奋斗是最有力的回答”

口罩机是精密所2020年的“附加题”。这道“附加题”的成功完成，为精密所积淀了宝贵的精神财富，也更加坚定了干部职工战胜困难的信心与决心。

幸福是奋斗出来的。从形式的改造到内容的改革，再到观念的彻底改变，精密所在一次次的蜕变中羽翼丰满。

“科技创新自立自强、建立新型航空工业体系、全面推进国有资本投资公司试点”是集团公司“十四五”的发展目标。对精密所而言，国际国内环境的变化，既是机遇，也是挑战。精密所将以“航空报国、航空强国”为使命，以“精密超精密制造测量测试技术支撑航空、军工装备发展”为初心，聚焦超精密制造技术、精密测量测试技术和其他先进制造技术的基础研究、应用研究和相关产品的研制，不断发展能用、好用、管用、顶用的工艺、技术和装备。到2035年，超精密制造、精密测量技术达到世界先进水平，支撑新时代航空强国和世界一流军队建设。

征途漫漫，唯有奋斗。目标已定，路在脚下。一个个了不起的精密所人，在梦想中奔跑，用奋斗描绘精密所高质量发展的新画卷。

【党员的故事】

老党员的“较真”



田筱 魏晗

一双妙手，吹影楼尘，擦亮战机冲天之翼；一把螺刀，妙至毫巅，铺就雄鹰凯旋之路。每件国之重器的背后，都有一群工匠用技艺和担当完成最后一道工序。

老党员白那军，是航空工业自控所的一名普通工人，也是一名担得起“工匠”称号的舵机装调师。他承担了多型舵机的装调工作，先后荣获自控所优秀员工、质量标兵、优秀党员、外场保障先进个人等荣誉称号，在平凡的岗位上干出了不平凡的业绩。

白那军所在的控制模块单元承担装调的舵机型号多，生产交付任务繁重。去年某型号舵机因前期配套不齐，导致临近交付节点生产交付数量还不足一半。白那军主动请缨，与同事加班加点，仅用半个月就完成了该型号舵机半年的交付任务，创造了107装配车间生产交付的纪录。

一个个看似不可能完成的任务背后，是一个老党员的生命与担当，更是一名“老工匠”对技艺和效率的不断追求。在生产交付的过程中，他一方面充分发挥技术骨干的带头作用，不断学习新技术，钻研新的装调方法，改进了系列专用工装，同时灵活安排分工，以有限的资源，一次又一次刷新了生产交付记录。

这位老师傅发扬自控所“传帮带”的优良传统，先后带过多名徒弟。面对新人，他严格要求，耐心指导，把自己20多年来积累的舵机装调经验倾囊相授。

他不仅在业务上给予徒弟们无私的帮助与指导，还以人格魅力影响着徒弟的成长。正是这样技术与素养的传承，舵机装调事业蒸蒸日上。如今，他所带过的徒弟都已成长为各岗位的技术骨干，这让他内心十分欣慰。

用好“主题党日” 筑牢“初心使命”

汪婷婷

两年前，航空工业直升机所党建督导组到基层党支部调研，发现有一些基层党支部开展主题党日时，要么不知道怎么开展工作，要么就是把“主题党日”等同于“搞活动”，不知不觉“跑了题”或者“走了样”。发现这些问题后，直升机所党委高度重视，在党支部书记例会上，专门针对“如何开展好主题党日”进行了授课，要求把开展主题教育同思想政治工作、党支部工作、中心工作紧密结合，以“主题党日+”为载体，教育引导党员干部坚守初心、勇担使命、拼搏奋进，营造浓厚干事创业氛围。

听完“如何开展好主题党日”

【党建工作品牌】

“灯塔”主题学术沙龙

巫得华

在“智能制造”“开放合作”等改革大背景下，着眼当下与未来的挑战，航空工业成飞钣金加工厂党委积极发挥党组织优势，围绕能力线建设要求，牢牢把握“科学技术是第一生产力”理念，在成飞公司持续10余年的“大讨论”品牌基础上进行拓展，创建了“灯塔”主题学术沙龙活动，旨在集行业内外智慧和力量共同引领未来技术发展新方向。

发挥党组织优势，引领舆论导向。正确定位“灯塔”主题学术沙龙活动的意义和作用。采用“讲座+讨论”的方式，邀请行业内外相关领域技术、技能专家对技术原理、技术发展和应用现状、未来发展趋势等进行讲解，组织行业技术、技能骨干参与讨论。围绕3D打印、导管、钛合金等技术的国内外前沿进展、行业发展趋

势开展针对性的技术研讨与适用性分析，梳理出未来的技术发展方向，走上“技术引领发展”之路。

加强思想建设，致力打造特色品牌。活动全年持续开展6期，对“航空管路构件精密智能成形制造进展与挑战”“钛合金及其发展趋势”等主题进行了研讨，并基于现代飞机应用场景，从工程角度给出3D打印等技术的未来发展建议。通过全年的开展，已实现从单一专业厂拓展到多单位跨界讨论，吸引了行业内外、业界高校等学术专家、科研人员、技术技能骨干等500余人参与，将其打造成为成飞公司科协的技术交流品牌。

扩大了专业厂技术影响力，明晰了专业厂技术发展方向，解决了“未来做什么、怎么做”的问题。大幅提高技术研究的积极性，创新了科研成果提炼的思路。3D打印、钛基复合材料、功能性

材料等发展迅速的新技术、新材料点燃了大家的好奇心，开阔了大家的视野，激发了大家的创新热情。通过材料、应用、工艺等多方面的技术讲解，打开了科技人员的创新思路。

“灯塔”主题学术沙龙活动在因时而变、随事而制中诞生。从第1期30人发展到第6期500余人，沙龙活动推动跨界讨论新热潮，有力促进了“产学研+家长”的相辅相成，使专业厂乃至成飞公司更好地抓住战略发展机遇。切实以技术引领发展，应对未来风险和机遇，提前武装自己，为公司未来高质量发展储备力量。

思想的碰撞，技术的交流，精彩还在继续。在“灯塔”沙龙广袤的舞台上，在专业厂飞速发展的道路上，在助力公司“成为技术领先、管理卓越的世界一流航空制造企业”的愿景中，党员干部职工凝心聚力、共促发展。

学思践悟

【一凡】

“言为心声，行为心迹。”言行是一个人思想观点和能力水平的展现，也是一个人处世态度和价值立场的反映。党员领导干部的言行，看似是个人的小事情，却关系着党的作风形象的大问题。

我最近学习了《纪律和规矩的红线》一书，该书分为14个方面，列举了党员干部必须远离的51种负面言行，划出了党员干部不可逾越的红线，明确在日常生活和工作中“哪些不能做”“哪些不能做”。全书以案说法，警示提醒，引人深思。

有什么样的思想，就有什么样的行为。党员干部要时刻牢记自己姓“党”，个人的一言一行都是党的形象在老百姓心目中的具象化。党员干部给老百姓办了实事好事，听到的最高褒奖就是“感谢党”！同理，任何一名党员干部的不当言行，损害的通常也是党的整体形象。

心有所戒，就是心中要有底线。身为党员干部，一定要正确看待手中的权力，要有如临深渊、如履薄冰之感，随时随地为自己的心加上“戒”的笼子，为自己的言行拉起警戒线，让自己的言行举止规范在党纪国法和道德良俗所允许的高地内，避免随心所欲，有恃无恐，无所顾忌。

言有所忌，就是不能口中“不把门”。党员干部要时刻牢记自己的身份，不该说的话坚决不能说。老子早有名言：“言有宗，事有君。”一个人所说的每一句话，都是内心世界的显性表达。像书中所列举的“党员干部也有七情六欲，管党治党应人性化”“反腐败影响了经济发展”等不当言论，反映的其实是世界观、价值观的扭曲。

行有所止，就是坚决不可逾越红线。党员干部要时时处处规范自己的行为，万不可所欲为。应该说，全面从严治党建让很多党员干部知道，纪律是不能碰的带电高压线。但是对于那些虽然尚够不上违反党规党纪的负面言行，却很容易被忽视为不足挂齿的“细枝末节”。殊不知这些不当言行也会潜移默化对自己和身边人造成负面影响，从而损害党在人民群众中的形象。“泾溪石险人兢慎，终岁不闻倾覆人。却是平流无石处，时时闻说有沉沦。”越是水流缓慢没有礁石的地方，越能常常听到有人被淹的消息。勿以恶小而为之，行有所止，方能知进退、不逾矩。

“知之愈明，则行之愈笃。”《纪律和规矩的红线》为党员干部自我净化、自我完善、自我革新、自我提升提供了一面镜子。每位党员干部时时刻拿出来学习对照检视，做到时刻将党规党纪的要求和人民群众的期待作为应当遵循的原则和底线，内化于心，谨言慎行，才能不辜负组织的信任、不辜负人民的期待、不辜负自我。

“戒”是警戒，“忌”是规矩，“止”是保护。身为党员干部，就要以《纪律和规矩的红线》中的负面清单为镜，拧紧“总开关”，端正言与行，时时刻刻做到心有所戒、言有所忌、行有所止。

心有所戒 言有所忌 行有所止